

RSPO

Roundtable on Sustainable Palm Oil



PRINCIPES ET CRITÈRES

Pour la Production D'huile de Palme Durable
2018*

Approuvés par le Conseil D'administration de la RSPO
et Adoptés par les Membres de la RSPO à
L'assemblée Générale le 15 Novembre 2018

*Révisé le 1^{er} février 2020 avec les exigences de la chaîne
d'approvisionnement mises à jour pour les huileries.





PRÉAMBULE

La production durable d'huile de palme se compose d'une gestion et des opérations qui sont légales, économiquement viables, respectueuses de l'environnement et socialement bénéfiques. Cela est atteint par l'application des principes et critères (P&C) ci-après, ainsi que les indicateurs et lignes directrices qui les accompagnent.

Les premiers principes et critères, indicateurs et lignes directrices de la RSPO (RSPO P&C 2007) ont été mis en application depuis novembre 2007. Ils avaient été mis en oeuvre expérimentale entre novembre 2005 et novembre 2007, et, dans un certain nombre de pays, d'un processus consécutif d'Interprétation Nationale (NI). Après cinq années d'avoir été mis en application par ces membres, les P&C 2007 de la RSPO ont fait l'objet d'une révision en 2012-2013, qui a conduit aux P&C 2013. Suite à cinq années supplémentaires d'application, ils ont été à nouveau réexaminés et révisés par le Groupe de Travail de la RSPO sur la Révision des Principes et Critères en 2017-2018.

Chaque examen et révision a pour objectif d'améliorer la pertinence et l'efficacité des P&C pour les membres de la RSPO, avec le but de réaliser la vision et la mission visant à établir comme norme l'huile de palme durable. En particulier, la plus récente révision entendait harmoniser les P&C avec la Théorie du Changement (TdC) de la RSPO et d'augmenter l'accessibilité en les rendant plus pertinents et pratiques.

Le processus de révision a dépassé les meilleures pratiques de l'ISEAL, en incluant deux périodes de consultation publique de 60 jours chacune et 17 ateliers de consultation physique dans 10 pays du monde entier, ainsi que 6 réunions physiques du Groupe de Travail. Ce processus a abouti à la production des Principes et Critères RSPO pour une Production Durable d'Huile de Palme (RSPO P&C 2018) révisés et restructurés.

Conformément aux meilleures pratiques de l'ISEAL, et suite à son adoption par l'Assemblée Générale (AG) de la RSPO, ce document (RSPO P&C 2018) sera à nouveau complètement révisé après cinq ans.

La RSPO et ses membres reconnaissent, soutiennent et s'engagent à respecter la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies [<http://www.un.org/fr/universal-declaration-human-rights/index.html>] et la Déclaration relative aux Principes et Droits Fondamentaux au Travail [<https://www.ilo.org/declaration/lang-fr/index.htm>] de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

Ce document (RSPO P&C 2018) définit des indicateurs pour chaque critère et des lignes directrices, le cas échéant. Les indicateurs sont des éléments spécifiques de preuve objective qui doivent être en place pour démontrer ou vérifier que le critère est respecté, c'est-à-dire qu'ils constituent la partie normative de la norme ensemble avec les principes, les critères et les définitions.

Les lignes directrices consistent des informations utiles pour aider l'unité de certification et l'auditeur à comprendre ce que signifie le critère et / ou les indicateurs dans la pratique, pour indiquer les bonnes pratiques et les pratiques qui devraient être suivies. Les lignes directrices constituent la partie informative de la norme.

Une norme distincte est en cours d'élaboration concernant les petits exploitants indépendants.

Ce document (RSPO P&C 2018) entre en vigueur après son adoption lors de la 15^{ème} Assemblée Générale de la RSPO (GA15), le 15 novembre 2018. En vertu de la Section 9 des Procédures Opérationnelles Normal-

isées pour la Définition des Standards de la RSPO, les Interprétations Nationales (IN) doivent être révisées dans les 12 mois suivant leur adoption (soit le 15 novembre 2019) afin d'être entièrement conformes aux P&C 2018. Les titulaires de certificats doivent se conformer pleinement à la nouvelle version d'une IN dans un délai d'un an à compter de son approbation par le Conseil Administratif (CA) de la RSPO.

Dans les pays où les IN ne sont pas mises à jour avant le 15 novembre 2019, les P&C 2018 seront en vigueur jusqu'à ce que l'IN ait été mise à jour.

Dans les pays sans IN et/ou dans les cas où les membres ont élaboré une Interprétation Locale applicable à leurs propres opérations, les P&C 2018 entrent en vigueur immédiatement après leur adoption (15 novembre 2018) et doivent être utilisés pour toute nouvelle activité de certification postérieure à cette date d'adoption.

Les entités certifiées existantes peuvent continuer à être certifiées après la date d'adoption et avant l'achèvement de toute IN pertinente, en effectuant au maximum un audit annuel de surveillance (AAS) additionnel conformément aux P&C 2013 (ou leur IN actuelle, mais elles doivent prouver leur conformité aux nouveaux P&C 2018 de la RSPO lors du prochain AAS.

Le Critère 7.12 exige que tout nouveau défrichement effectué après le 15 Novembre 2018 (c'est-à-dire l'adoption des P&C lors de l'AG15) doit être précédé par une évaluation HVC-HSC. Le Groupe de Travail reconnaît qu'il existe toute une gamme de scénarios possibles, pour lesquels des évaluations HVC ont déjà été entreprises et approuvées, ou bien sont en

cours d'approbation. L'Annexe 5 montre comment les nouvelles exigences s'appliquent aux différents scénarios de certifications existantes et nouvelles, avec et sans nouveau défrichement.

Les révisions nécessaires doivent être fait aux autres documents normatifs et lignes directrices de la RSPO, afin d'assurer une cohérence avec la rédaction des P&C 2018, et dans ce contexte, nous vous invitons à vous référer à la clause de non-responsabilité et aux procédures concernant les exigences relatives à la chaîne d'approvisionnement des usines, à la fin du Principe 3.

La définition des termes techniques utilisés dans la présente norme figure à l'Annexe 1. Les lignes directrices génériques additionnelles sont présentées à l'Annexe 2. Les principales lois et conventions internationales applicables à la production d'huile de palme figurent à l'Annexe 3. L'Annexe 4 fournit les détails nécessaires pour la procédure d'implémentation de l'indicateur 2.3.2

Le présent document identifie les indicateurs critiques (C) proposés par le Groupe de Travail sur la Révision des Principes et Critères de la RSPO et approuvés par le Conseil Administratif de la RSPO le 12 octobre 2018.

En cas de divergence ou de discordance entre la version anglaise et toute autre version du présent document, la version anglaise prévaudra toujours sur les autres versions traduites.


NOTE IMPORTANTE : Quand vous voyez le symbole  dans un critère, veuillez-vous référer à l'Annexe 2 pour des lignes directrices supplémentaires.

TABLE DES MATIÈRES



Préambule		Objectif d'Impact – La Planète :	
1. Champ d'application	6	Écosystèmes conservés, protégés et améliorés permettant	
2. RSPO Vision et Théorie de Changement	8	de subvenir aux besoins de la génération future	57
3. L'accent sur les résultats	11	Principe 7 : Protéger, conserver et améliorer les écosystèmes et	
4. La Structure des P&C de la RSPO	12	l'environnement	58
Objectif d'Impact – La Prospérité :		Annexe 1 – Définitions	73
Un secteur compétitif, robuste et durable	16	Annexe 2 – Guidance	98
Principe 1 : Se comporter de manière éthique et transparente	17	Annexe 3 – Principales lois et conventions internationales	
Principe 2 : Gérer légalement et respecter les droits	20	applicables à la production d'huile de palme	132
Principe 3 : Optimiser la productivité, l'efficacité,		Annexe 4 – Procédure de mise en œuvre de l'Indicateur 2.3.2	153
les impacts positifs et la résilience	22	Annexe 5 – Transition de l'évaluation des HVC vers	
Exigences relatives à la chaîne d'approvisionnement des usines	23	l'évaluation des HVC-HSC.....	154
Objectif d'Impact – Les Populations :			
Moyens de subsistance durables et réduction de la pauvreté	33		
Principe 4 : Respecter la communauté et les droits de l'homme,			
et en fournir des avantages.....	34		
Principe 5 : Appuyer l'inclusion des petits producteurs	46		
Principe 6 : Respecter les droits et les conditions des travailleurs	49		

Acronyme	Signification
AAS	Audit Annuel de Surveillance
AFI	Accountability Framework Initiative
AG	Assemblée Générale
AHSC	Approche axée sur les Hauts Stocks en Carbone
ALS	Sigles en anglais ; se réfère au système de permis pour les évaluateurs de HVC géré par le High Conservation Value Resource Network (HCVRN)
APT	Accident avec Perte de Temps
ASEAN	Association des Nations de l'Asie du Sud-Est
BHCV WG	Groupe de Travail sur la Biodiversité & HVC de la RSPO
BoG	Conseil Administratif de la RSPO (pour les sigles en anglais)
CABI	Centre pour l'Agriculture et les Biosciences Internationales
CAT	Analyse des Changements d'Affectation des Terres
CC	Conventions Collectives
CCM	Comités Consultatifs Mixtes
CDB	Convention sur la Diversité Biologique
CDH	Commission des Droits de l'Homme

Acronyme	Signification
CLIP	Consentement Libre, Préalable et Informé
CPO	Huile de Palme Brute (pour les sigles en anglais)
DBO	Demande Biochimique en Oxygène
DDH	Défenseur des Droits de l'Homme
DfID	Département pour le Développement International du Royaume Uni
EFB	Raffles
EIES	Évaluation de l'Impact Environnemental et Social
EPI	Équipement de Protection Individuelle
FAO	Organisation pour l'Alimentation et l'Agriculture
FSC	Forest Stewardship Council
GES	Gaz à Effet de Serre
GIEC	Groupe Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat
GLWC	Global Living Wage Coalition
HCVRN	Réseau de Ressources sur les HCV (pour les sigles en anglais)
HGU	Hak Guna Usaha (bahasa pour droit d'exploitation)
HSC	Haut Stock en Carbone
HVC	Haute Valeur de Conservation

Acronyme	Signification
ICP	Indicateurs Clés de Performance
IDS	Institute of Development Studies
IFC	Société Financière Internationale (pour les sigles en anglais)
IN	Interprétation Nationale
IP	Identité Préservée
ISO	Organisation Internationale de Normalisation (pour les sigles en anglais)
IUCN	Union Internationale pour la Conservation de la Nature (pour les sigles en anglais)
KBA	Domaines Clés de la Biodiversité (pour les sigles en anglais)
MB	Balance de Masse
MPG	Meilleures Pratiques de Gestion
NDJSG	Groupe de Pilotage Conjoint sur la Non-Déforestation (pour les sigles en anglais)
OC	Organisme de Certification
ODD	Sustainable Development Goal
OIT	Organisation Internationale du Travail
ONG	Organisation Non-Gouvernementale

Acronyme	Signification
ONU	Nations Unies
OSC	Organisations de la Société Civile
P&C	Principes et Critères de la RSPO (i.e. le présent document)
Palmiste	Palmiste
Pays à HCF	Pays à Haut Couvert Forestier
Paysage à HCF	Paysage à Haut Couvert Forestier
PFI	Paysage Forestier Intact
PION	Programme de lutte Intégrée contre les Organismes Nuisibles
PLWG	Groupe de Travail sur les Tourbières (pour les sigles en anglais)
PO	Huile de Palme (pour les sigles en anglais)
POME	Effluents des Usines d'Huile de Palme (pour les sigles en anglais)
PON	Procédures Opérationnelles Normalisées
RaCP	Procédure de Réparation et d'Indemnisation (pour les sigles en anglais)
REDD	Réduction des Émissions dues à la Déforestation et à la Dégradation des Forêts

Acronyme	Signification
RFF	Régime de Fruits Frais
RMD	Rare, Threatened or Endangered
RSPO	Roundtable on Sustainable Palm Oil
SCCS	RSPO Supply Chain Certification Standard
SCI	Système de Contrôle Interne
SD	Salaire Décent
SGQ	Système de Gestion de la Qualité
SHIG	Smallholder Interim Group
SLAPP	Strategic Lawsuits against Public Participation
SS	Santé et Sécurité au travail
TdC	Théorie du Changement
TEO	Taux d'Extraction d'Huile

1. CHAMP D'APPLICATION

Les P&C de la RSPO sont applicables à la production d'huile de palme dans le monde entier. Les P&C de la RSPO prennent en compte les impacts les plus importants concernant la production d'huile de palme, au niveau environnemental et social, et les intrants immédiats, comme les semences, les produits chimiques et l'eau ; elles prennent également en compte les impacts sociaux liés à la main d'œuvre agricole et aux relations avec les communautés.

Les P&C de la RSPO s'appliquent à toutes entreprises engagées dans la production, c'est-à-dire à toutes usines, ne répondant pas à la définition d'une usine indépendante prévue dans les normes de certification de la chaîne d'approvisionnement de la RSPO ; Ils s'appliquent également à tous producteurs indépendants ne répondant pas à la définition de petit producteur indépendant ou aux conditions d'applicabilité prévues dans la norme de la RSPO relative aux petits producteurs (qui, en date du mois de septembre 2018, est en cours d'élaboration et dont la version finale est prévue d'être publiée au cours de l'année 2019) et par conséquent ne peuvent appliquer la norme de la RSPO relative aux petits producteurs. Nous nous référerons à ces entités en tant qu'unité de certification dans le cadre du présent document.

L'unité de certification est responsable de la certification des petits producteurs associés et des exploitants associés dans les trois ans faisant suite à l'obtention de son propre certificat (voir la Section 4.1.3 des Systèmes de Certification établis par la RSPO en 2017). Des Lignes

Directrices permettant la mise en œuvre des P&C 2018 dans le cadre des petits producteurs associés et des exploitants associés seront élaborées ultérieurement.

Les P&C s'appliquent aux plantations déjà existantes, ainsi qu'à la planification, à l'implantation, au développement, à l'expansion et aux nouvelles plantations.

Lorsque les normes de la RSPO diffèrent des lois locales, les normes les plus strictes ou celles ayant des exigences plus rigoureuses doivent toujours être suivies et les IN doivent développer une liste des lois applicables (voir la Section 9 des Procédures Opérationnelles de la RSPO sur l'Élaboration des Normes en date de 2017).

La conformité par rapport aux P&C de la RSPO et par rapport à toutes les exigences décrites dans les documents associés est requise afin que la certification puisse être attribuée. Toute non-conformité peut entraîner la suspension ou la perte de la certification (voir la Section 4.9 des Systèmes de Certification établis par la RSPO en 2017). La conformité doit être établie conformément à la partie normative des P&C, c'est-à-dire les Principes, Critères et Indicateurs. Les auditeurs doivent soulever toutes non-conformités au niveau des indicateurs. La partie informative (c.-à-d. l'Annexe 2 avec les Lignes Directrices) existe pour faciliter la mise en œuvre des Indicateurs, mais elle n'a aucune fonction normative et ne peut servir de référence en termes de non-conformité.

Terminologie	Interprétation	Document PO pour la Définition des Normes RSPO	Catégorie
Principe	Déclarations fondamentales relatives au résultat attendu	Texte essentiel relatif au résultat attendu, décrivant souvent en substance les objectifs.	Normative
Critères	A quoi ressemble la mise en œuvre du principe- les préconditions/moyens de juger si un Principe a été rempli ou non	Les conditions qui doivent être remplies afin de satisfaire un Principe. Les Critères ajoutent du sens et de l'opérationnalité à un principe sans être eux-mêmes des mesures directes de la performance.	Normative
Indicateur	Variable permettant d'évaluer la mise en œuvre (positive ou négative)	Il représente les échelles de mesures permettant d'apprécier l'avancement ou non dans l'atteinte des Critères qui y sont associés. Les Indicateurs apportent un message ou un élément d'information unique et pertinent.	Normative
Ligne Directrice	Renseignements supplémentaires facilitant la compréhension, la mise en œuvre et la vérification d'une exigence (c.-à-d. l'Indicateur)	Une Ligne Directrice consiste des informations utiles permettant à l'unité de certification et à l'auditeur de comprendre ce que le Critère et/ou les Indicateurs signifient dans la pratique, tout en indiquant les bonnes pratiques à suivre et celles qui devraient être appliquées.	Informative
Note de procédure	Mesure exceptionnelle permettant de mentionner les développements en cours	Note accompagnant la norme, à n'utiliser que lorsqu'une méthodologie ou un élément de la norme est encore en cours d'élaboration, afin de clarifier les termes, les conditions et la procédure avant la finalisation courante de ladite méthodologie ou dudit élément.	Informative

Le rôle des définitions

Dans la présente norme, certains termes sont associés à une définition spécifique de la RSPO, qui se trouve à l'Annexe 1 - Section sur les définitions de la présente norme. Ces définitions sont des éléments obligatoires des Critères et Indicateurs.

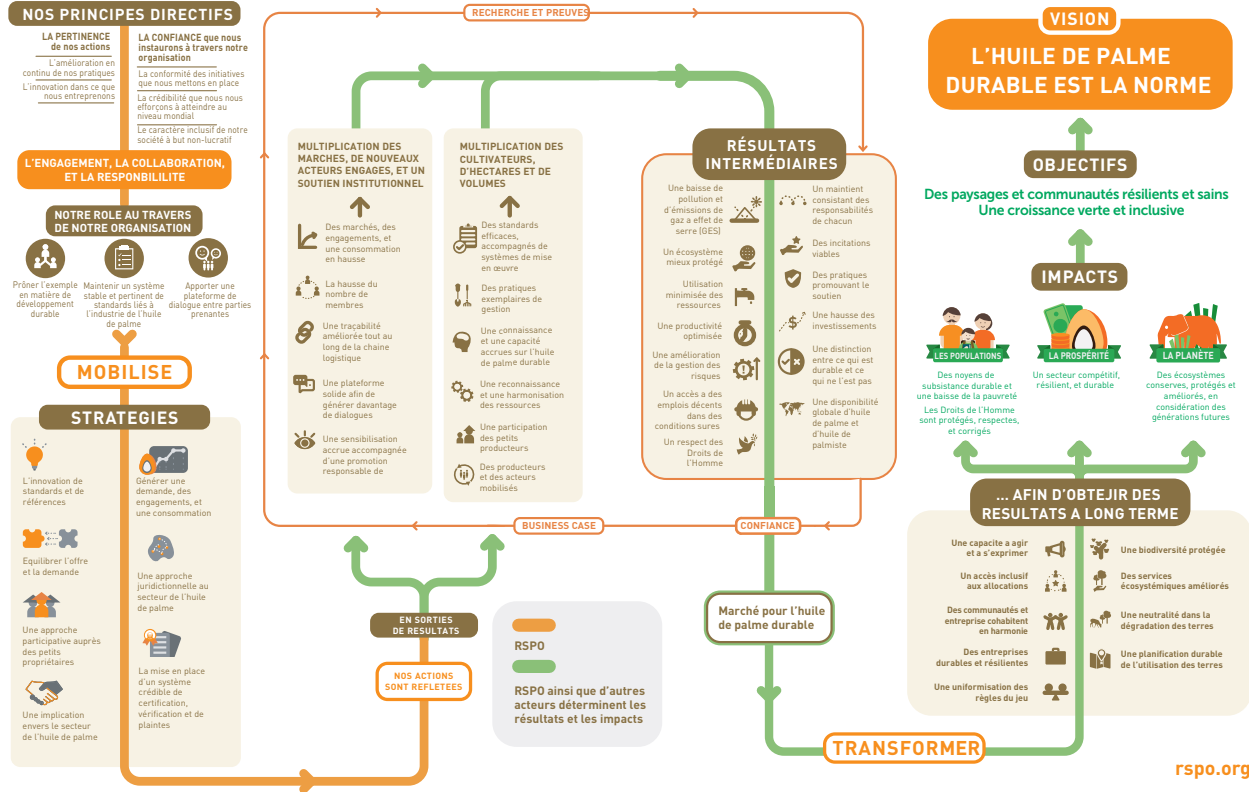
2. RSPO VISION ET THÉORIE DE CHANGEMENT



La Théorie du Changement (TdC) est une feuille de route qui démontre comment la RSPO va réussir sa vision d'avoir l'huile de palme durable comme la norme. En collaboration avec ses membres, les partenaires et autres acteurs la RSPO implémentera des stratégies et activités clés, pour déclencher la transformation du secteur de l'huile de palme.

On s'attend à ce que les résultats de ces stratégies soient directes et prennent diverses formes, à savoir : L'adoption accrue des normes établies par la RSPO, davantage de transparence et de participation au système RSPO, une augmentation de la demande sur le marché de l'huile de palme durable et un environnement amélioré plus propice. Au fil du temps, ces produits escomptes mèneront à des résultats susceptibles d'améliorer la qualité de vie des producteurs de palmiers à huile, de créer une industrie plus prospère de l'huile de palme et de mieux conserver notre planète et ses ressources.

Une fois pleinement mise en œuvre, on s'attend à ce que la TdC apporte le changement là où c'est le plus indispensable : Sur le terrain ; dans un espace où le palmier à huile, l'environnement et les communautés locales peuvent coexister en harmonie. La TdC fournit également un cadre permettant de contrôler, d'évaluer et d'établir un rapport sur les effets de l'application des P&C. Plus de détails sur la théorie du changement de la RSPO : <https://rspo.org/about/impacts/theory-of-change>.





Les résultats intermédiaires ci-après proviennent d'une mise en œuvre efficace et d'une adoption accrue des P&C au niveau des producteurs :

- Une réduction au minimum des ressources utilisées (sol, eau, énergie), une diminution de l'utilisation des intrants, et la réduction des coûts
- Une réduction de la pollution (au niveau de l'eau, de l'air, et des GES)
- Une amélioration de la gestion des risques, c'est à dire des plans de gestion et d'évaluations
- Des écosystèmes mieux protégés
- Des écosystèmes mieux protégés
- Des titres de propriété foncière et de droits d'utilisation respectés
- De bonnes conditions de travail et des emplois décents pour tous membres de la communauté.

La progression du processus de changement au niveau de la RSPO suit la devise suivante : **Mobiliser, Agir et Transformer**. Dans le cadre de la RSPO, cette approche constitue la pierre angulaire de la TdC et sous-tend le concept de partage de responsabilité au niveau des résultats.

Engagement : Tous les acteurs s'engagent à contribuer à la transformation des marchés.

Collaboration : Reconnaître le besoin de travailler ensemble et d'en assurer le progrès : la transformation des marchés ne peut se faire sans collaboration.

Responsabilité : L'engagement et la collaboration doivent être réalisés dans le cadre d'un partage des responsabilités au niveau des résultats. L'engagement de participation, le partage des responsabilités et l'existence d'obligations réciproques représentent les attentes au niveau des partenaires et des membres.

3. L'ACCENT SUR LES RÉSULTATS

Les principaux objectifs de la révision de la RSPO en 2018 incluent les points suivants :

- Incorporer les aspects relatifs aux impacts
- Rendre les P&C plus efficaces et plus concrètes, notamment en termes de mesurabilité
- Incorporer les aspects relatifs aux impacts tels que prescrits dans la « Théorie du Changement » (TdC)

Il est important de se rappeler qu'il n'est ni possible ni raisonnable de proposer des résultats mesurables spécifiques au niveau des indicateurs, en raison des enjeux techniques et politiques. Des recherches existantes et des expériences acquises au niveau des autres normes, on peut retenir les suivants :

- La responsabilité et l'atteinte des résultats reposent sur un large éventail d'actions et de contextes, souvent hors du contrôle du producteur (par ex., les conditions météorologiques, les forces du marché, les organismes nuisibles).
- La définition des résultats concrets doit se faire au niveau mondial.
- La favorisation des producteurs de taille importante et possédant plus de ressources entraîne une démotivation des petits ou moyens producteurs
- Les responsabilités doivent être claires dans l'établissement des coûts et dans la collecte et la gestion des systèmes d'enregistrement des données.

Ceci étant, des P&C axés sur les résultats peuvent toujours être mises en œuvre en démontrant de manière plus explicite les liens existants entre l'ensemble des critères et les résultats attendus. De plus, l'obligation de rendre compte à la RSPO a été incluse dans le Principe de Gestion sous le Critère 3.2 relatif à l'amélioration continue.

Cela permettrait à la RSPO d'obtenir une information plus large concernant l'avancement dans la mise en œuvre des P&C. Cette exigence fait partie d'un ensemble restreint de paramètres stratégiques, liés directement aux P&C et en conformité avec les indicateurs clés de performance (ICP). Ces informations seront dépersonnalisées afin de les exploiter dans l'analyse, le marketing et l'évaluation des impacts.

Les critères de sélection comprennent ce qui suit :

- Apporter une valeur ajoutée aux producteurs
- Être lié directement aux exigences relatives aux P&C
- Faire partie des principaux résultats de la TdC
- Avoir déjà été requis pour mesurer, contrôler et / ou établir les rapports

4. LA STRUCTURE DES P&C DE LA RSPO

Les P&C de la RSPO sont organisés selon les trois zones d'impact de la TdC de la RSPO.



Objectif d'Impact sur LA PROSPÉRITÉ :
Un secteur compétitif, robuste et durable

- Principe 1. **Se comporter de manière éthique et transparente**
- Principe 2. **Gérer légalement et respecter les droits**
- Principe 3. **Optimiser la productivité, l'efficacité, les impacts positifs et la résilience**



Objectif d'Impact sur LES POPULATIONS :
Moyens de subsistance durables et réduction de la pauvreté

- Principe 4. **Respecter la communauté et les droits de l'homme, et en fournir des avantages**
- Principe 5. **Appuyer l'inclusion des petits producteurs**
- Principe 6. **Respecter les droits et les conditions des travailleurs**



Objectif d'Impact sur LA PLANÈTE :
Écosystèmes conservés, protégés et améliorés permettant de subvenir aux besoins de la génération future

- Principe 7. **Protéger, conserver et améliorer les écosystèmes et l'environnement**

Domaine d'Impact TdC	Objectives ToC	Principle of Theme
<p>LA PROSPÉRITÉ Objectif d'Impact : Un secteur compétitif, robuste et durable</p>	<p>A sustainable, competitive, and resilient palm oil sector ensures long-term viability of the entire supply chain and shared benefits for both private sector as well as the livelihoods of communities where oil palm is grown. Effective planning and management system address economic viability, environmental and social compliance and risk, establishes procedures and systems for ensuring conformance to the RSPO P&C, and supports continuous improvement toward sustainable palm oil.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Behave ethically and transparently 2. Operate legally and respect rights 3. Optimise productivity, efficiency, positive impacts and resilience
<p>LES POPULATIONS Objectif d'Impact : Moyens de subsistance durables et réduction de la pauvreté</p>	<p>Human rights protected, respected and remedied. The palm oil sector contributes to reducing poverty and palm oil production is a source of sustainable livelihoods. Human rights are respected. People participate in processes that affect them with shared access and benefits. Everyone engaged in palm oil production has equal opportunities to fulfill their potential in work and community with dignity and equality and in a healthy working and living environment.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4. Respect community and human rights and deliver benefits 5. Support smallholder inclusion 6. Respect workers' rights and conditions
<p>LA PLANÈTE Objectif d'Impact : Ecosystèmes conservés, protégés et améliorés</p>	<p>Impact Goal: Conserved, protected, and enhanced ecosystems that provide for the next generation. Ecosystems and their services are protected, restored, and resilient, including through sustainable consumption and production and sustainable management of natural resources [sustainably manage forests, combat desertification, halt and reverse and degradation, halt biodiversity loss (SDG 15)]. Climate change is addressed through continuous GHG reductions and air and water pollution are controlled</p>	<ol style="list-style-type: none"> 7. Protect, conserve and enhance ecosystems and the environment

Préambule

LA STRUCTURE DES P&C DE LA RSPO



	Criteria Topic	2018 P&C Criterion No	2013 P&C Criterion No	
PROSPERITY	1.	Information and public availability	1.1	1.1 / 1.2 / 6.10
		Communication and consultation	1.1	6.2
		Commitment to ethical conduct	1.2	1.3 / 6.10
	2.	Legal compliance	2.1	2.1 / 6.10
		Third party contractors legal	2.2	n.a.
		Third party FBB legally sourced	2.3	n.a.
	3.	Long term plan and economic viability	3.1	3.1
		Continuous Improvement & Reporting	3.2	8.1
		Standard Operating Procedures	3.3	4.1
		SEIA and Plans	3.4	5.1 / 6.1 / 7.1
		System for managing human resources	3.5	n.a.
		Occupational Health and Safety Plan	3.6	4.7 (part)
		Training	3.7	4.8
PEOPLE	4.	Human Rights	4.1	6.13
		Complaints and Grievances	4.2	6.3
		Contribution to local sustainable development	4.3	6.11 (part)
	Land use & FPIC	Land use & FPIC	4.4 & 4.5	2.3 / 7.5
		Land Use : Compensation	4.6 & 4.7	6.4 / 7.6
		Land Use : Conflict	4.8	2.2
	5.	Improved SH livelihoods	5.1	6.1
		Pay and working conditions	5.2	6.11 (part)
	6.	No discrimination	6.1	6.8
		Pay and working conditions	6.2	6
		Freedom of association	6.3	6.6
		No child labour	6.4	6.7
		No harassment	6.5	6.9
No forced or trafficked labour		6.6	6.12	
Safe working environment		6.7	4.7 (part)	
PLANET	7.	Effective Integrated Pest Management	7.1	4.5
		Pesticide Use	7.2	4.6
		Waste management	7.3	5.3
		Soil health fertility	7.4	4.2 / 7.2
		Soil conservation (erosion and degradation)	7.5	4.3 & 7.4 (parts)
		Soil survey and topographic information	7.6	4.3 & 7.2
		Peat	7.7	4.3 & 7.4 (parts)
		Water quality and quantity	7.8	4.4
		Energy Use	7.9	5.4
		Pollution and GHGs	7.10	5.6 / 7.8
		Fire	7.11	5.5 / 7.7
HCV and HCS	7.12	5.5 / 7.3		

Link to Theory of Change
Improved Risk Management
Improved Risk Management
Improved Risk Management
Improved Risk Management
Improved Risk Management
Improved Risk Management
Improved Risk Management
Improved Risk Management, Cross cu
Improved Risk Management, Cross cu
Improved Risk Management
Improved Risk Management
Improved Risk Management, Safe and
Improved Risk Management, Safe and
Human rights upheld
Human rights upheld
Human rights upheld
Human rights upheld
Inclusive access, communities
Inclusive access, SH
Inclusive access, SH
Human rights upheld, safe and decen
Human rights upheld, safe and decen
Human rights upheld, safe and decen
Human rights upheld, safe and decen
Human rights upheld, safe and decen
Human rights upheld, safe and decen
Human rights upheld, safe and decen
Safe and decent work
Resource use, pollution, productivity
Resource use minimised, pollution
Resource use minimised, pollution
Productivity optimised, Ecosystems
Reduced pollution
Ecosystem protected, Resource use m
Pollution, ecosystems
Resource use, pollution, ecosystems
Resource use minimised, pollution
Reduced pollution
Reduced pollution
Ecosystems protected



LA PROSPÉRITÉ : UN SECTEUR COMPÉTITIF, ROBUSTE ET DURABLE SECTOR



Objectifs et résultats

Un secteur de l'huile de palme durable, compétitif et robuste permet d'assurer la viabilité à long terme de toute la chaîne d'approvisionnement ; cela permet autant de partager ses avantages au niveau du secteur privé que d'améliorer les conditions de subsistance des communautés vivant de la culture du palmier à huile. Un système de planification et de gestion efficace permet d'assurer la viabilité économique, le respect du contexte environnemental et social ainsi que la protection contre les risques y afférents ; ceci permet en outre d'établir des procédures et des systèmes en conformité avec les P&C de la RSPO et d'apporter une amélioration continue favorable à la production d'huile de palme durable.

Principe 1

Se comporter de manière éthique et transparente

Principe 2

Gérer légalement et respecter les droits


Principe 3

Optimiser la productivité, l'efficacité, les impacts positifs et la résilience

Principe 1


SE COMPORTEUR DE MANIÈRE ÉTHIQUE ET TRANSPARENTE

Favoriser un comportement commercial éthique, établir la confiance et la transparence vis-à-vis des parties prenantes afin de garantir des relations fortes et prospères.

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
1.1 L'unité de certification fournit aux parties prenantes concernées les informations adéquates concernant les enjeux environnementaux, sociaux et juridiques critiques relatifs aux critères définis par la RSPO, dans les langues appropriées et accompagnées des formulaires permettant une participation effective à la prise de décision. 	<p>1.1.1 (C) Les documents de gestion spécifiés par la RSPO dans le cadre des P&C sont mis à la disposition du public.</p> <p>1.1.2 Toute information est fournie dans les langues appropriées et est accessible aux parties prenantes concernées.</p> <p>1.1.3 (C) Les demandes d'informations et les réponses y afférentes sont conservées dans les archives.</p> <p>1.1.4 (C) Les procédures de consultation et de communication font l'objet de documentation ; Elles sont divulguées, mises en oeuvre, mises à disposition et expliquées à toutes les parties prenantes concernées par un responsable de gestion officiellement nommé.</p> <p>1.1.5 Il existe une liste actualisée des parties prenantes et de leurs représentants nommés.</p>	Amélioration de la gestion des risques

Principe 1



SE COMPORTER DE MANIÈRE ÉTHIQUE ET TRANSPARENTE

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
1.2 L'unité de certification s'engage à faire preuve d'une conduite éthique dans toutes les opérations commerciales et dans toutes les transactions. 	<p>1.2.1 Une politique qui garantit toute conduite éthique est mise en place et mise en oeuvre dans le cadre de toutes opérations commerciales et toutes transactions, y compris dans le recrutement et l'établissement de contrats avec des tiers.</p> <p>1.2.2 Un système est mis en place afin de contrôler le respect et la mise en oeuvre de la politique et de l'ensemble des pratiques éthiques au niveau commercial.</p>	Amélioration de la gestion des risques

Principe 2


GÉRER LÉGALEMENT ET RESPECTER LES DROITS

Mettre en oeuvre les exigences légales en tant que principes de base du fonctionnement dans le cadre de toute juridiction.

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
2.1 	<p>2.1.1 (C) L'unité de certification se conforme aux exigences légales en vigueur.</p> <p>2.1.2 Un système faisant l'objet d'une documentation est mis en oeuvre et permet d'assurer le respect des lois et règlements, y compris par les parties tierces aux contrats, par les agences de recrutement, par les fournisseurs de services et de main d'oeuvre.</p> <p>2.1.3 Les limites légales ou autorisées sont clairement établies, et aucune plantation n'existe au-delà de ces aires légalement délimitées et autorisées.</p>	Amélioration de la gestion des risques
2.2 	<p>2.2.1 Une liste des tiers contractants est mise jour de façon régulière.</p> <p>2.2.2 Tous contrats, y compris ceux relatifs à l'approvisionnement en RFF, comportent des clauses spécifiques sur le respect des exigences légales applicables ; et le tiers contractant est en mesure d'en fournir, le cas échéant, la preuve.</p> <p>2.2.3 Tous contrats, y compris ceux relatifs à l'approvisionnement en RFF, comportent des clauses interdisant le travail des enfants, le travail forcé et l'exploitation d'une main d'oeuvre soumise à la traite. Lorsque des jeunes travailleurs sont employés, le contrat comprend une clause pour les protéger, le cas échéant.</p>	Amélioration de la gestion des risques ; Droits de l'homme respectés ; Sécurité du travail et travail décent

Principe 2


GÉRER LÉGALEMENT ET RESPECTER LES DROITS

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
2.3 Tous approvisionnements en RFF émanant de sources externes à l'unité de certification proviennent de sources légales. 	<p>2.3.1 (C) Pour tous RFF provenant de source directe, l'usine demande :</p> <ul style="list-style-type: none">• Les informations concernant la géolocalisation des origines des RFF• La preuve du statut ou le droit de propriété / la revendication territoriale du producteur / du petit producteur• Le cas échéant, le permis de plantation / le permis d'exploitation / le permis commercial valide, ou fait partie d'une coopérative permettant l'achat et la vente de RFF <p>2.3.2 Pour tous approvisionnements en RFF émanant indirectement de tiers, l'unité de certification apporte les preuves énumérées au point 2.3.1 ci-dessus des centres de collecte, des agents ou d'autres intermédiaires.</p> <p>NOTE DE PROCÉDURE : Pour les modalités de mise en oeuvre du point 2.3.2 ci-dessus, voir l'Annexe 4.</p>	Amélioration de la gestion des risques

Principe 3



OPTIMISER LA PRODUCTIVITÉ, L'EFFICACITÉ, LES IMPACTS POSITIFS ET LA RÉSILIENCE


Mettre en oeuvre les plans, procédures et systèmes permettant d'assurer une amélioration continue.

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.1 Un plan de gestion de l'unité de certification est mis en oeuvre, et vise à assurer la viabilité économique et financière à long terme. 	<p>3.1.1 (C) Un plan d'affaires ou de gestion (sur une période minimale de trois ans) fait l'objet d'une documentation prenant en compte, le cas échéant, une analyse de rentabilité concernant les petits producteurs associés et développée de façon conjointe.</p> <p>3.1.2 Un programme annuel de replantation est prévu et disponible sur une période minimale de cinq ans, et assorti d'un plan de revue annuelle.</p> <p>3.1.3 L'unité de certification organise des revues de gestion, à des intervalles convenus et en fonction de l'ampleur et de la nature des activités entreprises.</p>	Amélioration de la gestion des risques ; Amélioration de la productivité

Principe 3

OPTIMISE PRODUCTIVITY, EFFICIENCY, POSITIVE IMPACTS AND RESILIENCE

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.2 L'unité de certification contrôle et revoit de manière régulière ses activités ; elle élabore et met en oeuvre des plans d'action donnant lieu à une amélioration continue et notable des opérations majeures. 	3.2.1 (C) Le plan d'action donnant lieu à une amélioration continue est mis en oeuvre en tenant compte des principaux impacts sociaux et environnementaux, et en considérant toutes opportunités dans le cadre de l'unité de certification. 3.2.2 Dans le cadre du processus de suivi et d'amélioration continue, les rapports annuels sont soumis au Secrétariat de la RSPO en se basant sur le modèle de mesures de la RSPO.	Amélioration de la gestion des risques
3.3 Les procédures opérationnelles font l'objet d'une documentation appropriée, et sont mises en oeuvre et contrôlées de manière cohérente. 	3.3.1 (C) Des procédures opérationnelles normalisées (PON) ont été mis en place concernant l'unité de certification. 3.3.2 Il existe un mécanisme permettant de vérifier la mise en oeuvre des procédures de manière cohérente. 3.3.3 Les rapports de surveillance et les mesures qui ont été prises sont conservées dans les archives et disponibles, le cas échéant.	Amélioration de la gestion des risques

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.4 Une étude d'impact social et environnemental (EIES) complète est réalisée avant toute nouvelle plantation ou opération, et un plan de gestion et de suivi social et environnemental est mis en oeuvre et régulièrement mis à jour dans le le cadre des opérations courantes. 	3.4.1 (C) Pour les nouvelles plantations ou opérations, y compris les usines, une EIES indépendante, conduite selon une méthodologie participative impliquant les parties prenantes affectées et qui comprend les impacts des programmes des petits producteurs associés et exploitants associés fait l'objet d'une documentation. 3.4.2 Pour l'unité de certification, une EIES existe et des plans de gestion et de suivi sociaux et environnementaux ont été élaborés avec la participation des parties prenantes affectées. 3.4.3 (C) Le plan de gestion et de suivi social et environnemental est mis en oeuvre, revu et mis à jour régulièrement de manière participative.	Amélioration de la gestion des risques ; Droits de l'homme respectés
3.5 Un système de gestion du personnel existe.	3.5.1 Les procédures de recrutement, de sélection, de promotion, de départ à la retraite et de cessation d'emploi font l'objet d'une documentation et sont mis à la disposition des travailleurs et de leurs représentants. 3.5.2 Les procédures de recrutement sont mises en oeuvre et les documents sont tenus à jour.	Amélioration de la gestion des risques ; Sécurité du travail et travail décent

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.6	<p data-bbox="188 185 440 381">Un plan de santé et de sécurité au travail fait l'objet d'une documentation, est communiqué de manière efficace et également mise en oeuvre.</p> <p data-bbox="188 393 236 437">i</p>	<p data-bbox="1169 185 1461 292">Amélioration de la gestion des risques ; Sécurité du travail et travail décent</p>
3.7	<p data-bbox="188 460 440 622">Tout le personnel, les travailleurs, les petits producteurs associés, les exploitants associés et les travailleurs contractuels sont correctement formés.</p> <p data-bbox="188 633 236 678">i</p>	<p data-bbox="1169 460 1461 566">Amélioration de la gestion des risques Sécurité du travail et travail décent</p>

EXIGENCES DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT POUR LES HUILERIES

Ce chapitre a été approuvé par le Conseil d'administration de la RSPO le 1er février 2020

La section suivante stipule les exigences que doivent respecter les huileries identifiées comme étant conformes au module Identité préservée (IP) et au module Bilan de masse (MB).

Pour les huileries indépendantes, qui ne doivent obtenir que la certification RSPO de la chaîne d'approvisionnement, la conformité avec les modules A et/ou C de la norme de certification de la chaîne d'approvisionnement sera requise. Toutes les définitions de la norme de certification de la chaîne d'approvisionnement s'appliquent.

Conformément aux principes et critères de la RSPO, toutes les exigences sont considérées comme des indicateurs critiques.

EXIGENCES DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT POUR LES HUILLERIES

Référence dans RSPO SCCS	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.8 Exigences de la chaîne d'approvisionnement pour les huilleries	<p>3.8.1 Module Identité préservée</p> <p>Une huilerie est considérée Identité préservée (IP) si les FFB traités par l'usine proviennent de plantations/domaines certifiés selon les principes et critères RSPO (RSPO P&C) ou selon le système de certification de groupe. La certification des huilleries de CPO est nécessaire pour vérifier les volumes et les sources des FFB certifiés entrant dans l'huilerie, la mise en place des contrôles de traitement (par exemple, si la séparation physique est appliquée) et le volume des ventes de produits certifiés par la RSPO. Si une huilerie traite des FFB certifiés et non certifiés sans les séparer physiquement, seul le module Bilan de masse est applicable.</p>	Amélioration de la gestion des risques
	<p>3.8.2 Module Bilan de masse</p> <p>Une huilerie est considérée Bilan de masse (MB) si l'huilerie traite des FFB à partir de plantations/domaines certifiés et non certifiés RSPO. Une huilerie peut réceptionner des FFB de cultivateurs non certifiés, en plus de ceux de sa propre base d'approvisionnement certifiée par des tiers. Dans ce scénario, l'huilerie ne peut effectuer des allégations que sur le volume de produits issus du palmier à huile produits à partir de la transformation de FFB certifiés MB.</p>	Amélioration de la gestion des risques

Référence dans RSPO SCCS	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.8 Exigences de la chaîne d'approvisionnement pour les huileries	3.8.3 Le tonnage estimé de produits CPO et PK qui pourraient potentiellement être produits par l'huilerie certifiée doit être enregistré par l'organisme de certification (OC) dans le résumé public du rapport de certification P&C. Ce chiffre représente le volume total de produits issus du palmier à huile certifiés (CPO et PK) que l'huilerie certifiée est autorisée à livrer en un an. Le tonnage réel produit est ensuite enregistré dans chaque rapport de surveillance annuel ultérieur.	Amélioration de la gestion des risques
	3.8.4 L'huilerie doit également satisfaire toutes les exigences d'enregistrement et de déclaration pour la chaîne d'approvisionnement appropriée via la plateforme informatique de la RSPO.	Amélioration de la gestion des risques
	3.8.5 Procédures documentées L'huilerie doit disposer de procédures écrites et/ou d'instructions de travail ou l'équivalent, afin d'assurer la mise en œuvre de tous les éléments du modèle de chaîne d'approvisionnement applicable spécifié. Celles-ci doivent comprendre au minimum les éléments suivants : a) Procédures complètes et actualisées couvrant la mise en œuvre de tous les éléments des exigences du modèle de chaîne d'approvisionnement. b) Registres et rapports complets et actualisés démontrant la conformité aux exigences du modèle de chaîne d'approvisionnement (y compris les dossiers de formation).	Amélioration de la gestion des risques

EXIGENCES DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT POUR LES HUILIERIES

Référence dans RSPO SCCS	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.8 Exigences de la chaîne d'approvisionnement pour les huileries	<ul style="list-style-type: none"> c) Identification du rôle de la personne responsable de la mise en œuvre de ces exigences et de la conformité à toutes les exigences applicables, et ayant l'autorité nécessaire en la matière. Cette personne doit être en mesure de démontrer sa connaissance des procédures de l'huilerie pour la mise en œuvre de cette norme. d) L'huilerie doit disposer de procédures documentées pour la réception et le traitement des FFB certifiés et non certifiés, y compris pour garantir l'absence de contamination dans l'huilerie IP. 	Amélioration de la gestion des risques
	<p>3.8.6 Audit interne</p> <ul style="list-style-type: none"> i. L'huilerie doit disposer d'une procédure écrite pour effectuer un audit interne annuel afin de déterminer si l'huilerie ; <ul style="list-style-type: none"> a) est conforme aux exigences de la RSPO relatives à la chaîne d'approvisionnement pour les huileries et aux règles RSPO sur les allégations et la communication du marché. b) met en œuvre et maintient de manière efficace les exigences standards au sein de son organisation. ii. Toute non-conformité constatée dans le cadre de l'audit interne doit être soulignée et faire l'objet d'actions correctives. Les résultats des audits internes et toutes les mesures prises pour corriger les non-conformités doivent faire l'objet d'une étude de gestion au moins une fois par an. L'huilerie doit conserver les registres et les rapports d'audit interne. 	Amélioration de la gestion des risques

Référence dans RSPO SCCS	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.8 Exigences de la chaîne d'approvisionnement pour les huileries	3.8.7 Achats et entrées de marchandises <ul style="list-style-type: none"> i. L'huilerie doit vérifier et documenter le tonnage et les sources des FFB certifiés et le tonnage des FFB non certifiés reçus. ii. L'usine doit informer immédiatement l'OC en cas de surproduction prévue de volume certifié. iii. L'huilerie doit disposer d'un mécanisme en place pour le traitement des FFB et/ou des documents non conformes 	Amélioration de la gestion des risques
	3.8.8 Ventes et sorties de marchandises <p>L'huilerie fournisseuse veille à ce que les informations minimales suivantes concernant les produits certifiés par la RSPO soient mises à disposition sous forme de document. Les informations doivent être complètes et peuvent être présentées sur un seul document ou sur plusieurs documents délivrés pour les produits issus du palmier à huile certifiés RSPO (par exemple, les bons de livraison, les documents d'expédition et la documentation de spécification) :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nom et l'adresse de l'acheteur ; b) le nom et l'adresse du vendeur ; c) la date de chargement ou d'expédition/livraison ; d) la date à laquelle les documents ont été émis ; e) le numéro de certificat RSPO ; f) une description du produit, y compris le modèle de chaîne d'approvisionnement applicable (Identité préservée, Bilan de masse ou l'une des abréviations approuvées) ; g) la quantité des produits livrés ; h) toute documentation de transport connexe ; i) un numéro d'identification unique. 	Amélioration de la gestion des risques

EXIGENCES DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT POUR LES HUILERIES

Référence dans RSPO SCCS	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.8 Exigences de la chaîne d'approvisionnement pour les huileries	<p>3.8.9 Activités de sous-traitance</p> <ul style="list-style-type: none"> i. L'huilerie ne doit pas externaliser ses activités de broyage. Si l'huilerie externalise des activités à des tiers indépendants (par exemple, des sous-traitants pour le stockage, le transport ou d'autres activités externalisées), l'huilerie qui détient le certificat doit s'assurer que le tiers indépendant respecte les exigences pertinentes de la présente certification RSPO relative à la chaîne d'approvisionnement. ii. L'huilerie doit garantir ce qui suit : <ul style="list-style-type: none"> a) l'huilerie a la propriété légale de tout le matériel en entrée à inclure dans les processus externalisés ; b) l'huilerie a un accord ou un contrat couvrant le processus externalisé avec chaque entrepreneur par le biais d'un accord signé et exécutoire avec ce dernier. Il incombe à l'huilerie de s'assurer que l'organisme de certification (OC) peut contacter le sous-traitant ou avoir accès à l'opération d'externalisation si un audit est jugé nécessaire. c) l'huilerie dispose d'un système de contrôle documenté avec des procédures explicites pour le processus externalisé, qui est communiqué à l'entrepreneur concerné. d) L'huilerie doit en outre garantir (par exemple par le biais d'accords contractuels) que des tiers indépendants engagés fournissent aux OC dûment accrédités un accès approprié à leurs opérations, systèmes et à toutes les informations respectives, lorsque cela est annoncé à l'avance. 	Amélioration de la gestion des risques

Référence dans RSPO SCCS	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.8 Exigences de la chaîne d'approvisionnement pour les huileries	3.8.10 L'huilerie enregistrera les noms et les coordonnées de tous les sous-traitants ayant participé à la manutention physique des produits issus du palmier à huile certifiés RSPO.	Amélioration de la gestion des risques
	3.8.11 L'huilerie doit communiquer à son OC, avant de procéder à son prochain audit, les noms et les coordonnées de tout nouveau sous-traitant auquel il est fait appel pour la manutention physique des produits issus du palmier à huile certifiés RSPO.	Amélioration de la gestion des risques
	3.8.12 Tenue de registres <ul style="list-style-type: none"> i. L'huilerie doit conserver des registres et des rapports précis, complets, actualisés et accessibles couvrant tous les aspects des exigences de la norme RSPO de certification de la chaîne d'approvisionnement. ii. La période de conservation de tous les registres et rapports doit être d'au moins deux (2) ans et doit être conforme aux exigences légales et réglementaires pertinentes, et être en mesure de confirmer le statut certifié des matières premières ou des produits en stock. iii. Pour le module Identité préservée, l'huilerie doit enregistrer et équilibrer toutes les réceptions de FFB certifiés RSPO et les livraisons de CPO et PK certifiés RSPO en temps réel. 	Amélioration de la gestion des risques

EXIGENCES DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT POUR LES HUILLERIES

Référence dans RSPO SCCS	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.8 Exigences de la chaîne d'approvisionnement pour les huilleries	<p>iv. Pour le module Bilan de masse, l'huilerie :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) doit enregistrer et équilibrer toutes les réceptions de FFB certifiés RSPO et les livraisons de CPO et PK certifiés RSPO en temps réel et/ou tous les trois mois. b) Tous les volumes de CPO et PK certifiés qui sont livrés sont déduits du système de comptabilité des matières selon les taux de conversion indiqués par la RSPO. c) L'huilerie ne peut permettre des ventes Bilan de masse qu'à partir d'un stock positif. Le stock positif peut inclure le produit commandé pour livraison dans les trois (3) mois. Cependant, une huilerie est autorisée à vendre à découvert (c'est-à-dire que le produit peut être vendu avant d'être en stock). <hr/> <p>3.8.13 Taux d'extraction</p> <p>Le taux d'extraction d'huile (OER) et le taux d'extraction du noyau (KER) doivent être appliqués pour fournir une estimation fiable de la quantité de CPO et de PK certifiés à partir des entrées associées. L'huilerie doit déterminer et fixer ses propres taux d'extraction en fonction de l'expérience passée, les documenter et les appliquer de manière cohérente.</p>	<p>Amélioration de la gestion des risques</p> <hr/> <p>Amélioration de la gestion des risques</p>

Référence dans RSPO SCCS	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
3.8 Exigences de la chaîne d'approvisionnement pour les huileries	3.8.14 Les taux d'extraction doivent être régulièrement mis à jour afin de garantir leur exactitude par rapport aux performances réelles ou à la moyenne du secteur, le cas échéant.	Amélioration de la gestion des risques
	3.8.15 Transformation Pour le module Identité préservée, l'huilerie doit garantir et vérifier par des procédures documentées et la tenue de registres que le produit issu du palmier à huile certifié RSPO est séparé des produits issus du palmier à huile non certifiés, y compris pendant le transport et le stockage pour viser une séparation à 100 %.	Amélioration de la gestion des risques
	3.8.16 Enregistrement des transactions i. L'annonce d'expédition sur la plateforme informatique de la RSPO doit être effectuée par les huileries lorsque les produits certifiés RSPO sont vendus comme certifiés aux raffineries, aux broyeurs et aux négociants au plus tard trois mois après l'expédition, la date d'expédition étant la date inscrite sur le connaissement ou la documentation d'expédition. ii. Suppression : Les volumes certifiés RSPO vendus dans le cadre d'un autre programme ou de manière conventionnelle, ou en cas de sous-production, de perte ou de dommage, doivent être supprimés sur la plateforme informatique RSPO.	Amélioration de la gestion des risques
	3.8.17 Allégations L'huilerie proposera des allégations exclusivement relatives à la production d'huile certifiée RSPO, conformes aux règles RSPO sur les allégations et la communication du marché.	Amélioration de la gestion des risques

LES POPULATIONS : MOYENS DE SUBSISTANCE DURABLES ET RÉDUCTION DE LA PAUVRETÉ



Objectifs et résultats

Droits de l'Homme Protégés, Respectés et Remédiés.
Le secteur de l'huile de palme contribue à la réduction de la pauvreté et la production d'huile de palme est une source de subsistance durable. Les droits de l'homme sont respectés. Les populations participent aux processus qui les concernent avec un accès partagé et des avantages. Chaque personne engagée dans la production d'huile de palme se trouve sur le même pied d'égalité que les autres pour la réalisation de son potentiel au travail et au sein de la communauté, avec dignité et dans l'égalité, et dans un environnement de travail et de vie sain

Principe 4

Respecter la communauté et les droits de l'homme, et en fournir des avantages

Principe 5

Appuyer l'inclusion des petits producteurs


Principe 6

Respecter les droits et les conditions des travailleurs

Principe 4


RESPECTER LA COMMUNAUTÉ ET LES DROITS DE L'HOMME, ET EN FOURNIR DES AVANTAGES



Respecter les droits de la communauté, assurer l'égalité des chances, optimiser les bienfaits de leur participation et veiller à ce que des mesures correctives soient prises si nécessaire.

Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
4.1 L'unité de certification respecte les droits de l'homme, ceci inclut le respect des droits des défenseurs des droits de l'homme. 	4.1.1 (C) Une politique de respect des droits de l'homme, comprenant l'interdiction de représailles contre les Défenseurs des Droits de l'Homme (DDH), fait l'objet d'une documentation et d'une communication à tous les niveaux du personnel, des opérations, chaîne d'approvisionnement et des communautés locales et interdit l'intimidation et le harcèlement exercés par l'unité de certification et par des services contractuels, y compris les forces de sécurité sous-traitées. 4.1.2 L'unité de certification ne pas instigatrice de la violence ni utilisent-elle aucune forme de harcèlement, y compris l'utilisation de mercenaires et de forces para-militaires dans leurs opérations.	Droits de l'homme respectés

Principe 4

RESPECTER LA COMMUNAUTÉ ET LES DROITS DE L'HOMME, ET EN FOURNIR DES AVANTAGES

Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
4.2 Il existe un système convenu d'un accord commun et faisant l'objet d'une documentation permettant le traitement des plaintes et des griefs, et mis en oeuvre et accepté par toutes les parties affectées. 	<p>4.2.1 (C) Le système adopté d'un commun accord, ouvert à toutes les parties affectées, règle les litiges de manière efficace, en temps opportun et de manière appropriée, en garantissant l'anonymat des plaignants, des DDH, des porte-paroles de la communauté et des dénonciateurs, sur demande et selon le protocole établi par la RSPO relatif au respect des DDH.</p> <p>4.2.2 Des procédures sont en place afin de s'assurer que le fonctionnement du système est entendu par les parties affectées, y compris par les parties qui sont analphabètes.</p> <p>4.2.3 L'unité de certification tient les parties à un grief informées de son progrès, notamment dans les délais convenus, et le résultat de la procédure est disponible et communiqué aux parties prenantes pertinentes.</p> <p>4.2.4 Le mécanisme de résolution des conflits inclut la possibilité d'avoir accès à des conseils juridiques et techniques indépendants, la possibilité pour les plaignants de choisir des individus ou des groupes pour les soutenir et / ou pour agir en tant qu'observateurs, ainsi que la possibilité de choisir un tiers indépendant comme médiateur.</p>	Droits de l'homme respectés

Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
4.3 L'unité de certification contribue au développement durable local tel que convenu par les communautés locales. 	4.3.1 Les contributions au développement communautaire, sur la base des résultats de consultation avec les communautés locales, ont été prouvées.	Droits de l'homme respectés
4.4 L'utilisation des terres pour la culture de palmier à huile ne restreint pas les droits légaux, coutumiers ou d'usage des autres utilisateurs, sans leur consentement libre, indépendant et préalable (CLIP). 	4.4.1 (C) Documents montrant la propriété légale ou la location, ou l'utilisation autorisée des terres coutumières autorisées par les propriétaires fonciers coutumiers au travers d'un processus du consentement libre, indépendant et préalable (CLIP). Les documents relatifs à l'historique du régime foncier et à l'utilisation légale ou coutumière réelle du terrain sont disponibles 4.4.2 Des copies des accords négociés détaillant le processus du CLIP sont disponibles et comprennent : <ul style="list-style-type: none"> a) La preuve qu'un plan a été élaboré en consultation et après discussion en toute bonne foi avec tous les groupes affectés au sein des communautés, et ceci en s'assurant particulièrement que les groupes vulnérables, les minorités et les groupes représentant les hommes/femmes/autres genres ('gender groups' en anglais), et que des informations ont été fournies à tous les groupes affectés, y compris les mesures qui ont été prises et qui permettent de les impliquer dans le processus de prise de décision ; 	Droits de l'homme respectés

Principe 4


RESPECTER LA COMMUNAUTÉ ET LES DROITS DE L'HOMME, ET EN FOURNIR DES AVANTAGES

Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
	<p>b) La preuve que l'unité de certification a respecté les décisions prises par les communautés de donner ou de refuser leur consentement relatif à l'opération, au moment où cette décision a été prise ;</p> <p>c) La preuve que les implications légales, économiques, environnementales et sociales concernant les opérations permises sur leurs terres ont été comprises et acceptées par les communautés affectées, y compris les implications touchant au statut juridique de leurs terres au moment de l'expiration du titre que détient l'unité de certification, ou de l'expiration de la concession, ou de l'expiration du bail locatif de la terre.</p> <p>4.4.3 (C) Des cartes sont établies à une échelle appropriée et montrent l'étendue des droits légaux, coutumiers ou d'usage reconnus ; elles sont élaborées grâce à une cartographie participative et impliquent les parties affectées (y compris les communautés voisines, le cas échéant, et les autorités compétentes).</p> <p>4.4.4 Toutes les informations pertinentes sont disponibles dans les formats et dans les langues appropriées, en y incluant les évaluations d'impacts, le partage des avantages proposés et les dispositions juridiques en vigueur.</p>	

Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
	<p>4.4.5 (C) Les communautés sont représentées par des institutions ou des représentants de leur choix, y compris par un avocat si elles le souhaitent, et des preuves permettant de le démontrer existent.</p> <p>4.4.6 La preuve existe que la mise en oeuvre des accords négociés par le CLIP fait l'objet d'un examen annuel en consultation avec des parties affectées.</p>	
<p>4.5 Lorsqu'il peut être démontré qu'il existe des droits légaux, coutumiers ou d'usage sur des terres appartenant aux populations locales, aucune nouvelle plantation n'y est établie sans leur consentement libre, informé et préalable (CLIP). Ce point est traité par le biais d'un système faisant l'objet de documentation et permettant à ces parties prenantes autant qu'à d'autres d'exprimer leurs points de vue au travers de leurs institutions</p>	<p>4.5.1 (C) Des documents démontrent l'identification et l'évaluation des droits légaux, coutumiers et d'usage, et ils sont disponibles.</p> <p>4.5.2 (C) Le CLIP est valide pour toute la durée du programme de développement de palmier à huile et dans le cadre d'un processus global, incluant en particulier le plein respect des droits légaux et coutumiers des populations locales sur leurs territoires, sur les terres et sur les ressources, et ceci via leurs institutions représentatives propres au niveau des communautés locales, avec toutes les informations et les documents pertinents disponibles, avec la possibilité d'accéder à des conseils indépendants au cours d'un processus faisant l'objet de documentation, orienté à long terme, et dans le cadre de consultation et de négociation à double sens.</p> <p>4.5.3 Il est prouvé que les populations locales affectées comprennent qu'elles ont l'option de rejeter les opérations prévues sur leurs terres avant et lors des discussions initiales, au cours de la collecte des informations et des consultations associées, tout au long des</p>	<p>Droits de l'homme respectés</p>

Principe 4

RESPECTER LA COMMUNAUTÉ ET LES DROITS DE L'HOMME, ET EN FOURNIR DES AVANTAGES

Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
représentatives propres. 	<p>négociations, et jusqu'à la signature et la ratification par ces populations locales d'un accord avec l'unité de certification. Les accords négociés ne sont guère coercitifs et sont conclus volontairement, et conclus avant de nouvelles opérations.</p> <p>4.5.4 Afin d'assurer la sécurité alimentaire locale, dans le cadre du CLIP, de l'EIS participative et de la planification participative de l'occupation des sols en collaboration avec les populations locales, l'éventail complet de toutes les options d'approvisionnement alimentaire est envisagé. Le processus d'allocation des terres est transparent.</p> <p>4.5.5 Il existe des preuves que les communautés affectées et les titulaires de droits ont eu la possibilité d'accéder aux informations et à des conseils, indépendamment du promoteur du projet, et concernant les implications juridiques, économiques, environnementales et sociales des opérations proposées sur leurs terres.</p> <p>4.5.6 Il existe des preuves que les communautés (ou leurs représentants) ont donné leur consentement quant aux phases initiales de planification des opérations, avant la nouvelle délivrance d'une concession ou d'un titre foncier à l'opérateur du projet.</p>	

Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
	<p>4.5.7 De nouvelles terres ne seront acquises pour des plantations et des usines après le 15 novembre 2018 du fait d'expropriations récentes (2005 ou plus tard), dans l'intérêt national et sans consentement (i.e. par pouvoir d'expropriation), sauf dans les cas où les petits producteurs ont bénéficié des réformes agricoles ou des programmes anti-drogues.</p> <p>4.5.8 (C) Les nouvelles terres ne sont pas acquises dans des zones habitées par des communautés en isolement volontaire.</p>	
<p>4.6 Toutes négociations relatives à la compensation et concernant la perte des droits légaux, coutumiers ou d'usage sont traitées dans le cadre d'un système faisant l'objet de documentation et permettant aux populations autochtones, aux communautés locales et aux autres parties prenantes d'exprimer leurs points de vue via leurs institutions représentatives propres.</p>	<p>4.6.1 (C) Une procédure convenue d'un commun accord, permettant l'identification des droits légaux, coutumiers ou d'usage et permettant l'identification des personnes ayant droit à une indemnisation, est en place.</p> <p>4.6.2 (C) Une procédure, convenue d'un commun accord, de calcul et de distribution d'une rémunération (monétaire ou autre) qui est juste et équitable entre les hommes/femmes/autres genres ('gender-equal' en anglais) est établie et mise en oeuvre, suivie et évaluée de manière participative, et des mesures correctives sont prises à la suite de cette évaluation.</p> <p>4.6.3 Il existe des preuves selon lesquelles les hommes et les femmes ont les mêmes opportunités de détenir les titres fonciers dans le cadre des exploitations par petits producteurs.</p>	<p>Droits de l'homme respectés</p>

Principe 4

RESPECTER LA COMMUNAUTÉ ET LES DROITS DE L'HOMME, ET EN FOURNIR DES AVANTAGES


Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
	4.6.4. Le processus et les résultats des accords négociés et des demandes d'indemnisation font l'objet de documentation, avec preuve de participation des parties affectées, et cela est mis publiquement à leur disposition.	
4.7	Lorsqu'il peut être démontré que les populations locales ont des droits légaux, coutumiers ou d'usage, elles sont indemnisées pour toute acquisition de terres convenue et renonciation aux droits, sous réserve de leur consentement libre, informé e préalable et des accords négociés.	Droits de l'homme respectés
	4.7.1 (C) Une procédure convenue d'un commun accord permettant l'identification des personnes ayant droit à une indemnisation est en place.	
	4.7.2 (C) Une procédure convenue d'un commun accord permettant de calculer et de distribuer une indemnisation équitable (monétaire ou autre) est en place, fait l'objet d'une documentation qui est mise à la disposition des parties affectées.	
	4.7.3 (C) Les communautés ayant perdu l'accès et les droits dans le cadre de l'expansion des plantations peuvent bénéficier de leur développement.	


Critère	Indicateurs	TodC Resultats Attendus
<p>4.8 Le droit d'usage de la terre est démontré et n'est pas légitimement contesté par les populations locales qui peuvent démontrer qu'elles ont des droits légaux, coutumiers ou d'usage.</p>	<p>4.8.1 En cas de litiges, la preuve de l'acquisition légale du titre et la preuve qu'une juste compensation a été faite aux anciens propriétaires et occupants sont disponibles, et que celles-ci ont été acceptées avec leur consentement, libre, informé et préalable (CLIP).</p> <p>4.8.2 (C) Il n'y a pas de conflit foncier dans la zone où se situe l'unité de certification. Lorsqu'il existe un conflit foncier, des processus satisfaisants de résolution des conflits (voir les critères 4.2 et 4.6) sont mis en oeuvre et acceptés par les parties impliquées. Dans le cas de plantations nouvellement acquises, l'unité de certification traite tout conflit non résolu en recourant à des mécanismes appropriés de résolution des conflits.</p> <p>4.8.3 Lorsqu'il existe des preuves d'acquisition par la dépossession ou l'abandon forcé des droits coutumiers et des droits d'utilisation préalablement aux opérations actuelles et qu'il demeure des parties ayant des droits coutumiers et d'usage des terres, ces revendications historiques seront réglées dans le respect des exigences pertinentes appropriées (Indicateurs 4.4.2, 4.4.3 et 4.4.4).</p> <p>4.8.4 Pour tout conflit ou litige concernant la terre, l'étendue de la zone contestée est cartographiée de manière participative avec la collaboration des parties affectées (y compris les communautés voisines, le cas échéant).</p>	<p>Droits de l'homme respectés</p>

Principe 5

APPUYER L'INCLUSION DES PETITS PRODUCTEURS

Inclure les petits producteurs dans les chaînes d'approvisionnement de la RSPO et améliorer leurs moyens de subsistance par le biais de partenariats justes et transparents.

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
5.1 L'unité de certification traite de manière équitable et transparente avec les petits producteurs (PP) et les autres entreprises locales. 	<p>5.1.1 Les prix actuels et les prix passés des régimes de fruits frais (RFF) sont disponibles aux petits producteurs et sont rendus publics.</p> <p>5.1.2 (C) Il existe des preuves que l'unité de certification a fourni régulièrement les explications quant aux prix des RFF.</p> <p>5.1.3 (C) Une tarification équitable, y compris une tarification des primes, le cas échéant, est convenue avec les petits producteurs faisant partie de la base d'approvisionnement et cela fait l'objet d'une documentation.</p> <p>5.1.4 (C) Il est prouvé que toutes les parties, y compris les femmes et les organisations représentatives indépendantes qui apportent leur aide aux petits producteurs lorsque cela est nécessaire, sont associées aux processus de prise de décision et comprennent le contenu des contrats. Il s'agit notamment des contrats de financement, de prêts/ crédits et de remboursements par le biais de réductions de prix des RFF aux fins de replantation ou d'autres mécanismes de soutien, le cas échéant.</p> <p>5.1.5 Les contrats sont équitables, légaux et transparents et comportent un échéancier convenu.</p>	Accès inclusif aux avantages offerts

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>5.1.6 (C) Les paiements convenus sont effectués en temps opportun et des reçus précisant le prix, le poids, les déductions et le montant payé sont fournis. 5.1.7 L'équipement de pesage est vérifié de manière régulière par une tierce partie indépendante (il peut s'agir du gouvernement).</p> <p>5.1.8 L'unité de certification assiste les petits producteurs indépendants dans la procédure de certification, le cas échéant, en veillant à ce que des accords convenus d'un commun accord soient conclus entre l'unité de certification et les petits producteurs afin de déterminer qui gère le Système de Contrôle Interne (SCI), qui est le titulaire des certificats, et qui détient et vend la matière certifiée.</p> <p>5.1.9 (C) L'unité de certification dispose d'un mécanisme de résolution des griefs destiné aux petits producteurs, et tous les griefs formulés sont traités dans les meilleurs délais.</p>	
<p>5.2 L'unité de certification soutient l'amélioration des moyens de subsistance des petits producteurs et leur inclusion dans les chaînes de valeur de l'huile de palme durable.</p> 	<p>5.2.1 L'unité de certification consulte les petits producteurs intéressés (quel que soit leur type), y compris les femmes ou les autres partenaires faisant partie de leur base d'approvisionnement, afin d'évaluer leurs besoins en matière d'assistance et leur intérêt dans le cadre de la certification de la RSPO.</p> <p>5.2.2 L'unité de certification conçoit et réalise des programmes de renforcement des moyens d'existence, dont au moins le renforcement des capacités en vue d'améliorer la productivité, la qualité, les compétences organisationnelles et de gestion, et</p>	<p>Accès inclusif aux avantages offerts</p>

Principe 5


APPUYER L'INCLUSION DES PETITS PRODUCTEURS

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
5.2	<p>certaines éléments de la certification RSPO (notamment la norme RSPO pour petits producteurs indépendants).</p> <p>NOTE DE PROCÉDURE : La RSPO développe à l'heure actuelle une norme distincte pour les petits producteurs indépendants.</p> <p>5.2.3 Le cas échéant, l'unité de certification aide les petits producteurs à promouvoir la légalité dans la production des RFF.</p> <p>5.2.4 (C) Il est prouvé que l'unité de certification dispense aux petits producteurs une formation sur la manipulation des pesticides.</p> <p>5.2.5 L'unité de certification examine et rend compte, régulièrement et publiquement, des progrès réalisés dans le cadre du programme d'aide aux petits producteurs.</p>	

Principe 6


RESPECTER LES DROITS ET LES CONDITIONS DES TRAVAILLEURS

Protéger les droits des travailleurs et garantir des conditions de travail sûres et décentes.

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
6.1 Toute forme de discrimination est interdite. 	<p>6.1.1 (C) Une politique de non-discrimination et d'égalité des chances ouverte au public est mise en oeuvre de manière à prévenir toute discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, tout handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique ou l'âge.</p> <p>6.1.2. (C) Il existe des preuves que les employés et les groupes, y compris les communautés locales, les femmes et les travailleurs migrants n'ont été victimes de discrimination. Les preuves incluent le non-paiement de frais de recrutement par les travailleurs migrants.</p> <p>6.1.3 L'unité de certification démontre que la procédure de sélection dans le cadre du recrutement, l'embauche, l'accès à la formation et à la promotion sont basés sur les compétences, les capacités, les qualités et l'aptitude médicale nécessaires aux emplois disponibles.</p> <p>6.1.4 Le test de grossesse n'est pas une mesure discriminatoire et n'est permis que s'il est exigé par la loi. Un emploi alternatif équivalent est offert aux femmes enceintes.</p>	Droits de l'homme respectés ; Sécurité du travail et travail décent

Principe 6

RESPECTER LES DROITS ET LES CONDITIONS DES TRAVAILLEURS



Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
<p>6.2 La rémunération et les conditions de travail des employés et des travailleurs contractuels sont, de façon régulière, équivalentes au moins au standard minimum légal ou industriel existant, et sont suffisants pour fournir des salaires décents (SD).</p> 	<p>été mis en place, notamment pour sensibiliser l'opinion, identifier et traiter les questions préoccupantes, ainsi que les possibilités et les aménagements à mettre en oeuvre en faveur des femmes.</p>	
	<p>6.1.6 Il existe des preuves attestant l'égalité de rémunération pour un même champ d'activité.</p>	
	<p>6.2.1 (C) Les lois et réglementations du travail applicables, les accords syndicaux et autres conventions collectives, ainsi que toute documentation relative aux salaires et aux conditions de travail sont à la disposition des travailleurs dans les langues nationales appropriées et leurs sont expliquées dans une langue qu'ils comprennent.</p> <p>6.2.2 (C) Les contrats de travail et les documents connexes détaillant les paiements et les conditions d'emploi (horaires de travail, déductions, heures supplémentaires, congés de maladie, vacances, congés de maternité, motifs de licenciement, délai de préavis, etc., en conformité avec les exigences légales nationales) ainsi que les documents salariaux fournissent des informations précises sur la rémunération relatives aux travaux effectués, y compris le travail effectué par les membres de la famille.</p>	<p>Droits de l'homme respectés ; Sécurité du travail et travail décent</p>

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>6.2.3 (C) Il existe des preuves concernant le respect des normes légales et réglementaires relatives aux heures normales de travail, aux retenues, aux heures supplémentaires, aux congés maladie, aux vacances, aux congés de maternité, aux motifs de licenciement, aux délais de préavis ainsi qu'aux autres obligations légales.</p> <p>6.2.4 (C) L'unité de certification fournit des logements adéquats, l'approvisionnement en eau, des équipements médicaux, éducatifs et sociaux répondant aux normes nationales ou de normes supérieures, lorsque de telles installations publiques ne sont pas disponibles ou accessibles. Les lois nationales ou, en leur absence, la Recommandation n° 115 de l'OIT sur le logement des travailleurs sont de vigueur. Dans le cas d'acquisitions d'unités non certifiées, un plan est élaboré détaillant la remise à niveau des infrastructures dans un délai raisonnable (5 ans).</p> <p>6.2.5 L'unité de certification s'efforce d'améliorer l'accès des travailleurs à une nourriture convenable, suffisante et a un prix abordable.</p> <p>6.2.6 Un SD est versé à tous les travailleurs, y compris ceux qui sont payés à la pièce / selon les quotas produits et pour lesquels les calculs sont faits en fonction des quotas réalisables au cours des heures normales de travail.</p> <p>NOTE DE PROCÉDURE : Le Groupe de Travail de la RSPO sur le Travail préparera les lignes directrices sur la mise en oeuvre du</p>	

Principe 6


RESPECTER LES DROITS ET LES CONDITIONS DES TRAVAILLEURS


Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>concept de SD, y compris les détails sur la manière de calculer un SD, que l'on peut prévoir en 2019. Le Secrétariat de la RSPO s'efforcera d'établir des références nationales en matière de SD pour les pays producteurs d'huile de palme dans lesquels les membres de la RSPO opèrent et pour lesquels il n'existe aucune référence établie par la Global Living Wage Coalition (GLWC).</p> <p>6.2.7 L'emploi permanent et à temps plein est utilisé pour tous travaux essentiels au sein de l'entreprise. L'usage du travail occasionnel, temporaire et journalier est limité aux emplois temporaires ou saisonniers.</p>	
<p>6.3 L'unité de certification respecte les droits de tout membre du personnel de former un syndicat, de s'y affilier et de négocier collectivement. Lorsque le droit à la liberté d'association et à la négociation collective est restreint par la loi, l'employeur encourage des moyens parallèles</p>	<p>6.3.1 (C) Une déclaration publiée et reconnaissant la liberté d'association et le droit à la négociation collective dans des langues nationales est à la disposition des travailleurs et leur est expliquée dans une langue qu'ils comprennent, et est mise en oeuvre de manière évidente.</p> <p>6.3.2 Les procès-verbaux de réunions entre l'unité de certification et les principaux syndicats ou représentants des travailleurs, librement élus, font l'objet d'une documentation dans la langue nationale et sont disponibles sur demande.</p> <p>6.3.3 Les dirigeants n'interfèrent ni dans la formation ni dans le fonctionnement des syndicats/organisations ou associations de</p>	<p>Droits de l'homme respectés ; Sécurité du travail et travail décent</p>

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
<p>permettant de s'associer librement et de négocier librement au nom de tout le personnel.</p> <p></p>	<p>travailleurs enregistrés ou d'autres représentants librement élus pour tous les travailleurs, y compris les travailleurs migrants et contractuels.</p>	
<p>6.4 Les enfants ne sont ni employés ni exploités.</p> <p></p>	<p>6.4.1 La direction de l'entreprise ne s'immisce ni dans la formation ni dans le fonctionnement des syndicats officiellement enregistrés / des organisations syndicales ou associations professionnelles, des autres représentants librement élus de tous les travailleurs, incluant les travailleurs migrants et contractuels.</p> <p>6.4.2 (C) Il existe des preuves que les conditions d'âge minimum sont bien remplies. Les dossiers du personnel démontrent que tous les travailleurs ont plus que l'âge minimum national requis ou plus que l'âge minimum requis dans le cadre de la politique de l'entreprise, selon celui qui est le plus élevé. Il existe une procédure de vérification de l'âge qui fait l'objet d'une documentation.</p> <p>6.4.3 (C) Les jeunes travailleurs ne peuvent être employés que dans le cadre de travail non dangereux, avec des restrictions à des fins de protection en place.</p> <p>6.4.4 L'unité de certification démontrent leur campagne de communication conformément à la politique d'interdiction du travail des enfants et ses effets négatifs ; Ils encouragent la protection des</p>	<p>Droits de l'homme respectés ; Sécurité du travail et travail décent</p>

Principe 6

RESPECTER LES DROITS ET LES CONDITIONS DES TRAVAILLEURS

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
6.5 Il n'existe aucun harcèlement ou abus sur le lieu de travail et les droits reproductifs sont protégés. 	<p>enfants auprès des superviseurs et auprès des autres membres clés du personnel, ainsi qu'auprès des petits producteurs, des communautés où vivent les travailleurs, et des fournisseurs de RFF.</p> <p>6.5.1 (C) Une politique visant à prévenir le harcèlement sexuel et toutes autres formes de harcèlement et de violence est mise en oeuvre et communiquée à tous les niveaux de la main-d'oeuvre.</p> <p>6.5.2 (C) Une politique visant à protéger les droits reproductifs, en particulier des femmes, est mise en oeuvre et communiquée à tous les niveaux de la main-d'oeuvre.</p> <p>6.5.3 En consultation avec toutes futures mères les dirigeants ont évalué leurs besoins, et des mesures ont été prises afin de répondre aux besoins identifiés.</p> <p>6.5.4 Un mécanisme spécifique de plainte respectant l'anonymat et protégeant les plaignants, le cas échéant, est en place, mis en oeuvre et communiqué à tous les échelons ainsi qu'à toutes les catégories de personnel.</p>	Droits de l'homme respectés ; Sécurité du travail et travail décent

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
6.6	<p>Aucune forme de travail forcé ou de main d'oeuvre soumise à la traite n'est utilisée.</p> 	<p>Droits de l'homme respectés ; Sécurité du travail et travail décent</p>
6.7	<p>L'unité de certification garantit que l'environnement de travail sous son contrôle est sûr et sans risque indu pour la santé.</p>	

Principe 6

RESPECTER LES DROITS ET LES CONDITIONS DES TRAVAILLEURS

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>terrain et autres activités opérationnelles, et l'équipement de premiers secours est disponible sur les lieux de travail. Les registres de tous les accidents sont tenus et mis à jour de manière périodique.</p> <p>6.7.3 (C) Les travailleurs utilisent un équipement de protection individuelle (EPI) approprié qui est gratuitement mis à la disposition de tous travailleurs sur le lieu de travail en vue de couvrir toutes opérations potentiellement dangereuses, telles l'application des pesticides, les opérations utilisant des machines, la préparation des sols et la récolte. Des installations sanitaires existent pour les personnes en charge de l'application des pesticides, afin que les travailleurs puissent changer leurs équipements de protection individuelle (EPI), se laver et remettre leurs vêtements personnels.</p> <p>6.7.4 Tous travailleurs reçoivent des soins médicaux et sont couverts par une assurance accident. Les coûts encourus à la suite d'accidents du travail et entraînant des blessures ou des maladies sont couverts conformément à la législation nationale ou par l'unité de certification lorsque la législation nationale n'offre aucune protection.</p> <p>6.7.5 Les accidents du travail sont enregistrés en utilisant des mesures des accidents avec pertes de temps (APT).</p>	Sécurité du travail et travail décent

LA PLANÈTE : ÉCOSYSTÈMES CONSERVÉS, PROTÉGÉS ET AMÉLIORÉS PERMETTANT DE SUBVENIR AUX BESOINS DE LA GÉNÉRATION FUTURE



Objectifs et Résultats

Les écosystèmes et les services y afférents sont protégés, restaurés et résilients, du fait de la consommation et de la production durables, mais également du fait de la gestion durable des ressources naturelles (conformément à l'Objectif de Gestion Durable, SDG 15, - Gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, arrêter et inverser la dégradation des sols, mettre fin à la perte de biodiversité). Le changement climatique est abordé par le biais de la réduction continue des GES, et par le contrôle de la pollution de l'air et de l'eau. On constate en outre une plus grande résilience dans notre production d'aliments et de fibres. L'eau et l'air sont plus propres, et le carbone est extirpé de l'air afin de régénérer les sols au bénéfice des générations actuelles et futures. Les intrants sont moins abondants tandis que les rendements sont maintenus, voire améliorés.



Principe 7

Protéger, conserver et améliorer les écosystèmes et l'environnement

Principe 7

PROTÉGER, CONSERVER ET AMÉLIORER LES ÉCOSYSTÈMES ET L'ENVIRONNEMENT

Protéger l'environnement, préserver la biodiversité et assurer une gestion durable des ressources naturelles.


Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
7.1 Les ravageurs, les maladies, les mauvaises herbes et les espèces envahissantes qui ont été introduites sont efficacement contrôlés au moyen de techniques de gestion intégrée des organismes nuisibles (GION) appropriées. 	7.1.1 (C) Des plans de gestion intégrée des organismes nuisibles (GION) sont mis en oeuvre et contrôlés afin d'assurer une lutte efficace contre les ravageurs. 7.1.2 Les espèces référencées dans la Base de Données Mondiale sur les Espèces Envahissantes et CABI.org ne doivent pas être utilisées dans les zones gérées/aménagées, sauf si des plans visant à empêcher leur propagation sont mis en oeuvre. 7.1.3 Il n'y a pas d'utilisation du feu pour la lutte antiparasitaire sauf dans des circonstances exceptionnelles et avec l'approbation préalable des autorités gouvernementales. [Interprétation Nationale à définir le processus].	Pollution réduite ; Utilisation des ressources minimisée ; Productivité optimisée
7.2 Les pesticides sont utilisés de façon à ne pas mettre en danger la santé ou l'environnement. 	7.2.1 (C) La justification de tous les pesticides utilisés est démontrée. Des produits sélectifs et des méthodes d'application spécifiques à l'organisme nuisible visé, à la mauvaise herbe ou à la maladie ciblée, sont classées par ordre de priorité. 7.2.2 (C) Les registres concernant l'utilisation des pesticides (incluant les ingrédients actifs utilisés et leur Dose Létale 50%- DL50, la surface traitée, la quantité d'ingrédients actifs appliqués par hectare et le nombre d'applications) sont mis à disposition.	Pollution réduite ; Utilisation des ressources minimisée

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>7.2.3 (C) Toute utilisation de pesticides est minimisée dans le cadre d'un plan, et conformément aux plans de gestion intégrée des organismes nuisibles (GION).</p> <p>7.2.4 Il n'y a pas d'utilisation prophylactique de pesticides, à l'exception des situations spécifiques identifiées dans les directives nationales sur les Meilleures Pratiques.</p> <p>7.2.5 Les pesticides classés dans la catégorie 1A ou 1B de l'Organisation Mondiale de la Santé, ceux énumérés dans les Conventions de Stockholm ou de Rotterdam, et le paraquat ne sont pas utilisés, à l'exception des situations spécifiques validées par une procédure de vérification préalable (due diligence), ou lorsque les autorités gouvernementales l'indiquent dans le cadre des invasions de ravageurs.</p> <p>La procédure de diligence raisonnable se réfère aux points suivants :</p> <p>a) Le jugement sur la gravité de la situation, tout en vérifiant pourquoi est-ce une menace majeure.</p> <p>b) Pourquoi il n'y a pas d'autre alternative pouvant être utilisée.</p> <p>c) Quel processus a été appliqué afin de vérifier pourquoi il n'y a pas d'autre alternative moins dangereuse.</p>	

Principe 7



PROTÉGER, CONSERVER ET AMÉLIORER LES ÉCOSYSTÈMES ET L'ENVIRONNEMENT

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
7.2	<p>d) Quel est le processus permettant de limiter les impacts négatifs de l'application.</p> <p>e) L'estimation de la durée d'application et les mesures prises afin de limiter l'application à une invasion spécifique.</p> <p>7.2.6 (C) Les pesticides ne doivent être manipulés, utilisés ou appliqués que par des personnes ayant suivi la formation nécessaire et doivent toujours être appliqués conformément aux instructions figurant sur l'étiquette du produit. Toutes les précautions attachées aux produits sont correctement observées, appliquées et comprises par les travailleurs (voir le Critère 3.6). Le personnel chargé de l'application des pesticides doit prouver qu'il dispose régulièrement d'informations actualisées sur l'activité qu'il exerce.</p> <p>7.2.7 (C) Le stockage de tous les pesticides est conforme aux meilleures pratiques reconnues.</p> <p>7.2.8 Tous les contenants de pesticides sont éliminés et / ou manipulés de manière responsable s'ils sont utilisés à d'autres fins.</p> <p>7.2.9 (C) La pulvérisation aérienne de pesticides est interdite, sauf dans des circonstances exceptionnelles où il n'existe aucune autre</p>	

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>alternative viable. Cela nécessite l'approbation préalable de l'autorité gouvernementale. Toutes les informations pertinentes sont fournies aux communautés locales affectées au moins 48 heures avant l'application de la pulvérisation aérienne.</p> <p>7.2.10 (C) Il est prouvé que les opérateurs de pesticides font l'objet d'une surveillance médicale annuelle spécifique et que des mesures bien documentées ont été prises pour traiter les problèmes de santé connexes.</p> <p>7.2.11 (C) Aucun travail utilisant des pesticides n'est réalisé par des personnes de moins de 18 ans, des femmes enceintes ou allaitantes, ou d'autres personnes sous restrictions médicales ; Et il leur est proposé un autre travail alternatif équivalent.</p>	
<p>7.3 Les déchets sont réduits, recyclés, réutilisés et éliminés de manière responsable sur le plan environnemental et social.</p> <p></p>	<p>7.3.1 Un plan de gestion des déchets comprenant la réduction, le recyclage, la réutilisation et l'élimination en fonction de la toxicité et des caractéristiques dangereuses fait l'objet d'une documentation et est mis en oeuvre.</p> <p>7.3.2 Il est démontré que l'élimination des déchets se fait de manière appropriée et conformément à des procédures parfaitement comprises par les travailleurs et les gestionnaires.</p> <p>7.3.3 L'unité de certification n'utilise pas de feu ouvert pour l'élimination des déchets.</p>	<p>Pollution réduite ; Utilisation des ressources minimisée</p>

Principe 7


PROTÉGER, CONSERVER ET AMÉLIORER LES ÉCOSYSTÈMES ET L'ENVIRONNEMENT

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
<p>7.4 Les pratiques en vigueur maintiennent la fertilité du sol à un niveau qui assure un rendement optimal et durable, ou bien dans la mesure du possible améliorent la fertilité du sol.</p> <p></p>	<p>7.4.1 Les bonnes pratiques agricoles, telles celles contenues dans les procédures opérationnelles normalisées (PON), sont respectées de façon à gérer la qualité du sol, optimiser le rendement et minimiser les impacts environnementaux.</p> <p>7.4.2 Un échantillonnage périodique des tissus et des sols est prélevé afin de contrôler et de gérer les modifications dans la qualité du sol et la santé végétale.</p> <p>7.4.3 Une stratégie de recyclage des nutriments est mise en place et peut prendre en compte l'utilisation des rafles, des effluents d'usine d'huile de palme (POME en anglais), des résidus issus de la production d'huile de palme et l'utilisation optimale des engrais non-organiques.</p> <p>7.4.4 Les registres concernant les apports d'engrais sont mis à jour.</p>	<p>Pollution réduite ; Utilisation des ressources minimisée ; Productivité optimisée</p>
<p>7.5 Les pratiques minimisent et contrôlent l'érosion et la dégradation des sols.</p> <p></p>	<p>7.5.1 (C) Les cartes permettant d'identifier les sols marginaux et fragiles, y compris les pentes fortes, sont disponibles.</p> <p>7.5.2 Il n'y a pas de replantation extensive de palmiers à huile sur les terrains escarpés.</p> <p>7.5.3 Il n'y a pas de nouvelles plantations de palmiers à huile sur les terrains escarpés.</p>	<p>Écosystèmes protégés ; Pollution réduite ; Productivité optimisée</p>

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
7.6	<p>Les études des sols et l'information topographique sont utilisés dans la planification du site lors de l'établissement de nouvelles plantations, et les résultats sont incorporés dans les plans et les opérations.</p> <p>i</p>	<p>Écosystèmes protégés ; Utilisation des ressources réduite ; Pollution réduite</p>
7.7	<p>Aucune nouvelle plantation sur tourbe, quelle qu'en soit la profondeur après 15 Novembre 2018 et toutes tourbières sont gérées de façon responsable.</p> <p>i</p>	<p>Écosystèmes protégés ; Pollution réduite ; Productivité optimisée</p>

Principe 7


PROTÉGER, CONSERVER ET AMÉLIORER LES ÉCOSYSTÈMES ET L'ENVIRONNEMENT



Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
7.7 Aucune nouvelle plantation sur tourbe, quelle qu'en soit la profondeur après 15 Novembre 2018 et toutes tourbières sont gérées de façon responsable. 	<p>7.7.3 (C) L'affaissement des sols tourbeux est surveillé, fait l'objet de documentation, et est réduite.</p> <p>7.7.4 (C) Un programme de gestion des eaux et de la couverture terrestre est en place et fait l'objet d'une documentation.</p> <p>7.7.5 (C) Pour les plantations sur tourbe, des études sur la drainabilité sont effectuées conformément à la Procédure d'Évaluation de la Drainabilité établie par la RSPO, ou d'autres méthodes reconnues par la RSPO, au moins cinq (5) ans avant toute replantation. Le résultat de l'évaluation est utilisé afin de déterminer le calendrier de replantation future, ainsi que pour abandonner progressivement la culture du palmier à huile au moins 40 ans, ou deux cycles, le plus long des deux étant retenu, avant que la limite naturelle de drainabilité par gravité de la tourbe soit atteinte. Lorsque la culture du palmier à huile est graduellement supprimée, elle est remplacée par des cultures alternatives plus tolérantes en eau, ou encore la zone est réhabilitée avec une végétation naturelle.</p> <p>NOTE DE PROCEDURE : Tous les détails concernant les lignes directrices relatives à la Procédure d'Évaluation de la Drainabilité établie par la RSPO ainsi que les concepts connexes et les mesures détaillées sont dans le manuel actuellement mis au point et mis à l'essai par le PLWG. Une version finale devrait être approuvée par le PLWG en Janvier 2019 et inclura des conseils additionnels sur les étapes à suivre suite à la décision</p>	Écosystèmes protégés ; Pollution réduite ; Productivité optimisée

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>de ne pas replanter, de même concernant les conséquences pour les autres parties prenantes, les petits producteurs, les communautés locales et l'unité de certification. Il est recommandé qu'une nouvelle période d'essai de douze (12) mois soit proposée afin que toutes les unités de gestion concernées (c'est-à-dire celles qui ont des plantations sur tourbe) utilisent cette méthodologie et fournissent des informations au PLWG en vue de lui permettre d'affiner la procédure en conséquence, avant janvier 2020. Les unités de certification ont la possibilité de différer la replantation jusqu'à ce que les directives révisées soient disponibles. D'autres lignes directrices sur les cultures de remplacement et la remise en état de la végétation naturelle seront fournies par le PLWG.</p> <p>NOTE DE PROCÉDURE : Le PLWG et le Groupe Intérimaire des Petits Producteurs (SHIG en Anglais) vont développer ensemble des lignes directrices destinées aux petits producteurs indépendants [liens et connexions entre SHIG et les problèmes de GES].</p> <p>7.7.6 (C) Toutes plantations existantes sur tourbe dans les zones aménagées sont au moins gérées conformément aux normes établies par la RSPO dans son « Manuel sur les Meilleures Pratiques de Gestion (MPG) des cultures du palmier à l'huile déjà établis sur la tourbe », Version 2 (2018) et des lignes directrices connexes en matière d'audit.</p>	

Principe 7


PROTÉGER, CONSERVER ET AMÉLIORER LES ÉCOSYSTÈMES ET L'ENVIRONNEMENT

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
7.8 Les pratiques en vigueur maintiennent la qualité et la disponibilité des eaux de surface et souterraines. 	7.7.7 (C) Toutes zones de tourbières non-exploitées et faisant partie de la zone aménagée (quelle qu'en soit la profondeur) sont protégées; tout nouveau drainage, construction de routes et lignes électriques se trouvant sur des sols tourbeux sont interdits; de plus, les zones detourbières sont gérées au moins conformément aux normes établies par la RSPO dans son « Manuel sur les Meilleures Pratiques de Gestion (MPG) de la Réhabilitation de la Végétation Naturelle associée à la culture de palmiers à huile sur tourbe », Version 2 (2018) et des lignes directrices connexes en matière d'audit.	Écosystèmes protégés ; Pollution réduite ; Utilisation des ressources minimisée
	7.8.1 Un plan de gestion de l'eau est en place et mis en oeuvre afin de promouvoir une utilisation plus efficace et une disponibilité continue des sources aquatiques et d'éviter les impacts négatifs sur les autres utilisateurs de la zone du bassin versant. Le plan couvre les aspects suivants : a) L'unité de certification ne limite guère l'accès à l'eau potable et ne contribue pas à la pollution de l'eau qui est utilisée par les communautés. b) Les travailleurs ont un accès convenable à l'eau potable.	
	7.8.2 (C) Les effluents provenant de la production des usines sont traités conformément aux niveaux requis et le contrôle régulier de leur qualité, en particulier la Demande Biochimique en Oxygène (DBO), demeure conforme aux réglementations nationales.	

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>7.8.3 Mill effluent is treated to be in compliance with national regulations. Discharge quality of mill effluent, especially Biochemical Oxygen Demand (BOD), is regularly monitored.</p> <p>7.8.4 L'utilisation d'eau au niveau de l'usine par tonne de régime de Fruits Frais (RFF) est contrôlée.</p>	
<p>7.9 L'efficacité d'utilisation des combustibles fossiles et des énergies renouvelables sont optimisées.</p> 	<p>7.9.1 Un plan visant à améliorer l'efficacité d'utilisation des combustibles fossiles et à optimiser l'utilisation des énergies renouvelables est mis en place, contrôlé et fait l'objet d'un rapport.</p>	<p>Écosystèmes protégés ; Pollution réduite ; Utilisation des ressources minimisée</p>
<p>7.10 Des plans visant à réduire la pollution et les émissions, incluant les gaz à effet de serre (GES), sont élaborés, mis en oeuvre et contrôlés et les nouveaux développements sont conçus de façon à minimiser les émissions de GES.</p> 	<p>7.10.1 (C) Les émissions de gaz à effet de serre (GES) sont identifiées et évaluées. Des plans visant à les réduire ou à les minimiser sont mis en oeuvre, contrôlés au moyen du calculateur de PalmGHG et rendus publics.</p> <p>7.10.2 (C) À partir de 2014, le stock de carbone de la zone de développement proposée et les principales sources potentielles d'émissions pouvant résulter directement du développement sont estimés et un plan permettant de les minimiser est conçu et mis en oeuvre (conformément à la Procédure d'Évaluation des GES établie par la RSPO se référant à tout nouveau développement).</p> <p>7.10.3 (C) D'autres polluants importants sont identifiés, et des plans visant à les réduire ou à les minimiser sont mis en oeuvre et contrôlés.</p>	<p>Pollution réduite</p>

Principe 7

PROTÉGER, CONSERVER ET AMÉLIORER LES ÉCOSYSTÈMES ET L'ENVIRONNEMENT

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
7.11 Le feu n'est pas utilisé dans le cadre de la préparation des terres et il est interdit dans la zone gérée. 	7.11.1 (C) Les terres destinées à la plantation ou à la replantation ne sont pas préparées par brûlage. 7.11.2 L'unité de certification met en place des mesures de prévention et de contrôle des incendies dans la zone directement gérée par l'unité de certification. 7.11.3 L'unité de certification collabore avec les parties prenantes avoisinantes concernant les mesures de prévention et de lutte contre les incendies.	Écosystèmes protégés ; Pollution réduite


NOTE DE PROCEDURE pour la Section 7.12

Les P&C 2018 de la RSPO comportent de nouvelles exigences afin d'assurer la contribution effective de la RSPO dans la lutte contre la déforestation. Pour cela, il faudra intégrer la série d'outils faisant partie de l'Approche HSC (HCSA) de la norme révisée.

La TdC de la RSPO l'engage également à trouver un équilibre entre d'une part les moyens de subsistance durables et la réduction de la pauvreté, et d'autre part la nécessité de conserver, protéger et améliorer les écosystèmes.

Les Pays à Forte Couverture Forestière (pays à FCF) ont un grand besoin d'opportunités économiques permettant aux communautés de choisir leur propre voie de développement, tout en leur apportant des avantages et des garanties socio-économiques.

Des procédures adaptées seront élaborées afin que les populations autochtones et les communautés locales ayant des droits légaux ou coutumiers puissent contribuer au développement durable de l'huile de palme. Ces procédures adaptées s'appliqueront dans des Pays à Forte Couverture Forestière (pays à FCF) spécifiques, et entre autres, dans le cadre des Paysages à Forte Couverture Forestière (paysages à FCF).

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
<p>Un Groupe de Pilotage Conjoint sur la Non-Déforestation (NDJSG) composé de membres de la RSPO et du HCSA se chargera de l'élaboration de ces procédures. En ce qui concerne les pays FCF et l'élaboration de ces procédures, la RSPO oeuvrera dans le cadre de processus participatifs nationaux et locaux avec les gouvernements, les communautés et autres parties prenantes. Le mandat du NDJSG prévoit un calendrier pour la réalisation de ces activités et il est accessible au public.</p>		
<p>7.12 Le défrichement des terres n'entraîne pas de déforestation ou ne remplace aucune zone requise pour maintenir ou améliorer les hautes valeurs de conservation (HVC). Les hautes valeurs de conservation et les forêts à hauts stocks de carbone (HSC) se situant dans les zones gérées sont identifiées, maintenues et améliorées.</p> 	<p>7.12.1 (C) Le défrichement des terres depuis 2005 n'a pas endommagé la forêt primaire ou toute zone requise pour maintenir ou améliorer les HVC. Le défrichement des terres après le 15 Novembre 2018 n'a pas endommagé les HVC ou les forêts à HSC.</p> <p>Une analyse historique relative aux Changements d'Affectation des Terres (CAT) est effectuée avant tout nouveau défrichement des terres, conformément à la ligne directrice de la RSPO sur l'Analyse du CAT.</p> <p>7.12.2 (C) Les zones ayant des HVC, des HSC et les autres zones de conservation ont été identifiées comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Dans le cadre des plantations existantes pour lesquelles une évaluation des HVC a été effectuée par un évaluateur accrédité par la RSPO et pour lesquelles aucun nouveau défrichement n'a eu lieu après le 15 Novembre 2018, l'évaluation existante actuelle des HVC reste valable pour les plantations concernées b) Tout nouveau défrichement (au sein de plantations existantes ou de nouvelles plantations) après le 15 Novembre 2018 fera l'objet d'une évaluation préalable des HVC-HSC, en utilisant la série d'outils définie dans l'approche AHSC et dans le Manuel 	<p>Écosystèmes protégés</p>

Principe 7

PROTÉGER, CONSERVER ET AMÉLIORER LES ÉCOSYSTÈMES ET L'ENVIRONNEMENT

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>d'Évaluation HVC-AHSC. Cette démarche comprendra une consultation des parties prenantes et tiendra compte de considérations plus larges à l'échelle du paysage.</p> <p>NOTE DE PROCEDURE pour la Section 7.12.2 : Pour plus de détails sur les mesures transitoires, voir l'Annexe 5 : Le Passage des Évaluations de HVC aux Évaluations du HVC-AHSC, tel qu'établi par la RSPO.</p> <p>7.12.3 (C) Dans les Paysages à Forte Couverture Forestière (paysages à FCF), se situant dans des Pays à Forte Couverture Forestière (pays FCF), une procédure spécifique s'appliquera aux cas d'héritage et développement entrepris par les populations autochtones et les communautés locales jouissant de droits légaux ou coutumiers, ceci en prenant en compte les mécanismes multipartites régionaux et nationaux. Jusqu'à l'élaboration et l'approbation de cette procédure spécifique, la Section 7.12.2 s'applique.</p> <p>NOTE DE PROCEDURE pour la Section 7.12.3 : Les avantages concrets pour la communauté locale, la reconnaissance claire de la jouissance légale et coutumière des terres fondée sur une planification participative dans l'affectation des terres devraient être vérifiables; le développement devrait être proportionnel aux besoins</p>	

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>de la communauté locale avec un équilibre entre conservation et développement. Cette procédure couvrira également la plantation sur des terres agricoles/plantations antérieures ou abandonnées. Toutes les autres exigences relatives aux P&C s'appliquent, y compris les exigences liées au CLIP et aux HVC.</p> <p>7.12.4 (C) Lorsque les HVC, les forêts à HSC après le 15 Novembre 2018, les tourbières et autres zones de conservation ont été identifiées, elles sont préservées et/ou améliorées. Un plan de gestion intégrée visant à les préserver et/ou les améliorer est élaboré, mis en oeuvre et adapté, le cas échéant, et comprend des exigences de suivi. Le plan de gestion intégrée est révisé au moins une fois tous les cinq (5) ans. Il est élaboré en concertation avec les parties prenantes pertinentes et comprend la zone directement gérée ainsi que toutes considérations pertinentes plus larges au niveau du paysage (lorsque celles-ci sont identifiées).</p> <p>7.12.5 Lorsque les droits des communautés locales ont été identifiés au sein des zones HVC, des forêts à HSC après le 15 Novembre 2018, des zones de tourbières et autres zones de conservation, ces droits ne peuvent être réduits sans l'existence d'un accord négocié, obtenu au moyen d'un CLIP, et encourageant leur participation dans le maintien et la gestion de ces zones protégées.</p>	

Principe 7

PROTÉGER, CONSERVER ET AMÉLIORER LES ÉCOSYSTÈMES ET L'ENVIRONNEMENT

Critère	Indicateurs	TdC Résultats Attendus
	<p>7.12.6 Toutes les espèces rares, menacées ou en voie de disparition (RMD) sont protégées, qu'elles soient ou non identifiées dans le cadre d'une évaluation de HVC. Un programme destiné à sensibiliser de manière régulière la main d'oeuvre sur le statut des espèces RMD est en vigueur. Lorsqu'il s'avère qu'une personne travaillant pour le compte de l'entreprise capture, blesse, recueille, vend, possède ou tue ces espèces, des mesures disciplinaires appropriées sont prises et sont dûment documentées, ceci conformément aux règles en vigueur au sein de l'entreprise et dans le cadre du droit national.</p> <p>7.12.7 L'état des HVC, des forêts à HSC après le 15 Novembre 2018, des autres écosystèmes naturels, des zones de conservation des tourbières et des espèces RMD fait l'objet d'un suivi. Le plan de gestion prendra ensuite en compte les résultats de ce suivi.</p> <p>7.12.8 (C) Lorsqu'il y a eu défrichement sans évaluation préalable des HVC depuis le mois de Novembre 2005, ou sans évaluation préalable des HVC-AHSC depuis le 15 Novembre 2018, la Procédure de Réparation et d'Indemnisation (RaCP pour les sigles en anglais) s'applique.</p>	

ANNEXE 1 : DÉFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
Autres zones de conservation	Les zones (en plus des forêts HVC, HSC et zones de conservation de tourbières) qui doivent être conservées en vertu des P&C de la RSPO (telles les zones riveraines et à forte pente) et les autres zones qui ont été assignées par l'unité de certification.	Révision P&C 2018
De Bonne Foi	Le principe de bonne foi implique que les parties mettent tout en oeuvre pour parvenir à un accord, mener des négociations véritables et constructives, éviter les retards injustifiés dans les négociations, respecter les accords conclus et appliqués de bonne foi, et donner suffisamment de temps pour discuter et régler les différends collectifs. Dans le cas des entreprises multinationales, ces entreprises ne devraient pas menacer de transférer tout ou partie d'une unité opérationnelle du pays concerné afin d'influencer injustement les négociations.	Questions et Réponses de l'OIT sur les Entreprises et la Négociation Collective
Défenseurs des Droits de l'Homme (DDH)	Personnes, groupes et associations qui oeuvrent à la promotion et à la protection des droits de l'homme universellement reconnus et contribuent à faire cesser dans la pratique toutes formes de violations des droits de l'homme et des libertés fondamentales des individus et des populations. Cette définition inclut les défenseurs des droits humains environnementaux (DDH), les dénonciateurs d'abus, les plaignants et les porte-paroles de la communauté. Cette définition n'inclut ni les personnes qui	Politique de la RSPO en matière de protection des défenseurs des droits humains (DDH), des dénonciateurs d'abus, des plaignants et des porte-paroles de la communauté (approuvée le 24 septembre 2018 par le Conseil des Gouverneurs).

DEFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
Déforestation	Disparition de la forêt naturelle à la suite de : i) Sa conversion vers une utilisation agricole ou toute autre affectation non forestière des terres ; ii) Sa conversion en plantation forestière ; ou iii) Sa dégradation grave et durable.	Projet de Rapport sur l'Initiative pour un Cadre de Responsabilisation (ICR) (Juillet 2018). Se référer à la dernière définition de l'ICR
Défrichage des terres	Conversion de terres d'une affectation à une autre. Le défrichage d'une plantation de palmiers à huile gérée activement en vue de replanter des palmiers à huile n'est pas considéré comme un défrichage. Au sein des unités certifiées existantes, le défrichage de moins de 10 ha n'est pas considéré comme étant un nouveau processus de défrichage.	Révision P&C 2018
Dénonciateur d'abus	Personnes employées ou anciennement employées qui signalent des pratiques ou des actions illégales, irrégulières, dangereuses ou contraires à l'éthique, susceptibles de faire l'objet de représailles de la part d'employeurs enfreignant le Code de Conduite de la RSPO ainsi que les documents clés connexes. Cela comprend également les personnes qui ne font pas partie de la relation employeur-employé traditionnelle, comme les travailleurs contractuels, les travailleurs temporaires, les consultants, les contractants, les stagiaires, les bénévoles, les étudiants travailleurs de même que les anciens employés.	Politique de la RSPO en matière de protection des défenseurs des droits humains (DDH), des dénonciateurs d'abus, des plaignants et des porte-paroles de la communauté (approuvée le 24 septembre 2018 par le Conseil des Gouverneurs)

Terminologie	Définitions	Sources
Diligence préalable	Processus de gestion des risques mis en oeuvre par une entreprise dans le but d'identifier, de prévenir, d'atténuer et de rendre compte de la façon comment les risques et les impacts environnementaux et sociaux sont abordés dans le cadre de ses activités, de ses chaînes d'approvisionnement et dans ses investissements.	Projet de Rapport sur l'Initiative pour un Cadre de Responsabilisation (ICR) (Juillet 2018). Se référer à la dernière définition de l'ICR
Documents de gestion	Les documents de gestion comprennent les informations et les preuves documentaires permettant d'interagir avec les P&C de la RSPO. Ils consistent en un manuel, des procédures de travail, des rapports et des registres qui font l'objet d'une vérification et d'un examen périodiques.	ISO 9001 QMS – https://advisera.com
Écosystèmes naturels	Toutes les terres ayant une végétation naturelle endémique, y compris, mais sans s'y limiter, les forêts endémiques, la végétation riveraine, zones humides naturelles, les tourbières, les prés, les savanes, et les prairies.	Révision P&C 2018
Égalité des Sexes	Il s'agit de l'égalité des droits, des responsabilités et des chances des femmes et des hommes, des filles et des garçons.	ONU Femmes, OSAGI Intégration des Politiques d'Égalité Hommes / Femmes – Concepts et Définitions
Enfant	Le terme enfant s'applique à toutes personnes âgées de moins de 18 ans.	Convention (n° 138) de l'OIT sur l'Age Minimum, 1973 Convention (n° 182) sur les Pires Formes de Travail des Enfants, 1999
Espèces rares, menacées ou en voie de disparition (RMD)	Les espèces telles que définies par le Réseau Ressources pour les HVC (HCVRN).	Guides Génériques pour l'Identification des HVC

DEFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
Évaluation d'impact environnemental et social (EIES)	Une EIES est un processus d'analyse et de planification à réaliser avant toutes nouvelles plantations ou opérations. Ce processus incorpore les données environnementales et sociales pertinentes, ainsi que toutes les consultations avec les parties prenantes, afin d'identifier les impacts potentiels (directs et indirects) et de déterminer si ces impacts peuvent être atténués de manière satisfaisante ; Auquel cas le promoteur définit également toutes les actions nécessaires qui permettront de réduire et d'atténuer ces effets négatifs potentiels.	Révision P&C 2018
Évaluation des Risques	Un processus systématique d'identification et d'évaluation des risques potentiels pouvant être associés à une activité ou à une entreprise projetée. Il permet de déterminer si suffisamment de précautions sont en place ou s'il faut en faire davantage afin de prévenir les dommages aux personnes à risque, y compris les travailleurs et les membres du public.	Adapté du Guide de l'OIT en 5 étapes à l'intention des employeurs, des travailleurs et de leurs représentants sur la réalisation des évaluations des risques sur le lieu de travail , 2014
Exploitants associés	Ces sont des agriculteurs, dont les RFF sont exclusivement vendus par contrat à un producteur /usiner. Les exploitants associés (donc les « outgrowers ») peuvent être constitués de petits producteurs.	P&C 2013
Expropriation et Pouvoirs d'Expropriation de l'État	Le pouvoir d'expropriation est le pouvoir légal des gouvernements de déposséder une propriété privée pour un usage public ou dans l'intérêt national, en général en contrepartie d'une indemnisation selon les taux définis par la loi. L'expropriation implique le fait de priver des personnes de leurs biens sans qu'il soit nécessaire d'obtenir leur accord ou leur consentement.	P&C Review 2018

Terminologie	Définitions	Sources
Ferme Familiale	Une ferme exploitée et appartenant principalement à une famille, destinée à la culture du palmier à huile, parfois conjointement avec la production d'autres cultures de subsistance, et où la famille y fournit la majorité de la main-d'oeuvre utilisée. Les activités de la ferme constituent la principale source de revenus et la superficie plantée en palmiers à huile est inférieure à 50 hectares. Le travail des enfants peut être toléré au sein des exploitations familiales, lorsque c'est sous la surveillance d'un adulte, lorsqu'il n'interfère guère avec les programmes d'éducation, lorsque les enfants font partie de la famille et lorsqu'ils ne sont pas exposés à des conditions de travail dangereuses.	P&C 2013
Forêt à Hauts Stocks en Carbone	Les forêts qui ont été identifiées à l'aide de la Série d'Outils comprise dans l'Approche relative aux Hauts Stocks en Carbone (AHSC)	HCSA website www.highcarbonstock.org
Frais de Recrutement	Les frais de recrutement correspondent aux coûts et dépenses associés au recrutement et à l'embauche du travailleur, notamment les frais de service du recruteur et de l'agent, le traitement des documents, la vérification des compétences requises par les employeurs et les examens médicaux, les formations, le visa, la délivrance de tous les documents, les permis de travail et les coûts de transport (du pays de départ jusqu'au point d'entrée, et le rapatriement) ainsi que les frais administratifs et généraux.	Principes de Dhaka et Convention (n° 181) sur les agences d'emploi privées, 1997.

DEFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
Gaz à effet de serre	<p>Les gaz à effet de serre (GES) sont les éléments gazeux de l'atmosphère, i.e. naturels et anthropiques, absorbant et émettant les radiations situées dans le spectre du rayonnement infrarouge thermique émis par la surface terrestre, l'atmosphère elle-même et par les nuages, suivant leur longueur d'onde spécifique.</p> <p>Les GES sont mesurés en fonction de leur potentiel de réchauffement de la planète- l'impact d'un GES sur l'atmosphère est exprimé en quantité équivalente de dioxyde de carbone CO2 (CO2-e). Les GES réglementés par le Protocole de Kyoto comprennent le dioxyde de carbone (CO2), le méthane (CH4), les oxydes nitreux (N2O), les hydrofluorocarbures (HFC), les perfluorocarbures (PFC) et l'hexafluorure de soufre (SF3).</p>	Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Data Distribution Centre
Groupes vulnérables	Tout groupe ou segment de la société exposé à un risque plus élevé ou victime d'exclusion sociale, de pratiques discriminatoires, de violence, de catastrophes naturelles ou environnementales, ou de difficultés économiques plus importantes que les autres groupes ; Par exemple, les peuples autochtones, les minorités ethniques, les migrants, les personnes handicapées, les sans-abris, les personnes âgées isolées, ainsi que les femmes et les enfants.	Révision P&C 2018
Influence Indue	L'exercice par une tierce partie d'un contrôle quelconque tel qu'une personne accepte de signer un contrat ou un autre accord qui, en l'absence de l'influence de cette tierce partie, n'aurait pas été signé.	P&C 2013

Terminologie	Définitions	Sources
Intimidation et harcèlement	L'intimidation et le harcèlement comprennent la perte de revenus due à des restrictions organisationnelles, des menaces de licenciement, des restrictions sur les déplacements, des restrictions sur l'environnement dans lequel les défenseurs des droits humains (DDH) travaillent, l'obstruction délibérée à la tenue de réunions entre DDH, l'hostilité au sein de la communauté, les revendications pouvant compromettre l'honneur et la culture de la communauté (cela peut notamment être le cas des femmes DDH). Parmi les mesures plus graves figurent l'assassinat de DDH, le discrédit, les campagnes de diffamation, l'utilisation arbitraire des forces de sécurité, la surveillance, les Poursuites Judiciaires Stratégiques contre la Participation du Public, en raison de leur travail et dans l'exercice de leur profession, des menaces de violence physique ou de menace de mort. Une attention particulière doit être accordée à la prévention contre la violence sexiste telle que le viol ou les menaces de violence sexuelle utilisées pour réduire les femmes au silence.	P&C Review 2018
ISO Standards	Normes élaborées par l'Organisation Internationale de Normalisation.	P&C 2013 ISO: www.iso.org
Jeune Personne	Les jeunes travailleurs ont au moins 15 ans ou plus que l'âge minimum requis pour travailler, mais moins de 18 ans. Selon l'OIT, "ces travailleurs sont considérés comme des "enfants" même lorsqu'ils sont en mesure d'exercer légalement certains emplois."	Convention (N° 138) de l'OIT sur l'Age Minimum, 1973, Article 3 Convention de l'OIT sur la Sécurité et la Santé dans l'Agriculture, 2001 (N° 184), Article 16

DEFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
L'isolement volontaire	Les peuples autochtones en situation d'isolement volontaire sont des peuples autochtones ou des segments de peuples autochtones qui n'entretiennent aucun contact durable avec la majorité de la population non-autochtone et qui refusent généralement tout type de contact avec des personnes ne faisant pas partie de leur propre population. Il peut aussi s'agir de peuples ou de segments de peuples déjà contactés qui, après des contacts intermittents avec les sociétés non-autochtones, se sont retrouvés dans une situation d'isolement et ont rompu les relations qu'ils ont entretenues avec ces sociétés. Conformément au principe du CLIP, la RSPO interdit le développement de la culture du palmier à huile sur les territoires où vivent ces peuples.	Commission Interaméricaine des Droits de l'Homme , Peuples Autochtones en situation d'isolement Volontaire et de Premier Contact dans les Amériques , 2013
Les droits	<p>Les droits sont des principes légaux, sociaux ou éthiques de liberté ou de privilège, conformément à la Charte Internationale des Droits de l'Homme et aux autres Instruments internationaux relatifs aux droits de l'homme, y compris la Déclaration des Nations Unies sur les Droits des Peuples Autochtones, les Principes directeurs des Nations Unies sur les Entreprises et les Droits Humains, le Pacte Mondial pour des Migrations Sûres, Ordonnées et Régulières.</p> <p>1. Droits coutumiers : Modèles d'utilisation de longue date des terres et des ressources communautaires conformément aux lois, valeurs, coutumes et traditions coutumières des peuples autochtones, y compris les usages saisonniers ou cycliques, plutôt que titre légal officiel sur les terres et les ressources émis par l'État.</p>	<p>P&C 2013</p> <p>UN Réfugiés et Migrants, Pacte Mondial pour des Migrations Sûres, Ordonnées et Régulières</p> <p>, 2018 Extrait de la Politique Opérationnelle de la Banque Mondiale 4.10</p> <p>Extrait des Principes et Critères du FSC</p>

Terminologie	Définitions	Sources
	<p>2. Droits légaux : Les droits accordés aux individus, entités et autres par le biais des lois et règlements locaux, nationaux ou internationaux ratifiés.</p> <p>3. Droits de l'utilisateur : Les droits d'utilisation des terres et des ressources qui peuvent être définis par les coutumes locales, les accords mutuels ou prescrits par d'autres entités détenant des droits d'accès.</p> <p>4. Droits démontrables : Les peuples autochtones, les communautés locales et les utilisateurs peuvent avoir des droits informels ou coutumiers sur des terres qui ne sont pas enregistrés ou reconnus par le gouvernement ou dans le cadre des lois nationales. Les droits démontrables se distinguent des revendications fallacieuses de par leur engagement direct avec les communautés locales, de sorte qu'elles disposent de suffisamment d'opportunités pour justifier leurs revendications qui peuvent être vérifiées au moyen de cartes participatives associant les communautés avoisinantes.</p>	
Le site	Une unité fonctionnelle unique au sein d'une organisation ou une combinaison d'unités situées dans une localité, qui est géographiquement distincte des autres unités.	Norme de Certification de la Chaîne d'Approvisionnement établie par la RSPO (RSPO 2017 SCCS)
Main-d'oeuvre	Nombre total de travailleurs employés par l'unité de gestion, directement ou indirectement. Cela comprend les travailleurs contractuels et les consultants.	P&C 2013

DEFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
Main d'oeuvre victime de la traite	La traite de main-d'oeuvre est une forme d'exploitation de la main-d'oeuvre qui résulte du recrutement, du transport, du transfert, de l'hébergement et de l'accueil de personnes en vue de les contraindre à accomplir une tâche ou à fournir un service par le recours ou la menace de recours à la force ou à d'autres formes de contrainte ; ou également par enlèvement des personnes, ou par fraude ou tromperie, abus d'autorité ou d'une situation de vulnérabilité, ou par la remise ou par le paiement d'avantages.	Les Protocoles de Palerme adoptés par l'ONU pour Prévenir, Supprimer et Punir la Traite des Personnes.
Moyens de Subsistance	<p>La manière de gagner sa vie, qu'il s'agisse d'une personne ou d'un groupe, dans son environnement ou dans l'économie, y compris la manière comment ils subviennent à leurs besoins fondamentaux et comment ils s'assurent, ainsi que les générations suivantes, un accès sûr à la nourriture, à l'eau potable, à la santé, à l'éducation, au logement et aux ressources nécessaires à leur vie et au confort, soit par leur propre utilisation directe des ressources naturelles, soit par échange, troc, commerce ou par leur participation aux activités marchandes ou au marché.</p> <p>Un moyen de subsistance comprend non seulement l'accès aux ressources, mais également les connaissances et les institutions qui rendent cela possible, comme le temps de participation et d'intégration à la communauté, les connaissances écologiques personnelles, locales ou traditionnelles, les compétences, les ressources et les pratiques, les actifs qui sont propres à ce mode de vie (p. ex. fermes, champs, pâturages, cultures, bétail, ressources naturelles, outils, machines et biens culturels immatériels) et leur statut dans le tissu juridique, politique et social de la société.</p>	P&C 2013

Le risque de perte de moyens de subsistance détermine le niveau de vulnérabilité à l'insécurité d'une personne ou d'un groupe en termes de revenu, d'alimentation, de santé et de nutrition. Par conséquent, les moyens de subsistance sont sûrs lorsqu'ils ont la propriété ou l'accès aux ressources et aux activités génératrices de revenus, y compris les réserves et les actifs, afin de compenser les risques, atténuer les chocs et faire face aux imprévus.

(Élaboré à partir de diverses définitions des moyens d'existence provenant du DfID, de l'IDS (Institute of Development Studies) et de la FAO et de textes universitaires de : <http://www.fao.org/docrep/X0051T/X0051t05.htm>).

Neutralité en carbone

La neutralité en carbone fait référence à la réalisation d'émissions nettes nulles en GES en trouvant un équilibre entre une quantité mesurée d'émissions d'équivalent en dioxyde de carbone (CO₂e) émises et une quantité équivalente séquestrée ou compensée.

Révision P&C en 2018

(Le terme "climatiquement neutre" reflète de manière plus large l'inclusion d'autres gaz à effet de serre en plus du dioxyde de carbone dans le cadre du changement climatique. Les termes sont utilisés de façon interchangeable.)

Niveau du paysage

La superficie d'un paysage peut être déterminée par : a) l'identification du bassin versant ou de l'unité géographique terrestre comportant un groupe d'écosystèmes en interaction ; b) le choix d'une unité de superficie qui englobe l'accord de concession de la plantation et une zone tampon aux environs (par exemple, 50 000 ha ou 100 000 ha) ; c) en utilisant un rayon de 5 km autour de la zone concernée (par exemple, les limites de la zone de concession prévue).

Manuel d'Évaluation des HVC-AHSC

DEFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
Nouvelle plantation	Plantation projetée ou envisagée sur des terres qui n'ont pas déjà été plantées en palmiers à huile.	Procédure pour le Développement de Nouvelles Plantations 2015
Opérations	Toutes les activités planifiées et/ou entreprises par l'unité de gestion comprenant le périmètre de production de l'usine d'huile de palme et sa base d'approvisionnement.	P&C 2013
Paiements dits « de Facilitation »	Petits pots-de-vin versés afin de faciliter l'action gouvernementale courante ^[1] . L'exemple habituel est celui d'un représentant de l'administration publique recevant de l'argent ou des biens afin d'exécuter (ou d'accélérer l'exécution) d'une tâche courante existante. ^[2] .	^[1] Loi Britannique sur la Corruption 2010 – Lignes Directrices. ^[2] Loi Britannique sur la Corruption de l'Office de Répression des Fautes Graves - Lignes Directrices.
Partie Prenante	Un individu ou un groupe ayant un intérêt légitime et/ou démontrable dans les activités d'une organisation, ou qui est directement affecté par ses activités et ses conséquences.	P&C 2013
Pays à Forte Couverture Forestière (pays à FCF)	Pays définis comme ayant une couverture forestière >60 % (sur la base des données récentes, fiables, et nationales de la REDD+) ; ayant <1 % de la couverture en palmier à huile ; ayant une évolution de déforestation historiquement faible quoique croissante ou constante ; ayant une aire frontière connue en palmiers à huile, ou bien au sein desquels des aires importantes ont été affectées au développement.	RSPO - Conseil en Non-Déforestation : HFCC ; Proforest, 2018

Terminologie	Définitions	Sources
Paysage	Une mosaïque géographique composée d'écosystèmes en interaction résultant de l'influence géologiques, topographiques, pédologiques, climatiques, biotiques et des interactions humaines dans une zone donnée.	IUCN https://portals.iucn.org/union/sites/union/files/doc/iucn_glossary_translations_february2017_en_fr_sp.pdf
Paysage à Forte Couverture Forestière (paysage à FCF)	Paysages comportant >80 % de couverture forestière. Paysage tel que défini dans la Série d'outils AHSC (Module 5) : « La superficie d'un paysage peut être déterminée par: a) l'identification du bassin versant ou de l'unité géographique terrestre comportant un groupe d'écosystèmes en interaction ; b) le choix d'une unité de superficie qui englobe l'accord de concession de la plantation et une zone tampon aux environs (par exemple, 50 000 ha ou 100 000 ha) ; c) en utilisant un rayon de 5 km autour de la zone concernée (par exemple, la zone de concession prévue) ».	Série d'outils AHSC (v2)
Pesticides	Substances ou mélanges de substances destinés à prévenir, détruire, repousser ou atténuer la prolifération de tout parasite. Les pesticides sont classés en quatre principaux substituts chimiques : les herbicides, les fongicides, les insecticides, et les bactéricides.	P&C 2013

Terminologie	Définitions	Sources
Petits producteurs	<p>Les agriculteurs qui cultivent du palmier à huile, parfois parallèlement à la production d'autres cultures de subsistance, et où la famille fournit la majorité de la main-d'oeuvre ; La ferme constitue la principale source de revenu et la superficie plantée en palmier à huile est généralement inférieure à 50 ha.</p> <p>Petits producteurs associés : Les agriculteurs, les propriétaires fonciers ou leurs délégués qui n'ont pas :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le pouvoir de décision exécutoire sur l'exploitation des terres et les pratiques de production ; et/ou • La liberté de choisir la manière dont ils utilisent leurs terres, le type de cultures à planter et la manière dont ils les gèrent (s'ils organisent, gèrent et financent la terre, et comment ils le font). 	P&C 2013
Petits producteurs	<p>Petits producteurs indépendants : Tous les petits producteurs qui ne sont pas considérés comme des petits producteurs associés (voir définition ci-dessus pour les petits producteurs associés) sont considérés comme des petits producteurs indépendants.</p>	Groupe Interimaire des petits producteurs (SHIG)

Terminologie	Définitions	Sources
Petits producteurs associés	<p>Les agriculteurs, les propriétaires fonciers ou leurs délégués qui n'ont pas :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le pouvoir de décision exécutoire sur l'exploitation des terres et les pratiques de production ; et/ou • La liberté de choisir la manière dont ils utilisent leurs terres, le type de cultures à planter et la manière dont ils les gèrent (s'ils organisent, gèrent et financent la terre, et comment ils le font). <p>(Voir aussi petits producteurs et petits producteurs indépendants).</p>	Groupe Intérimaire des petits producteurs (GIPE)
Petits Producteurs Indépendants	Tous les agriculteurs petits producteurs qui ne sont pas considérés comme des petits producteurs associés (voir définition pour les petits producteurs associés) sont considérés comme étant des agriculteurs petits producteurs indépendants.	Groupe Intérimaire des Petits Producteurs (SHIG pour les sigles en anglais)
Peuples Autochtones	<p>Les peuples autochtones sont les dépositaires et en même temps les gardiens pratiquants de cultures uniques et de modes de relation avec les peuples et l'environnement. Ils conservent des caractéristiques sociales, culturelles, économiques et politiques distinctes de celles des sociétés dominantes dans lesquelles elles existent. Malgré leurs différences culturelles, les peuples autochtones du monde entier ont en commun des problèmes liés à la protection de leurs droits en tant que peuples distincts.</p> <p>Depuis des années, les peuples autochtones cherchent à faire reconnaître leur identité, leur mode de vie et leur droit aux terres, territoires et ressources naturelles traditionnels, mais leurs droits ont toujours été violés. Les peuples autochtones d'aujourd'hui font sans doute partie des groupes les plus défavorisés et les plus vulnérables du monde. Désormais, la communauté internationale reconnaît que des mesures spéciales sont nécessaires afin de protéger leurs droits et de préserver leur culture et leur mode de vie distincts.</p>	Département des Affaires Economiques et Sociales de l'ONU, Division pour le Développement Social Inclusif, les Peuples Autochtones.

DEFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
Plan	Un système, un programme ou une méthode, détaillé et assorti de délais pour atteindre les objectifs et les résultats escomptés. Les plans doivent comporter des objectifs clairs avec des délais de réalisation ; Ils doivent également comporter des mesures à prendre et un processus de suivi des progrès, d'adaptation des plans à l'évolution de la situation et d'établissement de rapports. Les plans doivent enfin comprendre l'identification des personnes ou des postes responsables de l'exécution du plan. Il doit être prouvé que des ressources suffisantes sont disponibles pour son exécution et que le plan est intégralement mis en oeuvre.	P&C 2013
Plantation	Comprend les terres où sont produites les palmiers à huile. (Voir également la définition sur la « Zone Gérée ou Aménagée ».)	Révision P&C 2018
Polluant Important	Substances chimiques ou biologiques qui ont un impact négatif important sur la qualité de l'eau, de l'air ou du sol, notamment les effluents des usines d'huile de palme (POME), les eaux d'égout et autres eaux usées, les sédiments, les engrais, les pesticides, les carburants et huiles, les polluants atmosphériques, et conformément aux réglementations nationales et aux normes internationales en vigueur.	Révision P&C 2018

Terminologie	Définitions	Sources
Programme de Protection Intégrée contre Les Organismes Nuisibles	Le programme intégré contre les organismes nuisibles consiste en l'examen minutieux de toutes les techniques de lutte contre les ravageurs existants et l'intégration subséquente de mesures appropriées empêchant le développement de populations de ravageurs, en maintenant les pesticides et autres interventions à des niveaux économiquement justifiés, et en réduisant ou minimisant les risques pour la santé humaine et l'environnement. La lutte intégrée met l'accent sur la croissance d'une culture saine en perturbant le moins possible les écosystèmes agricoles et encourage les mécanismes naturels de lutte contre les ravageurs.	P&C 2013 FAO 2013 http://www.fao.org/agriculture/crops/plan-thematique-du-site/theme/pests/fr/
Prophylactic	A treatment or course of action applied as a preventive measure.	P&C 2013
Replantation extensive sur terrain escarpé	Toute superficie individuelle et contiguë cultivée sur un terrain escarpé (> 25 degrés) de plus de 25 ha au sein de la zone de replantation.	P&C 2013, Annexe 2, Lignes directrices aux IN
Restaurer	Remettre à l'état semi-naturel les zones dégradées ou converties situées au sein d'une plantation.	P&C 2013
Salaire Décent	La rémunération perçue par un travailleur, pour un travail effectué pendant les heures normales de travail, dans un lieu déterminé et suffisant pour assurer un niveau de vie décent au travailleur et à sa famille.	Adapté du GLWC
Sécurité de l'eau	La capacité d'une population à garantir un accès durable à des quantités suffisantes d'eau de qualité acceptable permettant de préserver les moyens de subsistance, le bien-être humain et le développement socioéconomique ; à assurer la protection de l'eau contre la pollution et les catastrophes causées par celle-ci, ainsi qu'à préserver les écosystèmes dans un climat de paix et de stabilité politique.	UN Water, Water Qu'est-ce que la sécurité de l'eau ? Infographique

Terminologie	Définitions	Sources
Servitude pour Dettes	Les personnes se retrouvent dans cette situation ou dans cette condition de servitude pour dette lorsque leur travail ou le travail d'un tiers sous leur contrôle, est exigé en remboursement d'un prêt ou de l'argent donné comme une avance sur salaire, et la valeur de leur travail ne sert pas à la liquidation de la dette ; ou bien, la durée du service n'est pas limitée et / ou la nature du service n'est pas définie.	Conseil des droits de l'homme de l'Assemblée Générale des Nations Unies : Rapport du Rapporteur Spécial sur les formes contemporaines d'esclavage, y compris leurs causes et leurs conséquences. Juillet 2016.
Sol marginal	Un sol qui est non susceptible de produire des rendements économiques satisfaisants pour la culture proposée, selon des projections réalistes de la valeur de la culture et du coût de l'amélioration. Les sols dégradés ne constituent guère des sols marginaux si leur amélioration et la productivité qui en résulte a un rapport coût-efficacité satisfaisant. (Voir également la définition de "sol fragile".)	Révision P&C 2018
Sols fragiles	Un sol susceptible de se dégrader (réduction de la fertilité) une fois perturbé. Un sol devient particulièrement fragile lorsque sa dégradation aboutit rapidement à un appauvrissement inacceptable de la fertilité ou si la dégradation est irréversible moyennant des moyens de gestion économiquement viables. (Voir également la définition de "sol marginal").	Révision P&C 2018

Terminologie	Définitions	Sources
Substitution de Contrat	La pratique consistant à remplacer ou à modifier les conditions d'emploi auxquelles le travailleur avait initialement consenti, par écrit ou verbalement, et qui entraînent des conditions moins favorables ou des indemnités inférieures. Les modifications apportées au contrat ou accord de travail sont interdites à moins que ces modifications ne soient introduites dans le but de respecter la législation locale et de proposer des conditions équivalentes ou plus favorables.	Rapport de l'OIT au Comité chargé d'examiner les allégations de non-conformité du Qatar aux dispositions sur le Travail Forcé, 1930, Convention 29, Paragraphe 9
Terrain escarpé	Zones se situant sur une pente supérieure à 25 degrés ou mesures de pente établies selon un processus d'interprétation nationale (IN).	P&C 2013, Annexe 2, Lignes Directrices, Interpretation Nationale (IN)
Tourbières	<p>Un sol ayant une ou plusieurs couches organiques cumulatives, comprenant plus de la moitié des 80 cm ou 100 cm supérieurs de la surface du sol, contenant 35% ou plus de matière organique (35% ou plus de perte au feu) ou 18% ou plus de carbone organique.</p> <p>Remarque : Concernant la gestion des plantations existantes en Malaisie et en Indonésie, une définition plus restrictive a été utilisée, basée sur les réglementations nationales, à savoir un sol avec une couche organique de plus de 50% au niveau des 100 cm supérieurs, contenant plus de 65% de matière organique.</p>	Le Groupe de Travail No. 2 sur les Tourbières (July 2018), Extrait de la définition de la FAO et de l'USDA concernant les histosols (sols organiques), (FAO 1998, 2006/7 ; USDA 2014)
Transmigrant	Une personne qui migre d'une partie du pays vers une autre, en vue d'être employée autrement que pour son propre compte.	P&C 2013

Terminologie	Définitions	Sources
<p>Travail des Enfants</p>	<p>Le travail des enfants est un travail qui les empêche de jouir de leur enfance, de leur potentiel et de leur dignité, et qui nuit à leur développement physique et mental.</p> <p>Le terme s'applique à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tous les enfants de moins de 18 ans engagés dans les “pires formes de travail des enfants” (conformément à la Convention n° 182 de l’OIT) • Tous les enfants de moins de 12 ans se livrant à une activité économique ; et • Tous les jeunes de 12 à 14 ans accomplissant plus que des travaux légers. <p>L’OIT définit les travaux légers comme des travaux qui ne sont pas susceptibles de nuire à la santé ou au développement des enfants et qui ne sont pas non plus susceptibles de nuire à leur scolarisation ou à leur formation professionnelle.</p> <p>Les personnes âgées de moins de 18 ans ne devraient pas effectuer des travaux dangereux qui pourraient nuire à leur bien-être physique, mental ou moral, que ce soit en raison de leur nature ou des conditions dans lesquelles ils sont accomplis. Pour les jeunes travailleurs ayant dépassé l’âge minimum légal mais n’ayant pas atteint l’âge de 18 ans, des restrictions devraient être imposées quant aux heures de travail et aux heures supplémentaires ; au travail en hauteur dangereuse ; au travail avec des machines, équipements et outils dangereux ; au transport des charges lourdes ; en termes d’exposition aux substances ou aux processus dangereux ; et enfin, aux conditions difficiles, notamment le travail de nuit.</p>	<p>Convention (n° 138) de l’OIT sur l’Age Minimum, 1973</p>

Terminologie	Définitions	Sources
Travail forcé	<p>Tout travail ou service qui est exigé d'une personne sous menace d'une peine quelconque et pour lequel cette personne, de son plein gré, ne s'est pas proposée.</p> <p>Cette définition se compose de trois éléments :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Par travail ou service, on entend tous les types de travail, quelle que soit l'activité, l'industrie ou le secteur, y compris dans l'économie informelle. 2. La menace d'une peine se réfère à un large éventail de peines utilisées en vue de contraindre une personne à travailler. 3. Le caractère involontaire : Les termes « proposé volontairement » font référence au consentement libre et informé d'un travailleur à accepter un emploi et à sa liberté de partir à tout moment. Ce n'est pas le cas, par exemple, lorsqu'un employeur ou un recruteur fait de fausses promesses pour qu'un travailleur accepte un emploi qu'il n'aurait normalement pas accepté autrement. 	<p>Définition du travail forcé de l'OIT</p> <p>OIT, Convention sur le travail forcé, 1930 (n° 29)</p> <p>OIT, Protocole de 2014 à la Convention sur le travail forcé, 1930 (P029)</p> <p>OIT, Convention sur l'abolition du travail forcé, 1957 (n° 105)</p> <p>OIT, Recommandation (n° 203) sur le travail forcé, (mesures complémentaires), (2014)</p>
Travailleur	Hommes et femmes, migrants, transmigrants, travailleurs contractuels, travailleurs occasionnels et employés à tous les niveaux de l'organisation.	Révision P&C 2018
Travailleur contractuel	Le terme " travailleur contractuel " désigne les personnes travaillant à titre temporaire ou pour une période de temps déterminée. Il s'agit également des travailleurs qui ne sont pas employés directement par l'entreprise, mais par un sous-traitant ou un consultant avec lequel l'entreprise a un contrat direct.	OIT, Formes d'Emploi Atypiques

DEFINITIONS

Terminologie	Définitions	Sources
Travailleur migrant	Une personne qui se déplace d'un pays à un autre en vue d'être employée autrement que pour son propre compte et qui désigne toute personne régulièrement admise en tant que migrant en vue de trouver un emploi. Les migrants sont définis comme étant des personnes qui franchissent les frontières internationales à des fins de recherche d'emploi, et ne comprennent pas les travailleurs qui se déplacent au sein d'un pays pour y trouver un emploi.	P&C 2013
Travail non dangereux	Voir la définition relative aux travaux dangereux.	
Travail principal	<p>Domaine ou activité principale pour lequel / laquelle une entreprise a été fondée ou dans lequel / laquelle elle se consacre dans le cadre de ses activités commerciales. Le travail principal concerne le métier essentiel et souhaitable à la croissance de l'organisation.</p> <p>Toutes les activités agricoles et de transformation industrielle sont considérées comme étant un travail principal ; Comme par exemple, la plantation, la récolte, la fertilisation, l'entretien, le tri et le classement des RFF, l'entretien technique des machines ainsi que la manipulation des machines.</p>	Révision P&C en 2018

Terminologie	Définitions	Sources
Travaux dangereux	<p>Un travail dangereux est un travail effectué dans des conditions dangereuses ; ou « dans les secteurs et professions les plus dangereux, comme l’agriculture, la construction, l’exploitation minière ou le démantèlement de navires ; ou bien lorsque les relations ou les conditions de travail créent des risques particuliers, comme l’exposition à des agents dangereux tels les substances chimiques ou le rayonnement ; ou dans le secteur informel de l’économie. » (https://www.ilo.org/safework/areasofwork/hazardous-work/lang-fr/index.htm)</p> <p>Le travail dangereux est également défini comme étant « tout travail susceptible de mettre en danger la santé physique, mentale ou morale, la sécurité ou la moralité des enfants » et qui « ne doit pas être effectué par des personnes dont l’âge est inférieur à 18 ans. » (https://www.ilo.org/dyn/normlex/fr/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C182)</p>	Article 3 (d) de la Convention de l’OIT concernant l’Interdiction des Pires Formes de Travail des Enfants et l’Action Immédiate en vue de leur Elimination, 1999 (n° 182).
Unité de Certification	L’unité de certification devra comprendre l’usine et sa base d’approvisionnement et devra inclure à la fois les terres gérées directement (et les domaines) ainsi que les petits producteurs et les exploitants associés, lorsque les domaines ont été légalement établis sur la base des proportions des terres qui ont été attribuées à chacun.	Systèmes de Certification de la RSPO, 2017
Zone Gérée ou Aménagée	Elles comprennent les terres dédiées à la production des palmiers à huile, ainsi que les usages associés telles les infrastructures (par ex. les routes), les zones riveraines et les espaces laissés en friches aux fins de de conservation.	Révision P&C 2018

Terminologie	Définitions	Sources
Zones à Hautes Valeurs de Conservation (HVC)	Les zones nécessaires au maintien ou à l'amélioration d'une ou de plusieurs hautes valeurs de conservation (VHC) :	High Conservation Value Resource Network (HCVRN) Common Guidance for Identification of HCVs 2017
	HVC 1 - Diversité des espèces. Concentrations de la diversité biologique, y compris les espèces endémiques et les espèces rares, menacées ou en voie de disparition (RMD), qui sont importantes au niveau mondial, régional ou national.	
	HVC 2 – Écosystèmes, mosaïques à l'échelle du paysage et Paysage Forestier Intact (PFI). Les grands écosystèmes au niveau du paysage et les mosaïques d'écosystèmes qui sont importants aux niveaux mondial, régional ou national, et qui contiennent des populations viables de la grande majorité des espèces naturelles dans des modèles naturels de distribution et d'abondance.	
	HVC 3 - Écosystèmes et habitats. Écosystèmes, habitats ou refuges rares, menacés ou en voie de disparition.	
	HVC 4 - Services écosystémiques critiques. Services écosystémiques de base dans les situations critiques, y compris la protection de bassins versants et le contrôle de l'érosion des sols et des pentes vulnérables.	
	HVC 5 - Besoins de la communauté. Sites et ressources fondamentales pour satisfaire les besoins fondamentaux des communautés locales ou des peuples autochtones (moyens de subsistance, santé, nutrition, eau, etc.), identifiés grâce à l'engagement avec ces communautés ou peuples autochtones.	

Terminologie	Définitions	Sources
	<p>HVC 6 - Valeurs culturelles. Sites, ressources, habitats et paysages d'importance culturelle, archéologique ou historique au niveau mondial ou national, et/ou d'importance culturelle, écologique, économique ou religieuse/sacrée critique pour la culture des communautés locales ou des populations autochtones identifiés par le biais d'un engagement avec ces communautés locales ou populations autochtones.</p>	
<p>Food security</p>	<p>Food security is achieved when all people, at all times, have physical, social and economic access to sufficient, safe and nutritious food to meet their dietary needs and food preferences for an active and healthy life. Four dimensions of food security are commonly identified: food availability, food access, utilisation and stability.</p>	<p>FAO World Food Summit, 1996.</p> <p>See FAO Policy Brief Issue 2, June 2006 for further detail.</p>

ANNEXE 2: GUIDANCE

Principe 1: Se comporter de manière éthique et transparente

Nouveau Critère

Lignes Directrices

1.1

Il s'agit de documents de gestion relatifs aux questions pertinentes sur le plan environnemental, social et juridique concernant la conformité aux Critères de la RSPO.

Les documents de gestion comprennent les résultats des processus relatifs au CLIP, des EIES, des politiques des droits de l'homme, notamment la politique de protection des défenseurs des droits humains et des dénonciateurs d'abus, des programmes sociaux évitant ou atténuant l'impact négatif au niveau social, des programmes sociaux améliorant les moyens de subsistance, des statistiques sur la répartition par sexe de tous les travailleurs classés selon leur rôle au sein de la direction, du personnel administratif et en tant que travailleurs (permanents, occasionnels ou à la tâche), des programmes de partenariat en faveur des petits producteurs indépendants, de l'enseignement et des services de santé au sein des communautés.

Les auditeurs feront des commentaires sur la pertinence de chacun des documents énumérés dans le résumé du rapport d'évaluation qui sera rendu public.

Parmi les exemples d'informations ayant un caractère commercialement confidentiel figurent les données financières telles que les coûts et les revenus, ainsi que les détails relatifs aux clients et/ou aux fournisseurs. Les données qui ont une incidence sur la vie privée devraient également être confidentielles.

Les différends en cours (faisant partie ou non d'un mécanisme juridique) peuvent être considérés comme des renseignements confidentiels dès lors où la divulgation pourrait avoir des conséquences négatives potentielles pour toutes les parties concernées. Toutefois, les parties prenantes affectées et celles qui recherchent une solution au conflit devraient avoir accès aux informations nécessaires.

Nouveau Critère Lignes Directrices

1.1 (Continued)

Parmi les exemples de renseignements dont la divulgation pourrait avoir des conséquences environnementales ou sociales négatives, il faut citer les renseignements sur les sites abritant des espèces rares dont la divulgation pourrait accroître le risque de chasse ou de capture aux fins commerciales, ou les sites sacrés qu'une collectivité souhaite préserver sous le statut privé. L'unité de certification devrait s'assurer qu'il existe suffisamment de preuves objectives permettant de démontrer que le niveau des évaluations et de la surveillance du plan de gestion, et des informations, est approprié et rendu disponible.

Pour la section 1.1.5 : Les lois applicables en matière de protection des données personnelles devraient être prises en considération lors de la collecte, du stockage, de l'utilisation, de la distribution et de la publication des renseignements personnels.

Les documents suivants devraient être disponibles au niveau de l'unité de certification (mais ne se limitent pas nécessairement à celle-ci) sur demande :

- Titres fonciers/droits d'usage (Critère 4.4)
- Plans de santé et de sécurité au travail (Critère 3.6)
- Plans et études d'impact relatifs aux impacts environnementaux et sociaux (Critère 3.4)
- Documentation sur le HVC et le HSH (Critère 7.12)
- Plans de prévention et de réduction de la pollution (Critère 7.10)
- Détails des plaintes et des griefs (Critère 4.2)
- Procédures de négociation (Critère 4.6)
- Plans d'amélioration continue (Critère 3.2)
- Résumé du rapport d'évaluation de la certification rendu public
- Politique en matière de droits de l'homme (Critère 4.1)

1.2

Tous les niveaux des opérations impliqueront les contractants prestataires de services (par exemple, ceux impliqués dans la sécurité).

Nouveau Critère Lignes Directrices

1.2

La politique devrait comprendre au moins les éléments suivants :

- Le respect d'une conduite équitable des affaires
- L'interdiction de toutes les formes de corruption, de pots-de-vin et d'utilisation frauduleuse des fonds et des ressources
- Une divulgation appropriée de l'information conformément à la réglementation applicable et aux pratiques reconnues dans l'industrie.

Cette politique devrait être définie dans le cadre de la Convention des Nations Unies contre la Corruption, en particulier son Article 12.

La politique devrait couvrir des éléments tels que la corruption, les paiements de facilitation, les lignes directrices et la procédure en matière de cadeaux et de marques d'hospitalité, la divulgation des contributions politiques, les lignes directrices relatives aux dons et au mécénat, le respect des règles de déontologie et d'intégrité des entreprises, la divulgation appropriée des informations conformément aux réglementations et pratiques acceptées dans le secteur et la conformité aux législations existantes sur la lutte anti-corruption.

L'engagement à l'égard des politiques éthiques de l'entreprise est intégré dans tous les contrats de service.

Des procédures de diligence préalable sont en place pour la sélection et la passation de marchés avec les agences de recrutement et les intermédiaires ou fournisseurs de main-d'oeuvre.

La conduite non éthique consiste à imposer des frais aux travailleurs, à recouvrer les frais de recrutement et de transport sur le salaire des travailleurs, à recevoir des cadeaux et des commissions de la part d'intermédiaires ou de pourvoyeurs de main d'oeuvre.

Principe 2: Gérer légalement et respecter les droits

Nouveau Critère

Lignes Directrices

2.1

La mise en oeuvre de toutes les exigences légales constitue une obligation de base essentielle pour tous les producteurs, quelle que soit leur localisation ou leur taille. La législation pertinente comprend, sans toutefois s'y limiter : les règlements régissant le régime foncier et les droits d'utilisation des terres, le travail, les pratiques agricoles (p. ex. utilisation de produits chimiques), l'environnement (p. ex. lois sur la faune, la pollution, la gestion environnementale et les lois forestières), le stockage, le transport et les pratiques en matière de transformation. Il comprend également les lois promulguées conformément aux obligations d'un pays en vertu des lois ou conventions internationales (p. ex. la Convention sur la Diversité Biologique (CDB), les Conventions Fondamentales de l'OIT, les Principes Directeurs pour les Entreprises et les Droits Humains des Nations Unies). En outre, lorsque les pays ont des dispositions juridiques relatives au respect du droit coutumier, celles-ci seront prises en compte.

Les principales lois et conventions internationales figurent dans l'Annexe 1.

Les contradictions et les incohérences devraient être identifiées et des solutions devraient être proposées. Les éléments probants devraient être intégrés dans le cadre de la mise en oeuvre du Critère 2.3.

Voir l'Indicateur 4.4.1 pour les exigences relatives à la propriété légale ou à la location, et à l'utilisation permise des terres coutumières.

Pour l'indicateur 2.1.2 :

Un "système documenté permettant d'assurer la conformité juridique" peut prendre la forme d'un classeur physique ou virtuel des lois, règlements et règles applicables, avec des indications sur leur interprétation et leur suivi dans la conduite des opérations.

Nouveau Critère Lignes Directrices

- 2.2 Les parties contractantes comprennent :
- L'emploi temporaire, dans le cadre duquel les travailleurs ne sont engagés que pour une période déterminée ; il comprend les contrats à durée déterminée, basés sur des projets ou des tâches, ainsi que le travail saisonnier ou occasionnel, notamment le travail journalier.
 - Contrats à court terme ; contrat renouvelable
 - Les contrats à durée déterminée, les contrats de projet ou les contrats sur la base de tâches sont des arrangements contractuels conclus en matière d'emploi entre un employeur et un employé, caractérisés par une durée limitée ou par un événement préétabli pour mettre fin au contrat.
 - Le travail occasionnel est l'engagement de travailleurs à très court terme ou sur une base occasionnelle et intermittente, souvent pour un nombre spécifique d'heures, de jours ou de semaines, en échange d'un salaire fixé par les termes du contrat de travail journalier ou périodique. Le travail occasionnel est une caractéristique importante de l'emploi salarié informel dans les pays en développement à faible revenu, mais il est également apparu plus récemment dans les économies industrialisées, en particulier dans les emplois associés au travail " A la demande " ou la " gig economy". (https://www.ilo.org/global/topics/non-standard-employment/WCMS_536614/lang-fr/index.htm [employment/WCMS_534826/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/non-standard-employment/WCMS_534826/lang-en/index.htm))
- 2.3 Pour déterminer la légalité des RFF, les institutions nationales devraient également tenir compte des pratiques et coutumes locales communément acceptées comme équivalentes au statut juridique ou acceptées par les autorités (par exemple, les tribunaux traditionnels).

Principe 3: Optimiser la productivité, l'efficacité, les impacts positifs et la résilience

Nouveau Critère

Lignes Directrices

3.1

S'il est reconnu que la rentabilité à long terme est également affectée par des facteurs échappant à leur propre contrôle, la direction générale devrait être en mesure de démontrer son attachement à la viabilité économique et financière en planifiant sa gestion à long terme.

Pour les plantations de tourbe, un délai plus long pour la projection du programme annuel de replantation est nécessaire selon le Critère 7.7.

L'unité de certification devrait disposer d'un système permettant d'améliorer les pratiques en fonction des informations et techniques nouvelles. Dans le cas des petits producteurs associés, les responsables chargés de la gestion du régime devraient être tenus de fournir à leurs membres toutes les informations nécessaires sur les améliorations significatives. Ce critère ne s'applique pas aux petits producteurs indépendants.

Le plan d'affaires ou de gestion devrait contenir :

1. Attention à la qualité du matériel de plantation
2. Projection des récoltes = Tendances de rendement des régimes de fruits frais (RFF)
3. Taux d'extraction de l'usine = Tendances des taux d'extraction d'huile (TEO)
4. Coût de production = Coût par tonne d'huile de palme brute (CPO) et tendances
5. Prix prévus
6. Indicateurs financiers

Calcul suggéré : Tendances de la moyenne sur trois années consécutives et ceci au cours de la dernière décennie (les tendances des RFF pourraient devoir tenir compte des faibles rendements pendant les grands programmes de replantation).

Nouveau Critère Lignes Directrices

La prise en compte des petits producteurs devrait être inhérente à toute planification de la gestion, le cas échéant (voir aussi le Principe 5). Pour les petits producteurs, le contenu du plan d'entreprise peut différer de celui proposé.

Lorsque les détails financiers spécifiques ne sont pas connus, une estimation de ces montants ou des structures permettant de définir ces estimations seront précisés dans le contrat.

Les revues de gestion (Indicateur 3.1.3) devraient inclure les éléments suivants :

1. Résultats des audits internes
2. Commentaires des clients
3. Performance des processus et conformité des produits
4. État d'avancement des actions préventives et correctives
5. Mesures de suivi découlant des revues de gestion
6. Changements susceptibles d'affecter le système de gestion
7. Recommandations aux fins d'amélioration

3.2 En ce qui concerne le plan d'action en vue de l'amélioration continue, les indicateurs peuvent inclure, sans toutefois s'y limiter, les éléments suivants :

1. Optimisation du rendement de la base d'approvisionnement.
2. Réduction de l'utilisation des pesticides (Critère 7.2)
3. Impacts environnementaux (Critères 3.4, 7.6 et 7.7)
4. Réduction des déchets (Critère 7.3)
5. Pollution et émissions de gaz à effet de serre (GES) (Critère 7.10)
6. Impacts sur les communautés, les travailleurs et les petits producteurs (Principe 6)
7. Gestion intégrée des zones de conservation de HVC-HSC, des tourbières et d'autres zones de conservation (Critères 7.7 et 7.12)

Le cas échéant, la révision devrait inclure les petits producteurs associés au régime.

L'unité de certification devrait disposer d'un système permettant d'améliorer les pratiques en fonction des informations et techniques nouvelles et d'un mécanisme de diffusion de ces informations dans l'ensemble du personnel. Pour les petits producteurs, il devrait y avoir une assistance et une formation systématiques dans le but d'une amélioration continue.

- 3.3 Les mécanismes de contrôle de la mise en oeuvre pourraient inclure la documentation sur les systèmes de gestion et les procédures de contrôle interne (voir le Critère 2.1).
- Les procédures opérationnelles normalisées (PON) et la documentation pour les usines devraient inclure les exigences pertinentes relatives à la chaîne d'approvisionnement (voir la section sur la norme de la RSPO sur la chaîne d'approvisionnement, ou SCCS, sous le Principe 3).
- L'unité de certification tout en travaillant avec les fournisseurs de RFF, représentant des tierces parties, sur la traçabilité et la légalité devrait profiter de l'occasion pour diffuser les informations appropriées sur les Meilleures Pratiques de Gestion (MPG).
- 3.4 The terms of reference of the SEIA should be defined. Ideally, the SEIA should be carried out by accredited independent experts, in order to ensure an objective process. The assessment (SEIA) should include, but is not limited to:
1. Évaluation de l'impact de toutes les principales activités prévues, notamment le défrichement, la plantation, la replantation, l'utilisation de pesticides et d'engrais, l'exploitation des usines, les routes, les systèmes de drainage et d'irrigation et autres infrastructures.
 2. Évaluation des impacts sur les HVC, la biodiversité et les espèces rares, menacées ou en voie de disparition (RMD), en particulier au-delà des limites des concessions, et toute mesure pour la conservation et/ou l'amélioration de ces dernières.

Nouveau Critère Lignes Directrices

3. Évaluation des effets potentiels des aménagements prévus sur les écosystèmes naturels adjacents, y compris la question de savoir si l'aménagement ou l'expansion augmentera la pression sur les écosystèmes naturels voisins.
4. Identification des cours d'eau et des zones humides et évaluation des effets potentiels des aménagements prévus sur l'hydrologie et l'affaissement des terres. Des mesures devraient être planifiées et mises en oeuvre afin de maintenir la quantité, la qualité et l'accès aux ressources en eau et terrestres.
5. Levés pédologiques de référence et informations topographiques, y inclus l'identification des terrains escarpés, des sols marginaux et fragiles, des zones exposées à l'érosion et à la dégradation, affaissement et inondation
6. Analyse du type de terrain à utiliser (forêt, forêt dégradée, tourbière, terrain défriché, etc.)
7. Évaluation de la propriété foncière et des droits des usagers
8. Évaluation des modes actuels d'utilisation des terres
9. Évaluation des impacts sur la convivialité
10. Évaluer les impacts sur l'emploi, les possibilités d'emploi ou les changements de conditions d'emploi.
11. Analyse coûts-avantages sur les aspects sociaux.
12. Évaluation des impacts sociaux potentiels d'une plantation sur les communautés environnantes, comprenant une analyse des effets potentiels sur les moyens de subsistance et des effets différentiels sur les femmes et les hommes, les communautés ethniques, les migrants et les résidents de longue durée.
13. Évaluation du risque principal lié aux violations des droits de l'homme.
14. Évaluation des impacts sur tous les aspects de la sécurité alimentaire et en eau, incluant le droit à une alimentation adéquate, et suivi de la sécurité alimentaire et en eau pour les communautés affectées.
15. Évaluation des activités susceptibles d'avoir une incidence sur la qualité de l'air ou de générer des émissions importantes de GES.

Nouveau Critère Lignes Directrices

Pour les petits producteurs associés, la direction chargée de la gestion du régime a la responsabilité d'entreprendre une évaluation d'impact ainsi que de planifier et de fonctionner en fonction des résultats.

Des informations complémentaires sur l'EIES peuvent être trouvées dans diverses sources externes telles que le Module 3 sur la Série d'Outils liés à l'AHSC et le Guide de la Société Financière Internationale (IFC) pour le Secteur Privé sur la Biodiversité : Le Processus d'Impact Social et Environnemental.

La révision du plan de suivi et de gestion devrait se faire (une fois tous les deux ans) en interne ou en externe.

Les documents de gestion peuvent comprendre des programmes sociaux qui évitent ou atténuent l'impact social négatif, notamment en matière de droits de l'homme, de programmes sociaux améliorant les moyens de subsistance des communautés et l'égalité des sexes, de programmes de partenariat pour les petits producteurs indépendants, l'éducation et la santé dans les communautés.

Les parties prenantes affectées peuvent exprimer leur point de vue par l'intermédiaire de leurs propres institutions représentatives ou des porte-paroles librement choisis, lors de l'identification des impacts, de la révision des conclusions et des plans en vue de leur atténuation, et lors du suivi des succès des plans appliqués.

3.6 Se référer à la Législation/Réglementation Nationale ou à la Convention n° 155 de l'OIT pour les pays non dotés au minimum d'une Législation/Réglementation nationale sur la Sécurité et la Santé au Travail.

3.7 **Contenu de la formation :** Les travailleurs devraient recevoir une formation adéquate sur : les risques pour la santé et l'environnement liés à l'exposition aux pesticides ; La reconnaissance des symptômes dus à une exposition aiguë et à long terme, notamment chez les groupes les plus vulnérables (par exemple, les jeunes travailleurs, les femmes enceintes) ; Les moyens de réduire au minimum l'exposition des travailleurs et de leur famille, ainsi que les instruments ou réglementations internationaux et nationaux qui protègent la santé des travailleurs.

Nouveau Critère Lignes Directrices

Le programme de formation devrait inclure la productivité et les meilleures pratiques de gestion, et être adapté à l'échelle de l'organisation. Le programme devrait permettre à chacun de s'acquitter de ses tâches et de ses responsabilités conformément à une procédure clairement documentée.

Participants à la formation : Une formation devrait être dispensée à l'ensemble du personnel et à tous les travailleurs au sein de l'unité de certification, y compris les femmes petits producteurs et les femmes travaillant dans les plantations, ainsi qu'aux travailleurs contractuels.

L'unité de certification devrait présenter les activités de formation pour les petits producteurs associés qui fournissent des RFF sur une base contractuelle.

Les travailleurs sur les parcelles appartenant à de petits producteurs ont également besoin d'une formation et de compétences adéquates, ce qui peut se faire dans le cadre d'activités d'extension de l'unité de certification qui leur achète les fruits, par les organisations représentatives des petits producteurs ou par une collaboration avec d'autres institutions et organisations.

Dans le cas des petits producteurs associés individuels, les registres de formation ne devraient pas être exigés pour leurs travailleurs, cependant toute personne travaillant dans la ferme devrait recevoir une formation adéquate pour le travail qu'elle effectue.

Principe 4: Respecter la communauté et les droits de l'homme, et en fournir des avantages

Nouveau Critère

Lignes Directrices

4.1

Tous les niveaux opérationnels impliqueront les contractants prestataires de services (par exemple, ceux impliqués dans la sécurité). Les Principes Directeurs des Nations Unies pour les Entreprises et les Droits de l'Homme le notent :

“La responsabilité des entreprises de respecter les droits de l'homme se réfère aux droits de l'homme internationalement reconnus - c'est-à-dire, au minimum, ceux exprimés dans la Charte Internationale des Droits de l'Homme et les principes concernant les droits fondamentaux énoncés dans la Déclaration relative aux Principes et Droits Fondamentaux au Travail” de l'Organisation Internationale du Travail.

Les Principes Directeurs des Nations Unies pour les Entreprises et les Droits de l'Homme notent également que la responsabilité des entreprises de respecter les droits de l'homme existe indépendamment des capacités et/ou de la volonté des Etats nations de remplir leurs propres obligations en matière de droits de l'homme et existe au-delà du respect des lois et règlements nationaux de protection des droits de l'homme. (Voir “La responsabilité des entreprises dans le respect des droits de l'homme” dans les Principes Directeurs pour les Entreprises et les Droits de l'Homme).

Le Groupe de Travail sur les Droits de l'Homme de la RSPO fournira des lignes directrices supplémentaires afin d'identifier, prévenir, atténuer et traiter les problèmes et impacts liés aux droits humains.

Le guide qui en résultera identifiera les questions pertinentes relatives aux droits de l'homme adressées à tous les membres de la RSPO.

Des détails sur les exigences relatives à la protection des droits des défenseurs des droits humains (DDH), dont les plaignants, les dénonciateurs d'abus et les porte-paroles des communautés, sont énoncés dans le document suivant : *RSPO Policy on the Protection of Human Rights Defenders, Whistleblowers, Complainants and Community Spokespersons* .

Nouveau Critère **Lignes Directrices**

- 4.2 Des mécanismes de règlement des différends devraient être établis au moyen d'accords ouverts et consensuels avec les parties affectées.
- Les plaintes devraient être traitées par des mécanismes tels que les Comités Consultatifs Mixtes (CCM), avec une représentation hommes-femmes et, le cas échéant, une représentation des travailleurs migrants. Les griefs peuvent être internes (employés) ou externes.
- Pour les petits producteurs associés et indépendants, se référer aux documents d'orientation actuels de la RSPO pour les petits producteurs associés et les petits producteurs indépendants.
- Lorsqu'il n'y a pas de règlement mutuel, les plaintes peuvent être portées à l'attention du Système de Règlement des Plaintes de la RSPO.
- En termes de conseils, se référer à des textes utiles, tels que les Principes Directeurs pour les Entreprises et les Droits de l'Homme approuvés par la Commission des Droits de l'Homme (CDH) : Mise en oeuvre du cadre de l'ONU sur le thème " Protéger, Respecter et Réparer ", 2011.
-
- 4.3 Les contributions au développement durable local devraient être fondées sur les résultats de consultation avec les communautés locales et devraient avoir des avantages économiques, sociaux et/ou environnementaux à long terme. Cette consultation devrait être fondée sur les principes de transparence, d'ouverture et de participation et devrait encourager les communautés à identifier leurs propres priorités et besoins, y compris les besoins différents pour les hommes, les femmes et les groupes minoritaires/vulnérables.
-

L'unité de certification peut également développer des partenariats avec des organisations non gouvernementales (ONG) et des organisations de la société civile (OSC) afin d'identifier les problèmes environnementaux et/ou sociaux clés qui prévalent dans la communauté, développer et mettre en oeuvre des solutions permettant de les aborder dans le cadre de leur contribution au développement durable.

Voici quelques exemples de contributions au développement durable local, sans toutefois s'y limiter :

- a) Réduction de la pauvreté
- b) Accès à la santé et au bien-être
- c) Accès à une éducation de qualité
- d) Accès à l'eau potable et au système sanitaire
- e) Conservation ou restauration des ressources naturelles
- f) Programmes d'égalité des sexes
- g) Soutenir/améliorer/assurer la sécurité alimentaire et en matière d'eau

Lorsque les candidats à un emploi sont de mérite égal, la préférence devrait toujours être accordée aux membres des communautés locales. La discrimination positive ne devrait pas être reconnue comme étant contraire au Critère 6.1.

4.4

Tous les indicateurs s'appliqueront aux opérations actuelles, mais il existe des exceptions pour les plantations établies de longue date qui peuvent ne pas avoir de données remontant à l'époque de la prise de décision, en particulier en matière de conformité avec les indicateurs 4.4.2 et 4.4.3.

Lorsqu'il existe des droits légaux ou coutumiers sur les terres, l'unité de certification devrait démontrer que ces droits sont compris et ne sont pas menacés ou restreints. Ce critère devrait être considéré conjointement avec les critères 4.5, 4.6 et 4.7. Lorsque les zones de protection des droits coutumiers ne sont pas claires, elles devraient être établies au moyen de cartographie participative impliquant les parties affectées (y compris les communautés voisines et les autorités locales).

4.4 Ce critère permet la négociation d'accords visant à indemniser les autres utilisateurs pour la perte d'avantages et/ou l'abandon de droits. Les accords négociés devraient être non coercitifs et conclus volontairement, réalisés avant de nouveaux investissements ou de nouvelles opérations, et fondés sur un partage ouvert de toutes les informations pertinentes. La représentation des communautés devrait être transparente et en communication ouverte avec les autres membres de la communauté.

Les arrangements juridiques appropriés peuvent comprendre des accords négociés de partage des avantages, des accords de joint-venture, une représentation juridique au sein des conseils de gestion, des restrictions sur l'utilisation antérieure des terres, des arrangements de co-gestion, des contrats de petits producteurs, des arrangements locatifs et des baux emphytéotiques, le paiement de redevance, les implications des achats et des permis fonciers sur le mode de propriété, les usages et l'accès des communautés.

4.5 L'unité de certification peut, en respectant les critères de la RSPO, démontrer son engagement à soutenir les Objectifs de Développement Durable au niveau mondial (notamment les ODD 2, 6 et 15).

L'unité de certification devrait soutenir la mise en oeuvre des stratégies nationales existantes en matière de sécurité alimentaire et de sécurité en eau, et ne pas les contredire par le biais de ses activités commerciales.

L'unité de certification devrait reconnaître les évaluations des risques de catastrophes naturelles nationales et/ou internationales, les stratégies et les cartes dans le plan/stratégie de gestion pour les zones gérées. L'unité de certification devrait informer les fournisseurs et les communautés de la région concernée sur les risques naturels et apporter son soutien en cas de catastrophes naturelles ou d'origine humaine graves.

Cette activité devrait être intégrée à l'EIES requise par le Critère 3.4.

Dans le cadre du processus relatif au CLIP, les mesures visant à équilibrer les impacts négatifs potentiels sur la sécurité alimentaire et en eau des communautés locales devraient être discutées et convenues entre l'unité de certification et les communautés locales. Ces mesures et les caractéristiques de mise en oeuvre qu'elles proposent (quoi, comment, combien de temps, bénéficiaires, menaces et possibilités de mise en oeuvre) sont documentées comme partie intégrante de la planification de la gestion des ressources.

Dans les cas où la disponibilité, l'accès, la qualité et la stabilité des aliments et de l'eau sont affectés négativement par les opérations prévues, des mesures d'atténuation et de secours devraient être convenues.

Le cas échéant, dans les communautés réinstallées conformément au CLIP, l'unité de certification devrait surveiller la situation en matière de sécurité alimentaire et de sécurité en eau par le biais d'un processus de contrôle et, par exemple, par un dialogue continu, en veillant à la sécurité alimentaire locale et en matière d'eau.

Des efforts devraient être faits pour tenir compte de la dynamique de la population. L'ensemble de mesures devrait être réexaminé régulièrement (tous les deux ans) afin de tenir compte de l'évolution des besoins et des capacités ainsi que des ressources disponibles.

L'unité de certification ne devrait pas restreindre l'accès des communautés locales aux marchés par le biais de ses opérations.

L'unité de certification devrait évaluer les systèmes de captage d'eau afin d'identifier les principaux risques ou défis communs liés à l'eau (voir HVC 4). L'unité de certification devrait surveiller régulièrement l'impact de ses activités sur la disponibilité et la qualité de l'eau.

Lorsque de nouvelles plantations sont jugées acceptables, les plans et les opérations de gestion devraient maintenir les sites sacrés.

Nouveau Critère Lignes Directrices

Les accords avec les peuples autochtones, les communautés locales et les autres parties prenantes devraient être conclus sans coercition ni autre influence induite (voir Lignes Directrices Relatives au Critère 4.4). Les parties prenantes concernées comprennent celles qui sont affectées ou concernées par les nouvelles plantations.

Les droits coutumiers et les droits des utilisateurs seront démontrés au moyen d'une cartographie participative des utilisateurs dans le cadre du processus relatif au CLIP.

Le CLIP est un principe directeur qui devrait être appliqué à tous les membres de la RSPO sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. Se reporter aux lignes directrices sur le CLIP approuvées par la RSPO (FPIC and the RSPO ; A Guide for Members, Octobre 2015).

4.6

En cas de conflit sur les conditions d'utilisation des terres, conformément au titre foncier, l'unité de certification devrait démontrer qu'elle a pris toutes les mesures nécessaires en vue de régler ce conflit avec les parties concernées.

Un mécanisme devrait être en place pour résoudre tout conflit (Critères 4.2 et 4.6).

Lorsque les opérations empiètent sur celles d'autres titulaires de droits, l'unité de certification devrait résoudre le problème avec les autorités compétentes, conformément aux Critères 4.2 et 4.6.

Principe 5: Appuyer l'inclusion des petits producteurs

Nouveau Critère

Lignes Directrices

5.1

Pour les RFF, un niveau de prix équitable sera égal ou supérieur aux prix établis par le gouvernement ou par les initiatives appuyées par le gouvernement, le cas échéant. Dans le cas contraire, les éléments suivants devraient être pris en compte sous réserve des prix des produits de base en vigueur :

1. Coûts supportés par les petits producteurs, le cas échéant (par exemple engrais, semences, pesticides, transport des RFB, permis d'utilisation des terres, droits de propriété foncière, préparation des terres, coûts de main-d'oeuvre et autres coûts liés à la production des RFF) ;
2. Coûts imprévus et imprévisibles liés à l'environnement et au climat, notamment l'apparition de nouveaux organismes nuisibles pour lesquels aucun traitement n'est encore disponible, les effets du changement climatique ou des conditions météorologiques extrêmes.

Source : 2012 Principes Directeurs de la FAO pour une Agriculture Contractuelle Responsable

Cela devrait également s'appliquer aux situations dans lesquelles l'unité de certification fonctionne en tant que responsable du groupe pour les groupes qui ont été certifiés dans le cadre de la certification de groupe.

Les transactions avec les petits producteurs devraient tenir compte des questions telles que le rôle des intermédiaires, le transport et le stockage des RFF, la qualité et le classement par catégories des produits. La nécessité de recycler les éléments nutritifs dans les RFF (voir le Critère 7.5) devrait également être prise en compte ; Lorsqu'il n'est pas possible de recycler les déchets auprès des petits producteurs, une compensation peut être faite dans le cadre du prix des RFF pour couvrir la valeur des nutriments exportés.

Les petits producteurs devraient avoir recours à la procédure de règlement des griefs au titre du Critère 4.2 s'ils estiment qu'ils ne reçoivent pas un prix équitable pour les RFF, avec ou sans la participation des intermédiaires.

Nouveau Critère Lignes Directrices

- Si l'unité de certification exige des petits producteurs qu'ils modifient leurs pratiques afin de satisfaire aux exigences relatives aux P&C de la RSPO, il faudrait tenir compte des coûts de ces changements et envisager la possibilité de paiements anticipés pour les RFF.
- 5.2 La RSPO élaborera des lignes directrices sur l'appui aux petits producteurs (référence à la Norme RSPO pour les Petits Producteurs, actuellement en développement).
- La consultation peut inclure des centres de collecte ou d'autres parties telles que les organisations représentatives, le cas échéant.
- En particulier pour les petits producteurs, les relations à long terme sont à la base des programmes de soutien.
- Lorsque l'unité de certification évalue l'éligibilité des petits producteurs indépendants à l'aide demandée, les éléments suivants peuvent être pris en compte, expliqués et compris par les petits producteurs :
- Prévion d'approvisionnement continu de l'usine en RFF.
 - Préparation des petits producteurs à la mise en oeuvre des programmes de renforcement.
- Les éléments spécifiques relatifs à la certification par la RSPO peuvent inclure ce qui suit :
- Familiarisation avec la RSPO
 - Formation en SST
 - CLIP
 - HVC
- La prestation des services d'appui peut inclure, sans toutefois s'y limiter, les coopératives, les agents, les centres de collecte et les organisations représentatives.

Principe 6: Respecter les droits et les conditions des travailleurs

Nouveau Critère

Lignes Directrices

6.1

Les exigences en matière de non-discrimination s'appliquent indifféremment à tous travailleurs, quel que soit leur statut contractuel.

On peut citer comme exemples de conformité l'existence d'une documentation appropriée (par exemple, des annonces d'emploi, des descriptions de poste, des évaluations, etc.) et/ou encore des informations obtenues par des entretiens avec les parties affectées telles que les groupes concernés qui peuvent comprendre les femmes, les communautés locales, les travailleurs migrants étrangers, les travailleurs, etc.

Nonobstant la législation et la réglementation nationales, les conditions médicales ne devraient pas être utilisées de manière discriminatoire.

Les procédures de règlement des griefs décrites au Critère 4.2 s'appliquent. La discrimination positive, qui consiste à fournir des emplois et des avantages sociaux à des collectivités particulières, est acceptable dans le cadre d'accords négociés.

A titre d'exemples de preuves pour l'indicateur 6.1.2, on peut citer le contrat entre l'employeur et l'agence de recrutement, le contrat entre le travailleur et l'agence de recrutement, une politique de l'entreprise et les procédures de recrutement qui sont claires, la confirmation par les travailleurs et les agences de recrutement de ne facturer aucun frais de recrutement.

Les travailleurs étrangers et migrants ne devraient pas payer ce qu'un travailleur local n'est pas tenu de payer, sauf si la loi l'exige. Un travailleur ne devrait pas être sélectionné pour un emploi sur la base de sa capacité à payer les frais.

Nouveau Critère Lignes Directrices

6.2

Les éléments entrant dans le calcul d'un niveau de vie décent devraient inclure la nourriture, l'eau, le logement, l'éducation, les soins de santé, le transport, l'habillement et d'autres besoins essentiels, dont la prévision des effets imprévus, conformément à la méthodologie de la GLWC.

La liste des besoins essentiels (qui seront pris en compte pour l'élément non alimentaire, non lié au logement) et les coûts/valeurs associés à ces éléments seront fournis par la RSPO.

Lorsque le pays ou la région d'opération a établi un niveau de salaire minimum vital conformément à la méthodologie de la GLWC, ou qui satisfait aux exigences de base de la RSPO sur le salaire décent, ce niveau devrait être utilisé comme référence en la matière.

Lorsqu'il existe des barèmes pour le salaire minimum vital établis par l'industrie, ceux-ci peuvent servir de base, à condition que les éléments entrant dans la définition du salaire décent ou de leurs équivalents aient été considérés. Dans les pays où aucune norme relative au salaire décent n'est établie, la référence approuvée par la RSPO devrait être suivie jusqu'à ce qu'une référence établie par le GLWC pour le pays soit en place (voir la note de procédure concernant l'Indicateur 6.2.6).

Une politique écrite, stipulant l'engagement de verser un salaire décent, devrait exister.

Le plan de mise en oeuvre devrait comporter des objectifs précis et un processus de mise en oeuvre graduelle devrait être mis en place, en particulier ce qui suit :

- Une évaluation est effectuée afin de déterminer les salaires en vigueur et les avantages en nature déjà accordés aux travailleurs.

- Il existe des progrès annuels dans la mise en oeuvre du niveau de salaire décent.
- Lorsqu'un salaire minimum, basé sur un panier de produits équivalent, est stipulé dans les conventions collectives, il devrait servir de base à la mise en oeuvre progressive du paiement du salaire décent.
- L'unité de certification peut choisir de mettre en oeuvre le paiement du salaire décent dans une section spécifique en tant que projet pilote ; le projet pilote sera ensuite évalué et adapté avant une éventuelle mise en application à grande échelle du salaire décent.

Sans bouleverser la répartition actuelle des salaires, les employeurs peuvent fournir des avantages en nature plus ou moins importants en vue d'améliorer le niveau de vie de leurs travailleurs, pour autant que les syndicats et les représentants des travailleurs en ont convenu eux-mêmes.

6.3

Le droit du personnel et des travailleurs, en particulier les travailleurs migrants et transmigrants ainsi que les travailleurs contractuels, de former des associations et de négocier collectivement avec l'unité de certification devrait être respecté, conformément aux Conventions 87 et 98 de l'OIT.

Les termes et conditions relatifs aux droits des travailleurs devraient être inclus dans les négociations collectives, mais également les droits des travailleurs et de leurs familles en matière d'accès aux soins de santé, à l'éducation, aux aliments nutritifs, aux équipements de sécurité/de protection, à l'énergie ; de plus, un mécanisme précis de règlement des plaintes et des recours pourrait être prévu.

Les travailleurs étrangers devraient être encouragés à adhérer à des syndicats. Lorsque le droit à la liberté d'association et à la négociation collective est limité par la loi, l'unité de certification est habilitée à publier une déclaration qui facilite la mise en place, pour tout le personnel, de moyens parallèles de libre et indépendante association et de négociation.

Nouveau Critère Lignes Directrices

6.4

Les contrats de prestation de services et les accords avec les fournisseurs se réfèrent à ceux que l'unité de certification a conclus et sur lesquels elle a un contrôle, plutôt qu'aux accords qui couvrent des services d'infrastructures tels que le téléphone ou l'électricité.

L'unité de certification devrait définir clairement l'âge minimum d'admission à l'emploi, ainsi que le nombre d'heures de travail. Seuls les travailleurs ayant dépassé l'âge minimum de fin de scolarité dans le pays ou âgés d'au moins 15 ans peuvent être employés. L'âge minimum des travailleurs ne sera pas inférieur à l'âge minimum fixé par la réglementation nationale. Aucun travail dangereux ne devrait être effectué par des personnes de moins de 18 ans, conformément à la Convention 138 de l'OIT.

Il est interdit de travailler dans des fermes familiales lorsque la ferme est sous contrat avec une autre entité ou qu'elle fournit des services à une autre entité. Le travail agricole n'est accepté que lorsqu'il est destiné à la consommation personnelle de la famille.

Le travail des enfants n'est pas uniquement exigé par des employeurs, car les enfants n'ont nul besoin d'avoir une relation d'emploi avec un employeur tiers pour se retrouver astreints au travail des enfants et en subir les conséquences. La pièce d'identité photographique reconnue par le gouvernement, lorsqu'elle est disponible fait partie des documents permettant de vérifier l'âge des travailleurs.

On peut citer quelques exemples de mesures correctives : les procédures permettant d'aider les mineurs qui travaillent, d'assurer que les enfants ont été retirés du lieu de travail, que les parents/tuteurs sont informés, que des tests médicaux sont conduits afin d'évaluer leur santé physique et mentale ; Enfin, l'unité de certification s'assure que les enfants sont inscrits à l'école.

6.5 Une politique claire devrait être élaborée en consultation avec le personnel et les travailleurs, les travailleurs contractuels et les autres parties prenantes concernées, et la politique devrait être accessible au public. Les progrès réalisés dans la mise en oeuvre de la politique devraient faire l'objet d'un suivi régulier et les résultats des activités de suivi devraient être consignés.

Ces politiques devraient inclure l'éducation des femmes et la sensibilisation de la main-d'oeuvre. Des programmes devraient être mis en place pour les problèmes particuliers auxquels les femmes sont confrontées, tels que la violence et le harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Ce comité, qui devrait comprendre des représentants de tous les champs de travail, examinera des questions telles que : la formation sur les droits des femmes ; les conseils pour les femmes affectées par la violence ; les services de garde d'enfants fournis par l'unité de certification ; l'allaitement des femmes jusqu'à neuf mois avant la reprise des tâches de pulvérisation ou d'utilisation de produits chimiques ; les femmes devant avoir des périodes de répit spéciales afin que l'allaitement soit plus efficace.

Pour 6.5.3 : Le Comité pour l'Égalité des Sexes peut apporter son soutien à l'évaluation.

Un espace suffisant et des pauses rémunérées devraient être prévus pour permettre aux mères ayant des nourrissons de 24 mois ou moins d'allaiter, ou de tirer et de conserver le lait maternel en toute intimité.

6.6 Les travailleurs migrants devraient être légalisés et un contrat de travail distinct devrait être établi afin de satisfaire les exigences relatives à l'immigration des travailleurs étrangers et aux normes internationales. Les déductions effectuées ne devraient pas affecter significativement le montant du salaire minimum vital.

Les travailleurs peuvent souhaiter volontairement que leur passeport ou leurs documents d'identité soient conservés par la direction à des fins de conservation. Dans de tels cas, les documents devraient être retournés aux travailleurs sur demande. Il devrait y avoir des preuves de diligence raisonnable dans l'application de ce principe à tous les travailleurs contractuels et aux fournisseurs.

Nouveau Critère Lignes Directrices

Des lignes directrices nationales devraient être utilisées en matière de substitution de contrat.

Les travailleurs devraient pouvoir accepter un emploi volontairement et librement, sans la menace d'une pénalité, et devraient avoir la liberté de mettre fin à leur emploi sans pénalité, moyennant un préavis raisonnable ou conformément à un accord. Ceci est conforme aux conventions de l'OIT :

Convention (No. 29) sur le travail forcé, 1930 ; Protocole de 2014 à la Convention (No. 29) sur le travail forcé, 1930 (P029) ; Convention (No. 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957 ; Recommandation (No. 203) sur le travail forcé, 2014.

La politique spécifique en matière d'emploi devrait inclure les points suivants :

- Déclaration des pratiques non discriminatoires.
- Aucune substitution de contrat.
- Programme d'orientation après l'arrivée, axé en particulier sur la langue, la sécurité, le droit du travail, les pratiques culturelles, etc.
- Un logement décent fourni conformément à la législation nationale ou, si ce n'est pas le cas, se conformer à la Recommandation 115 de l'OIT.
- Frais liés au recrutement et à l'embauche de travailleurs migrants.

Principe 7: Protéger, conserver et améliorer les écosystèmes et l'environnement

Nouveau Critère

Lignes Directrices

- 7.1 L'unité de certification devrait appliquer les techniques reconnues de lutte intégrée contre les organismes nuisibles, en incorporant des méthodes culturales, biologiques, mécaniques et physiques permettant de réduire au minimum l'utilisation de produits chimiques. Les espèces indigènes devraient être utilisées dans la lutte biologique autant que possible.
- Dans des cas spécifiques d'utilisation du feu dans la lutte contre les ravageurs et contre les maladies, conformément à la réglementation, il devrait y avoir des preuves que les autorités compétentes ont préalablement approuvé le brûlage dirigé, tel que spécifié dans les "Guidelines for the Implementation of the ASEAN Policy on Zero Burning", 2003 et dans les autres lignes directrices et réglementations similaires en vigueur dans les autres régions.
- 7.2 La RSPO a identifié quelques exemples d'alternatives à l'utilisation de pesticides et d'herbicides, dont ceux listés dans le "Research project on Integrated Weed Management Strategies for Oil Palm", CABI, Avril 2011.
- En raison de problèmes d'exactitude de mesures, la surveillance de la toxicité des pesticides ne s'applique pas aux petits producteurs indépendants.
- La justification devrait tenir compte des solutions de rechange moins nocives et de la lutte intégrée contre les organismes nuisibles. La justification de l'utilisation de ces pesticides sera incluse dans le rapport sommaire qui sera rendu public. Des mesures visant à éviter le développement de résistance (comme la rotation des pesticides) devraient être appliquées.
- On entend par diligence raisonnable le processus par lequel les entreprises devraient identifier, évaluer, atténuer, prévenir et rendre compte de la manière dont elles vérifient l'utilisation d'urgence de pesticides classés 1A ou 1B par l'OMS, ou qui sont énumérés dans les Conventions de Stockholm et Rotterdam, ou encore le paraquat qui est interdit par la RSPO, sauf situations très précises. La nature et l'étendue de la diligence raisonnable dépendront de facteurs tels que

Nouveau Critère Lignes Directrices

la superficie de la zone où les pesticides devraient être appliqués, le contexte et l'emplacement de l'application, la nature des produits ou services et la gravité des effets nocifs réels et potentiels qui seront causés par l'utilisation de ces pesticides extrêmement dangereux.

La diligence requise devrait faire référence aux points suivants :

- a) Jugement de la menace et vérification des raisons pour lesquelles il s'agit d'une menace majeure
- b) Pourquoi n'y a-t-il pas d'autre alternative utilisable ?
- c) Quel processus a été appliqué afin de vérifier qu'il n'existe pas d'autre alternative moins dangereuse ?
- d) Quel est le processus permettant de limiter les impacts négatifs des demandes ?
- e) Estimation du délai imparti au traitement et des mesures prises pour limiter l'application à un cas spécifique.

Les meilleures pratiques reconnues comprennent : le stockage de tous les pesticides conformément au "Code de Conduite International établi par la FAO sur la distribution et l'utilisation des pesticides" et aux lignes directrices qui l'accompagnent, et complété par les lignes directrices industrielles en la matière (voir Annexe 3).

7.3

Le plan de gestion et d'élimination des déchets devrait comprendre des mesures permettant de :

- Améliorer l'efficacité dans l'utilisation des ressources et recycler les déchets potentiels en tant que nutriments ou les transformer en produits à valeur ajoutée (par exemple, par le biais de programmes d'alimentation animale).
- Gérer et éliminer de façon appropriée les produits chimiques dangereux et leurs contenants. Les contenants de produits chimiques en surplus devraient être réutilisés, recyclés ou éliminés d'une manière écologiquement et socialement responsable en utilisant les meilleures pratiques disponibles (p. ex. retournés au vendeur ou nettoyés selon la méthode du triple rinçage), de manière à ce qu'il n'y ait aucun risque de contamination des sources d'eau ou pour la santé humaine. Les instructions relatives à leur élimination figurant sur les étiquettes des fabricants devraient être respectées.

L'unité de certification est encouragée à améliorer la gestion des déchets dans les zones avoisinantes.

Lorsqu'il n'existe aucune option permettant la collecte des déchets ménagers non toxiques et non dangereux par les services de l'administration locale, des décharges peuvent être nécessaires en tant que solution pour leur élimination.

Lorsque des décharges sont utilisées, elles devraient suivre les lignes directrices appropriées, qui incluent le fait qu'elles sont :

- Uniquement pour les ordures domestiques et ménagères, où les déchets inorganiques sont réduits au minimum.
- Situées loin des sources d'eau, des gens et des communautés, et à l'extérieur des aires de conservation.
- Bien couverts, avec une délimitation claire et une signalisation claire pour éviter toute perturbation.

7.4 La fertilité à long terme dépend du maintien de la structure, de la teneur en matière organique, de l'état nutritionnel et de la santé microbiologique du sol. L'efficacité des éléments nutritifs devrait prendre en compte l'âge des plantations et les conditions du sol. La stratégie de recyclage des éléments nutritifs devrait inclure toute utilisation de la biomasse pour la production de sous-produits ou d'énergie et devrait viser à minimiser l'utilisation d'engrais non organiques.

7.5 Techniques that minimise soil erosion are well known and should be adopted, where appropriate. These should include practices such as ground cover management, biomass recycling, terracing, and natural regeneration or restoration instead of replanting.

7.6 Ces activités peuvent être liées à l'EIES (voir le Critère 3.4) mais ce n'est pas nécessaire de les faire réaliser par des experts indépendants.

Les cartes d'adéquation du sol ou les levés pédologiques devraient correspondre à l'échelle de l'exploitation et devraient inclure des informations sur les types de sol, la topographie, l'hydrologie, la profondeur des racines, la disponibilité en humidité, le caractère pierveux et la fertilité pour assurer la durabilité à long terme du développement.

Les sols nécessitant des pratiques appropriées devraient être identifiés (voir les Critères 7.6 et 7.7). Ces informations devraient être utilisées pour planifier les programmes de plantation, etc.

Nouveau Critère Lignes Directrices

Des mesures devraient être planifiées pour minimiser l'érosion par une utilisation appropriée des engins de levage, le terrassement sur les pentes, la construction de routes appropriées, l'établissement rapide d'une couverture, la protection des rives des rivières, etc.

Les zones situées à l'intérieur du périmètre de plantation qui sont considérées comme impropres à la culture du palmier à huile à long terme devraient être délimitées dans les plans et incluses dans les opérations de conservation ou de réhabilitation, selon le cas (voir les Critères 7.6 et 7.7).

L'évaluation de l'adéquation des sols est également importante pour les petits producteurs, en particulier lorsqu'il y a un nombre important d'exploitations dans un endroit particulier.

L'unité de certification devrait recueillir des informations sur l'adéquation du sol si elle envisage d'acheter des RFF à partir des développements potentiels des petits producteurs indépendants dans un lieu particulier. L'unité de certification devrait évaluer ces informations et fournir des informations aux petits producteurs indépendants concernant l'adéquation des sols, et/ou en collaboration avec les institutions gouvernementales/publiques et autres organisations (y compris les ONG), pour aider les petits producteurs indépendants à produire de façon durable du palmier à huile.

7.7

Il est recommandé à l'unité de certification de cartographier les tourbières à l'intérieur de la base d'approvisionnement afin de permettre la surveillance et la promotion des meilleures pratiques de gestion (MPG).

Pour l'Indicateur 7.7.3 : Pour les plantations existantes dans les tourbières, la nappe phréatique devrait être maintenue en moyenne à 50 cm (entre 40 cm et 60 cm) en dessous du sol, sauf si la réglementation nationale le stipule à un niveau plus relevé et mesuré grâce aux piézomètres souterrains; ou bien en moyenne à 60 cm (entre 50 et 70 cm) en dessous du sol et comme mesuré dans les drains de collecte de l'eau, à travers un réseau de structures adéquates (p. ex. barrages,

sacs à sable), au niveau du champ et des points d'évacuation des eaux des principaux canaux de drainage.

Pour l'Indicateur 7.7.3 : La surveillance de l'affaissement devrait être entreprise dans toutes les tourbières drainées de la plantation, y compris les zones adjacentes à la plantation où les nappes phréatiques peuvent être affectées par le drainage associé à la plantation.

7.8

Le plan de gestion de l'eau devrait comprendre les éléments suivants :

- Prendre en compte les parties prenantes concernées, leur utilisation de l'eau et la disponibilité des ressources en eau.
- Prendre en compte l'efficacité d'utilisation et le caractère renouvelable des sources d'énergie.
- Veiller à ce que l'utilisation et la gestion de l'eau par l'unité de certification n'aient pas d'impacts négatifs sur les autres utilisateurs du bassin versant, y compris les communautés locales et les utilisateurs habituels de l'eau.
- S'assurer que les communautés locales, les travailleurs et leurs familles ont accès à une eau propre et adéquate pour boire, cuisiner, se laver et nettoyer.
- Éviter la contamination des eaux de surface et souterraines par le ruissellement du sol, des nutriments ou des produits chimiques, ou en raison de l'élimination inadéquate des déchets, y compris les effluents des usines d'huile de palme (POME).

Voir le " Manuel de la RSPO sur les MPG dans la gestion et la réhabilitation des réserves riveraines " (Avril 2017).

Lorsque les réglementations nationales ne spécifient pas les exigences en matière d'effluents ou de qualité des rejets des usines, celles-ci devraient être définies au niveau de l'IN.

Nouveau Critère	Lignes Directrices
7.9	<p>L'utilisation d'énergie renouvelable par tonne de PCO ou de produit de palme dans l'usine devrait être surveillée et déclarée.</p> <p>L'utilisation directe de combustibles fossiles par tonne de CPO (Crude Palm Oil = Huile de Palme Brut) ou de RFF devrait être surveillée.</p> <p>L'efficacité énergétique devrait être prise en compte dans la construction ou la modernisation de toutes les opérations. L'unité de certification devrait évaluer l'utilisation directe d'énergie dans ses activités, y compris le combustible et l'électricité, ainsi que l'efficacité énergétique dans ses activités. Cela devrait inclure une estimation de la consommation de carburant par les travailleurs contractuels sur place, y compris tout le transport et le fonctionnement des machines.</p> <p>La faisabilité de la collecte et de l'utilisation du biogaz devrait être étudiée le cas échéant.</p>
7.10	<p>L'unité de certification ne devrait établir de nouvelles plantations que sur des sols minéraux, dans des zones à faible teneur en carbone et dans des zones cultivées (y compris le caoutchouc et les cultures arbustives) que les utilisateurs actuels sont disposés à développer pour la production de palmiers à huile.</p> <p>Les plans préparés par l'unité de certification devraient spécifier les mesures à prendre pour réduire les émissions de GES, y compris, par exemple, l'adoption de pratiques de gestion à faibles émissions pour les usines (par exemple, une meilleure gestion des effluents des usines de palmiers à huile (POME), l'utilisation optimale des engrais, un transport efficace en énergie, une bonne gestion des eaux, la restauration des tourbières et des zones protégées) et les plantations. On peut se référer au Recueil de la RSPO sur les MPG en vue de Réduire les Emissions Totales provenant de la Production d'Huile de Palme. Ce critère couvre les plantations, l'exploitation des usines, les routes et autres infrastructures, y compris les voies d'accès et périmètres, les canaux et routes.</p>

Nouveau Critère

Lignes Directrices

7.11

Pour les petits producteurs, des programmes de vulgarisation/formation peuvent être nécessaires.

7.12

Pour l'Indicateur 7.12.2

Les évaluations des HVC effectuées dans le cadre des évaluations intégrées de HVC/HCS devraient suivre les procédures du HCVRN, en utilisant des évaluateurs accrédités par le HCVRN ALS dans le cadre des évaluations des HVC dans les nouvelles plantations, conformément à la version courante du Common Guidance on HCVV Identification fournie par le HCVRN ou des séries d'outils nationales pour le HVC.

Les IN des définitions du HVC applicables à l'échelle mondiale peuvent être utilisées afin d'aider à la mise en oeuvre de l'AHVC. Les définitions des HVC applicables à l'échelle mondiale fournies dans les guides génériques priment dans tous les cas où un conflit est perçu avec une interprétation nationale.

Lorsque des cartes des HVC et/ou des HCS au niveau du paysage ont été élaborées, elles devraient être prises en compte dans la planification du projet, que ces cartes fassent ou non partie des plans d'utilisation des terres du gouvernement.

Le groupe de travail sur la BHCV élaborera d'autres orientations pour la mise en oeuvre de " considérations plus larges au niveau du paysage " et d'autres écosystèmes naturels. Ceci inclura une référence aux Domaines Clés de la Biodiversité (KBA), qui sont identifiés dans le cadre d'une Norme Mondiale (IUCN 2016) et devraient être identifiés par le biais d'une évaluation des HVC.

Pour l'Indicateur 7.12.4

Se référer aux documents de référence de la RSPO et du site Web de l'HCVRN.

Le plan de gestion intégrée devrait être élaboré en collaboration avec les autres parties prenantes actives dans ce paysage avant et pendant la mise en oeuvre du projet. Il devrait s'adapter aux changements des HVC. Les preuves relatives aux tentatives de collaboration devraient être documentées et disponibles. Ces plans et domaines de collaboration devraient inclure, sans toutefois s'y limiter, aux points suivants :

Nouveau Critère Lignes Directrices

- Identifier, protéger et/ou améliorer la connectivité forestière importante pour la biodiversité, les services écosystémiques ou la protection des bassins versants.
- Minimiser les impacts hydrologiques sur le paysage liés aux systèmes de drainage et aux routes ou canaux d'accès liés à la plantation ou provenant de ceux-ci.
- S'assurer que toutes les exigences légales relatives à la protection des espèces ou des habitats sont respectées
- Éviter les dommages et la détérioration des habitats HVC, par exemple en s'assurant que les zones ayant des HVC sont reliées entre elles, que des corridors sont conservés et que des zones tampons autour des zones HVC sont créées
- Protéger et gérer d'autres zones de conservation, y compris les cours d'eau et les zones humides, les tourbières, les zones riveraines et les pentes raides.
- Contrôler toute activité illégale ou inappropriée de chasse, de pêche ou de collecte, et tout empiètement.
- Développer des mesures responsables afin de résoudre les conflits homme-faune (par exemple, les incursions des éléphants).

Pour l'Indicateur 7.12.5

Les décisions seront prises en consultation avec les communautés affectées.

Les zones dont les communautés affectées ont besoin pour satisfaire leurs besoins fondamentaux, compte tenu des changements positifs et négatifs potentiels dans les moyens d'existence résultant des opérations proposées, devraient être identifiées en consultation avec les communautés et intégrées dans les évaluations et les plans de gestion des HVC et des HCS.

L'unité de certification devrait considérer diverses options de gestion des terres et de régime foncier afin de sécuriser les zones de gestion des HVC de manière à garantir également les droits et les moyens de subsistance des populations locales. Certaines zones sont mieux adaptées à la gestion communautaire et sécurisées par des propriétés coutumières ou légales ; dans d'autres cas, des options de co-gestion peuvent être envisagées.

Lorsqu'il est demandé aux communautés de renoncer à leurs droits afin que les entreprises ou les organismes d'État puissent protéger ou améliorer les HVC, il faut veiller à ce que les communautés conservent l'accès à des terres et à des ressources adéquates leur permettant de satisfaire leurs besoins fondamentaux ; Tout abandon des droits doit recevoir leur consentement libre, préalable et informé.

Pour l'Indicateur 7.12.7

Se référer aux Guides Génériques du HCVRN sur la Gestion et la Surveillance des HVC.

ANNEXE 3: PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Éthique de Conduite des Affaires	1.1 1.2 2	Convention des Nations Unies contre la Corruption (Convention des Nations Unies contre la corruption) (2000)			Art 12	Promouvoir l'élaboration de normes et de procédures visant à protéger l'intégrité des entités privées, en particulier les codes de conduite, dans le cadre des activités commerciales et à prévenir les conflits d'intérêts. Promouvoir la transparence. Veiller à ce que les entreprises disposent de suffisamment de contrôles internes de vérification afin de se prémunir contre la corruption.
	1.2 2.1 2.2	Convention sur les Agences d'Emploi Privées, 1997 (No 181)				Couvre la protection des travailleurs employés par l'intermédiaire d'une tierce partie et/ou par des agences de placement privées.
Respect des Droits de l'Homme	4.1 4.2		Déclaration sur les Droits des Défenseurs des Droits de l'Homme			Comprend les normes relatives aux droits de l'homme inscrites dans d'autres instruments internationaux, qui sont juridiquement applicables en matière de protection des droits de l'homme, notamment DDH.

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Respect des Droits de l'Homme	4 5 6			Principes Directeurs des Nations Unies pour les Entreprises et les Droits de l'Homme (2011)	Principes 11-24	Respecter les droits de l'Homme, en évitant et/ou en atténuant leurs impacts négatifs quelle que soit la taille de l'organisation, le secteur dans lequel l'entreprise opère, ou le régime de propriété.
	4 5 6	Principaux Traités Internationaux des Droits de l'Homme : <ul style="list-style-type: none"> - Pacte International relatif aux Droits Civils et Politiques (PIDCP) - Pacte International relatif aux Droits Economiques, Sociaux et Culturels (PIDESC) - Convention sur l'Élimination de Toutes les Formes de Discrimination Raciale (CERD) 			Tous les principaux traités relatifs aux droits de l'homme	Respect des droits de l'homme quels que soient l'âge, la nationalité, le sexe, la race, l'origine ethnique, la religion, la capacité, l'état civil, l'orientation sexuelle et l'identité de genre, les opinions politiques ou l'affiliation, etc..

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Respect des Droits de l'Homme	4 5 6	<ul style="list-style-type: none"> - Convention sur l'Élimination de Toutes les Formes de Discrimination à l'Égard des Femmes (CEDAW) - Convention contre la Torture et autres Traitements ou Peines Cruels, Inhumains ou Dégradants (CAT) - Convention relative aux Droits de l'Enfant (CDE) - Convention Internationale sur la Protection des Droits de Tous les Travailleurs Migrants et des Membres de leur Famille (CIDMT) - Convention pour la Protection de Toutes les Personnes contre les Disparitions Forcées (CPED) - Convention relative aux Droits des Personnes Handicapées (CDPH) 				

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Acquisition Juste des Terrains	4	Convention n° 169 (1989) de l'OIT relative aux Peuples Indigènes et Tribaux			Art 13-19	Respecter et sauvegarder les droits aux terres et aux ressources naturelles traditionnellement occupées et utilisées ; respecter les coutumes en matière d'héritage ; ne pas procéder à des déplacements forcés ; l'indemnisation en cas de perte ou de blessure.
	4		Déclaration des Nations Unies sur les Droits des Peuples Autochtones (2007)		Art 25-26	Déclaration des Nations Unies sur les Droits des Peuples Autochtones.
	4	Convention des Nations Unies sur la Diversité Biologique (1992)			Art 10(c)	Protéger et encourager l'utilisation des ressources biologiques à des fins coutumières, conformément aux pratiques traditionnelles.

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Participation Publique des Communautés Touchées	4.5 4.5			Déclaration de Rio sur l'Environnement et Développement (1992) et Action 21	Principe 10	La meilleure façon de traiter les questions environnementales est de faire participer tous les citoyens concernés, aux différents niveaux concernés. Le Principe 10 associe la participation du public à son accès à l'information et aux procédures de recours. Selon Action 21, l'un des principes fondamentaux pour atteindre un développement durable est la large participation du public au processus décisionnel. Action 21 et la Déclaration de Rio soulignent l'importance de la participation de tous les grands groupes, et un accent particulier a été mis, notamment dans les instruments internationaux qui lient les parties, sur la participation aux décisions des groupes considérés comme politiquement défavorisés, comme les peuples autochtones et les femmes.

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Représentation et Participation Équitable des Peuples Autochtones et Tribaux	4.2	Convention n° 169 (1989) de l'OIT relative aux Peuples Indigènes et Tribaux			Art 6-9	Auto-représentation par l'intermédiaire des institutions ; consultations en vue de parvenir à un accord ou à un consentement ; droit de décider de leurs propres priorités, de conserver leurs propres coutumes et de résoudre leurs infractions conformément au droit coutumier (compatible avec le droit international).
	4.4					
	4.5					
	4.6					
	4.4-4.8		Déclaration des Nations Unies sur les Droits des Peuples Autochtones (2007)		Art 3	Les peuples autochtones ont le droit de disposer d'eux-mêmes et de poursuivre librement leur développement économique, social et culturel.
	4.4 4.5 4.7		Déclaration des Nations Unies sur les Droits des Peuples Autochtones (2007)		Art 10, 11(2), 19, 28(1), 29(2) and 32(2)	Droit à un consentement préalable, libre et éclairé pour tout projet affectant leurs terres, manifesté par le biais de leurs propres institutions représentatives.

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
	4.4 4.5 4.7	Convention sur l'Élimination de Toutes les Formes de Discrimination Raciale (CERD), Pacte International relatif aux Droits Economiques, Sociaux et Culturels (PIDESC), Système Inter-américain des Droits de l'Homme (SIDH)			Comité des Nations Unies pour CERD, Comité des Nations Unies sur PIDESC, Commission du SIDH	Consentement préalable libre et informé concernant les décisions susceptibles d'affecter les peuples autochtones. (Cette norme a été largement acceptée en tant que norme sur la "meilleure pratique" par des organismes tels que la Commission Mondiale des Barrages, la Revue des Industries Extractives, le Forest Stewardship Council, le PNUD, la CDB, l'IUCN, WWF).
Absence de travail forcé	2.2 6.6 6.6	Convention n° 29 de l'OIT (1930) sur le Travail Forcé	Protocole de 2014 à la Convention sur le Travail Forcé, 1930		Art 5 Art 1, 2,4	Aucune concession attribuée à une entreprise ne peut impliquer une forme quelconque de travail forcé ou obligatoire. Décrit les mesures à prendre afin d'éviter le travail forcé ou obligatoire.
	6.6	Convention n° 105 de l'OIT (1957) sur l'Abolition du Travail Forcé			Art 1	Ne recourir à aucune forme de travail forcé ou obligatoire.

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Protection des Enfants	6.4	Convention n° 138 de l'OIT (1973) sur l'Age Minimum d'Admission à l'Emploi			Arts 1-9	Abolition du travail des enfants et définition de l'âge minimum national pour le travail, qui ne doit pas être inférieur à 15-18 ans (selon le métier).
	6.4	Convention n° 182 (1999) de l'OIT sur les Pires Formes de Travail des Enfants			Arts 1-7	Abolition de l'esclavage des enfants, de la servitude pour dettes, de la traite et de l'approvisionnement à des fins de prostitution ; méthodes appropriées en vue de surveiller et de faire respecter la loi.
	6.4 6.4	Convention n° 10 (1921) sur l'Age Minimum (Agriculture) Convention relative aux Droits de l'Enfant (CDE), 1989			Art 1-2 Article 32	Applicable aux enfants de moins de 14 ans en dehors des heures de présence à l'école. Droit de l'enfant d'être protégé contre l'exploitation économique et de ne pas accomplir tout travail susceptible d'être dangereux ou de compromettre son éducation, ou de nuire à sa santé ou à son développement physique, mental, spirituel, moral ou social.

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
	6.4 6.5		Déclaration des Nations Unies sur les Droits des Peuples Autochtones (2007)		Art 17(2), 21, 22(2)	Pas d'exploitation ou d'exposition au danger ou de discrimination à l'égard des femmes et des enfants autochtones.
Liberté d'Association et Négociation Collective	6.3	Convention n° 87 (1948) de l'OIT sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical			Art 2-11	Liberté d'adhérer aux organisations, fédérations et confédérations de leur choix ; avec des statuts et règlements librement choisis ; mesures visant à protéger le droit de s'organiser.
	6.3	Convention n° 98 (1949) de l'OIT sur le Droit d'organisation et de Négociation Collective			Art 1-4	Protection contre les lois antisyndicales et les mesures visant à dominer les syndicats ; établir des moyens de négociation volontaire des termes et conditions d'emploi dans le cadre de conventions collectives.
	6.3	Convention n° 141 de l'OIT (1975) sur les Organisations de Travailleurs Ruraux			Art 2-3	Droit des locataires, métayers et petits propriétaires de s'organiser ; liberté d'association ; absence d'ingérence et de coercition.

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
	6.3	Pacte International relatif aux Droits Economiques, Sociaux et Culturels (1966)			Art 8 (1)	Le droit de toute personne de former des syndicats et de s'affilier au syndicat de son choix, dans le seul respect des règles de l'organisation concernée, pour la promotion et la protection de ses intérêts économiques et sociaux. L'exercice de ce droit ne peut faire l'objet que des seules restrictions prévues par la loi et qui sont nécessaires dans une société démocratique, à la sécurité nationale, à l'ordre public ou à la protection des droits et libertés d'autrui.
	6.3	Convention n° 154 sur la Négociation Collective, 1981				Promotion du droit à la négociation collective.
	6.3	Convention (n° 135) de 1971 sur les Représentants des Travailleurs			Art 1-3	Les représentants des travailleurs dans l'entreprise jouissent d'une protection efficace contre tout acte qui leur serait préjudiciable, y compris le licenciement, du fait de leur statut ou de leurs activités de représentant des travailleurs ou de leur affiliation ou participation syndicale, dans la mesure où ils agissent conformément aux lois, conventions collectives ou autres dispositions existantes d'un commun accord.

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Non-discrimination et égalité de rémunération	6.1	Convention n° 100 de l'OIT (1951) sur l'Égalité de Rémunération			Art 1-3	Égalité de rémunération entre hommes et femmes pour un travail d'égale valeur.
	6.1	Convention n° 111 de l'OIT (1958) concernant la Discrimination (Emploi et profession)			Art 1-2	Égalité de chances et de traitement en matière d'emploi et de profession ; aucune discrimination fondée sur la race, la couleur, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'origine nationale ou sociale.
	6.1		Déclaration des Nations Unies sur les Droits des Peuples Autochtones (2007)		Art 2, 8(e), 9, 15(2), 16(1), 21(2), 22, 24(1), 29(1), 46(3)	Pas de discrimination basée sur l'origine ou l'identité ; Liberté d'exprimer son identité sur la base de la coutume ; Attention particulière accordée aux droits des femmes autochtones et pleine protection de leurs droits.
	6.1	Convention n° 156 de l'OIT (1981) sur les Travailleurs ayant des Responsabilités Familiales			Art 1-5, 7-10	No discrimination of any form against a worker, whether male or female with responsibilities in relation to their dependent children, where such responsibilities restrict their possibilities of preparing for, entering, participating in or advancing in economic activity.

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
	2.2	Convention sur les Agences d'Emploi Privées, 1997 (No 181)			Art 1,2,4-12	Concerne la protection des travailleurs employés en vue de mettre leurs services à la disposition de tiers.
	6.1	Convention n° 159 de l'OIT sur la Réadaptation Professionnelle et l'Emploi des Personnes Handicapées, 1983			Art 1-4	This convention concerns vocational rehabilitation to enable a disabled person to secure, retain, and advance in suitable employment, and thereby to further such person's integration or reintegration into society.
	6.1	Pacte International relatif aux Droits Economiques, Sociaux et Culturels (1966)			Art 7	<p>Un salaire équitable et une rémunération égale sans distinction aucune pour un travail de valeur égale, en particulier la garantie aux femmes de conditions de travail non inférieures à celles dont jouissent les hommes, avec un salaire égal pour un travail égal.</p> <p>L'égalité des chances pour tous, dans l'exercice de leurs fonctions, d'être promu à un niveau supérieur approprié, et sans autre considération que l'ancienneté et la compétence.</p>

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Élimination du harcèlement et des abus en milieu de travail	6.5	Convention sur l'Élimination de Toutes les Formes de Discrimination à l'Égard des Femmes (CEDAW)				Dans le cadre des efforts visant à éliminer toutes les formes de violence basée sur le sexe dont sont victimes les femmes, le secteur privé et notamment les entreprises et les sociétés transnationales élabore des protocoles et procédures concernant toutes formes de violence basée sur le sexe qui peuvent survenir au travail ou affecter les femmes en milieu professionnel, en particulier au moyen de procédures internes efficaces et accessibles pour déposer plainte
Emploi Equitable pour les Migrants	2.2 6.6	Convention n° 97 de l'OIT (1949) sur les Travailleurs Migrants (1949)				Fourniture d'informations ; absence d'obstacles aux déplacements ; fourniture de soins de santé ; non-discrimination en matière d'emploi ; logement, sécurité sociale et rémunération ; absence de rapatriement forcé des travailleurs migrants légaux ; rapatriement de l'épargne.

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
	6.6	Convention n° 143 de l'OIT (1975) sur les Travailleurs Migrants (Dispositions Complémentaires)			Art 1-12	Respecter les droits de l'homme fondamentaux ; protection des migrants illégaux contre les emplois abusifs ; interdiction de la traite des migrants illégaux ; traitement équitable du travail des migrants.
	2.2 6.6	Convention Internationale sur la Protection des Droits de Tous les Travailleurs Migrants et des Membres de leur Famille (CIDMT), 2000			Art 11; 21; 25; 26	Prévention de l'esclavage, du travail forcé et obligatoire, de la confiscation de documents d'identité ; Protection des conditions de travail et des clauses contractuelles, de la liberté d'association et du droit d'adhérer à des syndicats.
Protection des Travailleurs des Plantations	6.1	Convention n° 97 de l'OIT (1949) sur les Travailleurs Migrants			Art 5-91	Protection des membres de la famille, des droits des travailleurs recrutés lors du recrutement et du transport ; contrats de travail équitables ; abolition des sanctions pénales ; salaires et conditions de travail équitables ; absence de coercition ou d'obligation d'utiliser les magasins de l'entreprise ; logement et conditions adéquats ; protection de la maternité ; indemnisation en cas de blessures et d'accidents ; liberté syndicale ; droit à l'organisation et à la négociation collective ; inspection du travail ; logement et soins médicaux adéquats.

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
	6.2	Convention n° 11 de l'OIT sur les Droits d'Association (Agriculture) 1921			Art 1	Accorder à tous ceux qui travaillent dans le secteur agricole les mêmes droits d'association et de coalition qu'aux travailleurs industriels.
	6	Convention de l'OIT sur les Plantations (1958) (n° 110)			Art 1,2,5,7,8, 11,12-15	Cette convention concerne les droits des travailleurs et de leur famille (y compris les travailleurs migrants), qui ont été recrutés pour travailler dans les plantations.
Temps de Travail pour les Travailleurs	6.2	Convention n° 101 de l'OIT sur les Congés Payés (Agriculture), 1952			Art 1,3,5,7-9	Les travailleurs employés dans les exploitations agricoles et les professions assimilées bénéficient d'un congé annuel payé, après une période de service continu auprès du même employeur.
	6.2	Convention n° 47 de l'OIT sur la Semaine à 40 Heures			Art 1	Exige du membre qu'il adopte une semaine de 40 heures de façon à ce que son niveau de vie ne soit pas réduit en conséquence.

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Protection des Droits des Femmes au Travail	6.1	Convention sur l'Élimination de Toutes les Formes de Discrimination à l'Égard des Femmes (CEDAW) (1979)			Art 11	<p>Droit au libre choix de la profession et de l'emploi, droit à la promotion, à la sécurité de l'emploi et à toutes les prestations et conditions d'emploi et droit à la formation et au recyclage professionnels, y compris l'apprentissage, la formation professionnelle avancée et la formation continue ;</p> <p>Droit à l'égalité de rémunération, y compris les avantages sociaux, et à l'égalité de traitement pour un travail de valeur égale, ainsi qu'à l'égalité de traitement dans l'évaluation de la qualité du travail.</p>
	6.1	Convention (n° 183) sur la Protection de la Maternité, 2000			Art 9	Interdiction d'exiger un test de grossesse ou un certificat de test de grossesse lorsqu'une femme demande un emploi, sauf si la législation nationale l'exige dans le cadre de son travail.
	6.5 6.7	Convention sur l'Élimination de Toutes les Formes de Discrimination à l'Égard des Femmes (CEDAW) (1979)			Art 11 (f)	Le droit à la protection de la santé et à la sécurité des conditions de travail, notamment la préservation de la fonction de la reproduction.

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
	6.5	Convention (n° 183) sur la Protection de la Maternité, 2000			Art 10	<p>Une femme a droit à une ou plusieurs pauses journalières ou à une réduction quotidienne de la durée du travail pour allaiter son enfant.</p> <p>Ces pauses ou la réduction de la durée journalière de travail sont comptées comme temps de travail et rémunérées en conséquence.</p>
Protection des Fermiers et Métayers	4.2			Recommandation n° 132 (1968) de l'OIT relative aux Fermiers et Métayers	Art 4-8	Loyers équitables ; paiement adéquat des récoltes ; dispositions pour le bien-être ; organisation ; contrats équitables ; procédures pour le règlement des différends.
Protection des Petits Producteurs	5	Convention (n° 117) sur la Politique Sociale de l'OIT (1962) (Objectifs et Normes de Base)			Art 4	Aliénation compte tenu des droits coutumiers ; aide à la création de coopératives ; arrangements locatifs pour assurer le meilleur niveau de vie possible

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Santé et sécurité	3.6 6.7	Convention (n° 184) sur la Sécurité et la Santé dans l'Agriculture, 2001			Art 7-21	Mener des évaluations de risques et adopter des mesures de prévention et de protection pour assurer la santé et la sécurité sur les lieux de travail, dans la manipulation des machines, des outils chimiques et des transformateurs ; assurer la diffusion des informations, une formation appropriée, la supervision, la conformité ; protection spéciale des jeunes et des femmes travailleurs ; couverture contre toute maladie professionnelle et de la santé.
	3.6 6.7	Convention de l'OIT de 1974 sur le Cancer Professionnel (n°139)				Les membres feront tout leur possible en vue de remplacer les substances et agents cancérigènes auxquels les travailleurs peuvent être exposés au cours de leur travail, par des substances ou agents non cancérigènes ou moins dangereux ; dans le choix des substances ou agents de remplacement il sera tenu compte de leurs propriétés cancérigènes, toxiques et autres.
	3.6 6.7	Convention de l'OIT n° 38 sur l'Assurance Invalidité (Agriculture) 1933			Art 1-6, 13, 17, 20,23	Maintien d'un régime d'assurance-invalidité pour les travailleurs.

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
	6.1 6.2	Convention (n° 183) sur la Protection de la Maternité, 2000			Art 2-4	Protection de la Maternité et avantages sociaux
Control or Eliminate the use of Dangerous Chemicals and Pesticides	7.2	Convention de Stockholm sur les Polluants Organiques Persistants (2001)			Arts 1-5	Interdire et/ou éliminer la production et l'utilisation des substances chimiques inscrites à l'Annexe A (p. ex. aldrine, chlordane, PCB) ; restreindre la production et l'utilisation des substances chimiques inscrites à l'Annexe B (p. ex. DDT) ; réduire ou éliminer les rejets des substances inscrites à l'Annexe C (par exemple hexachlorobenzène).
	7.2	Convention de Rotterdam sur la Procédure de Consentement Préalable et Informé applicable à certains Produits Chimiques et Pesticides Dangereux qui font l'objet du Commerce International (1998)			Art 1, 5, and 6	Limiter le commerce des produits chimiques et pesticides interdits et dangereux ; élaborer des procédures nationales de contrôle de leur utilisation et de leur commerce ; dresser la liste des produits chimiques et pesticides interdits et dangereux..

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
			Déclaration des Nations Unies sur les Droits des Peuples Autochtones (2007)		Art 21(1), 23, 24, 29(3)	Amélioration des moyens de subsistance et des installations sanitaires, de la santé et du logement ; participation à la prestation des soins de santé ; maintien des systèmes de santé traditionnels ; surveillance efficace des conditions de santé.
		Convention (n° 148) sur le Milieu de Travail (Air, Pollution, Bruit et Vibrations) de l'OIT, 1977 Pacte International relatif aux Droits Economiques, Sociaux et Culturels (1966)			Art 1-3 Art 2(c), et Part IV	Prévoit les mesures à prendre pour prévenir et maîtriser les risques professionnels sur le lieu de travail dus à la pollution de l'air, au bruit et aux vibrations, ainsi qu'à leur protection. Prévoit des mesures visant à prévenir ou à réduire l'incidence des maladies et des lésions professionnelles induites par des produits chimiques; et identifie les rôles et responsabilités des employeurs dans le contexte de l'identification, du transfert de produits chimiques, des expositions, du contrôle opérationnel, de l'élimination, de la diffusion de l'information et de la formation.
Right to Food	6.2	Pacte International relatif aux Droits Economiques, Sociaux et Culturels (1966)			Art 11	Droit à un niveau de vie suffisant, y compris le droit à l'alimentation.

Annexe 3

PRINCIPALES LOIS ET CONVENTIONS INTERNATIONALES APPLICABLES À LA PRODUCTION D'HUILE DE PALME

Thème	Référence dans P&C	Normes Internationales			Dispositions Principales	Résumé des Mesures de Protection
		Conventions	Déclarations	Principes Directeurs / Documents Finaux de l'ONU		
Environmental Protection	3,4	Convention des Nations Unies sur la Diversité Biologique (1992)			Art 14	Évaluation de l'impact sur l'environnement des projets proposés et susceptibles d'avoir des effets défavorables importants sur la diversité biologique, ceci afin d'éviter ou de minimiser ces effets et, le cas échéant, permettre la participation du public à ces procédures.
Conservation of Biodiversity		Convention des Nations Unies sur la Diversité Biologique (1992)			Art 1 – 18	Conservation de la diversité biologique et exploitation durable de ses éléments constitutifs.
Émissions de GES	7.10				Art 1-4	Vise à stabiliser les concentrations atmosphériques de gaz à effet de serre en vue d'éviter "les interférences anthropiques dangereuses, y compris dans le secteur agricole".



ANNEXE 4 : PROCÉDURE DE MISE EN OEUVRE DE L'INDICATEUR 2.3.2

Lorsque l'unité de certification a des petits producteurs fournisseurs, dans le cas des usines existantes certifiées par la RSPO, le délai requis pour satisfaire ce critère pour tous leurs petits producteurs fournisseurs est de trois (3) ans à compter du [15 novembre 2018]. Pour les usines qui ne sont pas encore certifiées ou qui en sont à leur première année de certification, le délai est de trois (3) ans à partir du point de certification initial de leurs petits producteurs fournisseurs.

ANNEXE 5 : TRANSITION DE L'ÉVALUATION DES HVC VERS L'ÉVALUATION DES HVC-HSC

Le critère 7.12 exige que tout nouveau défrichement effectué après le 15 Novembre 2018 (c.-à-d. l'adoption du P&C lors du AG15) doit être précédé par une évaluation HVC-ALS. Le Groupe de travail reconnaît qu'il existe toute une gamme de scénarios dans lesquels des évaluations du HVC ont déjà été entreprises et ont été approuvées ou sont en cours d'approbation. La présente annexe montre comment les nouvelles exigences s'appliquent dans le cadre des différents scénarios de certifications existantes et nouvelles, avec et sans nouveau défrichement.

AUCUN NOUVEAU SCÉNARIO DE DÉFRICHEMENT :

- Plantations certifiées existantes, avec évaluation valide des HVC approuvée avant le 15 Novembre 2018
 - o Allant vers une recertification → L'évaluation des HVC est acceptable.
 - o Replantation → L'évaluation des HVC est acceptable.
- Plantations existantes, non encore certifiées au 15 Novembre 2018, en cours de certification initiale
 - o Sans évaluation approuvée de l'ALS pour les HVC → Nouvelle combinaison HVC-HCS requise
 - o Avec une évaluation approuvée de l'ALS pour les HVC → Évaluation approuvée pour l'ALS acceptable
 - Lorsque la certification est en attente, à compter du 15 Novembre 2018, parce qu'elle a été retardée par les processus RACP ou HGU, les évaluations antérieures approuvées des HVC (RSPO et ALS approuvées), si elles ne sont pas plus anciennes que Janvier 20091, seront acceptées.
 - o Évaluation des HVC soumise à l'ALS mais en attente d'approbation avant le 15 Novembre 2018
 - Si le processus de l'ALS est réussi, l'évaluation des HVC approuvée est acceptable ;
 - Si le processus de l'ALS échoue, une nouvelle évaluation combinée HVC-HSC est requise.
 - o Replantation → L'évaluation approuvée de l'ALS pour les HVC est acceptable.

¹ The date for first published list of RSPO-approved HCV assessors.

NOUVEAUX SCÉNARIOS DE DÉFRICHEMENT :

- Dans les nouvelles plantations et dans les unités existantes non certifiées, défrichement après le 15 Novembre 2018
 - o Sans évaluation existante des HVC
 - Nouvelle combinaison HVC-HSC requise
 - o Évaluation des HVC effectuée, mais non encore soumise à l'ALS avant le 15 Novembre 2018
 - Nécessité d'une nouvelle combinaison combinée HVC-HSC
 - o Évaluation des HVC soumise à l'ALS mais en attente d'approbation avant le 15 Novembre 2018
 - Si le processus de l'ALS est réussi, l'évaluation approuvée des HVC est acceptable ;
 - Si le processus de l'ALS échoue, une nouvelle évaluation combinée HVC-HSC est requise.
 - o NPP initié avant le 15 Novembre 2018 et évaluation des HVC effectuée et réussie avant le 15 Novembre 2018
 - L' évaluation approuvée de l'ALS pour les HVC est acceptable

- Dans les plantations certifiées existantes (certifiées avant le 15 Novembre 2018), avec défrichement après le 15 Novembre 2018 → Nouvelle combinaison HCV-HCS nécessaire
 - o Si la zone à défricher est exclusivement constituée de pâturages, d'infrastructures, d'exploitations agricoles ou de plantations d'arbres en monoculture qui n'ont pas été abandonnées depuis plus de trois ans
 - évaluation valide des HVC, + LUCA pour démontrer qu'aucune déforestation de végétation endémique n'est survenu avant évaluation préalable des HVC, est acceptable.

La RSPO est une organisation internationale à but non lucratif créée en 2004 dans le but de promouvoir la croissance et l'utilisation de produits de palme à l'huile durables grâce à des normes mondiales crédibles et à l'engagement des parties prenantes.

www.rspo.org



**Roundtable on Sustainable
Palm Oil**

Unit 13A-1, Level 13A,
Menara Etiqa
No. 3, Jalan Bangsar Utama 1,
59000 Kuala Lumpur
T +603 2201 4646
F +603 2202 0527

Autres Bureaux:

Jakarta (Indonesia)
London (United Kingdom)
Beijing (China)
Bogota (Colombia)
New York (USA)
Zoetermeer (Netherlands)

 rspo@rspo.org
 www.rspo.org