

## แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบร่วมกันของ RSPO – กลุ่มผู้ค้าปลีก

แนวปฏิบัติฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้สมาชิกกลุ่มผู้ค้าปลีกเข้าใจข้อกำหนดความรับผิดชอบร่วมกัน (Shared Responsibility [SR] Requirements) ที่มีผลบังคับใช้ต่อสมาชิกกลุ่มดังกล่าว ตามเอกสารข้อกำหนดความรับผิดชอบร่วมกันและการนำไปปฏิบัติ (SR Requirements and Implementation document) ซึ่งออกโดยคณะทำงานด้านความรับผิดชอบร่วมกัน (RSPO Shared Responsibility Task Force) และรับรองโดยคณะกรรมการบริหาร RSPO (RSPO Board of Governors) เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2019

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม SR เพิ่มเติม โปรดดูที่ [เว็บไซต์ SR ของ RSPO](#) หากมีคำถามหรือข้อติชม โปรดติดต่อเราที่ [sharedresponsibility@rspo.org](mailto:sharedresponsibility@rspo.org)

### คำอธิบายในภาพรวม

- ขอบเขตของข้อกำหนด SR ดูที่ [Annex 1 of the endorsed SR requirements document<sup>1\)</sup>](#) มีผลบังคับใช้กับองค์กรที่มีกิจกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับน้ำมันปาล์มเป็นเบื้องต้น แต่เอกสารประกอบต่างๆ นั้นอาจมีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับสินค้าโภคภัณฑ์อื่นได้เช่นกัน (เช่น ในกรณีปาล์มถูกบรรจุไว้ในนโยบายการจัดซื้อสินค้าโภคภัณฑ์จากป่า ซึ่งครอบคลุมสินค้าโภคภัณฑ์อื่น เช่น โกโก้และมะพร้าวด้วย)
- เอกสาร/นโยบาย/กิจกรรมหรือระเบียบวิธี (หมายถึง หลักฐานของการนำไปปฏิบัติ) จะต้องสัมพันธ์กับการดำเนินการของสมาชิก RSPO Member เว้นแต่ข้อกำหนด SR จะระบุไว้เป็นอย่างอื่น (เช่น SR4 ซึ่งกล่าวถึงคู่สัญญาที่เป็นบุคคลภายนอก)
- ซัพพลายเออร์ (หมายถึงผู้จัดหาสินค้า/ผลิตภัณฑ์) และคู่สัญญา (รวมถึงผู้รับสัญญาช่วง) (หมายถึงผู้ให้บริการ) คือบุคคลที่สมาชิก RSPO มีอำนาจควบคุมโดยอ้อม (influence over) ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของสัญญาจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เป็นต้น และเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่มูลค่าน้ำมันปาล์ม แต่ไม่รวมถึงสัญญาด้านบริการสาธารณูปโภคพื้นฐานต่างๆ เช่น โทรศัพท์หรือไฟฟ้า
- ดังที่กล่าวไว้เบื้องต้น การปฏิบัติตามหัวข้อต่างๆ ในข้อกำหนด SR นั้นอาจทำได้โดยการกำหนดนโยบาย ระเบียบวิธี และแผนงานสำหรับแต่ละหัวข้อ (นโยบายโภคภัณฑ์จากป่าซึ่งครอบคลุมโภคภัณฑ์หลายประเภท) หรือจะรวมกันเป็นนโยบาย

---

<sup>1</sup> เอกสารข้อกำหนด SR ที่ผ่านการรับรองหมายถึง RSPO Shared Responsibility Task Force, SR Requirements and Implementation. 31 October 2019: <https://rspo.org/wp-content/uploads/sr-requirements-and-implementation-31-october-2019.pdf>

ระเบียบวิธี และแผนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบต่อออกมา

(จำเพาะต่อปาล์มเพียงอย่างเดียว) ก็ได้

- กิจกรรมหรือนโยบายอื่นๆ

อาจใช้เป็นหลักฐานแสดงถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดหลายข้อในคราวเดียวได้ เช่น การซื้อเครดิต

RSPO จากเกษตรกรรายย่อยอิสระ (IS) แสดงถึงการปฏิบัติตาม SR 13, 28 และ 29

หรืออาจมีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพียงฉบับเดียวซึ่งครอบคลุม SR 9 และ 15-21

- ข้อกำหนด SR มีผลบังคับใช้ต่อธุรกิจและองค์กรขนาดเล็ก กลาง และใหญ่

- สมาชิก RSPO ที่ต้องปฏิบัติตาม SR (หมายถึง สมาชิกสามัญที่ไม่ใช่ผู้ปลูก)

จะต้องรายงานผลการดำเนินงานด้าน SR ต่อสำนักเลขาธิการ RSPO

ทุกปีโดยส่งเป็นรายงานการสื่อสารความก้าวหน้าประจำปี (Annual Communication of Progress

[ACOP]) พร้อมแนบหลักฐานผ่านทางแพลตฟอร์ม MyRSPO

โดยคู่มือปฏิบัติในการส่งหลักฐานภายใต้หัวข้อ SR ในบัญชี MyRSPO ได้[ที่นี่](#) ผลการดำเนินงานด้าน

SR ของสมาชิกซึ่งปรากฏอยู่ใน[ใบคะแนนความรับผิดชอบต่อร่วมกัน \(SR scorecard\)](#)

จะได้รับการปรับปรุงทุกปี

## ข้อกำหนดความรับผิดชอบต่อร่วมกัน (SR) และแนวปฏิบัติ (G)

|                                        | ข้อกำหนดความรับผิดชอบต่อร่วมกัน (SR) หรือแนวปฏิบัติ (G)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านความโปร่งใสและความถูกต้องตามกฎหมาย |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| SR1                                    | เอกสารด้านการจัดการ เช่น รายงานความยั่งยืน รายงานประจำปี ได้รับการเปิดเผยต่อสาธารณชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| G1                                     | การเปิดเผยต่อสาธารณชนหมายถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท บนโปรไฟล์ My RSPO หรืออื่นใดที่คล้ายกัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| SR2                                    | นโยบายการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม รวมถึงการสรรหาบุคลากรและคู่สัญญา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| G2                                     | นโยบายดังกล่าวอาจอยู่ในรูปของเอกสารที่เปิดเผยต่อสาธารณชนหรือข้อมูลบนเว็บไซต์ของสมาชิก และมีองค์ประกอบต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย: <ul style="list-style-type: none"><li>● เคารพหลักการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม</li><li>● ห้ามการคอร์รัปชัน การติดสินบน และการใช้เงินทุนและทรัพยากรโดยทุจริตทุกรูปแบบ</li><li>● เปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและแนวปฏิบัติที่ยอมรับกันทั่วไปในวงการ</li></ul> |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>นโยบายการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การติดสินบน</li> <li>- การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก</li> <li>- แนวทางและระเบียบวิธีการว่าด้วยของขวัญและการเลี้ยงรับรอง</li> <li>- การเปิดเผยเงินอุดหนุนที่ให้แก่พรรคการเมือง</li> <li>- แนวปฏิบัติด้านการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้การสนับสนุน (sponsorship)</li> <li>- การเคารพหลักการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมตามกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและแนวปฏิบัติที่ยอมรับกันทั่วไปในวงการ</li> <li>- การปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่</li> <li>- ไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากแรงงาน</li> <li>- ไม่หักค่าใช้จ่ายในการจัดหาและค่าเดินทางจากค่าแรงของแรงงาน</li> <li>- ไม่รับของขวัญและค่าคอมมิชชั่นจากนายหน้าจัดหาแรงงานหรือซัพพลายเออร์</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| SR3 | องค์กรปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| G3  | <p>หลักฐานที่แสดงถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องอาจอยู่ในรูปของรายงานข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนโยบาย (ในการจัดซื้อจัดหา) ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ จรรยาบรรณธุรกิจขององค์กรอ้างอิง พร้อมระบุวันที่ประกาศกฎหมาย</p> <p>ข้อกำหนดทางกฎหมายหมายถึงข้อกำหนดที่ระบุไว้ในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ซึ่งอาจออกโดยหน่วยงานต่างๆ เช่น รัฐบาลระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานสาธารณะ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับในที่นี้จึงรวมถึง: ปฎิญา อนุสัญญา และสนธิสัญญาระหว่างประเทศ ระเบียบข้อบังคับระดับชาติ ระดับพื้นที่ ระดับภูมิภาค และท้องถิ่น</p> <p>กฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง: ระเบียบข้อบังคับด้านแรงงาน ระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม (เช่น กฎหมายสัตว์ป่า มลพิษ การจัดการสิ่งแวดล้อม และป่าไม้) ระเบียบข้อบังคับด้านสังคม (เช่น สาธารณสุข สิทธิมนุษยชน ฯลฯ)</p> <p>นอกจากนี้ยังรวมถึงกฎหมายที่จัดทำขึ้นตามภาระผูกพันของประเทศภายใต้กฎหมายหรืออนุสัญญา ระหว่างประเทศ (ถ้ามี) เช่น อนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ (CBD) อนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)</p> <p>หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ</p> <p>ทั้งยังรวมถึงกฎหมายจารีตประเพณีในกรณีของประเทศที่มีบทบัญญัติให้เคารพสิ่งเหล่านี้ด้วย</p> |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SR4  | องค์กรกำหนดให้คู่สัญญาที่เป็นบุคคลภายนอกทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทานน้ำมันปาล์มปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4   | หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง (กฎหมายและระเบียบข้อบังคับระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระหว่างประเทศในกรณีที่ให้สัตยาบันแล้ว) ในกรณีของคู่สัญญาที่เป็นบุคคลภายนอก อาจอยู่ในรูปของสัญญากับคู่สัญญาที่เป็นบุคคลภายนอก และ/หรือคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ซึ่งมีข้อสัญญาว่าด้วยการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง<br><br>ดูเพิ่มเติมเรื่องแนวปฏิบัติด้านข้อกำหนดทางกฎหมายได้ที่ G3 |
| SR5  | องค์กรติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| G5   | ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนหมายถึงการส่งเอกสารรายงานข้อกำหนด SR ที่ครบถ้วน ภายในเวลาอันควร (ดูที่ <a href="#">Section 10 of the endorsed SR requirements document</a> <sup>1</sup> ) สมาชิกจะต้องรายงานผลการดำเนินงาน SR ต่อสำนักเลขาธิการ RSPO โดยส่งรายงานการสื่อสารความก้าวหน้าประจำปี (ACOP) ทุกปี และแนบหลักฐานในโปรไฟล์ MyRSPO<br><br>ดูแนวปฏิบัติในการส่งหลักฐานภายใต้หัวข้อ SR ในบัญชี MyRSPO ได้ที่นี่                                  |
| SR6  | องค์กรรายงานตัวชี้วัด SR ต่อสำนักเลขาธิการ RSPO ผ่านทางการตอบคำถามเพิ่มเติมในแบบฟอร์ม ACOP ที่พัฒนาขึ้นโดยอาศัยหลักการรับฟังความเห็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G5&6 | ตัวชี้วัด SR หมายถึงข้อกำหนด SR สมาชิกต้องรายงานผลการดำเนินงาน SR ต่อสำนักเลขาธิการ RSPO โดยส่งรายงานการสื่อสารความก้าวหน้าประจำปี (ACOP) ทุกปี และแนบหลักฐานในโปรไฟล์ MyRSPO<br><br>ดูแนวปฏิบัติในการส่งหลักฐานภายใต้หัวข้อ SR ในบัญชี MyRSPO <a href="#">ได้ที่นี่</a>                                                                                                                                                                           |
| SR7  | มีการใช้ฉลาก RSPO ในการสื่อสารอื่นนอกจากที่อยู่บนตัวสินค้า* (RSPO off-product labelling*) เมื่อสินค้านั้นๆ ที่มีส่วนผสมของ RSPO CSPO (หมายเหตุ: สินค้านั้นๆ อาจมีการใช้ฉลาก RSPO บนตัวสินค้าหรือที่อื่นใด <sup>1</sup> เพิ่มเติมอีกก็ได้)<br><br>*ฉลาก RSPO ที่ไม่ได้ปรากฏบนตัวสินค้าหรือบรรจุภัณฑ์                                                                                                                                                |
| G7   | โฆษณาสินค้าที่ใช้ผลิตภัณฑ์จากปาล์มที่ผ่านการรับรองโดย RSPO (หมายถึง สินค้าขององค์กรนั้นๆ) ผ่านทางเว็บไซต์ แผ่นพับ แผ่นป้าย จดหมายข่าว<br><br>โดยไม่จำเป็นต้องพิมพ์ฉลากหรือเครื่องหมายการค้า RSPO บนตัวสินค้าเสมอไป แต่การสื่อสารใดๆ                                                                                                                                                                                                                |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | ว่าด้วยการใช้ผลิตภัณฑ์จากปาล์มที่ผ่านการรับรองโดย RSPO จะต้องเป็นไปตาม <a href="#">RSPO Rules on Market Communications and Claims 2022</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| SR8              | สื่อสารเรื่องการใช้น้ำมันปาล์มที่ยั่งยืนในผลิตภัณฑ์อย่างโปร่งใสและชัดเจนเสมอ รวมถึงการสื่อสารบนบรรจุภัณฑ์ด้วย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| G8               | <p>หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการสื่อสารที่โปร่งใส การรณรงค์ และกิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ RSPO</p> <p>อาจอยู่ในรูปของการเข้าร่วมวงเสวนาออนไลน์เพื่อส่งเสริมน้ำมันปาล์มที่ยั่งยืนในฐานะผู้ร่วมอภิปราย การสื่อสารผ่านเว็บไซต์ขององค์กร หรือข้อความในรายงานความยั่งยืนที่สนับสนุนและ/หรือส่งเสริมน้ำมันปาล์มยั่งยืน แคมเปญรณรงค์ การใช้เครื่องหมายการค้า RSPO บนบรรจุภัณฑ์ และการเสริมสร้างขีดความสามารถ</p> <p>การสื่อสารใดๆ ว่าด้วยสมาชิกภาพ RSPO และการใช้ผลิตภัณฑ์น้ำมันปาล์มที่ผ่านการรับรองโดย RSPO จะต้องเป็นไปตาม <a href="#">RSPO Rules on Market Communications and Claims 2022</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>ด้านสังคม</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| SR9              | องค์กรมีนโยบายส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งครอบคลุมไปถึงซัพพลายเออร์และผู้รับสัญญาช่วง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| G9               | <p>นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนต้องกำหนดให้มีการคุ้มครองสิทธิแรงงานและครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ที่แจกแจงไว้ใน SR 15-21 (เช่น การไม่เลือกปฏิบัติ สุขภาพและความปลอดภัย การไม่ล่วงละเมิดหรือใช้อำนาจในทางที่ผิด) เป็นขั้นต่ำ และคำนึงถึงอนุสัญญา ILO ดังต่อไปนี้:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 (ฉบับที่ 29)</li> <li>• พิธีสาร ค.ศ. 2014 ส่วนเสริมอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 (P029)</li> <li>• อนุสัญญาว่าด้วยการยกเลิกการใช้แรงงานบังคับ ค.ศ. 1957 (ฉบับที่ 105)</li> <li>• ข้อเสนอแนะว่าด้วยการใช้แรงงานบังคับ ค.ศ. 2014 (ฉบับที่ 203)</li> <li>• อนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำ ค.ศ. 1973 (ฉบับที่ 138)</li> <li>• และข้อกำหนดอื่นๆ ตามอนุสัญญา ILO ที่ประเทศซึ่งดำเนินกิจการอยู่ได้ให้สัตยาบันไว้</li> </ul> <p>นโยบายเดียวอาจครอบคลุมข้อกำหนดหลายข้อได้ เช่น SR9 และ 15-21 ในกรณีนี้</p> <p>ในกรณีของซัพพลายเออร์และผู้รับสัญญาช่วง</p> <p>การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอาจอยู่ในรูปแบบของข้อสัญญาในสัญญาที่ทำกับซัพพลายเออร์และผู้รับสัญญาช่วง หรือในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของซัพพลายเออร์ซึ่งองค์กรเป็นผู้กำหนด</p> |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SR10 | <p>สมาชิกที่ไม่ใช่ผู้ปลูกทั้งหมดได้เผยแพร่กลไกการร้องทุกข์ซึ่งพัฒนาให้สอดคล้องกับและ/หรืออ้างอิงจากกลไกการร้องทุกข์ของ RSPO และต้องมีแผนปฏิบัติการในกรณีที่ข้อร้องทุกข์ดังกล่าวเกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทานน้ำมันปาล์มเป็นลายลักษณ์อักษรหรือสามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการนำไปปฏิบัติจริง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| G10  | <p>องค์กรจะต้องตีความคำว่า 'เผยแพร่' และ 'พัฒนาให้สอดคล้องกับและ/หรืออ้างอิงจากกลไกการร้องทุกข์ของ RSPO' ดังนี้:<br/>เผยแพร่ต่อสาธารณชน: เข้าถึงได้โดยทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบ<br/>พัฒนาให้สอดคล้องกับและ/หรืออ้างอิงจากกลไกการร้องทุกข์ของ RSPO:<br/>องค์กรต้องพัฒนากลไก/ขั้นตอนที่เหมาะสมกับบริบทของตนโดยยึดหลักการของ<a href="#">กลไกการร้องทุกข์ของ RSPO</a> (เข้าถึงได้ มีประสิทธิภาพ เป็นกลาง รับผิดชอบ และเป็นอิสระ) ขึ้นเอง หรือจะอ้างอิงกลไกการร้องทุกข์ของ RSPO ทั้งหมดก็ได้ ในกรณีที่ข้อร้องทุกข์ว่า สมาชิก RSPO ละเมิดหลักการสำคัญของ RSPO และผู้ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถระงับข้อร้องทุกข์กันเองได้ สามารถส่งเรื่องดังกล่าวเข้าสู่<a href="#">ระบบรับข้อร้องเรียนของ RSPO</a></p> |
| SR11 | <p>องค์กรมีนโยบายที่เคารพต่อหลักการ FPIC ตลอดห่วงโซ่อุปทานน้ำมันปาล์ม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| G11  | <p>องค์กรจะต้องมีนโยบายว่าด้วยฉันทานุมัติที่ได้รับการบอกแจ้ง รับรู้ล่วงหน้า และเป็นอิสระ(FPIC) ซึ่งกำกับทั้งการดำเนินการของตนเองและซัพพลายเออร์ (เช่น ผู้แปรรูปและผู้ค้า และ/หรือผู้ผลิตสินค้าอุปโภคบริโภค)</p> <p>ในกรณีของซัพพลายเออร์ การจัดให้มี FPIC อาจอยู่ในรูปแบบของข้อสัญญาในสัญญาที่ทำกับซัพพลายเออร์ หรือในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของซัพพลายเออร์ซึ่งองค์กรเป็นผู้กำหนด</p> <p>ศึกษาข้อมูลว่าด้วย FPIC ได้ใน<a href="#">คู่มือ FPIC</a> ฉบับนี้</p>                                                                                                                                                                                                                            |
| SR12 | <p>มีระเบียบวิธีในการระบุสิทธิทางกฎหมาย สิทธิตามจารีตประเพณี หรือสิทธิของผู้ใช้ และระเบียบวิธีในการระบุบุคคลที่มีสิทธิ์ได้รับค่าชดเชย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| G12  | <p>องค์กรจะต้องพัฒนาระเบียบวิธีซึ่งแจ่มแจ้งขั้นตอนการปฏิบัติงานที่จำเป็นในการปฏิบัติต่อการดำเนินการตามนโยบาย FPIC กล่าวคือ วิธีระบุสิทธิในที่ดินของชนเผ่าพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น และผู้ใช้อื่นใดในพื้นที่ประกอบกิจการ รวมถึงบุคคลที่มีสิทธิ์ได้รับค่าชดเชย</p> <p>ขอแนะนำให้ระบุและประเมินผลกระทบต่อสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น และผู้ใช้อื่นๆ ด้วยการประเมินผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม (Social and Environmental Impact Assessment [SEIA]) การศึกษาการถือครองและการใช้ที่ดิน และการทำแผนที่แบบมีส่วนร่วม</p>                                                                                                                                                                 |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | ศึกษาวิธีนำกระบวนการ FPIC ไปปฏิบัติได้ใน <a href="#">คู่มือ FPIC ฉบับนี้</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| SR13 | องค์กรสนับสนุนการนำเกษตรกรรายย่อยเข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน ตัวอย่างเช่น ผ่านทางกองทุนสนับสนุนเกษตรกรรายย่อยของ RSPO, สถาบันเกษตรกรรายย่อยของ RSPO และการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนให้กลุ่มเกษตรกรรายย่อยอิสระนำมาตรฐาน ISH ไปใช้ การสนับสนุนด้านกฎหมาย/การขึ้นทะเบียน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| G13  | <p>องค์กรสามารถตัดสินใจได้เองว่าจะสนับสนุนเกษตรกรรายย่อย (ซึ่งไม่ได้จำกัดเพียงเกษตรกรรายย่อยที่ผ่านการรับรอง RSPO) ในห่วงโซ่อุปทานน้ำมันปาล์มด้วยวิธีใด ยกตัวอย่างเช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองทุนสนับสนุนเกษตรกรรายย่อย RSPO (RSSF): โดยการร่วมให้ทุนแก่ผู้ขอการรับรองสมาชิก RSPO สามารถร่วมให้ทุนสนับสนุนแก่เกษตรกรรายย่อยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุน RSFF ได้ โปรดติดต่อที่ <a href="mailto:rssf@rspo.org">rssf@rspo.org</a> หากต้องการรายชื่อเกษตรกรรายย่อยที่กำลังมองหาแหล่งเงินทุนร่วม</li> <li>2. การเป็นพันธมิตรกับ RSPO Smallholder Trainer Academy (STA): <a href="#">ลงทะเบียนเป็นพันธมิตร STA</a> และเข้าร่วมในฐานะ Master Trainer สถาบัน STA ช่วยให้เกษตรกรปาล์มน้ำมันรายย่อยและองค์กรที่สนับสนุนเข้าถึงการฝึกอบรมที่มีคุณภาพสูงเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเกษตรกรรายย่อยในการหาเลี้ยงชีพอย่างยั่งยืน</li> <li>3. การลงทุนโดยตรงหรือให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรรายย่อยอิสระ (ISH) ที่ขอการรับรอง เช่น <ol style="list-style-type: none"> <li>ก. การสนับสนุนทางกฎหมาย/การขึ้นทะเบียนในประเทศที่ ISH ดำเนินกิจการ</li> <li>ข. การจัดทำแผนที่ HCV</li> <li>ค. การตรวจสอบภายในโดยที่ปรึกษาเพื่อประเมินว่าหน่วยเกษตรกรรายย่อยพร้อมรับการรับรองหรือไม่</li> <li>ง. การซื้ออุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)</li> </ol> </li> <li>4. ให้การสนับสนุนด้านเทคนิคและการฝึกอบรมแก่เกษตรกรรายย่อยในฐานการผลิตตามมาตรฐาน RSPO</li> <li>5. สนับสนุนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรรายย่อย เช่น <ol style="list-style-type: none"> <li>ก. สนับสนุนเกษตรกรรายย่อยที่ยังไม่ได้รับการรับรองพื้นที่การผลิตในประเด็นด้านกฎหมายหรือสิทธิในการถือครองที่ดิน</li> <li>ข. ฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติด้านการจัดการที่ดีและแนวทางปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี</li> </ol> </li> <li>6. จัดซื้อผลิตภัณฑ์ปาล์มน้ำมันจากเกษตรกรรายย่อย เช่น ผ่าน <a href="#">RSPO IS-Credits</a></li> </ol> |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <a href="#">RSPO Smallholder Engagement Platform</a> เป็นหนึ่งในแพลตฟอร์มที่ สมาชิก RSPO สามารถเชื่อมต่อกับผู้ประสานงานและเกษตรกรรายย่อยที่กำลังเตรียมการเพื่อขอการรับรองและผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| SR1<br>4 | องค์กรรายงานกิจกรรมต่างๆ ที่สนับสนุนการนำเกษตรกรรายย่อยเข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน (ดูด้านบน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| G14      | สามารถรายงานกิจกรรมต่างๆ ได้โดยการอัปโหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องในโปรไฟล์ MyRSPO หรือบนเว็บไซต์ขององค์กร ตัวอย่างของหลักฐานที่แสดงว่ามีการสนับสนุนเกษตรกรรายย่อย เช่น: <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานโครงการเกษตรกรรายย่อย</li> <li>- รายงานความยั่งยืน</li> <li>- รายงานผลกระทบประจำปี</li> <li>- บันทึกความเข้าใจ (MoU)</li> <li>- หลักฐานการซื้อ/อ้างสิทธิ์ RSPO IS-Credits</li> </ul>                                                                          |
| SR1<br>5 | นโยบายสิทธิแรงงานขององค์กรที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนมีหัวข้อเหล่านี้:<br>นโยบายไม่เลือกปฏิบัติและโอกาสที่เท่าเทียมกัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| G15      | นโยบายแรงงานต้องมีถ้อยแถลงว่าด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ และป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยชาติพันธุ์ ชนชั้นวรรณะ ชาติกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน แนวคิดทางการเมือง หรืออายุ ห้ามใช้การทดสอบการตั้งครรภ์เป็นเครื่องมือในการเลือกปฏิบัติและอนุญาตให้ตรวจการตั้งครรภ์ก็ต่อเมื่อมีข้อกำหนดตามกฎหมายเท่านั้น                                                                                                                              |
| SR1<br>6 | นโยบายสิทธิแรงงานขององค์กรครอบคลุมประเด็นเรื่องค่าจ้างและสภาพการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| G16      | ค่าจ้างและสภาพการจ้างของแรงงานทุกคนตามที่ระบุไว้ในนโยบายสิทธิแรงงานจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย (กฎหมายระดับประเทศ) หรือแนวปฏิบัติในวงการเป็นอย่างน้อย<br><br>ในกรณีของค่าแรง แรงงานทุกคนต้องได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายหรือค่าจ้างขั้นต่ำ<br>ในข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วม (CBA) แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า<br>โดยสภาพการจ้างจะระบุชั่วโมงการทำงานปกติ การหักเงิน ค่าล่วงเวลา การลาป่วย การลาพักร้อน การลาคลอด เหตุผลในการเลิกจ้างและระยะเวลาที่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า |
| SR1<br>7 | นโยบายสิทธิแรงงานขององค์กรที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนมีหัวข้อต่อไปนี้:<br>เสรีภาพในรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| G17      | บริษัทต่างๆ ต้องตรวจสอบการดำเนินงานของตนเองให้แน่ใจว่าเคารพสิทธิของพนักงานและแรงงานรวมถึงแรงงานข้ามชาติและแรงงานที่ข้ามชายแดนไปกลับ และแรงงานสัญญาจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | ในการรวมตัวและเจรจาต่อรองร่วม ตามอนุสัญญา 87 และ 98 ของ ILO<br>เว้นแต่กฎหมายของประเทศนั้นๆ จะระบุไว้เป็นอย่างอื่น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| SR1<br>8 | นโยบายสิทธิแรงงานขององค์กรที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนมีหัวข้อต่อไปนี้:<br>การคุ้มครองเด็กและการเยียวาโดยซัพพลายเออร์และคู่สัญญาที่เป็นบุคคลภายนอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| G18      | <p>องค์กรต้องกำหนดอายุขั้นต่ำที่อนุญาตให้จ้างงานได้ไว้อย่างชัดเจน พร้อมระบุชั่วโมงการทำงาน / สภาพการทำงาน / ประเภทการทำงาน ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายของประเทศนั้นๆ</p> <p>การใช้แรงงานเด็ก หมายถึง งานที่พรากรวัยเด็ก ศักยภาพ และศักดิ์ศรีไปจากเด็กๆ และเป็นภัยต่อพัฒนาการทางร่างกายและจิตใจ คำนี้หมายรวมถึง:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทุกคนที่เกี่ยวข้องกับ "รูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่เลวร้ายที่สุด" (ตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182)</li> <li>- เด็กอายุต่ำกว่า 12 ปีทุกคนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และ</li> <li>- เด็กอายุ 13 ถึง 15 ปีทุกคนที่ทำงานซึ่งไม่ใช่งานเบา ILO</li> </ul> <p>ให้คำจำกัดความของงานเบาไว้ว่าเป็นงานที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและพัฒนาการของเด็ก และไม่จำเป็นจะเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาหรือการฝึกอาชีพ</p> <p>ห้ามผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานอันตรายตามอนุสัญญา ILO ว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่จ้างงานได้ ค.ศ. 1973 (ฉบับที่ 138)</p> <p>การเยียวาการใช้แรงงานเด็ก หมายถึง กระบวนการนำเด็กออกจากสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กเพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขามีทางเลือกที่ปลอดภัยและเพียงพอ ยกตัวอย่างเช่น การมีระเบียบวิธีในการช่วยเหลือเมื่อพบแรงงานที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ การดูแลให้แน่ใจว่าเด็กถูกพาออกจากสถานที่ทำงาน และ ผู้ปกครอง/ผู้ปกครองตามกฎหมายจะได้รับแจ้ง การนำเด็กกลับสู่ระบบการศึกษา หรือเปิดโอกาสให้ทำงานในงานที่ไม่เป็นอันตรายหากอายุมากกว่ากำหนดขั้นต่ำแล้ว</p> |
| SR1<br>9 | นโยบายสิทธิแรงงานขององค์กรที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนมีหัวข้อต่อไปนี้:<br>นโยบายเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศและการล่วงละเมิดรูปแบบอื่น ๆ ทั้งหมด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| G19      | <p><u>ดูตัวอย่าง</u> นโยบายการล่วงละเมิดทางเพศที่จัดทำโดย ILO ได้ที่นี่</p> <p>การล่วงละเมิดทางเพศ หมายถึง พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่มีนัยทางเพศ การเรียกร้องผลประโยชน์ทางเพศ คำพูด ท่าทาง หรือกิริยาที่ส่อนัยเพศ หรือพฤติกรรมอื่นใดที่มีนัยทางเพศซึ่งทำให้อีกฝ่ายรู้สึกอับอาย ขุ่นเคือง และ/หรือถูกคุกคาม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | (อันเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้ในสถานการณ์หรือบริบทอื่นๆ) หรือกลายเป็นเงื่อนไขในการทำงานหรือทำให้สถานที่ทำงานมีบรรยากาศที่คุกคาม ไม่เป็นมิตร หรือไม่เหมาะสม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| SR2<br>0 | นโยบายสิทธิแรงงานขององค์กรที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนประกอบด้วย:<br>นโยบายเกี่ยวกับการไม่ใช้แรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| G20      | <p>การใช้แรงงานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจและห้ามการกระทำดังต่อไปนี้:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การยึดเอกสารประจำตัวที่ออกโดยรัฐบาล หนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงาน</li> <li>● แรงงานขัดหนี้* การระงับค่าจ้างและการหักค่าจ้างเนื่องจากไม่สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายที่ไม่เป็นธรรม</li> <li>● การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดหางานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง*</li> <li>● การทำงานล่วงเวลาโดยไม่สมัครใจ</li> <li>● การขัดขวางเสรีภาพในการลาออกของแรงงาน</li> <li>● การมีบทลงโทษเมื่อเลิกจ้าง</li> <li>● การเปลี่ยนข้อความในสัญญา***</li> </ul> <p>*แรงงานขัดหนี้ คือ การใช้แรงงานแทนการชำระหนี้ เรียกอีกอย่างว่าแรงงานขัดดอกหรือทาสหนี้ ซึ่งเกิดขึ้นเมื่อเจ้าหนี้แจ้งต่อแรงงานว่าสามารถชำระคืนเงินกู้ของตนเองหรือของสมาชิกในครอบครัวได้โดยการทำงานแลก แรงงานขัดหนี้เกิดขึ้นเมื่อแรงงาน (หรืออาจรวมถึงคนในครอบครัว) ถูกบังคับให้ทำงานให้กับนายจ้างเพื่อชำระหนี้ของตนเองหรือหนี้ที่ได้รับสืบทอดมา</p> <p>**คำว่า “ค่าธรรมเนียมการจัดหางาน” และ “ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง” หมายถึงค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดหางานเพื่อให้แรงงานได้รับการจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็นการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะเกิดขึ้นในรูปแบบใด เมื่อไหร่ หรือที่ไหนก็ตาม</p> <p>***การเปลี่ยนข้อความในสัญญา หมายถึง การเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเงื่อนไขการจ้างงานที่ตกลงไว้กับแรงงานในตอนแรก ไม่ว่าจะเป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา ซึ่งส่งผลให้สภาพการจ้างงานแย่ลงหรือผลประโยชน์ที่ได้รับน้อยลง ห้ามเปลี่ยนแปลงข้อตกลงการจ้างงานหรือสัญญา</p> <p>เว้นแต่จะทำได้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นและให้เงื่อนไขการจ้างงานที่เหมือนเดิมหรือดีกว่าเดิม</p> |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SR2<br>1           | องค์กรมีนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| G21                | <p>นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) และขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐาน (SOP) ควรเป็นไปตามแนวทางของประเทศ และควรมีหัวข้อดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนปฏิบัติการเมื่อเกิดอุบัติเหตุและเหตุฉุกเฉิน</li> <li>● การประเมินความเสี่ยงเพื่อระบุปัญหาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> <li>● การระบุผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> </ul> <p>รวมถึงบันทึกการประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัย</p> <p>จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)</p>                                                                                                                      |
| <b>สิ่งแวดล้อม</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| SR2<br>2           | มีแผนบริหารจัดการขยะซึ่งรวมถึงการลดการใช้ (reduce) รีไซเคิล (recycle) นำกลับมาใช้ซ้ำ (reuse) และกำจัดขยะ โดยจำแนกตามความเป็นพิษและอันตราย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| G22                | <p>ขยะอันตราย คือ</p> <p>ขยะที่มีคุณสมบัติซึ่งเป็นอันตรายหรืออาจส่งผลเสียต่อสุขภาพของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม</p> <p>องค์กรต้องใช้แนวคิด 3R (Reduce-Reuse-Recycle)</p> <p>เพื่อลดของเสียที่เกิดขึ้นในการประกอบกิจการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| SR2<br>3           | มีแผนบริหารจัดการน้ำซึ่งมีการนำไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้น้ำ รักษาแหล่งน้ำให้คงอยู่ และหลีกเลี่ยงผลเสียต่อผู้ใช้อย่างอื่นในกลุ่มน้ำเดียวกัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| G23                | <p>แผนบริหารจัดการน้ำควรจะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีเป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้น้ำและการหมุนเวียนของน้ำในระบบ</li> <li>● ปกป้องทางน้ำธรรมชาติ พื้นที่ริมตลิ่ง และพื้นที่กันชนอื่นๆ</li> <li>● รักษาการกระจายตัวของแหล่งน้ำและการไหลของน้ำตามธรรมชาติ</li> <li>● ดูแลให้แน่ใจว่าการใช้และบริหารจัดการน้ำโดยองค์กรจะไม่ส่งผลเสียต่อผู้ใช้อย่างอื่นภายในลุ่มน้ำ ซึ่งรวมถึงชุมชนท้องถิ่นและผู้ใช้น้ำตามจารีต</li> <li>● หลีกเลี่ยงการทำให้แหล่งน้ำผิวดินหรือใต้ดินเกิดการปนเปื้อนเนื่องจากดิน แร่ธาตุ หรือสารเคมีที่ถูกชะพาไป อันเป็นผลมาจากระบบกำจัดของเสียที่ไม่ดีพอ</li> </ul> |
| SR2<br>4           | มีแผนเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงจากฟอสซิลและใช้พลังงานหมุนเวียนให้มากที่สุด รวมถึงการติดตามและรายงานผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G24                | คำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้พลังงานเมื่อก่อสร้างหรือปรับปรุงอาคารสถานที่หรือส่วนปฏิบัติการใด ๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SR2<br>5                                        | มีนโยบายว่าด้วยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งรวมถึง: ก) การระบุและประเมินก๊าซเรือนกระจก และ ข) แผนการดำเนินงานเพื่อลดหรือจำกัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งมีการตรวจติดตามผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| G25                                             | <p>นโยบายครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากแหล่งที่อยู่ในความควบคุมหรือเป็นกรรมสิทธิ์ขององค์กร (Scope 1 และ 2) และสอดคล้องกับ <a href="#">GHG protocol</a></p> <p>Scope 1 คือ</p> <p>การปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรงจากอยู่ในความควบคุมหรือเป็นกรรมสิทธิ์ขององค์กร (เช่น การปล่อยมลพิษจากสถานที่ประกอบการและยานพาหนะของบริษัท เช่น การเผาไหม้เชื้อเพลิงในหม้อไอน้ำ เตาเผา) Scope 2</p> <p>คือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้อไฟฟ้า ไอน้ำ ความร้อน หรือความเย็น แม้ว่าในเชิงกายภาพแล้ว การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตาม Scope 2 จะเกิดขึ้นที่โรงงานผู้ผลิต แต่ก็ยังนับเป็นก๊าซเรือนกระจกจากองค์กรอยู่ดี เนื่องจากเป็นผลมาจากการใช้พลังงานขององค์กร</p> <p>ตัวอย่างของรายงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงาน ESG รายงานด้านความยั่งยืน หรือเอกสารอื่นที่เปิดเผยต่อสาธารณะ</p> |
| <b>ด้านการใช้น้ำมันปาล์มและการจัดหาทรัพยากร</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| SR2<br>6                                        | ส่งเสริมการใช้น้ำมันปาล์มยั่งยืนโดยผู้ค้าปลีก เพื่อเพิ่มความต้องการในตลาด รวมถึงตั้งเป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนการใช้ที่ทำหาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| G26                                             | <p>ดูเป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนการใช้ประจำปีได้<a href="#">ที่นี่</a> สำนักงานเลขาธิการ RSPO</p> <p>จะเป็นผู้คำนวณเป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนการใช้โดยอ้างอิงจากปริมาณที่แจ้งไว้ในรายงานการสื่อสารความก้าวหน้าประจำปี (ACOP) และคำนวณค่า CSPO</p> <p>ตั้งต้นใหม่ทุกปีโดยอ้างอิงจากปริมาณที่แจ้งไว้ในรายงาน ACOP ฉบับปีก่อนหน้า</p> <p>โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมว่าด้วยวิธีคำนวณปริมาณ CSPO ให้เป็นไปตามเป้าหมายการใช้ได้ใน <a href="#">RSPO Factsheet on Uptake Target volume</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| SR2<br>7                                        | เปิดเผยนโยบายที่เกี่ยวข้องต่อสาธารณะ เช่น นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| G27                                             | นอกจากนโยบายทั้งหมดที่ระบุไว้ในข้อกำหนด SR แล้ว โปรดอัปเดตนโยบายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| SR2<br>8                                        | <p>มีส่วนร่วมในการทำงานและสนับสนุน RSPO เช่น</p> <p>การเข้าร่วมในคณะทำงานและหน่วยงานเฉพาะกิจต่างๆ ของ RSPO</p> <p>การมีส่วนร่วมในแนวทางเขตอำนาจศาล/ภูมิทัศน์</p> <p>ให้การสนับสนุนเกษตรกรรายย่อยที่ผ่านการรับรอง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SR2<br>9   | สมาชิกจัดสรรทรัพยากรเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการตาม SR จะมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| G28<br>&29 | <p>การสนับสนุน RSPO และกิจกรรมจัดหาทรัพยากรต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการตาม SR จะมีประสิทธิภาพ ไม่ได้หมายถึงการลงทุนหรืออุดหนุนเป็นต้นทุนเสมอไป แต่ยังสามารถจัดสรรเวลาและบุคลากรเพื่อดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านี้อีกด้วย</p> <p>กิจกรรมดังกล่าวอาจรวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเข้าเป็นสมาชิกของคณะทำงาน หรือหน่วยงานเฉพาะกิจต่างๆ ของ RSPO</li> <li>- การสนับสนุนเกษตรกรรายย่อยอิสระ (ISH)</li> <li>- การร่วมงานกับสถาบันฝึกอบรมเกษตรกรรายย่อย (RSPO Smallholder Trainer Academy)</li> <li>- การลงทุนโดยตรงในโครงการส่งเสริมให้เกษตรกรรายย่อยอิสระเข้ารับการรับรอง</li> <li>- การลงทุนในแนวทางการรับรองแบบเขตอำนาจศาล/ภูมิทัศน์โดยตรงและโดยอ้อม</li> <li>- การลงทุนโดยตรง/การร่วมลงทุนในโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูต่างๆ</li> <li>- การบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนสมาชิกผ่านทางกระบวนการแก้ไขและชดเชย (RaCP)</li> <li>- การลงทุนโดยตรง/การร่วมลงทุนในโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูต่างๆ</li> <li>- การส่งเสริมความร่วมมือโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ปลายน้ำแทนที่จะแข่งขันตั้งแต่ต้น (pre-competitive cooperation) เพื่อจัดการปัญหาค่าจ้างเพื่อการดำรงชีวิตที่เหมาะสม (living wage) ตั้งแต่ต้นน้ำ</li> <li>- การส่งเสริมความร่วมมือและกิจกรรมต่างๆ ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่อุปทาน (เช่น ผู้ซื้อและซัพพลายเออร์)</li> </ul> <p>ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนและความร่วมมือในเรื่องค่าจ้างเพื่อการดำรงชีวิตที่เหมาะสม</p> <p>จัดสรรชั่วโมงการทำงานที่เทียบเท่ากับการมีพนักงานเต็มเวลา (Full-time equivalent [FTE]) เพื่อส่งเสริมการผลิตหรือการบริโภคผลิตภัณฑ์ปาล์มน้ำมันที่ได้รับการรับรองอย่างยั่งยืน</p> |