

# ร่าง:

## ข้อกำหนดระบบการจัดการตามมาตรฐาน RSPO และแนวทางการรับรองแบบกลุ่มสำหรับผลผลิตปาล์ม น้ำมันสด

เวอร์ชัน 2; มีนาคม 2558

### ข้อความสำคัญ:

ร่างเอกสารฉบับที่สองนี้ จัดทำขึ้นโดย Proforest ภายใต้การกำกับของ คณะทำงานด้านเกษตรกรรายย่อย (Smallholder Working Group) ของ RSPO โดยปรับปรุงจากความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการปรึกษาหารือสาธารณะรอบที่หนึ่งของร่างเอกสารฉบับที่หนึ่งที่จัดทำโดย Global Sustainability Associated เอกสารฉบับนี้อยู่ในช่วง 60 วันของการปรึกษาหารือสาธารณะ จึงยังไม่ถือว่าเป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์ โดยสามารถส่งข้อเสนอแนะสำหรับเอกสารผ่านแบบฟอร์มรับข้อเสนอแนะที่จัดทำขึ้น

## สารบัญ

<b>ส่วนที่ 1 บทนำ, ขอบเขตเอกสาร และการประยุกต์ใช้.....</b>	<b>2</b>
1.1 บทนำ และคำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการรับรองแบบกลุ่ม.....	2
1.2 โครงสร้างของเอกสารและแนวทางการปรับใช้.....	3
1.3 ขอบเขตของเอกสาร.....	5
1.4 การประยุกต์ใช้.....	5
1.5 เอกสารอ้างอิง.....	6
1.6 คำศัพท์และนิยามศัพท์ .....	6
<b>ส่วนที่ 2 ข้อกำหนดการรับรองแบบกลุ่ม.....</b>	<b>7</b>
<b>2.1. องค์ประกอบที่ 1 (E1): สถานะของกลุ่ม และข้อกำหนดการจัดการกลุ่ม.....</b>	<b>7</b>
E1.1 กลุ่มต้องจัดตั้งโดยมีสถานะตามกฎหมาย.....	7
E1.2 กลุ่มต้องได้รับการจัดการโดยผู้จัดการกลุ่ม.....	8
<b>2.2. องค์ประกอบที่ 2 (E2): ระบบการควบคุมภายใน – นโยบายและการจัดการ .....</b>	<b>10</b>
E2.1 ระบบการควบคุมภายในจะต้องมีเอกสารเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการจัดการและ ดำเนินการ .....	10
<b>2.3. องค์ประกอบที่ 3 (E3): ระบบการควบคุมภายใน – การดำเนินการ .....</b>	<b>11</b>
E3.1 ระบบการควบคุมภายในของกลุ่มจะต้องมีแผนการตรวจสอบภายในสำหรับสมาชิก .....	11
E3.2 ระบบการควบคุมภายในจะต้องมีระบบการค้าขายผลผลิตทะลายปาล์มสด (FFB) ที่ได้รับรองมาตรฐาน RSPO ที่เป็นผลผลิตของกลุ่ม .....	14
<b>ส่วนที่ 3 แนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตาม RSPO P &amp; C 2013 .....</b>	<b>16</b>

## ข้อกำหนดระบบการจัดการตามมาตรฐาน RSPO และแนวทางการรับรองแบบกลุ่มสำหรับผลผลิตปาล์มสด ร่าง 2 – มีนาคม 2558

แนะนำชุดมาตรฐานของข้อมูลสำหรับมาตรฐานและนโยบายทั้งหมดของ RSPO

ชื่อเอกสาร: ข้อกำหนดระบบการจัดการตามมาตรฐาน RSPO และแนวทางการรับรองแบบกลุ่มสำหรับผลผลิตปาล์มสด

รหัสอ้างอิงเอกสาร : **ISO/RSPO** เวอร์ชัน 2

ขอบเขตทางกายภาพ: ระดับนานาชาติ

วันที่อนุมัติ: **[...]**

วันที่ปรับปรุงเอกสาร: เอกสารนี้จะปรับปรุงตามการปรับปรุงแต่ละครั้งของ RSPO P&C.

ข้อมูลติดต่อ: **ISO/RSPO**

ช่วงเวลาประกาศใช้เอกสาร:

เอกสารนี้ได้รับการประกาศใช้ เมื่อ **XX 2015** (วันที่อนุมัติจะกำหนดโดย RSPO BOG). จนถึง **XX 2016** เอกสารแนวทางที่มีอยู่สำหรับเกษตรกรรายย่อยยังคงใช้ได้

### ส่วนที่ 1 บทนำ, ขอบเขตเอกสาร และการประยุกต์ใช้

#### 1.1 บทนำ และคำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการรับรองแบบกลุ่ม

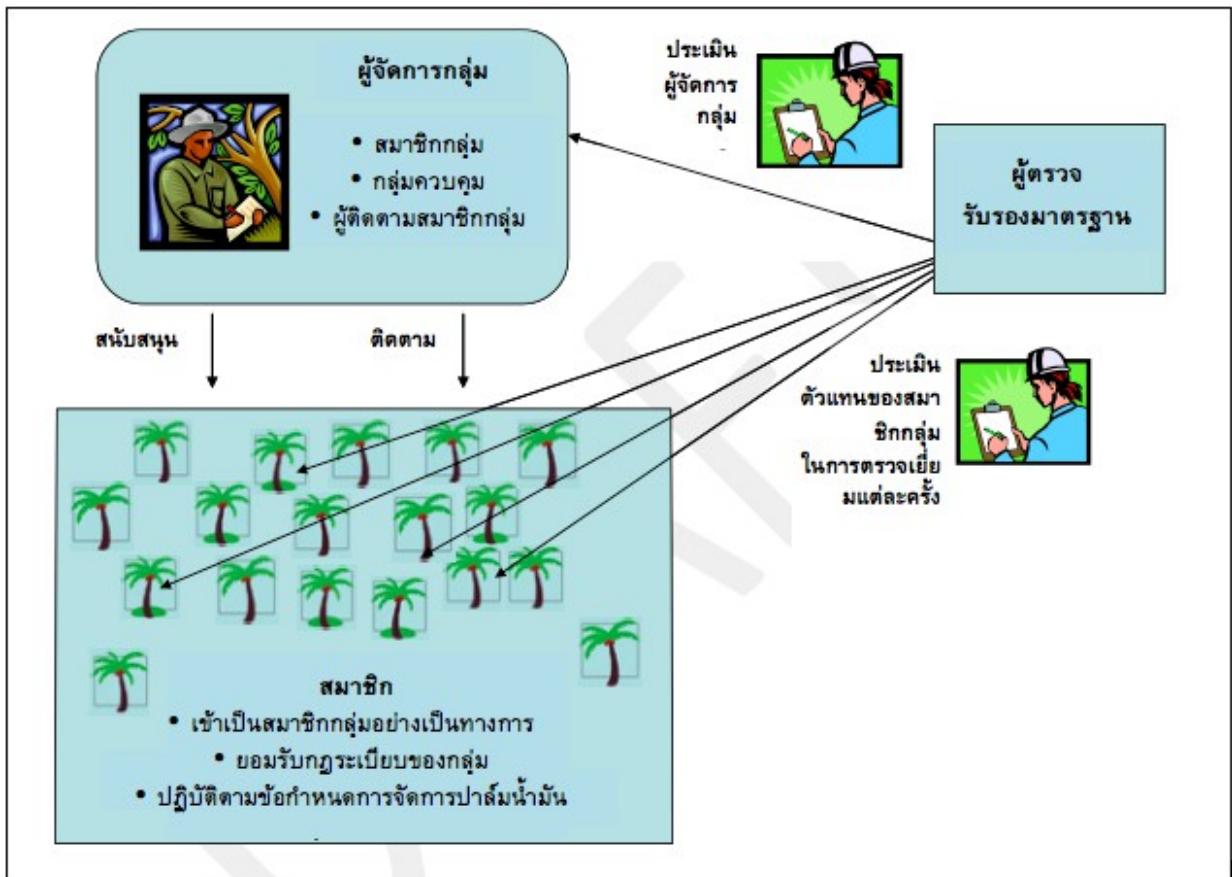
การได้รับการรับรองมาตรฐานสำหรับผู้ผลิตปาล์มน้ำมันทุกๆ ระดับ มีความสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์, วิสัยทัศน์, และพันธกิจของ RSPO โดยหลักการและเกณฑ์กำหนดของ RSPO นั้นได้รับการพัฒนาขึ้นสำหรับผู้ปลูกปาล์มน้ำมันทุกระดับรวมทั้งเกษตรกรรายย่อย เนื่องจากเกษตรกรรายย่อยรายเดี่ยวๆ มักประสบกับความท้าทายในการแบกรับต้นทุนเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการและเกณฑ์กำหนดของ RSPO ปี 2556 และต้องจ่ายค่าตรวจรับรองด้วยตนเอง ดังนั้น RSPO จึงผลิตระบบการรับรองแบบกลุ่มซึ่งจะช่วยให้ผู้ปลูกรายเดี่ยวๆ หลายๆ คน สามารถได้รับการรับรองมาตรฐานผลผลิตทะลายปาล์มสด หรือ Fresh Fruit Bunches (FFB) ภายใต้ใบรับรองฉบับเดียวกัน ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนที่ต้องแบกรับได้

การรับรองแบบกลุ่ม หรือ Group Certification เป็นเครื่องมือที่มีการนำมาใช้โดยทั่วไปในการรับรองมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (เช่น ผลผลิตออร์แกนิก, การจัดการป่าไม้ที่ดี, วิธีปฏิบัติด้านการเกษตรที่ดี) ซึ่งทำให้สามารถรับรองมาตรฐานหน่วยการผลิตหลายๆ หน่วยภายใต้ใบรับรองร่วม ผ่านการดำเนินการขององค์กรกลางหรือบุคคล (ผู้จัดการกลุ่ม, หน่วยบริหารงานกลุ่ม หรือ หน่วยประสานกลางของกลุ่ม) ผู้จัดการกลุ่มมีหน้าที่ในการจัดทำระบบการ

ควบคุมภายในเพื่อควบคุมการดำเนินการของกลุ่ม และเพื่อดำเนินการตามแผนการประเมินภายในของสมาชิกกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่าสมาชิกยังคงปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RSPO

ทั้งนี้ระบบการควบคุมภายในของทุกกลุ่มจะต้องผ่านมาตรฐานการรับรองแบบกลุ่ม นอกเหนือจากมาตรฐานการผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืน

ผู้จัดการกลุ่มและตัวแทนของสมาชิกกลุ่มจะได้รับการตรวจประเมินโดยผู้ตรวจรับรองที่เป็นอิสระ (ดูภาพที่ 1)



ภาพที่ 1: โครงสร้างการรับรองมาตรฐานกลุ่ม

## 1.2 โครงสร้างของเอกสารและแนวทางการปรับใช้

เอกสารนี้ประกอบด้วยสามส่วนหลัก:

ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับที่มาของเอกสาร, ขอบเขตของเอกสาร และการนำเอกสารไปประยุกต์ใช้,

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับการจัดการกลุ่ม,

ส่วนที่ 3 มีรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลที่จำเป็นในการดำเนินการตามหลักการและเกณฑ์กำหนดของ RSPO

รายละเอียดเฉพาะในแต่ละส่วน สำหรับผู้ใช้แต่ละกลุ่ม:

### ผู้จัดการกลุ่ม:

ส่วนที่ 2: มีคำแนะนำในการจัดตั้งกลุ่มและจัดการกลุ่ม

ส่วนที่ 3 (คอลัมน์ในตารางที่ระบุว่า “ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม”): เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามตัวชี้วัดบางตัวในหลักการและเกณฑ์กำหนดของ RSPO

ส่วนที่ 3 (คอลัมน์ในตารางที่ระบุว่า “แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม”): เป็นคำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อช่วยในการดำเนินการตามตัวชี้วัดของหลักการและเกณฑ์กำหนด

### สมาชิกกลุ่ม:

a) มีพื้นที่ไม่เกิน 500 เฮกแตร์:

ส่วนที่ 3 (คอลัมน์ในตารางที่ระบุว่า “ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่ส่วนไม่เกิน 500 เฮกแตร์”): เป็นข้อกำหนดสำหรับสมาชิกในการปฏิบัติตามตัวชี้วัดของหลักการและเกณฑ์กำหนด

ส่วนที่ 3 (คอลัมน์ในตารางที่ระบุว่า “แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่ส่วนไม่เกิน 500 เฮกแตร์”): เป็นคำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อช่วยในการดำเนินการตามตัวชี้วัดของหลักการและเกณฑ์กำหนด

b) มีพื้นที่มากกว่า 500 เฮกแตร์:

- สมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่มากกว่า 500 เฮกแตร์ จะต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับผู้ปลูก (เช่น ตัวชี้วัดที่ไม่ใช่ของโรงงาน) ภายใต้ ‘หลักการและเกณฑ์กำหนดสำหรับการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนปี 2556 ที่ประกาศใช้โดยคณะกรรมการ บริหาร RSPO และได้รับการรับรองจากการประชุมวิสามัญสมาชิก RSPO วันที่ 25 เมษายน 2556’ (หรือ RSPO P&C 2013)

### ผู้ตรวจรับรอง:

ส่วนที่ 2 (ในช่วงท้ายของส่วนย่อย): มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการตรวจรับรองการจัดการกลุ่มแต่ละด้าน

ส่วนที่ 3 (คอลัมน์ในตารางที่ระบุว่า “แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง”): แนวทางสำหรับการตรวจประเมินการดำเนินการตามหลักการและเกณฑ์กำหนด

ในภาคผนวกของเอกสารนี้มีรายการของนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติที่จำเป็นเพื่อดำเนินการตามข้อกำหนดใน RSPO P&C 2013 ซึ่งจำเป็นต้องจัดทำขึ้นสำหรับกลุ่ม [หมายเหตุ: กำลังพัฒนา]

## 1.3 ขอบเขตของเอกสาร

เอกสารนี้นำเสนอข้อกำหนดของ RSPO สำหรับการรับรองมาตรฐานผลผลิตทะลายปาล์มสดของกลุ่ม ซึ่งครอบคลุมทั้งข้อกำหนดของระบบการจัดการกลุ่ม และข้อกำหนดสำหรับดำเนินการตาม RSPO P&C 2013.

## 1.4 การประยุกต์ใช้

เอกสารนี้ใช้ได้กับกลุ่มทุกกลุ่มที่มีความต้องการการรับรองมาตรฐานผลผลิตทะลายน้ำมันปาล์มสด โดยสมาชิกกลุ่มสามารถเป็นผู้ปลูกอิสระประเภทใดก็ได้ ซึ่งรวมถึงเกษตรกรรายย่อย (smallholders), ผู้ปลูกนอกโครงการ (outgrowers) และผู้ปลูกอิสระอื่นๆ และสามารถมีสมาชิกกลุ่มที่มีขนาดสวนแตกต่างกันได้

หน่วยในการรับรองคือผู้จัดการกลุ่ม และสมาชิกกลุ่มทั้ง 100%

ผู้ปลูกที่มีพื้นที่มากกว่า 500 เฮกแตร์ สามารถเป็นสมาชิกกลุ่มได้ อย่างไรก็ตามจะไม่สามารถใช้ข้อกำหนดในคอลัมน์ที่มีหัวข้อ 'ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์' ในตาราง XXXXX ในส่วนที่ 3 ของเอกสารนี้; แต่จะต้องดำเนินการตามข้อกำหนดสำหรับผู้ปลูกที่ระบุใน RSPO P&C 2013: ดู ส่วนที่ XXXXX.

เอกสารนี้จะไม่สามารถใช้กับโรงงานที่ใช้ที่ดิน/พื้นที่ปลูก ของตนเอง ซึ่งจะต้องใช้ RSPO P&C 2013 เพื่อรับรองมาตรฐาน CPO ของโรงงาน

- โรงงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน RSPO ร่วมกับ เกษตรกรรายย่อยในโครงการ หรือ scheme smallholders อาจเลือกใช้การรับรองมาตรฐานผลผลิตทะลายน้ำมันปาล์มสดของเกษตรกรในโครงการโดยใช้ข้อกำหนดการรับรองมาตรฐานกลุ่มที่ระบุในเอกสารนี้ได้ เพื่อขอรับใบรับรองมาตรฐานผลผลิตทะลายน้ำมันปาล์มสดแบบกลุ่มแยกต่างหาก, ซึ่งจะทำให้สมาชิกในโครงการทุกรายได้รับใบรับรองแบบกลุ่มในระยะเวลา 3 ปี โดยที่โรงงานขอการรับรองมาตรฐานของโรงงานเอง หรือโรงงานอาจจะเลือกรวมเอาเกษตรกรรายย่อยในโครงการเข้ามาในการขอใบรับรองมาตรฐานของโรงงานในระยะเวลา 3 ปี ด้วยก็ได้ (ดู 'เอกสารฉบับสมบูรณ์เกี่ยวกับระบบการรับรองมาตรฐานของ RSPO ที่ผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของ RSPO ในวันที่ 26 มิถุนายน 2550 (อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร วันที่ 30 สิงหาคม 2554 เกี่ยวกับกระบวนการที่ปรับปรุงสำหรับการเห็นชอบเกณฑ์ทั่วไประดับนานาชาติภายใต้การตีความระดับชาติของประเทศผู้ผลิตขนาดเล็ก (ในภาคผนวก 1A)').

## 1.5 เอกสารอ้างอิง

เอกสารของ RSPO ที่เกี่ยวข้อง และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำเอกสารฉบับนี้ ได้แก่:

- หลักการและเกณฑ์กำหนดสำหรับการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนปี 2556 ที่ประกาศใช้โดยคณะกรรมการบริหาร RSPO และได้รับการรับรองจากการประชุมวิสามัญสมัชชสมาชิก RSPO วันที่ 25 เมษายน 2556
- ระบบการรับรองของ RSPO เอกสารฉบับสมบูรณ์ ผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร วันที่ 26 มิถุนายน 2550 (อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร วันที่ 30 สิงหาคม 2554 เกี่ยวกับกระบวนการที่ปรับปรุงสำหรับการเห็นชอบเกณฑ์ทั่วไประดับนานาชาติภายใต้การตีความระดับชาติของประเทศผู้ผลิตขนาดเล็ก (ในภาคผนวก 1A))
- ข้อกำหนดการรับรองมาตรฐานและการรับรองระบบงานสำหรับกลุ่มของ RSPO วันที่ 26 สิงหาคม 2553
- เอกสารฉบับสมบูรณ์ระบบการรับรองมาตรฐานในห่วงโซ่อุปทานของ RSPO ที่ผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของ RSPO วันที่ 25 พฤศจิกายน 2554

เอกสารฉบับนี้สามารถใช้แทนเอกสาร RSPO ดังต่อไปนี้:

- 1) มาตรฐานการรับรองแบบกลุ่มของ RSPO – เอกสารฉบับสมบูรณ์ – อนุมัติเดือนกรกฎาคม 2553 (ปรับปรุงเดือนเมษายน 2553)
- 2) หลักการและเกณฑ์กำหนด การผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนของ RSPO – แนวทางสำหรับเกษตรกรรายย่อยในโครงการ: พัฒนาโดยคณะทำงานด้านเกษตรกรรายย่อย วันที่ 2 กรกฎาคม 2552
- 3) หลักการและเกณฑ์กำหนด การผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนของ RSPO – แนวทางสำหรับเกษตรกรรายย่อยอิสระภายใต้การรับรองแบบกลุ่ม พัฒนาโดยคณะทำงานด้านเกษตรกรรายย่อย วันที่ 19 มิถุนายน 2553

เอกสารอ้างอิงอื่นๆ:

- 1) การทบทวนแนวทางสำหรับเกษตรกรรายย่อยของ RSPO: เอกสารทบทวนร่างแนวทางและการตีความระดับประเทศ – รายงานฉบับสมบูรณ์ วันที่ 15 เมษายน 2552 (Proforest)
- 2) เกษตรกรรายย่อยอิสระและระบบห่วงโซ่อุปทานของ RSPO ที่แตกต่างกัน: อะไรบ้างที่ควรปรับปรุง? [28 มีนาคม 2555 (AidEnvironment)]
- 3) ISEAL Alliance ‘ข้อกำหนดทั่วไปสำหรับการรับรองมาตรฐานของกลุ่มผู้ผลิต’ P035 – เวอร์ชันสำหรับสาธารณะ 1 – พฤศจิกายน 2551

## 1.6 คำศัพท์และนิยามศัพท์

ผู้ปลูกอิสระ หรือ Independent Grower (ปรับปรุงจากคำนิยามของเกษตรกรรายย่อยอิสระใน RSPO P&C 2013):

ผู้ปลูกที่ไม่มีภาระผูกพันภายใต้พันธสัญญา, สัญญาการกู้ยืม, หรือแผนงานร่วมกับโรงงานแห่งใดแห่งหนึ่ง

เกษตรกรรายย่อยภายใต้โครงการ หรือ Scheme smallholders (จาก RSPO P&C 2013):

เกษตรกรรายย่อยที่มีภาระผูกพันภายใต้พันธสัญญา, สัญญาการกู้ยืม, หรือ แผนงานร่วมกับโรงงานแห่งใดแห่งหนึ่ง, แต่ความสัมพันธ์ไม่จำเป็นต้องจำกัดอยู่ที่สัญญาดังกล่าว คำศัพท์ที่คล้ายกันกับเกษตรกรรายย่อยภายใต้โครงการได้แก่ associated และ/หรือ plasma smallholders.

ผู้จัดการกลุ่ม หรือ Group Manager (จากมาตรฐาน RSPO สำหรับการรับรองแบบกลุ่ม – ฉบับสมบูรณ์ – อนุมัติเดือนกรกฎาคม 2553 แก้ไขเพิ่มเติม 2556):

บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่รับผิดชอบในการดำเนินการระบบควบคุมภายในและจัดการกลุ่ม

สมาชิกกลุ่ม หรือ Group members (ปรับปรุงจาก ISEAL Alliance ‘ข้อกำหนดทั่วไปสำหรับการรับรองมาตรฐานของกลุ่มผู้ผลิต’ P035 - เวอร์ชันสำหรับสาธารณะ 1 – พฤศจิกายน 2551):

ผู้ปลูกรายเดี่ยวๆ ที่เข้าร่วมในกลุ่มอย่างเป็นทางการ

ระบบควบคุมภายใน หรือ Internal Control System - ICS (จาก มาตรฐาน RSPO สำหรับการรับรองแบบกลุ่ม – ฉบับสมบูรณ์ – อนุมัติเดือนกรกฎาคม 2553 แก้ไขเพิ่มเติม 2556):

ชุดเอกสารที่มีขั้นตอนปฏิบัติและกระบวนการที่กลุ่มต้องปฏิบัติตามเพื่อให้บรรลุตามข้อกำหนด

ผู้ตรวจสอบภายใน หรือ Internal Auditor (ปรับปรุงจาก ISEAL Alliance 'ข้อกำหนดทั่วไปสำหรับการรับรองมาตรฐานของกลุ่มผู้ผลิต' P035 - เวอร์ชันสำหรับสาธารณะ 1 – พฤศจิกายน 2551):

บุคคลหรือองค์กร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากหน่วยบริหารงานกลุ่ม ให้ดำเนินการตรวจประเมินสมาชิกกลุ่มเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานและนโยบายที่เกี่ยวข้องของ RSPO และข้อกำหนดการเป็นสมาชิก

## ส่วนที่ 2 ข้อกำหนดการรับรองแบบกลุ่ม

องค์ประกอบด้านล่างนี้ ระบุถึงข้อกำหนดสำหรับระบบการรับรองแบบกลุ่ม มีสามองค์ประกอบดังต่อไปนี้:

- องค์ประกอบที่ 1: สถานะของกลุ่ม และข้อกำหนดการจัดการกลุ่ม
- องค์ประกอบที่ 2: ระบบการควบคุมภายใน – นโยบายและการจัดการ
- องค์ประกอบที่ 3: ระบบการควบคุมภายใน – การดำเนินการ

### 2.1. องค์ประกอบที่ 1 (E1): สถานะของกลุ่ม และข้อกำหนดการจัดการกลุ่ม

#### E1.1 กลุ่มต้องจัดตั้งโดยมีสถานะตามกฎหมาย

E1.1.1 จะต้องมีเอกสารที่แสดงถึงสถานะของกลุ่มที่มีการจัดตั้งตามกฎหมาย

สถานะของกลุ่มจะต้อง:

- a. เป็นกลุ่มที่มีการรองรับตามกฎหมายของประเทศที่กลุ่มจัดตั้งขึ้นและจดทะเบียน
- b. เป็นสมาชิกของ RSPO
- c. กำหนดรายละเอียด และ โครงสร้างการบริหารจัดการส่วนกลาง
- d. มีการแต่งตั้งผู้จัดการกลุ่ม (ดู E1.2)

E1.1.2 หน่วยบริหารงานกลุ่มจะต้องมีเอกสารชี้แจงข้อกำหนดการเป็นสมาชิกให้สมาชิกรับทราบ ซึ่งเอกสารต้องครอบคลุมถึงการเข้าเป็นสมาชิกใหม่

- จะต้องมียุทธศาสตร์ที่เป็นเอกสารว่าสมาชิกกลุ่มแต่ละรายเข้าร่วมกลุ่มอย่างเป็นทางการ
- สมาชิกอย่างเป็นทางการของกลุ่มจะต้องเซ็นชื่อในข้อตกลงกับผู้จัดการกลุ่มว่าจะปฏิบัติตามมาตรฐานการผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืนของ RSPO
- ผู้จัดการกลุ่มจะต้องเก็บสำเนาของข้อตกลงและแสดงให้เห็นว่าสมาชิกแต่ละรายมีสำเนาเก็บไว้เช่นกัน
- ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดเก็บสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้อย่างน้อย 5 ปี

E1.1.3 ผู้จัดการกลุ่มต้องเก็บหลักฐานที่แสดงว่าได้มีการสื่อสารหรือชี้แจงเกี่ยวกับรายละเอียดและโครงสร้างของกลุ่มให้กับสมาชิกทุกคนผ่านวิธีการที่เหมาะสม

แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง: คณะทำงานด้านเกษตรกรรายย่อยของ RSPO ต้องการข้อเสนอแนะในส่วนนี้เป็นอย่างยิ่ง จากการปรึกษาหารือสาธารณะรอบที่สอง]



**E1.2 กลุ่มต้องได้รับการจัดการโดยผู้จัดการกลุ่ม**

**E1.2.1** ผู้จัดการกลุ่มจะต้องเป็นองค์กรที่มีสถานะตามกฎหมาย หรือบุคคลที่ทำหน้าที่แทนองค์กรที่มีสถานะตามกฎหมาย, เช่น กลุ่ม (E1.1.1)

ผู้จัดการกลุ่มจะรับผิดชอบในการสนับสนุนสมาชิกให้สามารถดำเนินการตามมาตรฐาน รวมทั้งมีหน้าที่ในการเตรียมการและดำเนินการระบบควบคุมภายใน (ICS)

หากผู้จัดการกลุ่มไม่ใช่บุคคลเพียงคนเดียว แต่เป็นองค์กร:

- องค์กรจะต้องแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนในการบริหารจัดการ
- และต้องมีคำอธิบายโครงสร้างโดยทั่วไปของกลุ่มบริหารจัดการโดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งแต่ละตำแหน่งและความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคนที่เกี่ยวข้อง

**E1.2.2** ผู้จัดการกลุ่มจะต้องแสดงความพร้อมเกี่ยวกับทรัพยากรและความสามารถในการดูแลจัดการกระบวนการรับรองแบบกลุ่ม และสนับสนุนให้ผลดำเนินการของกลุ่มเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

แนวทาง:

ผู้จัดการกลุ่มจะต้องมีหน้าที่รับผิดชอบให้สมาชิกกลุ่มดำเนินการตามมาตรฐานนี้ และข้อกำหนดการรับรองแบบกลุ่มของ RSPO

ผู้จัดการกลุ่มจะต้องมีความสามารถในการควบคุม, ติดตาม และประเมินผล สมาชิกทุกคนเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรฐาน RSPO ซึ่งรวมถึงการสื่อสารกับสมาชิกและการเยี่ยมเยียนสวนของสมาชิกตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อกำหนด

ในรายละเอียด ผู้จัดการกลุ่มจะต้องมีความสามารถในด้าน:

- จัดการตามขั้นตอนปฏิบัติและการบันทึกของกลุ่ม ซึ่งก็คือระบบการควบคุมภายใน หรือ Internal Control System (ICS).
- กำหนดคุณสมบัติของการเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
- สนับสนุนกระบวนการรับรอง รวมทั้งทำให้เกิดการดำเนินการให้เป็นไปตามที่หน่วยงานรับรองมาตรฐานเสนอแนะ ภายในระยะเวลาที่ตกลงร่วมกัน
- แสดงถึงการมีทรัพยากรที่เพียงพอ ได้แก่ ทางด้านบุคลากร, การเงิน, กายภาพ และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอื่นๆ – เพื่อการสนับสนุนทางเทคนิคและการบริหารจัดการกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ

**E1.2.3** ผู้จัดการกลุ่ม และ/หรือ บุคลากรในทีมต้องมีความเข้าใจประเด็นดังต่อไปนี้:

- ข้อกำหนดการผลิตน้ำมันปาล์มสำหรับเกษตรกรรายย่อย
- หลักการและเกณฑ์กำหนดการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนตามมาตรฐาน RSPO,
- มาตรฐานการรับรองแบบกลุ่มตามหลักการและเกณฑ์กำหนดของ RSPO (มาตรฐานในเอกสารนี้)
- มาตรฐานการรับรองห่วงโซ่อุปทานของ RSPO
- นโยบายและขั้นตอนปฏิบัติของกลุ่ม

**E1.2.4** ผู้จัดการกลุ่มจะต้องให้เอกสารต่อไปนี้กับสมาชิกกลุ่มที่เป็นสมาชิกแล้วและผู้สนใจเข้าเป็นสมาชิก:

- เอกสารอธิบายกระบวนการรับรองมาตรฐานของ RSPO

- เอกสารอธิบายข้อกำหนดการเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
- เอกสารอื่นๆตามที่ผู้จัดการกลุ่มต้องการ และการอธิบายสิทธิที่ผู้รับรองมาตรฐานสามารถเข้าถึงเอกสารและสวนของสมาชิกกลุ่ม เพื่อการประเมินและติดตาม
- เอกสารอธิบายเกี่ยวกับผู้รับรองมาตรฐาน และข้อกำหนด RSPO ตามที่เผยแพร่แก่สาธารณะ
- เอกสารอธิบายภาระผูกพันของการเข้าเป็นสมาชิก, ยกตัวอย่างเช่น:
  - การเก็บรักษาข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ในการติดตาม;
  - การปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือแนวทางที่กำหนดโดยผู้รับรองมาตรฐาน
  - เงื่อนไขอื่นๆของการเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
  - คำอธิบายเกี่ยวกับต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเป็นสมาชิก

แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง: [คณะทำงานด้านเกษตรกรรรายย่อยของ RSPO ต้องการข้อเสนอแนะในส่วนนี้เป็นอย่างยิ่ง จากการปรึกษาหารือสาธารณะรอบที่สอง]

## 2.2. องค์ประกอบที่ 2 (E2): ระบบการควบคุมภายใน – นโยบายและการจัดการ

### E2.1 ระบบการควบคุมภายในจะต้องมีเอกสารเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการจัดการและดำเนินการ

#### E2.1.1 ระบบควบคุมภายในของกลุ่มจะต้องประกอบด้วยขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการตัดสินใจและความรับผิดชอบภายในกลุ่ม

ผู้จัดการกลุ่มจะต้องแสดงถึงความสามารถในการจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดย:

- i. กำหนดขอบเขตทางภูมิประเทศของกลุ่ม
- ii. เตรียมการ, ดูแล และบันทึกเกี่ยวกับโครงสร้างการจัดการกลุ่ม
- iii. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนสำหรับพนักงานลูกจ้างแต่ละคน เพื่อการดำเนินงานของกลุ่ม
- iv. เตรียมการและดูแลกฎระเบียบของกลุ่มซึ่งรวมถึงเกณฑ์ในการเข้าเป็นสมาชิก

#### E2.1.2 ระบบการควบคุมภายในต้องมีขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลของสมาชิกกลุ่ม

ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำและดำเนินการระบบจัดการข้อมูลและการรายงานส่วนกลาง ประกอบด้วย:

- i. รายชื่อและที่อยู่ และรายละเอียดการติดต่อ รวมทั้งวิธีการติดต่อสื่อสารที่เป็นไปได้
- ii. แผนที่แสดงที่ตั้งสวนและขนาดพื้นที่สวนเป็นเฮกแตร์
- iii. เอกสารแสดงสิทธิในการครอบครองที่ดิน / สิทธิในการใช้
- iv. สำเนาใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก
- v. ที่อยู่สำหรับติดต่อแบบเต็ม
- vi. วันที่เข้าเป็นสมาชิก
- vii. รหัสย่อยสำหรับใช้เป็นรหัสต่อจากหมายเลขใบรับรองกลุ่ม
- viii. วันที่สมาชิกเซ็นชื่อเพื่อประกาศเจตนารมณ์ ตามข้อกำหนดการเข้าเป็นสมาชิก
- ix. วันที่ออกจากความเป็นสมาชิกหากมีและเหตุผลในการลาออก
- x. การคาดการณ์ผลผลิตทะลายปาล์มสดที่ผลิตได้เป็นเมตริกตันต่อปี

- xi. บันทึกการติดตามและการเข้าอบรม
- xii. การเปลี่ยนแปลงที่ได้รับการร้องขอ และปฏิบัติการที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตามข้อกำหนด

แนวทาง:

ต้องมีการจัดทำบันทึกให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลาสำหรับสมาชิกกลุ่มทุกราย:

ควรมีการจัดเก็บบันทึกกลุ่มไว้อย่างน้อย 5 ปี โดยมีระบบการจัดเก็บที่ปลอดภัย

### E2.1.3 ระบบการควบคุมภายในต้องมีขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการตรวจประเมินเบื้องต้นสำหรับผู้สนใจสมัครเข้าร่วมกลุ่ม

แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง: [คณะทำงานด้านเกษตรกรรายย่อยของ RSPO ต้องการข้อเสนอแนะในส่วนนี้เป็นอย่างยิ่ง จากการปรึกษาหารือสาธารณะรอบที่สอง]

## 2.3. องค์ประกอบที่ 3 (E3): ระบบการควบคุมภายใน – การดำเนินการ

### E3.1 ระบบการควบคุมภายในจะต้องมีแผนงานตรวจสอบภายในของสมาชิก

#### E3.1.1 ผู้จัดการกลุ่มจะดำเนินการตามแผนงานตรวจสอบภายใน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย:

- การตรวจสอบภายในสำหรับสมาชิกกลุ่มจะต้องดำเนินการสม่ำเสมอ (อย่างน้อยปีละครั้ง) เพื่อยืนยันว่ากลุ่มยังคงดำเนินการอย่างสอดคล้องกับข้อกำหนดในการรับรองแบบกลุ่ม
- มีการจัดเก็บบันทึกที่เกี่ยวข้องทุกรายการ

แนวทาง:

การตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นระบบ, และมีกระบวนการบันทึก บันทึกต่างๆ ที่เกิดขึ้นต้องมีการจัดเก็บไว้อย่างน้อย 5 ปี

อาจมีการกำหนดตารางการตรวจสอบภายในเพิ่มเติมหากพบปัญหาเกิดขึ้นหรือเมื่อผู้จัดการกลุ่มได้รับข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งกล่าวอ้างว่ามีการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดโดยสมาชิก

#### E3.1.2 ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำประเมินความเสี่ยงของสมาชิกกลุ่มเพื่อกำหนดกลุ่มตัวอย่างของสมาชิกกลุ่มในกระบวนการตรวจรับรอง

การประเมินความเสี่ยงควรพิจารณาจาก:

- ความหลากหลายของสมาชิกในกลุ่ม (เช่น ความหลากหลายในเรื่องขนาดสวนของสมาชิก, โครงสร้างการบริหารจัดการ, ความหลากหลายของภูมิประเทศ ฯลฯ)
- ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมต่างๆ (เช่น มีการปลูกทดแทนหรือการขยายพื้นที่ที่มากน้อยเพียงใด, มีสมาชิกใหม่มาแค่ไหน และเพื่อการประเมินภายหลัง ได้เคยมีกรณีทำผิดข้อกำหนดหรือไม่)

แนวทาง:

กลุ่มที่มีความเสี่ยงต่ำคือกลุ่มที่มีความคล้ายคลึงกัน เช่น สภาพพื้นที่และสภาพทางเศรษฐกิจสังคมเหมือนกัน, หรือในพื้นที่ที่ไม่มีการปลูกเพิ่ม หรือ ไม่มีการขยายสวน, ไม่มีสมาชิกใหม่, การตั้งกลุ่มและการเลือกผู้จัดการกลุ่ม เป็นไปอย่างมีระบบ, และเพื่อการประเมินต่อเนื่อง ไม่เคยมีกรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

กลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง คือ กลุ่มที่มีความแตกต่างกันมาก (เช่น สวนของสมาชิกอยู่ในสภาพภูมิประเทศที่ต่างกันมาก, สมาชิกมีประสบการณ์ในการปลูกปาล์มน้ำมันในระดับที่แตกต่างกัน, ขนาดสวนของสมาชิกต่างกันมาก, หรือสมาชิกมีสภาพทางเศรษฐกิจสังคมไม่เหมือนกัน ฯลฯ), หรือในสภาพที่มีการปลูกทดแทนและขยายพื้นที่สวนเมื่อเร็ว ๆ นี้, และ/หรือ กำลังมีการเปลี่ยนแปลงการจัดการของกลุ่ม

กลุ่มที่มีความเสี่ยงปานกลาง คือ กลุ่มที่สมาชิกมีความคล้ายคลึงกันแต่ไม่ทั้งหมด, ไม่มีการปลูกทดแทนหรือการขยายพื้นที่ปลูก แต่จากประวัติการจัดการกลุ่มพบกรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

อาจมีการกำหนด 'ระดับความเสี่ยง' เป็น ระดับ 1 - ความเสี่ยงต่ำ, ระดับ 2 - ความเสี่ยงปานกลาง, ระดับ 3 - ความเสี่ยงสูง ส่วนจำนวนตัวอย่างจะใช้สูตรในการกำหนดดังนี้  $(0.8\sqrt{y}) \times (z)$  โดย  $z$  คือตัวแปรที่กำหนดขึ้นจากการประเมินความเสี่ยง หากมีความเสี่ยงต่ำจะมีตัวแปร = 1, ความเสี่ยงปานกลาง = 1.2, ความเสี่ยงสูง = 1.4 (ดูตาราง X).

ตารางที่ X: ตัวอย่างของขนาดกลุ่มตัวอย่างที่เป็นตัวแทนสมาชิกกลุ่มในการประเมินภายใน

จำนวนสมาชิกกลุ่ม = $y$	ขนาดขั้นต่ำ = $0.8\sqrt{y}$	ระดับ 1 - ความเสี่ยงต่ำ = $(0.8\sqrt{y}) \times (1)$	ระดับ 2 - ความเสี่ยงปานกลาง = $(0.8\sqrt{y}) \times (1.2)$	ระดับ 3 - ความเสี่ยงสูง = $(0.8\sqrt{y}) \times (1.4)$
6	2	2	3	3
14	3	3	4	5
25	4	4	4	6
39	5	5	6	7
56	6	6	7	8
75	7	7	8	10
100	8	8	10	11
500	18	18	21	25
1000	26	26	30	35
2500	40	40	48	56
3600	48	48	58	67

หมายเหตุ: ขนาดกลุ่มตัวอย่างจะต้องเป็นตัวเลขจำนวนเต็มเสมอ (เช่น 2.4 จะถูกปัดเศษเป็น 3) การปัดเศษจะดำเนินการในขั้นตอนสุดท้ายของการคำนวณ

ตัวอย่างสถานการณ์:

#### ตัวอย่างที่ 1

กลุ่มมีสมาชิก 100 ราย:

มีการตั้งกลุ่มมานาน 10 ปี ภายใต้การดูแลของผู้จัดการกลุ่มคนเดิมตลอด และเกษตรกรรายย่อยที่เป็นสมาชิกกลุ่มมีขนาดสวนเท่าๆ กัน และตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกันที่มีภูมิประเทศเป็นที่ราบ ต้นปาล์มน้ำมันมีอายุระหว่าง 6-15 ปี และสมาชิกกลุ่มไม่มีการกู้เงินหรือมีหนี้สิน และมีการถือครองที่ดินที่เป็นที่ดินมรดกทั้งหมด ซึ่งกรณีนี้แสดงถึงสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงต่ำและมีตัวแปรที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงเพียงแค่ 1 ดังนั้นขนาดกลุ่มตัวอย่างในการประเมินคือ 8 จากจำนวนสมาชิก 100 ราย

#### ตัวอย่างที่ 2

กลุ่มมีสมาชิก 100 ราย:

มีการตั้งกลุ่มมาประมาณ 10 ปี ภายใต้ผู้จัดการกลุ่มคนเดียว และเกษตรกรรายย่อยที่เป็นสมาชิกกลุ่มมีขนาดสวนเท่าๆ กัน และตั้งอยู่บริเวณที่ราบเดียวกัน สมาชิก 80 รายมีปาล์มน้ำมันอายุประมาณ 6-15 ปี แต่อีก 20 รายเป็นการปลูกทดแทน สมาชิกกลุ่มไม่มีการกู้เงินหรือไม่มีหนี้สิน และการถือครองที่ดินเป็นที่ดินมรดกทั้งหมด ในกรณีนี้ถือว่ามีความเสี่ยงต่ำสำหรับสมาชิก 80 รายที่มีปาล์มอายุระหว่าง 6-15 ปี (ดังนั้นปัจจัยความเสี่ยงคือ 1 และขนาดของกลุ่มตัวอย่างคือ 7 รายจากจำนวน 80 ราย) และมีความเสี่ยงสูงสำหรับสมาชิก 20 รายที่มีการปลูกทดแทน (ปัจจัยความเสี่ยงคือ 3 และขนาดของกลุ่มตัวอย่างจะเท่ากับ 5 จากจำนวน 20 ราย ที่มีความเสี่ยงสูง)

### ตัวอย่างที่ 3

สมาชิกกลุ่มมี 100 ราย:

มีการตั้งกลุ่มมานาน 10 ปี ภายใต้ผู้จัดการกลุ่มคนเดียว และเกษตรกรรายย่อยมีขนาดสวนเท่าๆ กัน และตั้งอยู่ในพื้นที่ราบเดียวกัน สมาชิกกลุ่ม 80 รายมีปาล์มน้ำมันอายุระหว่าง 6-15 ปี และสมาชิกอีก 20 รายเป็นสมาชิกใหม่ สมาชิกไม่มีการกู้เงินหรือไม่มีหนี้สิน และการถือครองที่ดินเป็นที่ดินมรดกทั้งหมด ในจำนวนสมาชิก 80 รายซึ่งมีปาล์มอายุระหว่าง 6-15 ปี มี 40 รายเคยมีประวัติไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด ซึ่งในกรณีนี้ 40 รายที่ไม่เคยมีประวัติถือว่ามีความเสี่ยงต่ำ (ปัจจัยความเสี่ยงเท่ากับ 1 และขนาดตัวอย่างเท่ากับ 5 จากจำนวน 40 ราย) และมีความเสี่ยงปานกลางสำหรับสมาชิก 40 รายที่เคยมีประวัติไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด ดังนั้นปัจจัยความเสี่ยงคือ 2 และทำให้ขนาดตัวอย่างคือ 6 จากจำนวน 40 ราย, นอกจากนี้มีความเสี่ยงสูงสำหรับสมาชิก 20 รายที่เพิ่งเข้ามาเป็นสมาชิกกลุ่ม และมีปัจจัยความเสี่ยงเท่ากับ 3 ซึ่งทำให้มีขนาดตัวอย่างเท่ากับ 5 จากจำนวน 20 รายดังกล่าว

**E3.1.3** ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าการตรวจประเมินภายในทุกครั้งจะดำเนินการโดยผู้ประเมินที่ไม่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับผู้ได้รับการประเมินเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**E3.1.4** ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำ การประเมินคุณสมบัติเบื้องต้น (initial gap audit) สำหรับผู้ที่สนใจจะเข้ามาเป็นสมาชิกใหม่ของกลุ่ม

- เงื่อนไขเบื้องต้นของการเข้าเป็นสมาชิก คือ ต้องไม่มีพื้นที่ปลูกใหม่บนพื้นที่ซึ่งเป็นป่าปฐมภูมิ, หรือพื้นที่ซึ่งต้องเก็บรักษาไว้ หรือส่งเสริมคุณค่าทางกรอนุรักษ์หนึ่งด้านหรือมากกว่า, ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2548 (RSPO P&C 2013 เกณฑ์กำหนด 5.2, 7.3)
- การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นต้องพิจารณาความเหมาะสมทางกายภาพและสังคมของที่ดินและการปฏิบัติที่ดำเนินการอยู่ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานนี้และมาตรฐานของ RSPO

แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง: **[คณะทำงานด้านเกษตรกรรายย่อยของ RSPO ต้องการข้อเสนอแนะในส่วนนี้เป็นอย่างยิ่ง จากการบริหารหรือสาธารณะรอบที่สอง]**

**E3.2** ระบบควบคุมภายในจะต้องมีระบบสนับสนุนการขายทะเลลายปาล์มสดที่ผ่านการรับรองมาตรฐานของ RSPO จากการผลิตของกลุ่ม

**E3.2.1** ผู้จัดการกลุ่มควรบันทึกและดำเนินการระบบเพื่อติดตามปริมาณผลผลิตทะเลลายปาล์มสดที่สมาชิกกลุ่มผลิตขึ้น, และ ประสงค์จะขายเป็นผลผลิตที่ผ่านการรับรองมาตรฐานของ RSPO

**E3.2.2** ต้องมีขั้นตอนปฏิบัติที่สมาชิกในกลุ่มต้องปฏิบัติตาม ในการขายผลผลิตทะเลลายปาล์มสดที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ต้องทำให้มั่นใจว่าผลผลิตที่ไม่ผ่านการรับรอง จะไม่ถูกขายเป็นผลผลิตที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน

หากมีการนำผลผลิตที่ผ่านการรับรองมาผสมกับผลผลิตที่ไม่ผ่านการรับรองก่อนการขาย และขนส่งไปยังโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม, จะต้องนำระบบ mass balance มาดำเนินการ เพื่อให้แน่ใจว่าปริมาณผลผลิตที่ขายโดย mass balance เท่ากับปริมาณผลผลิตที่ผ่านการรับรองมาตรฐานของ RSPO ในส่วนผสม

E3.2.3 ต้องมีบันทึกการขายผลผลิตทะลายปาล์มสด ที่มาจากสวนของสมาชิก ทุกๆ ครั้ง ซึ่งต้องประกอบด้วย:

- ใบส่งสินค้า และ ใบสำคัญรับเงิน (การซื้อ และ การขาย).
- ข้อมูลเกี่ยวกับการขนส่ง
- หมายเลขประจำตัวของสมาชิกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง
- รายละเอียดของผลผลิตที่ขาย (เช่น เป็นผลผลิตที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน RSPO หรือไม่), ปริมาณผลผลิต และ สถานที่รับซื้อ

E3.2.4 ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดเก็บสำเนาของเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และ จัดทำบันทึกการซื้อขายผลผลิตของกลุ่มในระยะเวลา 5 ปี

E3.2.5 ผู้รับซื้อผลผลิตทะลายปาล์มสด อาจจะเป็นส่วนหนึ่งของระบบการจัดการกลุ่ม หรือ ผู้ได้รับการรับรองมาตรฐานห่วงโซ่อุปทานของ RSPO

ผู้รับซื้อผลผลิตทะลายปาล์มสด อาจจะมาเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการรับรองของกลุ่ม แทนที่จะขอการรับรองมาตรฐานห่วงโซ่อุปทานด้วยตนเอง

ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าผู้รับซื้อมีขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน ในการคำนวณระบบ mass balance อย่างถูกต้อง, หากเกี่ยวข้อง, และ ผลผลิตทะลายปาล์มสดที่ขายให้กับผู้รับซื้อสามารถตรวจสอบกลับมายังสมาชิกกลุ่มได้

แนวทาง:

- ต้องมีสัญญาซื้อขายระหว่างผู้รับซื้อผลผลิตทะลายปาล์มสดและผู้จัดการกลุ่ม
- ผู้รับซื้อผลผลิตทะลายปาล์มสดจะต้องเก็บบันทึกการซื้อและขายที่สมบูรณ์
- ถ้าหากผู้รับซื้อผลผลิตทะลายปาล์มสดได้รับมาตรฐานห่วงโซ่อุปทานของ RSPO, จะต้องให้สำเนาใบรับรองมาตรฐานแก่ผู้จัดการกลุ่ม

แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง: **[คณะทำงานด้านเกษตรกรรายย่อยของ RSPO ต้องการข้อเสนอแนะในส่วนนี้เป็นอย่างยิ่ง จากการปรึกษาหารือสาธารณะรอบที่สอง]**

### ส่วนที่ 3 แนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตาม RSPO P & C 2013

แนวทางเพิ่มเติมนี้ เป็นแนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม, สมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์ และผู้ตรวจรับรองมาตรฐานที่ต้องดำเนินการและทำการตรวจประเมินกลุ่มผู้ปลูกปาล์ม น้ำมันอิสระ

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<b>หลักการที่ 1: ความมุ่งมั่นให้เกิดความโปร่งใส</b>					
<b>เกณฑ์กำหนด 1.1</b> ผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และ ผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มจัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์ข้อกำหนดของ RSPO อย่างเพียงพอให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ กฎหมาย โดยใช้ภาษา และ รูปแบบที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจอย่างจริงจัง					
1.1.1 มีหลักฐานว่าผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และ ผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มจัดเตรียมข้อมูลอย่างเพียงพอในประเด็นต่างๆ (สิ่งแวดล้อม, สังคม และ/หรือกฎหมาย) ตามเกณฑ์กำหนดของ RSPO ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจอย่างจริงจัง	มีความเข้าใจว่าแขกที่เข้ามาในสวนและการร้องขอข้อมูลทั้งหมด จะต้องแจ้งแก่ผู้จัดการกลุ่ม		ต้องแจ้งสมาชิกกลุ่มทุกรายว่าการร้องขอข้อมูลทั้งหมด จะต้องแจ้งแก่ผู้จัดการกลุ่ม  ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดเตรียมข้อมูลอย่างเพียงพอในประเด็นต่างๆ (สิ่งแวดล้อม, สังคม และ/หรือกฎหมาย) ตามเกณฑ์กำหนดของ RSPO ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจอย่างจริงจัง (1.1.1).  ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำและจัดเก็บระบบบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการร้องขอข้อมูลและการตอบสนอง (1.1.2)	เตรียมสมุดเพื่อบันทึกผู้เข้ามาในสวนทุกกลุ่มและการร้องขอข้อมูลทุกรายการ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วันที่มีการต้อนรับแขกหรือวันที่มีการร้องขอข้อมูล</li> <li>▪ ชื่อของแขกที่เข้ามา หรือชื่อผู้ร้องขอข้อมูล</li> <li>▪ มีการร้องขอข้อมูลอะไร</li> <li>▪ มีการให้ข้อมูลอะไร</li> <li>▪ ข้อเสนอแนะที่ได้รับมีอะไรบ้าง</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่ามีการจัดทำระบบขึ้นและระบบทำงานได้ โดยการสุ่มเลือกการร้องขอข้อมูลบางรายการ หากมีรายละเอียดการร้องขอ และตรวจสอบโดยดูจากช่วงเวลาของการตอบสนองและความสมบูรณ์การตอบคำถามหรือให้ออกสารที่จำเป็น</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบความเข้าใจของสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าการร้องขอข้อมูลทั้งหมด จะต้องแจ้งแก่ผู้จัดการกลุ่ม</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 1.2</b> เอกสารเกี่ยวกับการบริหารจัดการต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ ยกเว้นเอกสารที่เป็นความลับทางการค้า หรือ เอกสารที่หากเปิดเผยแล้วอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หรือสังคม					
1.2.1 (M) เอกสารที่ต้องจัดไว้พร้อมเปิดเผยต่อสาธารณะ	มีความเข้าใจว่าแขกที่เข้ามาในสวนและการร้องขอข้อมูล		ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำรายการเอกสารตามรายการด้านล่าง เป็น		<p style="text-align: center;"><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่ามีรายการเอกสารที่สมบูรณ์ และเอกสารต่างๆ</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
ต้องประกอบด้วยเอกสารดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย: • เอกสารสิทธิที่ดิน หรือ สิทธิในการใช้ที่ดิน (เกณฑ์กำหนด 2.2); • แผนงานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย (เกณฑ์กำหนด 4.7); • แผนและการประเมินผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (เกณฑ์กำหนด 5.1, 6.1, 7.1 และ 7.8); • เอกสาร HCV (เกณฑ์กำหนด 5.2 และ 7.3); • แผนป้องกันและลดมลพิษ(เกณฑ์กำหนด 5.6); • รายละเอียดของข้อร้องเรียนและความไม่พอใจ (เกณฑ์กำหนด 6.3); • ขั้นตอนและกระบวนการเจรจาต่อรอง (เกณฑ์กำหนด 6.4); • แผนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (เกณฑ์กำหนด 8.1); • รายงานสรุปต่อสาธารณะเกี่ยวกับการประเมินผลการรับรองมาตรฐาน; • นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (เกณฑ์กำหนด 6.13).	ทั้งหมด จะต้องแจ้งแก่ผู้จัดการกลุ่ม		เอกสารที่สามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะ และมีสำเนาของเอกสารที่สำนักงานของกลุ่ม:  เอกสารสิทธิที่ดิน หรือ สิทธิในการใช้ที่ดิน (เกณฑ์กำหนด 2.2); แผนงานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย (เกณฑ์กำหนด 4.7); แผนและการประเมินผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (เกณฑ์กำหนด 5.1, 6.1, 7.1 และ 7.8); เอกสาร HCV (เกณฑ์กำหนด 5.2 และ 7.3); แผนป้องกันและลดมลพิษ (เกณฑ์กำหนด 5.6); รายละเอียดของข้อร้องเรียนและความไม่พอใจ (เกณฑ์กำหนด 6.3); ขั้นตอนและกระบวนการเจรจาต่อรอง (เกณฑ์กำหนด 6.4); แผนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (เกณฑ์กำหนด 8.1); รายงานสรุปต่อสาธารณะเกี่ยวกับการประเมินผลการรับรองมาตรฐาน; นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (เกณฑ์กำหนด 6.13)		ในรายการ พร้อมเผยแพร่หากมีการร้องขอ  <b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b> ตรวจสอบความเข้าใจของสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทน ว่าการร้องขอข้อมูลที่เผยแพร่แก่สาธารณะได้ทั้งหมด จะต้องแจ้งแก่ผู้จัดการกลุ่ม
<b>เกณฑ์กำหนด 1.3 ผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และ ผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มต้องยึดมั่นในหลักจริยธรรมในทุกขั้นตอนของการดำเนินการทางธุรกิจและทำธุรกรรม</b>					
1.3.1 มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงการ	สมาชิกกลุ่มจะต้องแสดงว่าตนยอมรับและเห็นชอบกับ	<b>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มใน</b>	ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนาโยบายกลุ่มที่เขียนขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร	<b>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</b> จำเป็นสำหรับทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะกลุ่มมี	<b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b> ตรวจสอบว่านโยบายจะต้องอยู่ภายใต้กรอบแนวทางของ



ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมในทุกขั้นตอนดำเนินการและการทำธุรกรรม, ซึ่งต้องมีการบันทึกและสื่อสารแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับและทุกขั้นตอนดำเนินการ</p>	<p>นโยบายของกลุ่มที่เกี่ยวข้องหลักจริยธรรม</p>	<p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- แสดงให้เห็นถึงความรับทราบหลักจริยธรรมคืออะไร</p> <p>แสดงว่าพวกเขาได้รับแจกเอกสารหรือ รับฟังการนำเสนอ หรือ การประชุม ที่จัดขึ้นเพื่อพูดคุยเกี่ยวกับเรื่องนี้</p>	<p>ว่ายึดมั่นในหลักจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในทุกขั้นตอนการดำเนินการและการทำธุรกรรม</p>	<p>ขนาดเท่าใด</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะแสดงว่า</p> <p>นโยบายจะต้องอยู่ภายใต้กรอบแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติเพื่อต่อต้านการทุจริต, โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรา 12</p> <p>มีการจัดทำสำเนาของกรอบแนวทางดังกล่าวและได้อ่านรอบแนวทางนั้น</p> <p>อย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเหล่านี้ในนโยบายดังกล่าว:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เคารพต่อการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม;</li> <li>• การยับยั้งการทุจริต, การให้สินบน, และการฉ้อโกงเงินและทรัพยากรทุกรูปแบบ;</li> <li>• มีการให้ข้อมูลที่สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติและวิธีปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรม</li> </ul> <p>มีการใช้ภาษาที่สมาชิกกลุ่ม และลูกจ้าง และพนักงาน เข้าใจ</p> <p>สมาชิกกลุ่มต้องรับรองว่าตนมีความเข้าใจและจะดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว</p> <p>มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวแก่สมาชิกกลุ่มและมีบันทึกวิธีการในการสื่อสาร</p>	<p>อนุสัญญาสหประชาชาติเพื่อต่อต้านการทุจริต, โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรา 12</p> <p>ตรวจสอบว่าอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเหล่านี้ ในนโยบายดังกล่าว:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เคารพต่อการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม;</li> <li>• การยับยั้งการทุจริต, การให้สินบน, และการฉ้อโกงเงินและทรัพยากรทุกรูปแบบ;</li> <li>• มีการให้ข้อมูลที่สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติและวิธีปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรม</li> </ul> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่ามี การสื่อสารนโยบายดังกล่าวแก่สมาชิกกลุ่ม</p> <p>ตรวจสอบว่ามี การใช้ภาษาที่สมาชิกกลุ่ม และลูกจ้าง และพนักงาน เข้าใจ</p> <p>คำนึงถึงประเด็นการไม่รู้หนังสือและประเมินว่ามีการสื่อสารอย่างเหมาะสมสู่สมาชิกในกลุ่มนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ประเมินความเข้าใจของสมาชิกว่าหลักจริยธรรมคืออะไร และนโยบายของกลุ่ม</p> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่าพวกเขาได้รับแจกเอกสาร หรือ รับฟังการนำเสนอ หรือ การประชุม ที่จัดขึ้นเพื่อพูดคุยเกี่ยวกับเรื่องนี้</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<p>หากมีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในนามกลุ่ม จะต้องมีบันทึกว่าใครเข้าร่วมบ้าง, และสมาชิกแต่ละรายต้องเซ็นชื่อว่าได้เข้าร่วมหรือได้รับข้อมูล</p> <p>มีการแสดงไต่อาแกรมอย่างง่ายที่แสดงว่าอะไรคือวิธีปฏิบัติที่รับได้และไม่สามารถรับได้ ซึ่งอาจจะช่วยในการสื่อสารกับสมาชิกที่ไม่รู้หนังสือ</p>	
<p><b>หลักการที่ 2: การปฏิบัติตามกฎหมาย และ กฎระเบียบ</b></p>					
<p><b>เกณฑ์กำหนด 2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และกฎหมายและกฎระเบียบระหว่างประเทศที่ได้มีการให้สัตยาบันแล้ว</b></p>					
<p>2.1.1 (M) หลักฐานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบที่มีนัยสำคัญและเกี่ยวข้อง</p> <p>2.1.2 ระบบเอกสาร ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่เป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับข้อกำหนดของกฎหมาย</p> <p>2.1.3 กลไกติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.1.4 ระบบติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ทำตามข้อกำหนดที่ชี้แจงโดยผู้จัดการกลุ่ม, เช่น การเข้ารับการอบรมที่เกี่ยวข้อง, เติมข้อมูลในเช็คลิสต์/เครื่องมือ ที่จัดทำขึ้นเพื่อยืนยันว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>จัดเก็บเอกสารโต้ตอบที่จำเป็นดังที่ระบุในเช็คลิสต์ เช่น ใบอนุญาตต่างๆ</p>		<p>หน้าที่ของผู้จัดการกลุ่มสำหรับ 2.1.1-2.1.4:</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง:</p> <p>ทำรายการ/"ทะเบียนด้านกฎหมาย" ของกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เอรายละเอียดกฎหมายเหล่านี้มาจากไหน</li> <li>▪ มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายอย่างไร และ บ่อยแค่ไหน และบันทึกการเผยแพร่</li> <li>▪ ใครเป็นผู้ติดตามว่าจะเกิดการปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้</li> <li>▪ ใครจะติดตาม และ ทำรายการให้เป็นปัจจุบัน และบ่อยแค่ไหน</li> <li>▪ ใครทำหน้าที่บันทึกเมื่อมีการเผยแพร่ข้อมูลปัจจุบัน</li> </ul>	<p><b>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>อ้างอิงถึง NI/LI, หากมีแล้ว, สำหรับรายการของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>หากมีการเข้าร่วมประชุมใดใดในนามกลุ่ม ต้องมีการบันทึกว่าใครเข้าร่วมบ้าง, ต้องให้สมาชิกกลุ่มเซ็นชื่อว่าได้เข้าร่วมหรือได้รับเอกสาร</p> <p>ต้องให้แน่ใจว่าพนักงานในสำนักงานทุกคนรับทราบถึงทะเบียนด้านกฎหมายที่จัดทำขึ้น</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าได้มีการจัดทำ "ทะเบียนด้านกฎหมาย" หรือสิ่งที่คล้ายกันซึ่งเป็นรายการกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือในกลุ่มขนาดใหญ่ขึ้นมีการแจกแจงประเด็นสำคัญของกฎหมายเหล่านั้นด้วย</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มต้องสามารถอธิบายว่ามีกระบวนการอย่างไรที่เขา/เธอติดตามความเปลี่ยนแปลงกฎหมายและระเบียบ และจะต้องชัดเจนว่ารายการเหล่านี้จัดทำขึ้นอย่างไร และผู้รับผิดชอบที่กำหนดขึ้นได้มีการดูแลตามรายการและทบทวนประจำปี ซึ่งผู้รับผิดชอบนี้อาจจะเป็นผู้จัดการกลุ่มหรือพนักงานหากเป็นกลุ่มขนาดใหญ่ขึ้น</p> <p>ประเมินว่ารายการเหล่านี้เพียงพอกับขนาดของกลุ่ม และมีกฎหมายที่จำเป็นสำหรับกลุ่มหรือไม่</p> <p>สำหรับกลุ่มขนาดใหญ่ขึ้น ตรวจสอบว่าได้มีการดึงเอาประเด็นหลักๆ ในกฎหมายแต่ละฉบับออกมาอธิบายหรือไม่</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
			<p>ทำให้มั่นใจต่อบุคคลที่สามว่าสมาชิกกลุ่มมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้</p> <p>พัฒนาเครื่องมือ เช่น เช็คลิสต์ หรือแบบบันทึก ซึ่งสมาชิกสามารถใช้ได้ เพื่อช่วยให้สามารถดำเนินการตามข้อกำหนดทางกฎหมาย</p> <p>มีหลักฐานว่าได้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อกำหนดทางกฎหมาย เช่น บันทึก หรือเอกสารแจก/ข้อมูลที่จัดพิมพ์/ไฟล์เอกสารที่เกี่ยวข้อง</p>		<p>แสดงถึงขั้นตอนในการสื่อสารกฎหมายไปสู่สมาชิก?</p> <p>บันทึกหากมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญๆ และถามคำถามว่าทำไมจึงต้องมีการเปลี่ยนแปลงนั้น?</p> <p>ตรวจสอบว่าการเก็บสำเนาของกฎหมายในที่ที่ปลอดภัยและพนักงานทุกคนรับรู้ถึงเอกสารเหล่านี้</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบความเข้าใจของสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทน เกี่ยวกับความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสมาชิกแต่ละราย</p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกได้รับแจกเอกสาร หรือ รับฟังการนำเสนอ หรือ การประชุม ที่จัดขึ้นเพื่อพูดคุยเกี่ยวกับเรื่องนี้</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 2.2</b> มีหลักฐานแสดงสิทธิการใช้ที่ดิน และไม่ถูกคัดค้านสิทธิโดยชุมชนท้องถิ่นที่แสดงสิทธิตามกฎหมาย, ตามจารีตประเพณี หรือสิทธิในการใช้ที่ดินนั้น					
<p>2.2.1 (M) เอกสารแสดงสิทธิความเป็นเจ้าของที่ดินตามกฎหมาย หรือสัญญาเช่าที่ดิน และ หรือประวัติการครอบครองที่ดิน และการใช้ที่ดิน</p> <p>2.2.2 หลักฐานที่แสดงถึงแนวเขตตามกฎหมายและสัญลักษณ์แสดงแนวเขตที่เห็นชัดเจนในพื้นที่</p> <p>2.2.3 ในกรณีที่มีหรือเคยมีข้อพิพาท หรือความขัดแย้งเกี่ยวกับที่ดิน ให้จัดหาหลักฐานการแก้ปัญหาหรือความก้าวหน้าของการแก้ปัญหา</p>	<p>สมาชิกกลุ่มต้องจัดทำแนวเขตที่ดินของตนเอง</p> <p>หากมีกรณีความขัดแย้ง: อธิบายว่าทำไมจึงเกิดความขัดแย้งและสถานการณ์ปัจจุบัน ชี้แจงสถานะของแนวเขตที่ดิน</p> <p>จนกว่าจะยุติ</p> <p>บันทึกการประชุมทุกครั้งและบันทึกว่ามีใครเข้าร่วมจัดทำเอกสารของทุกรกรณีขึ้นต้นด้วยข้อความเกี่ยวกับแนวเขตที่มีความขัดแย้งเกิดขึ้นและอธิบายประเด็นและขอบเขตความขัดแย้ง</p> <p>ตรวจสอบว่าเอกสารสิทธิ์หรือ</p>	<p>สมาชิกกลุ่มควรจะ:</p> <p>ตรวจสอบว่าสัญลักษณ์แสดงแนวเขตที่ดินมีความชัดเจนในพื้นที่ หรือมีวิธีแสดงแนวเขตที่ชัดเจนอื่นๆ หากยังไม่มี ตรวจสอบว่าพื้นที่สวนไหนที่แนวเขตยังไม่ชัดเจน แล้วเริ่มดำเนินการให้เกิดความชัดเจนร่วมกัน</p>	<p>ผู้จัดการกลุ่มต้องดำเนินการดังนี้:</p> <p>แสดงเอกสารที่แสดงถึงสิทธิในที่ดินตามกฎหมายหรือเอกสารการเช่าที่ดิน, ประวัติการครอบครองที่ดิน และเอกสารการใช้ที่ดินตามกฎหมาย ที่เป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น</p> <p>มีการจัดเก็บแผนที่ที่แสดงขอบเขตตามกฎหมาย</p> <p>ตรวจสอบว่ามีการจัดทำแนวเขตที่ดิน</p> <p>หากมีกรณีความขัดแย้ง: ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าได้มี</p>	<p>จำเป็นสำหรับทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะกลุ่มมีขนาดเท่าใด</p> <p>เชื่อมโยงกับ 2.3</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ:-</p> <p>มีสำเนาต่างๆ เก็บไว้ในไฟล์แยกจากกัน ในสถานที่เก็บที่เหมาะสม</p> <p>มีการจัดเก็บแผนที่ที่แสดงขอบเขตตามกฎหมาย แผนที่แสดงขอบเขตที่ดินก็อาจเพียงพอแล้ว และควรใช้เครื่องมือ GPS ในการจัดทำแผนที่</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>เชื่อมโยงกับ 2.3</p> <p>ตรวจสอบเอกสารสิทธิในที่ดินหรือโฉนดที่ดินว่าอนุญาตให้มีการปลูกปาล์มน้ำมัน</p> <p>ตรวจสอบว่าเอกสารที่แสดงสิทธิการครอบครองที่ดินหรือสิทธิการเช่าที่ดินมีความสมบูรณ์และเก็บไว้ในที่ปลอดภัย</p> <p>กลุ่มควรมีการใช้ที่ดินอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และ มีการบันทึกประวัติการใช้ที่ดิน และความเป็นเจ้าของซึ่งมีความเหมาะสมกับขนาดของกลุ่ม</p> <p>ตรวจสอบว่าสำเนาโฉนดที่ดินง่ายต่อการค้นหาและตรวจสอบเพื่อยืนยันว่ามีแผนที่แสดงแนวเขตตามกฎหมายและเหมาะสมกับขนาดของกลุ่ม (หมายเหตุ: หากกลุ่มมีขนาดใหญ่ขึ้นให้แนะนำผู้จัดการกลุ่มว่าการปรับปรุงแผนที่อาจจะมีความจำเป็น)</p> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันโดยการสุ่มเลือกแนวเขตบางช่วงว่ามี</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>ตามกระบวนการแก้ไขข้อพิพาท (เกณฑ์กำหนด 6.3 และ 6.4) และเป็นที่ยอมรับของกลุ่มนี้ที่เกี่ยวข้องต้องมีหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงถึงการซื้อที่ดินตามกฎหมาย และหลักฐานว่าได้มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมให้แก่เจ้าของที่ดินหรือผู้ใช้ที่ดินคนก่อน, และเป็นกระบวนการภายใต้การยินยอมที่ได้รับการแจ้งล่วงหน้าและเป็นอิสระ (FPIC)</p> <p>2.2.4 (M) ไม่มีกรณีความขัดแย้งในเรื่องที่ดินอย่างเด่นชัด, นอกจากนี้ข้อกำหนดให้มีกระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งซึ่งเป็นที่ยอมรับ (ดูเกณฑ์กำหนด 6.3 และ 6.4) ได้มีการดำเนินการและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.2.5 กรณีความขัดแย้งในที่ดิน, ต้องมีการทำแผนที่แสดงพื้นที่ที่เกิดความขัดแย้ง โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้ที่ได้รับผลกระทบ (รวมถึงชุมชนข้างเคียง หากมี)</p> <p>2.2.6 (M) เพื่อหลีกเลี่ยงไม่</p>	<p>โฉนดที่ดินที่มีอยู่ภายใต้การปลูกปาล์มน้ำมัน</p>		<p>กระบวนการเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งดังกล่าว และให้สมาชิกกลุ่มจัดเก็บบันทึกการประชุม</p>		<p>สัญลักษณ์แสดงแนวเขตในพื้นที่จริง หากยังไม่มีให้ประเมินว่ามีความพยายามในการกำหนดพื้นที่ที่อาจเกิดความขัดแย้ง หรือ พื้นที่ซึ่งแนวเขตยังไม่ชัดเจน กลุ่มอาจจะทำสัญลักษณ์ชั่วคราวในพื้นที่เหล่านั้นไว้ก่อน</p> <p>ตรวจสอบว่าได้มีการบันทึกการประชุมทุกครั้งและมีความถูกต้อง</p> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่าไม่มีความขัดแย้งเกิดขึ้นในปัจจุบัน หากยังมี ได้มีการอธิบายอย่างเพียงพอหรือไม่? และการแก้ไขมีความก้าวหน้าอย่างไร</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>เชื่อมโยงกับ 2.3</p> <p>ตรวจสอบสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่ามีเอกสารสิทธิที่ถูกต้องหรือไม่, ใช้บันทึกของผู้จัดการกลุ่มและตรวจเยี่ยมสวนที่ระบุถึงความขัดแย้งและสวนที่ยังไม่มีเอกสาร</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
ให้ความชัดเจนขยายตัวมากขึ้น ต้องไม่มีหลักฐานใดใดว่าการดำเนินการสวนปาล์มน้ำมันกระตุ้นให้เกิดความรุนแรง เพื่อคงความสงบและเรียบร้อยในการดำเนินการตามแผนปัจจุบัน					
<b>เกณฑ์กำหนด 2.3</b> การใช้ที่ดินเพื่อปลูกปาล์มน้ำมัน ต้องไม่ ริดรอนสิทธิตามกฎหมายหรือตามจารีตประเพณี หรือสิทธิในการใช้ ของผู้ใช้ที่ดินรายอื่น โดยปราศจากความยินยอมที่ได้รับข้อมูลล่วงหน้า และเป็นอิสระ					
<p>2.3.1 (M) แผนที่มีมาตราส่วนที่เหมาะสม แสดงขอบเขตสิทธิตามกฎหมาย, ตามจารีตประเพณี หรือตามสิทธิการใช้ ที่ได้รับการยอมรับ (เกณฑ์กำหนด 2.2, 7.5 และ 7.6) จะต้องถูกจัดทำขึ้นโดยกระบวนการจัดทำแผนที่อย่างมีส่วนร่วม ที่มีผู้ได้รับผลกระทบทุกฝ่ายเข้าร่วม (ซึ่งรวมถึงชุมชนที่อยู่ข้างเคียง ถ้าหากมี, และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>2.3.2 มีสำเนาของการเจรจาตกลงที่แสดงถึงการยินยอมภายใต้การได้รับข้อมูลล่วงหน้าและเป็นอิสระ (FPIC) (เกณฑ์กำหนด 2.2, 7.5 และ 7.6) ซึ่งควรประกอบด้วย:</p> <p>a) หลักฐานว่ามีการพัฒนาแผนที่เกิดจากการปรึกษาหารือและการพูดคุยกับกลุ่มที่ได้รับผลกระทบทุกกลุ่มใน</p>	<p>2.3.2. แสดงว่าตนมีสิทธิในการใช้ที่ดิน และ/หรือมีสิทธิตามจารีตประเพณีในที่ดินที่จะปลูกปาล์มน้ำมัน</p> <p>เมื่อมีการอ้างสิทธิตามกฎหมาย, ตามจารีตประเพณี หรือตามสิทธิการใช้ ในพื้นที่เกษตรกรจะต้องมีสำเนาของข้อตกลงที่ผ่านการเจรจาที่เพิ่มขึ้นกับผู้ได้รับผลกระทบ ซึ่งรวมทั้งการแบ่งปันผลประโยชน์ และการดำเนินการตามกฎหมาย</p> <p>2.3.3 &amp; 2.3.4: กระบวนการเหล่านี้ จะต้องใช้ภาษาที่เหมาะสมและการเจรจาต่อรองต้องดำเนินการผ่านตัวแทนที่เหมาะสม</p>		<p>ผู้จัดการกลุ่มต้อง:-</p> <p>2.3.1. จัดกระบวนการทำแผนที่อย่างมีส่วนร่วมโดยการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง (รวมถึงชุมชนข้างเคียง หากมีความเกี่ยวข้อง, และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง).</p> <p>2.3.2 เก็บสำเนาสำเนาของข้อตกลงที่ผ่านการเจรจาระหว่างสมาชิกและผู้ได้รับผลกระทบ ในภาษาที่เหมาะสม.</p>	<p>สำหรับการจัดทำแผนที่อย่างมีส่วนร่วม:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บันทึกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่มีสิทธิตามจารีตประเพณี และบันทึกอย่างชัดเจนบนแผนที่ว่าอยู่บริเวณไหนบ้าง</li> <li>• ติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลง หากมีการทำข้อตกลงเกิดขึ้น</li> </ul>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ใช้บันทึกของผู้จัดการกลุ่มเพื่อตรวจสอบว่าหากมีสิทธิตามจารีตที่ต้องได้รับการส่งเสริมบนที่ดินซึ่งเป็นของกลุ่ม และผู้จัดการกลุ่มแสดงถึงการสนับสนุนในเอกสารบันทึกที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตรวจสอบแผนที่และประเมินว่ากระบวนการทำแผนที่ เป็นกระบวนการอย่างมีส่วนร่วมและทุกพื้นที่ซึ่งมีสิทธิตามจารีตอยู่เดิมได้ระบุอย่างชัดเจนบนแผนที่</p> <p>ตรวจสอบว่ากลุ่มได้ดำเนินการตามข้อตกลงใดใดที่จัดทำขึ้น</p> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่าสำเนาข้อตกลงได้รับการจัดเก็บในที่ปลอดภัย</p> <p>ดูในกระบวนการทั้งหมด และ ประเมินว่าได้มีการติดตามอย่างเหมาะสม</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่ามีความชัดเจนใดใดหรือไม่? หากพบความชัดเจนให้ตรวจสอบพื้นที่ซึ่งเป็นปัญหาในกลุ่มตัวอย่างเพื่อการตรวจประเมิน และสำรวจข้อมูลจากผู้ได้รับผลกระทบเกี่ยวกับกระบวนการและแนวทางแก้ปัญหาความชัดเจน</p> <p>ตรวจสอบว่าการบันทึกเกี่ยวกับกระบวนการในการเจรจาตกลงรวมทั้งบันทึกกระบวนการเพื่อนำไปสู่การยินยอม</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>ชุมชน, และมีการให้ข้อมูลกับกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบทุกกลุ่ม รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนในการให้กลุ่มคนเหล่านี้เข้ามารวมตัดสินใจ;</p> <p>b) หลักฐานว่าบริษัทเคารพผลการตัดสินใจของชุมชนที่จะยินยอมหรือระงับการยินยอมนั้นต่อการดำเนินการในเวลาที่ร่วมกันตัดสินใจ;</p> <p>c) หลักฐานว่าชุมชนที่ได้รับผลกระทบมีความเข้าใจและยอมรับผลกระทบที่จะตามมาในด้านกฎหมาย, เศรษฐกิจ, สิ่งแวดล้อม และสังคม จากการยินยอมให้เกิดการดำเนินการในพื้นที่ของตน, ซึ่งรวมถึงผลต่อสถานภาพตามกฎหมายในที่ดินของพวกเขาตนในวันที่บริษัทรบกำหนดการสัมปทานในที่ดินหรือการเช่าที่ดิน</p> <p>2.3.3 มีการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในรูปแบบและภาษาที่เหมาะสม, ซึ่งรวมทั้งการประเมินผลกระทบ, ข้อเสนอการแบ่งปันผลประโยชน์ และขั้นตอนดำเนินการทางกฎหมาย</p> <p>2.3.4 (M) มีหลักฐานที่แสดง</p>					<p>เพียงพอสำหรับขนาดของกลุ่ม</p> <p>ตรวจสอบสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทน ว่าพวกเขาปฏิบัติตามจารีตประเพณีในที่ดินที่ปลูกปาล์มน้ำมันหรือไม่</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
ว่าตัวแทนชุมชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในนามสถาบัน หรือการคัดเลือกตัวแทนเอง, รวมทั้งที่ปรึกษาทางกฎหมาย					
<b>หลักการที่ 3: ความมุ่งมั่นในการทำให้เกิดความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเงินในระยะยาว</b>					
<b>เกณฑ์กำหนด 3.1 มีแผนการบริหารจัดการที่มีเป้าหมายทำให้เกิดความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเงินระยะยาว</b>					
3.1.1 (M) มีการพัฒนาแผนธุรกิจหรือแผนบริหารจัดการ (อย่างต่ำ 3 ปี) รวมทั้ง, ในกรณีที่ทำได้, ตัวอย่างทางธุรกิจของเกษตรกรรายย่อยในโครงการ.	เกณฑ์กำหนดนี้ไม่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรายย่อยอิสระ ดู เอกสารอ้างอิง RSPO P&C 2013, ภายใต้ แนวทางของเกณฑ์กำหนด 3.1  มีข้อเสนอแนะให้กลุ่มเกษตรกรรายย่อยจัดทำแผนธุรกิจ เพื่อโอกาสทางธุรกิจในระยะยาวจากการดำเนินการ โดยพิจารณาจากหลาย ๆ ด้าน คือ ต้นทุนในการดูแลประจำปี, การปลูกทดแทน, โอกาสในการขยายพื้นที่และความยั่งยืนในระยะยาวของการได้รับรองมาตรฐาน				
3.1.2 มีแผนการปลูกทดแทนประจำปี ที่มีการคาดการณ์อย่างน้อย 5 ปี (การคาดการณ์นี้อาจจะยาวขึ้นหากมีความจำเป็น เพื่อแสดงถึงการจัดการดินที่เปราะบางต่อการชะล้างพังทลาย, ดูเกณฑ์กำหนด 4.3), โดยต้องมีการทบทวนแผนทุกปี					
<b>หลักการที่ 4: การใช้วิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดของผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม</b>					
<b>เกณฑ์กำหนด 4.1 มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติที่เหมาะสม, มีการนำไปปฏิบัติ และติดตามผลดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ</b>					
4.1.1 (M) มีขั้นตอนปฏิบัติพื้นฐาน หรือ Standard Operating Procedures (SOPs) สำหรับธุรกิจและโรงงาน.	4.1.3 ความรับผิดชอบของสมาชิกในการบันทึกการดำเนินการตาม SOPs ของตนเองตามที่กำหนดใน SOP ของกลุ่ม	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- แสดงถึงวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศตามประเด็นที่เกี่ยวข้องใน SOP ของ	<ul style="list-style-type: none"> <li>4.1.1 ผู้จัดการกลุ่มต้องพัฒนา SOP ที่เหมาะสมสำหรับกลุ่ม <ul style="list-style-type: none"> <li>เพื่อให้แน่ใจว่าขั้นตอนปฏิบัติ จาก SOPs ที่มีอยู่แล้วเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศโดยสมาชิกปัจจุบัน</li> </ul> </li> </ul>	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม จำเป็นสำหรับทุกกลุ่ม ไม่ว่ากลุ่มมีขนาดเท่าใด แต่รายละเอียดอาจจะแตกต่างกันตามขนาดของกลุ่มและความซับซ้อนในการดำเนินการ ผู้จัดการกลุ่มต้องสามารถ:	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับผู้จัดการกลุ่มเกี่ยวกับรายการใน SOP ว่ามีอยู่ครบและมีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>ตรวจสอบว่าการติดตามการดำเนินการ และ ผู้ติดตามมีศักยภาพเพียงพอ</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>4.1.2 มีกลไกในการตรวจเช็คการนำขั้นตอนนี้เหล่านั้นไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4.1.3 มีบันทึกการติดตามและการดำเนินการที่เกิดขึ้น, ตามความเหมาะสม</p> <p>4.1.4 (M) โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มต้องมีบันทึกแหล่งที่มาของทะเลาะปาล์มสดจากบุคคลที่สาม</p>		<p>กลุ่ม ในสวนของตนเอง</p> <p>แสดงบันทึกว่าตนได้รับการอบรมทั้งภาคบรรยายและการลงมาให้คำแนะนำในพื้นที่ที่จะจัดการสวนปาล์มน้ำมันอย่างไร</p> <p>แสดงใบประกาศนียบัตรการเข้าอบรม ว่าได้รับการอบรมมาแล้วกี่วัน</p> <p>สามารถอธิบายได้ว่าครั้งสุดท้ายที่มีวิทยากรเข้ามาให้ความรู้วิธีปฏิบัติในการจัดการสวนคือเมื่อไหร่</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจัดทำแบบฟอร์มในการบันทึกให้กับสมาชิก</p>	<p>ได้รับการปฏิบัติตามและสอดคล้องกับ SOP ของกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดทำทะเบียนของสมาชิกซึ่งดำเนินการตาม SOPs ก่อนเข้าเป็นสมาชิก ซึ่งได้รับการยอมรับว่าเป็นการปฏิบัติตามและมีความสอดคล้องกับ SOP ของกลุ่ม</li> <li>• 4.1.2 ผู้จัดการกลุ่มมีการตรวจสอบสม่ำเสมอโดยใช้ขั้นตอนปฏิบัติในระดับกลุ่มสำหรับติดตามการดำเนินการตาม SOP</li> <li>• 4.1.3 ผู้จัดการกลุ่มตรวจสอบบันทึกที่จัดทำโดยสมาชิก</li> <li>• 4.1.4 ผู้จัดการกลุ่มรับผิดชอบจัดทำข้อมูลที่ตั้งสวนของสมาชิกเพื่อระบุแหล่งที่มาของทะเลาะปาล์มสด</li> </ul>	<p>ทำรายการการดำเนินการที่ต้องครอบคลุม รวมทั้งโรงงาน (หากเกี่ยวข้อง) จัดทำขั้นตอนปฏิบัติพื้นฐานซึ่งแจกจ่ายงานย่อยๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่ละด้าน</p> <p>จัดทำส่วนย่อยๆ ตามรายการด้านล่าง (แต่ไม่ใช่รายการอย่างละเอียด):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมพื้นที่สำหรับปลูกใหม่และปลูกทดแทนพิจารณาทุกแนวทาง เช่น การสับต้นปาล์มโดยเครื่องขุด</li> <li>• การทำแปลงเพาะชำ</li> <li>• ความหนาแน่นของการปลูก, รูปแบบ และ วิธีการ</li> <li>• การควบคุมการชะล้างดิน</li> <li>• การจัดการวัชพืช และ การควบคุมวัชพืช</li> <li>• การจัดการสารเคมี การเกษตร</li> <li>• การให้ปุ๋ย, เก็บตัวอย่างใบและดิน (หากมีการดำเนินการ) หากไม่ได้รับรู้ว่ามีการให้ปุ๋ยตามความต้องการอย่างไร</li> <li>• การควบคุมโรคและแมลง</li> <li>• การจัดการน้ำ</li> <li>• การตัดแต่งใบ</li> <li>• การซ่อมบำรุงถนนสำหรับการเก็บเกี่ยว</li> </ul>	<p>ตรวจสอบว่าตัวชี้วัดที่เลือกในการติดตามกระบวนการเพียงพอสำหรับระดับการดำเนินการ และมีการใช้ข้อมูลที่ได้รวบรวมมาในการปรับปรุงวิธีปฏิบัติ</p> <p>ตรวจสอบความสอดคล้องของกลุ่ม SOP กับแผนธุรกิจที่จัดทำขึ้น</p> <p>ให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการเตรียมพื้นที่สำหรับการปลูกใหม่และการปลูกทดแทน โดยคำนึงถึงประเด็น เช่น การสับต้นปาล์มด้วยเครื่องขุด และการนำนโยบายไม่เผาพื้นที่มาปฏิบัติ</p> <p>การทำแปลงเพาะชำ</p> <p>ความหนาแน่นของการปลูก, รูปแบบ และ วิธีการ</p> <p>การควบคุมการชะล้างดิน</p> <p>การจัดการวัชพืช และ การควบคุมวัชพืช</p> <p>การจัดการสารเคมีการเกษตร</p> <p>การให้ปุ๋ย, เก็บตัวอย่างใบและดิน (หากมีการดำเนินการ)</p> <p>หากไม่ได้รับรู้ว่ามีการให้ปุ๋ยตามความต้องการอย่างไร</p> <p>การควบคุมโรคและแมลง</p> <p>การจัดการน้ำ</p> <p>การตัดแต่งใบ</p> <p>การซ่อมบำรุงถนนสำหรับการเก็บเกี่ยว</p> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่าเอกสาร SOP ถูกจัดเก็บในที่เดียวและจัดเก็บอย่างปลอดภัย</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าได้รับการอธิบายเกี่ยวกับ SOP อย่างเหมาะสมหรือไม่, ซึ่งซึ่งอาจไม่เกี่ยวข้องทั้งหมด, และการตรวจสอบจำนวนวันที่จัดอบรมอย่างเป็น</p>



ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<p>การเก็บเกี่ยว</p> <p>ในแต่ละกรณีให้กำหนดคนรับผิดชอบ และกำหนดว่าใครบ้างที่ต้องเข้าร่วม ในกระบวนการ แสดงว่าใครต้องมีบทบาทในการ ดำเนินการตามวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุด และ จะมีวิธีอย่างไร, อธิบายว่ามีการติดตาม การดำเนินการใดบ้าง และมีการใช้ ข้อมูลที่ได้มาอย่างไร</p> <p>ตรวจสอบเพิ่มเติมกับข้อ 3.1 เพื่อให้แน่ใจว่ามีแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปีภายใต้แผนธุรกิจ ในกรณีที่ทำได้</p> <p>จัดทำรายการทั้งหมดที่กล่าวมาเป็น เอกสาร (คู่มือ) อย่าลืมใส่นโยบาย ห้ามเกิดไฟ (5.5), ให้เรียกเอกสารที่จัดทำขึ้นว่า “ขั้นตอนปฏิบัติพื้นฐาน” หรือ “Standard Operating Procedures”</p> <p>กำหนดว่าจะสื่อสารไปสู่สมาชิกกลุ่มอย่างไร และบันทึกว่ามีวิธีการสื่อสารอย่างไร</p> <p>หากมีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในนามกลุ่ม จะต้องมีบันทึกว่าใครเข้าร่วมบ้าง, และสมาชิกต้องเซ็นชื่อว่าได้เข้าร่วมหรือได้รับข้อมูล</p> <p>เชื่อมโยงกับแผนการอบรม (4.8) ในการอบรมสมาชิกที่กำหนดใน ขั้นตอน</p>	<p>ทางการ (จากการเข้าร่วม หรือ จากประกาศนียบัตรที่แจกให้ผู้เข้าร่วม) อาจจะช่วยให้</p> <p>ตรวจสอบความถี่ในการตรวจเยี่ยมสวน</p> <p>การตรวจสอบอื่นๆ ที่จำเป็นในสวนสำหรับผู้ผลิตเพื่อการค้า</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<p>ปฏิบัติพื้นฐาน โดยให้พิจารณาเกี่ยวกับจำนวนวันในการอบรมตัวแทน หรือสวนที่ใช้ทดลอง และการแจกใบประกาศ</p> <p>การติดตามต้องมีการลงพื้นที่</p> <p>มีบันทึกการเข้าร่วมอบรมและการลงพื้นที่ ของสวนปาล์มน้ำมันแต่ละแปลง</p> <p>ในการทบทวน ให้ทบทวนจำนวนวัน การเข้าอบรมของสมาชิกแต่ละรายและพิจารณาว่าเพียงพอหรือไม่</p> <p>ต้องให้แน่ใจว่าพนักงานในสำนักงานทุกคนรับทราบถึงข้อกำหนดนี้</p>	
<b>เกณฑ์กำหนด 4.2</b> มีการปฏิบัติเพื่อรักษาความอุดมสมบูรณ์ของดิน หรือถ้าเป็นไปได้ พื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ให้อยู่ในระดับที่สามารถเก็บผลผลิตอย่างเหมาะสมและยั่งยืน					
<p>4.2.1 มีหลักฐานแสดงถึงการนำวิธีปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีตามที่ระบุในขั้นตอนปฏิบัติพื้นฐาน (SOPs) มาปฏิบัติในการจัดการความอุดมสมบูรณ์ของดินให้อยู่ในระดับที่สามารถเก็บผลผลิตอย่างเหมาะสมและยั่งยืน, หากเกี่ยวข้อง</p> <p>4.2.2 มีบันทึกข้อมูลการใช้ปุ๋ย</p>	<p>4.2.2 สมาชิกต้องรับผิดชอบบันทึกการใช้ปุ๋ย</p>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกต้องสามารถ:-</p> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่ามีการใช้ปุ๋ยในสวนปาล์ม และ ประเภทของปุ๋ยที่ใช้</p> <p>แสดงว่ามีการจัดเก็บและใช้ปุ๋ยอย่างไร</p> <p>อธิบายว่าใครเป็นผู้ให้ข้อมูลว่าควรใช้ปุ๋ยปริมาณเท่าใด และเมื่อไหร่ต้องใส่ปุ๋ย</p>	<p>4.2.1 ผู้จัดการกลุ่มมีการบันทึกวิธีการใช้ปุ๋ยของสมาชิกทุกรายอย่างสม่ำเสมอ ตามที่กำหนดใน SOP</p> <p>4.2.2 ผู้จัดการกลุ่มต้องจัดทำแบบฟอร์มในการบันทึกการใช้ปุ๋ยและการใช้เศษวัสดุเหลือทิ้งในโรงงาน</p> <p>4.2.3 ผู้จัดการกลุ่มทำการสุ่มวิเคราะห์เนื้อเยื่อและดินชั้นตื้นสำหรับเป็นตัวอย่างของสมาชิกกลุ่ม</p> <p>4.2.4 ผู้จัดการกลุ่มตรวจสอบให้แน่ใจว่ากลุ่มมีการหมุนเวียนธาตุอาหารมาใช้ใหม่</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>จำเป็นสำหรับทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะกลุ่มมีขนาดเท่าใด แต่รายละเอียดอาจจะแตกต่างกันในการดำเนินการ</p> <p>เชื่อมโยงกับ SOP ที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มขนาดเล็ก แผนอย่างคร่าวๆ ในการรักษาความสมบูรณ์ของดิน ตามที่ระบุใน SOP น่าจะเพียงพอแล้ว</p> <p>สำหรับกลุ่มที่มีขนาดใหญ่ขึ้น ควรใช้วิธีการที่ซับซ้อนมากขึ้นตามขนาดของกลุ่ม (ภายใต้ทรัพยากรที่กลุ่มมีอยู่)</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>มีขั้นตอนปฏิบัติอะไรหรือไม่ที่ครอบคลุมประเด็นเฉพาะสำหรับเกณฑ์กำหนดนี้?</p> <p>มีความเหมาะสมในเชิงขนาดและทรัพยากรที่กลุ่มมีหรือไม่?</p> <p>ไม่ใช่ทุกวิธีการที่จะนำมาใช้ได้</p> <p>ประเด็นหลักที่ต้องติดตามคือปริมาณปุ๋ยที่ใช้ในสวนและมีการบันทึกที่เพียงพอ</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าได้รับการอธิบายอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับ SOP ในประเด็นการใช้ปุ๋ย และได้ใส่ปุ๋ยตามปริมาณที่กำหนด, ทั้งนี้อาจจะไม่เกี่ยวข้องทั้งหมดและการตรวจสอบจำนวนวันที่เข้าร่วมอบรมอย่างเป็นทางการ</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>4.2.3 มีหลักฐานการสุ่มวิเคราะห์เนื้อเยื่อและดินเพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงระดับของธาตุอาหาร</p> <p>4.2.4 มีกลยุทธ์ในการนำธาตุอาหารหมุนเวียนมาใช้ใหม่ และรวมทั้งการใช้ทะเลาะปาล์มเปล่า หรือ Empty Fruit Bunches (EFB), น้ำเสียจากโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม หรือ Palm Oil Mill Effluent (POME), และทางปาล์มหลังจากการปลูกทดแทน</p>		<p>แสดงบันทึกว่าตนได้รับการอบรมทั้งภาคบรรยายและการลงมาให้คำแนะนำในพื้นที่ว่าจะจัดการสวนปาล์มอย่างไร</p> <p>แสดงใบประกาศนียบัตรการเข้าอบรม ว่าได้รับการอบรมมาแล้วกี่วัน</p> <p>สามารถอธิบายได้ว่าครั้งสุดท้ายที่มีวิทยากรเข้ามาให้ความรู้วิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดในการจัดการสวนคือเมื่อไหร่</p>		<p>ผู้จัดการกลุ่มต้องสามารถ:-          แสดงว่ามีขั้นตอนในการตรวจวัดความสมบูรณ์ของดินอย่างไร ให้รายละเอียดว่าใครเป็นคนตรวจวัดดิน และบ่อยเพียงใด          สำหรับกลุ่มใหญ่ขึ้น ควรมีข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับอินทรีย์วัตถุในดิน มาพิจารณาประกอบด้วย</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ อธิบายว่าผลจากการตรวจวัด นำมาสู่การวางแผนงานเรื่องปุ๋ยอย่างไร แสดงว่าการใช้ปุ๋ยที่กำหนด มีความสอดคล้องกับผลการตรวจวัด</p> <p>จัดทำบันทึกการใช้ปุ๋ยสำหรับสมาชิก โดยระบุว่าใช้ที่ไหน เมื่อใด และมีการนำของเสียที่เกิดจากกระบวนการสกัดน้ำมันปาล์มกลับมาใช้ใหม่ในปริมาณเท่าใด (หากเกี่ยวข้อง)</p> <p>จัดทำขั้นตอนปฏิบัติ “การบำรุงดิน” เพื่อระบุวิธีการว่าควรทำอย่างไร, หากไม่มีการตรวจวัดและบำรุงดินให้สมบูรณ์ ก็ให้ระบุให้ชัดเจน</p> <p>อาจมีบางช่วงที่ไม่มีทุนเพียงพอในการซื้อปุ๋ยหรือสภาพอากาศไม่เอื้อในการใช้ปุ๋ยในพื้นที่ ให้บันทึกช่วงวันเหล่านี้ให้ชัดเจน</p>	<p>ทางการ (จากการเข้าร่วม หรือ จากประกาศนียบัตรที่แจกให้ผู้เข้าร่วม) อาจจะช่วยได้</p> <p>ตรวจสอบความถี่ในการตรวจเยี่ยมสวน</p> <p>การตรวจสอบอื่นๆ ที่จำเป็นในสวนสำหรับผู้ผลิตเพื่อการค้า</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 4.3</b> มีการปฏิบัติที่ลดและควบคุมการชะล้างพังทลายของดิน และการเสื่อมโทรมของดินให้น้อยที่สุด					

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>4.3.1 (M) มีแผนที่แสดงบริเวณที่ดินมีความเปราะบางต่อการชะล้างพังทลาย</p> <p>4.3.2 มีกลยุทธ์ในการจัดการกับการปลูกปาล์มน้ำมันในพื้นที่ลาดชันเกินไป (โดยต้องพิจารณาสภาพดินและภูมิอากาศเฉพาะพื้นที่)</p> <p>4.3.3 มีแผนงานในการซ่อมบำรุงถนน.</p> <p>4.3.4 (M) มีแนวทางลดและติดตามการหลุดตัวของดินพรุ, โดยมีแผนงานจัดการน้ำและการคลุมดิน</p> <p>4.3.5 มีการประเมินช่องทางระบายน้ำที่เหมาะสมก่อนที่จะทำการปลูกทดแทนบนดินพรุ เพื่อพิจารณาช่องทางระบายน้ำในระยะยาวสำหรับการปลูกปาล์มน้ำมัน</p> <p>4.3.6 มีกลยุทธ์การจัดการสำหรับดินที่มีความเปราะบางและดินที่มีปัญหาอื่นๆ (เช่น ดินทราย, ดินที่มีอินทรีย์วัตถุต่ำ, ดินที่เป็นกรด)</p>	<p>4.3.1 หากมี สมาชิกควรให้แผนที่แสดงสภาพดินในสวนของตน กับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>4.3.4 สมาชิกจะต้องบันทึกระดับน้ำอย่างสม่ำเสมอตั้งที่ระบุใน SOP ของกลุ่ม</p>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:-</p> <p>อธิบายได้ว่าพื้นที่สวนไหนของสวนที่ไม่เหมาะสมกับการปลูกปาล์ม น้ำมันและเพราะอะไร, ชี้แจงว่าได้รับข้อมูลนี้มาจากไหน</p> <p>อธิบายบริเวณที่เป็นดินพรุ, ดินที่เปราะบางต่อการชะล้างพังทลาย, หรือดินที่ต้องคุณภาพ, หรือมีความลาดชัน และแจกแจงได้ว่า SOP ในพื้นที่เหล่านี้มีความแตกต่างอย่างไร</p> <p>อธิบายว่าจะจัดการการปลูกในสภาพดินที่แตกต่างกันอย่างไรและสามารถแสดงว่าวิธีปฏิบัติของตนมีความสอดคล้องกับ SOP ของกลุ่มรู้ว่าขีดจำกัดในการปลูกปาล์มในพื้นที่ลาดชันคือเท่าใด</p> <p>รู้ว่าใครรับผิดชอบในการดูแลถนน</p> <p>รู้ว่าวิธีป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน และทำไมการมีพืชปกคลุมดินตลอดทั้งปีจึงมีความสำคัญ</p> <p>แสดงบันทึกว่าตนได้รับการอบรมทั้งภาคบรรยายและการลงมาให้คำ</p>	<p>4.3.1 ผู้จัดการกลุ่มจะต้องรวบรวมและจัดเก็บแผนที่สภาพดินสำหรับกลุ่ม</p> <p>4.3.2 ผู้จัดการกลุ่มพัฒนานโยบายและขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการปลูกบนพื้นที่ลาดชัน</p> <p>4.3.3 แผนงานในการซ่อมบำรุงถนนได้รับการดำเนินการในระดับกลุ่ม ซึ่งรวมถึงกระบวนการอนุมัติเมื่อจะมีการสร้างถนนใหม่โดยสมาชิก</p> <p>4.3.4 ผู้จัดการกลุ่มติดตามขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการหลุดตัวของดินพรุ และการจัดการน้ำเพื่อปลูกบนพื้นที่ดินพรุ หากมีความเกี่ยวข้อง</p> <p>4.3.5 ผู้จัดการกลุ่มพัฒนาการประเมินช่องทางระบายน้ำอย่างสม่ำเสมอ สำหรับกลุ่มและดำเนินการตามแผนการประเมินนี้</p> <p>4.3.6 มีนโยบายระดับกลุ่มและแผนสำหรับจัดการดินที่มีความเปราะบางและดินที่มีปัญหาอื่นๆ ภายในกลุ่ม ผู้จัดการกลุ่มจะต้องติดตามให้สมาชิกกลุ่มแต่ละรายดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>มีแผนที่เกี่ยวกับดินและอยู่ในรูปแบบที่เข้าใจร่วมกัน สำหรับกลุ่มขนาดเล็ก แผนที่แสดงแนวเขตที่สร้างขึ้นด้วยมีน่าจะเพียงพอ สำหรับกลุ่มขนาดใหญ่ ควรใช้เครื่องมือ GPS และเครื่องมือจัดทำแผนที่อื่นๆ ด้วย</p> <p>เชื่อมโยงกับ SOP ที่เหมาะสม, สำหรับกลุ่มขนาดเล็ก มีแผนอย่างง่ายในการบำรุงดิน ระบุไว้ใน SOP ก็น่าจะเพียงพอ</p> <p>สำหรับกลุ่มที่มีขนาดใหญ่ขึ้น ควรใช้วิธีการที่ซับซ้อนมากขึ้นตามขนาดของกลุ่ม (ภายใต้ทรัพยากรที่กลุ่มมีอยู่)</p> <p>จำเป็นสำหรับทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะกลุ่มมีขนาดเท่าใด แต่รายละเอียดอาจจะแตกต่างกันตามขนาดของกลุ่มและความซับซ้อนในการดำเนินการ ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ :-</p> <p>แสดงว่ากลุ่มใช้วิธีปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีเพื่อลดการชะล้างดิน, การอัดแน่นของดิน, และมีการปกคลุมผิวดินอย่างเหมาะสม เชื่อมโยงกับ 4.1, 4.6 และ 4.8</p> <p>ทำแผนที่ถนนและมีขั้นตอนปฏิบัติว่าจะซ่อมบำรุงถนนอย่างไร สำหรับกลุ่ม</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าแผนที่ดินเพียงพอต่อขนาดการดำเนินการของกลุ่ม และมีรายละเอียดเพียงพอที่จะช่วยให้สมาชิกปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดนี้</p> <p>แผนที่ของสมาชิกแต่ละรายสามารถเป็นแผนที่ร่างด้วยมือควรมีการลงตรวจสอบในพื้นที่ด้วย</p> <p>กลุ่มเลือกใช้วิธีการเพื่อลดผลกระทบอย่างเพียงพอหรือไม่ หรือ ยังพบช่องว่างอะไรหรือไม่ และมีหลักฐานยืนยันสิ่งเหล่านี้หรือไม่?</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่า กลุ่มมี SOP ที่เหมาะสมและนำไปปฏิบัติ สำหรับ พื้นที่ดินพรุ, ดินที่เปราะบางต่อการชะล้างพังทลาย, ดินต้องคุณภาพ, และที่ลาดชัน, ซึ่งอาจไม่เกี่ยวข้องทั้งหมด, และการตรวจสอบจำนวนวันที่จัดอบรมอย่างเป็นทางการ (จากการเข้าร่วม หรือ จากประกาศนียบัตรที่แจกให้ผู้เข้าร่วม) อาจจะช่วยได้.</p> <p>ตรวจสอบความถี่ในการตรวจเยี่ยมสวน</p> <p>การตรวจสอบอื่นๆ ที่จำเป็นในสวนสำหรับผู้ผลิตเพื่อการค้า</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
		<p>แนะนำในพื้นที่ที่จะจัดการสวนปาล์มอย่างไร</p> <p>แสดงใบประกาศนียบัตรการเข้าอบรม ว่าได้รับการอบรมมาแล้วกี่วัน</p> <p>สามารถอธิบายได้ว่าครั้งสุดท้ายที่มีวิทยากรเข้ามาให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีที่ดีที่สุดในการจัดการสวนคือเมื่อไหร่</p>		<p>ขนาดเล็ก แผนที่ที่ร่างขึ้นด้วยมือ น่าจะเพียงพอ – โดยเขียนอธิบายดินประเภทต่างๆ เช่น สีของดิน, ข้อเสนอนะเกี่ยวกับดินแต่ละประเภท เช่น เป็นดินที่อุ้มน้ำหรือไม่ และนานเท่าใด, สำหรับกลุ่มขนาดใหญ่ควรใช้เครื่องมือ GPS ในการจัดทำแผนที่ร่วมด้วย</p> <p>จัดทำขั้นตอนในการลดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับดิน เช่น ระบุการใช้รถเข็นขนาดเล็กหรือควายในการเก็บเกี่ยวผลผลิตทะลายปาล์มสดจากต้นไปยังถนนหลัก เนื่องจากเป็นวิธีการที่เกิดผลกระทบกับดินน้อยกว่าการใช้แทรกเตอร์หรือวิธีการเก็บผลผลิตอื่นๆ เชื่อมโยงกับ 4.1</p> <p>หมายเหตุ: อาจจะมีวิธีการอื่นๆ อีกหลายวิธีที่ช่วยลดผลกระทบจากการดำเนินการของกลุ่มต่อสิ่งแวดล้อม</p>	
<b>เกณฑ์กำหนด 4.4 มีการปฏิบัติในการรักษาระดับและคุณภาพน้ำผิวดินและน้ำใต้ดิน</b>					
<p>4.4.1 มีแผนการจัดการน้ำที่นำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>4.4.2 (M) มีการป้องกันทางน้ำและพื้นที่ชุ่มน้ำ, รวมทั้งการรักษาและการฟื้นฟูป่าริม น้ำที่เหมาะสมและแนวกันชนอื่นๆ (คำนึงถึงวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดของประเทศ และแนวทางปฏิบัติของประเทศ)</p>	<p>4.4.2 หากเกี่ยวข้อง สมาชิกต้องแสดงว่าได้มีการรักษาและฟื้นฟูป่าริมน้ำและพื้นที่กันชนดังที่ระบุใน SOP ของกลุ่ม</p>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกกลุ่มต้องสามารถ:-</p> <p>อธิบายได้ว่าพื้นที่ตรงส่วนของสวนที่อยู่ใกล้แหล่งน้ำ และ อธิบายวิธีการรักษาคุณภาพน้ำจากกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการบนที่ดิน</p> <p>หากมีบริเวณที่เป็นป่าริมน้ำ อธิบายว่ามีวิธีการในการรักษาป่าริมน้ำอย่างไร และมีอะไรที่สามารถ</p>	<p>4.4.1 ; 4.4.2 เป็นความรับผิดชอบของผู้จัดการกลุ่ม (4.4.3 และ 4.4.4 ไม่เกี่ยวข้อง)</p> <p>4.4.1 ผู้จัดการกลุ่มจะต้องมีแผนที่เกี่ยวกับทางน้ำและแหล่งน้ำ และมีขั้นตอนปฏิบัติที่เป็นส่วนหนึ่งในแผนการจัดการน้ำ</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>ผู้ปลูกปาล์มน้ำมันและโรงงานมีการใช้วิธีปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการน้ำ</p> <p>จำเป็นสำหรับทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะกลุ่มมีขนาดเท่าใด แต่รายละเอียดอาจจะแตกต่างกันตามขนาดของกลุ่มและความซับซ้อนในการดำเนินการ .</p> <p>เชื่อมโยงกับ SOP ที่เหมาะสม</p> <p>สำหรับกลุ่มโดยส่วนใหญ่ ควรใช้ GPS/GIS ในการจัดทำแผนที่ แผนที่</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าแผนที่และแผนการจัดการน้ำเพียงพอสำหรับขนาดของการดำเนินการและมีรายละเอียดเพียงพอที่จะช่วยให้สมาชิกสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดนี้?</p> <p>ควรมีการตรวจสอบในพื้นที่จริง, โดยการเดินสำรวจตามริมน้ำสายหลัก</p> <p>ตรวจสอบว่าแผนการจัดการน้ำ เลือกใช้วิธีการเพื่อลดผลกระทบอย่างเพียงพอหรือไม่ หรือ ค้นหาว่ามีการละเลยไม่ปฏิบัติตาม</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>4.4.3 มีการกำจัดน้ำเสียจากโรงงานอย่างเหมาะสม และมีการติดตามคุณภาพของน้ำทิ้งอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะค่าปริมาณความต้องการออกซิเจนในการย่อยสลายสารอินทรีย์ (BOD), ซึ่งต้องเป็นไปตามกฎระเบียบของประเทศ (เกณฑ์กำหนด 2.1 และ 5.6)</p> <p>4.4.4 มีการติดตามการใช้น้ำในโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มต่อทะเลลายปาล์มน้ำมันสดหนึ่งตัน (ดู เกณฑ์กำหนด 5.6)</p>		<p>ดำเนินการและไม่สามารถดำเนินการได้ในโซนป่าริมน้ำ? แสดงบันทึกว่าตนได้รับการอบรมทั้งภาคบรรยายและการลงมาให้คำแนะนำในพื้นที่ที่จะจัดการสวนปาล์มอย่างไร</p> <p>แสดงใบประกาศนียบัตรการเข้าอบรม ว่าได้รับการอบรมมาแล้วกี่วัน</p> <p>สามารถอธิบายได้ว่าครั้งสุดท้ายที่มีวิทยากรเข้ามาให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีที่ดีที่สุดในการจัดการสวนคือเมื่อไหร่</p>		<p>ทางน้ำและแหล่งน้ำอาจใช้การวาดด้วยมือหากมีคำอธิบายที่สอดคล้องกับขั้นตอนปฏิบัติของกลุ่มและการเป็นสมาชิกกลุ่มใน ICS.</p> <p>อธิบายรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของน้ำที่แตกต่างกัน และ ประเมินลักษณะการไหลของน้ำตามฤดูกาลสามารถเชื่อมโยงกับแผนที่ดิน เพื่อรวมเป็นแผนที่เดียว.</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องสามารถ:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ นำเสนอแผนที่ซึ่งแสดงแหล่งน้ำทั้งหมดในพื้นที่ และ โซนของป่าริมน้ำ, และอธิบายว่ากลุ่มมีการจัดการโซนป่าริมน้ำอย่างไร</li> <li>▪ นำเสนอแผนการจัดการน้ำและวิธีการทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง – เชื่อมโยงกับ SOP</li> <li>▪ กำหนดจุดระบายน้ำทิ้ง (หากเกี่ยวข้อง)</li> <li>▪ รู้ว่าต้นน้ำของแหล่งน้ำเหล่านี้อยู่ที่ไหน</li> <li>▪ รู้ว่าการใช้น้ำมีผลกระทบต่อแหล่งน้ำหรือไม่ และ หากเกิดผลกระทบต่อกลุ่มมีปฏิบัติการอะไรในการลดผลกระทบต่อดังกล่าว</li> <li>▪ แสดงบันทึกการตกของฝน และความถี่, และอธิบายวิธีการวัดน้ำฝน</li> <li>▪ แสดงว่ามีการใช้ข้อมูลนี้อย่างไร</li> </ul> <p>ในกรณีที่มีโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มเข้ามาเกี่ยวข้อง (หากเกี่ยวข้อง)</p>	<p>ตามแผนหรือไม่</p> <p>หากมีโรงงานในพื้นที่ ให้ใช้มาตรฐานการตรวจประเมินทางการค้า สำหรับโรงงาน</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่า มี SOP ที่เหมาะสมสำหรับการจัดการน้ำหรือไม่, ซึ่งอาจไม่เกี่ยวข้องทั้งหมด, และการตรวจสอบจำนวนวันที่จัดอบรมอย่างเป็นทางการ (จากการเข้าร่วม หรือ จากประกาศนียบัตรที่แจกให้ผู้เข้าร่วม) อาจจะช่วยได้</p> <p>ตรวจสอบความถี่ในการตรวจเยี่ยมสวน</p> <p>การตรวจสอบอื่นๆ ที่จำเป็นในสวนสำหรับผู้ผลิตเพื่อการค้า</p> <p>ควรมีหลักฐานเกี่ยวกับกลไกการรายงานที่เข้าใจร่วมกันของสมาชิกกลุ่มแต่ละราย สำหรับประเด็นเรื่องน้ำ</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ใครทำหน้าที่บันทึกการใช้น้ำต่อการสกัดน้ำมันจากทะลายปาล์มสดจำนวน 1 ตัน?</li> <li>▪ ใครทำหน้าที่ในการวัด BOD จากน้ำทิ้ง? และบอยแคไหน หากเกี่ยวข้อง</li> </ul> <p>ตรวจสอบแหล่งน้ำหลักๆ ที่ไหลผ่านสวน และหากเกี่ยวข้อง, ร่างด้วยมือลงในแผนที่</p> <p>สำหรับกลุ่มขนาดใหญ่ควรใช้เครื่องมือ GPS ในการจัดทำแผนที่ร่วมกับ</p> <p>หากเกี่ยวข้อง ให้ติดตามปริมาณของน้ำที่ไหลเข้ามาในสวน และปริมาณ ณ จุดที่ออกจากสวน ปีละ 2 ครั้ง</p> <p>แสดงว่ากลุ่มมีการใช้วิธีการทางการเกษตรที่ดีในการลดผลกระทบ และแสดงว่ามีวิธีการสื่อสารวิธีการเหล่านี้ไปสู่สมาชิกกลุ่มอย่างไร</p> <p>จัดทำขั้นตอนปฏิบัติอย่างง่ายเกี่ยวกับ “แผนการจัดการน้ำ” โดยระบุว่ากลุ่มจะปฏิบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดนี้ได้อย่างไร, หากไม่มีการดำเนินการใดใดเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพและปริมาณน้ำผิวดินและน้ำใต้ดิน ก็ให้ระบุไว้ เชื่อมโยงกับ 4.1 และ 5.1.</p>	

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<p>บันทึกว่าการสื่อสารแผนนี้อย่างไร หากมีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในนามกลุ่ม จะต้องมีบันทึกว่าใครเข้าร่วมบ้าง, และสมาชิกต้องเซ็นชื่อว่าได้เข้าร่วมหรือได้รับข้อมูล</p> <p>บันทึกการลงตรวจพื้นที่ทุกครั้ง</p> <p>ควรมีหลักฐานเกี่ยวกับกลไกการรายงานที่เข้าใจร่วมกันของสมาชิกกลุ่มแต่ละราย สำหรับประเด็นเรื่องน้ำ</p>	
<b>เกณฑ์กำหนด 4.5</b> การใช้เทคนิคการจัดการศัตรูพืชแบบผสมผสาน(Integrated Pest Management, IPM) ที่เหมาะสม ในการจัดการศัตรูพืช โรคพืช วัชพืช และสิ่งมีชีวิตต่างถิ่นที่นำเข้ามาอย่างมีประสิทธิภาพ					
<p>4.5.1 (M) มีการติดตามการดำเนินการตามแผนจัดการศัตรูพืชแบบผสมผสาน</p> <p>4.5.2 มีการจัดอบรมให้กับผู้ที่ต้องนำแผน IPM ไปปฏิบัติ</p>	<p>4.5.2 สมาชิกต้องเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>ผสมผสานกับ 4.6</p>	<p>4.5.1 เป็นความรับผิดชอบของผู้จัดการกลุ่ม, มีขั้นตอนปฏิบัติที่เขียนขึ้นเกี่ยวกับ IPM</p> <p>4.5.2 ผู้จัดการกลุ่มจัดการอบรมเกี่ยวกับ IPM</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>มีแผนการจัดการศัตรูพืชแบบผสมผสาน และ นำไปสู่การปฏิบัติสำหรับกลุ่มขนาดเล็กอาจจะประยุกต์ใช้ IPM ไม่ได้มากนัก, สำหรับกลุ่มขนาดใหญ่ขึ้นควรมีแผนเกี่ยวกับเรื่องนี้</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มต้องสามารถ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ระบุแมลงศัตรูพืชและโรคพืชที่เป็นปัญหาสำหรับกลุ่ม</li> <li>กำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในการติดตามและควบคุมแมลงศัตรูพืชเหล่านี้</li> <li>ใช้วิธีการควบคุมเชิงชีวภาพสำหรับแมลงศัตรูพืชและโรคพืช, โดยเขียนขั้นตอนปฏิบัติเกี่ยวกับ IPM ซึ่งระบุว่า จะทำอย่างไร และใครจะทำหน้าที่ติดตามประสิทธิภาพของขั้นตอนปฏิบัตินี้</li> <li>จัดทำขั้นตอนปฏิบัติอย่างง่าย เกี่ยวกับ "การจัดการศัตรูพืชแบบผสมผสาน",</li> </ul>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่ามีแผนการจัดการศัตรูพืชแบบผสมผสานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และ นำไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่</p> <p>หากยังไม่มีแผน ตรวจสอบว่ามีคำอธิบายเพียงพอหรือไม่</p> <p>ตรวจสอบว่าในแผน มีขั้นตอนปฏิบัติสำหรับแมลงศัตรูพืชและโรคพืชทุกชนิด และมีรายละเอียดวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม</p> <p>ตรวจสอบบันทึก และ ในพื้นที่ เพื่อยืนยันว่า ได้มีการติดตามการปฏิบัติตามแผนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ประเมินว่ามีการติดตามความมีประสิทธิภาพของแผนอย่างไรสำหรับแมลงศัตรูพืชและโรคพืชที่สำคัญ</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>เชื่อมกับ 4.6</p> <p>หมายเหตุ ควรมีการลงตรวจสอบในพื้นที่</p>



ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<p>หากยังไม่มีการดำเนินการใดใดในประเด็นนี้ให้ระบุไว้ด้วย, มีรายละเอียดการควบคุมแมลงศัตรูพืชและโรคพืชเชิงชีวภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติเมื่อจำนวนแมลงศัตรูพืชและโรคพืชเริ่มส่งผลในทางเศรษฐกิจจนต้องหาวิธีดำเนินการลด, รวมทั้งอธิบายว่าจะมีวิธีการจัดการกับแมลงศัตรูพืชและโรคพืชอย่างไรในกรณีที่มีการควบคุมเชิงชีวภาพล้มเหลว</p> <p>เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติในข้อ 4.6 และแสดงว่าได้มีการสื่อสารอย่างเหมาะสมภายในกลุ่ม</p> <p>บันทึกว่ามีวิธีการสื่อสารอย่างไร หากมีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในนามกลุ่ม จะต้องมีบันทึกว่าใครเข้าร่วมบ้าง, และสมาชิกต้องเซ็นชื่อว่าได้เข้าร่วมหรือได้รับข้อมูล</p>	
<b>เกณฑ์กำหนด 4.6 การใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชต้องไม่ก่อภัยอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม</b>					
<p>4.6.1 (M) มีการให้เหตุผลในการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชทุกประเภท, ควรมีการเลือกใช้สารเคมีที่กำจัดศัตรูพืช, วัชพืช, หรือโรคพืชที่มีเป้าหมายเฉพาะบางชนิด และก่อผลกระทบต่อชนิดอื่นๆ หากมีความเป็นไปได้</p> <p>4.6.2 (M) มีบันทึกการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช (รวมทั้ง</p>	<p>4.6.1 สมาชิกจะต้องแสดงว่ามีความรู้เกี่ยวกับ การใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช</p> <p>4.6.2 สมาชิกจัดทำบันทึกการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช</p> <p>4.6.5 สมาชิกแสดงให้เห็นว่าบุคลากรที่ใช้สารเคมีได้ผ่านการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.6.6 สมาชิกจัดเก็บสารเคมีกำจัดศัตรูพืช สอดคล้องตาม SOP ของกลุ่ม</p>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:-</p> <p>ระบุวัชพืชและศัตรูพืชที่ก่อให้เกิดปัญหาที่สวน อธิบายวิธีการที่นำไปใช้ในการควบคุมวัชพืชและศัตรูพืชเหล่านี้</p> <p>อธิบายว่าท่านจะอย่างไรเมื่อพบ</p>	<p>4.6.1 ผู้จัดการกลุ่มพัฒนาคู่มือการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช และจัดการอบรมที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.6.11 ผู้จัดการกลุ่มติดตามอาการเจ็บป่วยและสุขภาพของสมาชิกและลูกจ้างในสวนซึ่งต้องใช้สารเคมี เพื่อหาความต้องการเกี่ยวกับการตรวจสอบสุขภาพ</p> <p>4.6.3 ; 4.6.4 ; 4.6.7 ; 4.6.8 4.6.9 เป็นความรับผิดชอบของผู้จัดการกลุ่ม</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>มีการให้เหตุผลในการใช้สารเคมี การเกษตรทุกประเภท (กำจัดศัตรูพืชและวัชพืช) ซึ่งเป็นสำหรับทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะแตกต่างกันตามขนาดของกลุ่มและความซับซ้อนในการดำเนินการ บางกลุ่มอาจจะต้องการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช ซึ่งในกรณีนี้ผู้จัดการกลุ่มควรเขียนอธิบายเกี่ยวกับประเด็น</p>	<p><b>ผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่ามีเอกสารที่เกี่ยวข้อง และ มีการให้เหตุผลในการใช้สารเคมีการเกษตรทุกประเภท และ การจัดเก็บ และ เชื่อมโยงกับแผน IPM และ ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>ประเมินตามความเหมาะสม ว่าแผนประกอบด้วยสิ่งเหล่านี้หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ รายการสารเคมีที่มีการใช้ในกลุ่ม</li> <li>▪ ระบุว่ามีวัชพืชและแมลงศัตรูพืชที่สำคัญอะไรบ้าง และ อธิบายว่าทำไมต้องควบคุม</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>สารเคมีที่เป็นส่วนประกอบ และ LD50 ของสารเหล่านี้, พื้นที่ที่ใช้สารเคมี, ปริมาณสารเคมีที่เป็นส่วนประกอบที่ใช้ต่อเฮกตาร์ และจำนวนครั้งที่ใช้)</p> <p>4.6.3 (M) ควรมีแผนลดการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชให้เหลือน้อยที่สุด และเชื่อมโยงกับแผนในการใช้วิธีการแบบผสมผสาน หรือ IPM และต้องไม่มีการใช้วิธีการเชิงป้องกันในการใช้สารกำจัดศัตรูพืช ยกเว้นสถานการณ์เฉพาะที่กำหนดโดยแนวทางวิธีการที่ดีที่สุดของประเทศ.</p> <p>4.6.4 ไม่ควรมีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชประเภท 1A หรือ 1B ตามรายการขององค์การอนามัยโลก หรือตามรายการของอนุสัญญาสต็อกโฮล์ม หรืออนุสัญญารอตเตอร์ดัม และพาราควอต ยกเว้นสถานการณ์เฉพาะที่กำหนดโดยแนวทางวิธีการที่ดีที่สุดของประเทศ, แต่ต้องใช้สารเคมีดังกล่าวให้น้อยที่สุด และมีแผนในการเลิกใช้และใช้ในกรณีพิเศษเท่านั้น</p>	<p>4.6.10 สมาชิกกำจัดของเสียที่เกิดขึ้นจากการใช้สารเคมีอย่างเหมาะสม เป็นไปตาม SOP ของกลุ่ม</p> <p>4.6.12 สมาชิกยืนยันว่าไม่มีผู้หญิงมีครรภ์หรือผู้หญิงที่ยังอยู่ในช่วงให้นมบุตรเป็นผู้ใช้สารเคมี</p>	<p>ศัตรูพืชในสวน หากมีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชจัดทำรายการสารเคมีที่ใช้</p> <p>อธิบายว่าได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้สารเคมีเหล่านี้เมื่อไหร่ แสดงว่าการป้องกันภัยอันตรายจากสารเคมีกับคนอย่างไร และที่ไหน</p> <p>อธิบายได้ว่าภัยอันตรายที่สำคัญสำหรับพวกเขา, ครอบครัวย และลูกจ้าง (หากมีความเหมาะสม) และสิ่งแวดล้อม จากการใช้สารเคมีมีอะไรบ้าง</p> <p>อธิบายได้ว่าทำไมเด็กและผู้หญิงตั้งครรภ์ไม่ควรอยู่ใกล้กับสารเคมี หรือใช้สารเคมีดังกล่าว?</p> <p>แสดงได้ว่ามีการจัดเก็บสารเคมีอย่างไรแสดงได้ว่ามีการผสมสารเคมีที่ไหน</p> <p>จัดทำ PPE ที่ใช้, และ อธิบายว่าใช้เมื่อไหร่ และจัดหาเพิ่มจากที่ไหน</p> <p>รู้ว่า MSDS คืออะไร อธิบายได้ว่ามีการกำจัดภาชนะใส่สารเคมีอย่างไร สามารถตรวจสอบเพื่อยืนยันได้ว่ามีการจัดการตรวจสอบคุณภาพ โดยผู้จัดการกลุ่ม</p>	<p>4.6.2 ; 4.6.5 ; 4.6.6 ; 4.6.10 ; 4.6.12 ผู้จัดการกลุ่มจะควบคุมผู้มีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>นี้พร้อมกับเหตุผล</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดทำรายการสารเคมีที่มีการใช้ในกลุ่ม</li> <li>▪ ระบุว่าในปัจจุบันมีวัชพืชและแมลงศัตรูพืชอะไรบ้าง</li> <li>▪ อธิบายว่าทำไมต้องควบคุม</li> <li>▪ ทำรายการสารเคมีการเกษตรที่เหมาะสมสำหรับควบคุมวัชพืชและแมลงศัตรูพืชเหล่านี้</li> <li>▪ มีความรู้เกี่ยวกับส่วนผสมและระดับความเป็นพิษของสารเคมีที่จะใช้</li> <li>▪ จัดทำรายการวิธีการทางเลือกอื่น ๆ ในการควบคุม เช่น โดยเครื่องจักร, อธิบายว่าทำไมทางเลือกเหล่านี้จึงไม่ถูกใช้</li> <li>▪ มีความรู้เกี่ยวกับส่วนผสมและระดับความเป็นพิษของสารเคมีที่จะใช้</li> <li>▪ จัดทำรายการวิธีการทางเลือกอื่น ๆ ในการควบคุม เช่น โดยเครื่องจักร, อธิบายว่าทำไมทางเลือกเหล่านี้จึงไม่ถูกใช้</li> <li>▪ จัดทำคำอธิบายเป็นลายลักษณ์อักษรในกรณีที่ต้องใช้สารเคมีทางอากาศจะใช้เมื่อไหร่ และเพราะเหตุใด (หากเกี่ยวข้อง)</li> <li>▪ มีคำอธิบายการใช้สารเคมีแต่ละชนิด</li> <li>▪ แสดงว่ากลุ่มได้มีการจัดอบรมและให้คำแนะนำสมาชิกและลูกจ้างอย่างเหมาะสม (หากเกี่ยวข้อง)</li> <li>▪ มีการจัดเก็บสารเคมีอย่างเหมาะสม</li> <li>▪ มีแผ่นพับเกี่ยวกับ MSDS แจกให้กับลูกจ้างและหัวหน้างาน</li> <li>▪ จัดทำรายการว่าควรมีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอะไรบ้าง เชื่อมโยงกับ 4.7 รวมทั้งวิธีการจัดหาอุปกรณ์เพิ่ม</li> <li>▪ มีการจัดเก็บสารเคมีอย่างเหมาะสม</li> <li>▪ มีแผ่นพับเกี่ยวกับ MSDS แจกให้กับลูกจ้างและหัวหน้างาน</li> <li>▪ จัดทำรายการว่าควรมีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอะไรบ้าง เชื่อมโยงกับ 4.7 รวมทั้งวิธีการจัดหาอุปกรณ์เพิ่ม</li> <li>▪ อธิบายว่ามีการกำจัดภาชนะบรรจุสารเคมีเหล่านี้อย่างไร</li> </ul>	<p>ข้อมูลที่กล่าวมาด้านบนเพียงพอที่จะชี้แจงเหตุผลในการใช้สารเคมีเกษตรหรือไม่?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดทำรายการสารเคมีที่มีการใช้ในกลุ่ม</li> <li>▪ ระบุว่าวัชพืชและแมลงศัตรูพืชในปัจจุบันมีอะไรบ้าง</li> <li>▪ อธิบายว่าทำไมต้องควบคุม</li> <li>▪ ทำรายการสารเคมีการเกษตรที่เหมาะสมสำหรับควบคุมวัชพืชและแมลงศัตรูพืชแต่ละชนิด</li> <li>▪ มีความรู้เกี่ยวกับส่วนผสมและระดับความเป็นพิษของสารเคมีที่จะใช้</li> <li>▪ จัดทำรายการวิธีการทางเลือกอื่น ๆ ในการควบคุม เช่น โดยเครื่องจักร, อธิบายว่าทำไมทางเลือกเหล่านี้จึงไม่ถูกใช้</li> <li>▪ จัดทำคำอธิบายเป็นลายลักษณ์อักษรในกรณีที่ต้องใช้สารเคมีทางอากาศจะใช้เมื่อไหร่ และเพราะเหตุใด (หากเกี่ยวข้อง)</li> <li>▪ มีคำอธิบายการใช้สารเคมีแต่ละชนิด</li> <li>▪ แสดงว่ากลุ่มได้มีการจัดอบรมและให้คำแนะนำสมาชิกและลูกจ้างอย่างเหมาะสม (หากเกี่ยวข้อง)</li> <li>▪ มีการจัดเก็บสารเคมีอย่างเหมาะสม</li> <li>▪ มีแผ่นพับเกี่ยวกับ MSDS แจกให้กับลูกจ้างและหัวหน้างาน</li> <li>▪ จัดทำรายการว่าควรมีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอะไรบ้าง เชื่อมโยงกับ 4.7 รวมทั้งวิธีการจัดหาอุปกรณ์เพิ่ม</li> <li>▪ มีการจัดเก็บสารเคมีอย่างเหมาะสม</li> <li>▪ มีแผ่นพับเกี่ยวกับ MSDS แจกให้กับลูกจ้างและหัวหน้างาน</li> <li>▪ จัดทำรายการว่าควรมีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอะไรบ้าง เชื่อมโยงกับ 4.7 รวมทั้งวิธีการจัดหาอุปกรณ์เพิ่ม</li> <li>▪ อธิบายว่ามีการกำจัดภาชนะบรรจุสารเคมีเหล่านี้</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>4.6.5 (M) สารเคมีกำจัดศัตรูพืชจะต้องถูกใช้หรือควบคุมโดยบุคลากรที่ผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องมาแล้ว และต้องใช้ตามขั้นตอนที่ระบุในฉลากเท่านั้น, นอกจากนี้จะต้องมีอุปกรณ์ความปลอดภัยและอุปกรณ์ป้องกันระหว่างการใช้ รวมทั้งผู้ใช้ต้องอ่านและทำความเข้าใจคำแนะนำที่ระบุในผลิตภัณฑ์อย่างเหมาะสม (ดู เกณฑ์กำหนด 4.7)</p> <p>4.6.6 (M) การจัดเก็บสารเคมีกำจัดศัตรูพืชต้องเป็นไปตามวิธีการที่ดีที่สุดที่ยอมรับกัน ต้องมีการกำจัดภาชนะบรรจุสารอย่างเหมาะสมและไม่นำมาใช้กับวัตถุประสงค์อย่างอื่น (ดู เกณฑ์กำหนด 5.3).</p> <p>4.6.7 ต้องใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชตามวิธีการที่ได้พิสูจน์แล้วว่าช่วยลดความเสี่ยงและผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุด</p> <p>4.6.8 (M) การใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชทางอากาศดำเนินการได้เฉพาะพื้นที่ที่มีเอกสารอนุญาต ซึ่งต้องมีการแจ้งข้อมูลที่จำเป็นแก่ชุมชนเกี่ยวกับการดำเนินการนี้</p>				<p>พิจารณาระดับการรู้หนังสือและความเหมาะสมของข้อมูลที่เผยแพร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดทำรายการว่าควรมีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอะไรบ้าง เชื่อมโยงกับ 4.7 รวมทั้งวิธีการจัดหาอุปกรณ์มาเพิ่ม</li> <li>▪ อธิบายว่ามีการกำจัดภาชนะบรรจุสารเคมีเหล่านี้ได้อย่างไร</li> <li>▪ อธิบายว่ามีการตรวจสอบสุขภาพให้กับพนักงาน ลูกจ้าง อย่างไรก็ตาม และเมื่อไหร่, รวมทั้งได้มีการใช้ผลการตรวจสอบสุขภาพในการปกป้องพนักงาน ลูกจ้างอย่างไร</li> <li>▪ มีประกาศว่าจะไม่ให้หญิงมีครรภ์หรือผู้หญิงที่กำลังให้นมบุตร ใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช และอธิบายว่าจะมีการควบคุมอย่างไร</li> <li>▪ มีบันทึกการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชในกลุ่ม</li> </ul> <p>จัดทำขั้นตอนปฏิบัติ เกี่ยวกับ “การใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช” สำหรับสารเคมีแต่ละชนิด, และอธิบายเหตุผลในการใช้ จัดการอบรมให้กับสมาชิกกลุ่มในประเด็นต่างๆ ด้านบน โดยเน้นเรื่องการดำเนินการอย่างปลอดภัย</p> <p>ให้ใบประกาศนียบัตรสำหรับการอบรมทุกครั้งที่เกิดขึ้น และ บันทึกแยกว่าใครเข้าร่วมบ้างและเมื่อไหร่ รวมทั้งเนื้อหาในการอบรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ อธิบายว่ามีการตรวจสอบสุขภาพให้กับพนักงาน ลูกจ้าง อย่างไรก็ตาม และเมื่อไหร่, รวมทั้งได้มีการใช้ผลการตรวจสอบสุขภาพในการปกป้องพนักงาน ลูกจ้างอย่างไร</li> <li>▪ มีประกาศว่าจะไม่ให้หญิงมีครรภ์หรือผู้หญิงที่กำลังให้นมบุตร ใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช และอธิบายว่าจะมีการควบคุมอย่างไร</li> <li>▪ มีบันทึกการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชในกลุ่ม</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>สมาชิกกลุ่มควรจะได้รับทราบวิธีป้องกันเมื่อมีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช และประโยชน์ของ IPM ในการจัดการสวน, อย่างไรก็ตาม IPM อาจจะเป็นประเด็นที่เข้าใจยากหากเป็นผู้ไม่รู้หนังสือ</p> <p>สมาชิกควรรู้ว่ามิวซ์พืชอะไรอยู่ในสวน และ อธิบายว่าจะควบคุมอย่างไรรวมทั้งวิธีการ IPM, มีระบบการรายงานภายในกลุ่ม</p> <p>ได้ผ่านการอบรม หากมีการใช้สารเคมีการเกษตร</p> <p>แจกแจงว่าใช้สารเคมีอะไรในสวนบ้าง และ มีการจัดเก็บ และผสม และกำจัดอย่างไร และจะอย่างไรให้ทุกคนที่อยู่ในสวนไม่ได้รับภัยอันตราย รวมทั้งใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอะไรและ จัดหามาเพิ่มอย่างไร</p> <p>เกษตรกรที่ไม่รู้หนังสืออาจจะไม่สามารถอ่าน MSDS</p> <p>อธิบายว่าได้รับการตรวจสอบสุขภาพครั้งสุดท้ายเมื่อไหร่</p> <p>มีหลักฐานเกี่ยวกับกลไกการรายงานภายใต้ความเข้าใจร่วมของสมาชิกในประเด็นอุบัติเหตุการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>ภายในเวลาที่เหมาะสมก่อนมีการดำเนินการจริง</p> <p>4.6.9 มีการให้ความรู้และทักษะในการใช้สารเคมีแก่เกษตรกรรายย่อยที่เกี่ยวข้องและพนักงาน ลูกจ้าง, ซึ่งรวมทั้งการให้เอกสารข้อมูลที่เหมาะสม (ดูเกณฑ์กำหนด 4.8)</p> <p>4.6.10 มีการกำจัดของเสียที่เกิดขึ้นจากการใช้สารเคมีอย่างเหมาะสม ตามขั้นตอนปฏิบัติซึ่งเป็นที่ยอมรับกันระหว่างบุคลากรที่ปฏิบัติงานและผู้จัดการ (ดู เกณฑ์กำหนด 5.3)</p> <p>4.6.11 (M) มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช และมีบันทึกการรักษาอาการป่วยที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.6.12 (M) ห้ามผู้หญิงมีครรภ์หรือผู้หญิงที่ยังอยู่ในช่วงให้นมบุตรเป็นผู้ใช้สารเคมีดังกล่าว</p>				<p>จัดทำกลไกในการรับความคิดเห็นจากสวนปาล์มน้ำมันของสมาชิกแต่ละราย และ มีการนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการดำเนินการ</p> <p>ประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ สถานที่จัดเก็บสารเคมี ควรมีห้องอาบน้ำฉุกเฉิน, อุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น, อุปกรณ์ป้องกันการรั่วไหล, สามารถล็อกได้, และมีป้ายแสดงชัดเจน</p> <p>ควรมีการผสมสารเคมีกำจัดวัชพืช ณ จุดศูนย์กลางที่ใดที่หนึ่ง แล้วแจกจ่ายในถึงขนาด 25 ลิตร, พิจารณาการใช้ในปริมาณต่ำ (ควบคุมหยดสารเคมี)</p> <p>ไม่ควรผสมสารเคมีใกล้กับแหล่งน้ำ</p> <p>การใช้แผนผังและภาพช่วย เป็นวิธีที่ดีที่สุดในการอธิบายองค์ประกอบเหล่านี้</p>	และ ประเด็นสิ่งแวดล้อม
<b>เกณฑ์กำหนด 4.7</b> มีแผนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมีการสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ และมีการนำไปปฏิบัติใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
4.7.1 (M) มีนโยบายด้าน	สมาชิกจะต้องร่วมมือกับผู้	แสดงว่าได้ดำเนินการตามแผนการ	ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำการประเมิน		ประเมินผู้จัดการกลุ่ม

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health และ Safety – OHS), รวมทั้งมีแผนในการนำกิจกรรมทุกกิจกรรมมาปฏิบัติ, และมีการติดตามประสิทธิผลการดำเนินการ</p> <p>4.7.2 (M) การดำเนินการใด ๆ ที่ต้องคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยต้องมีการประเมินความเสี่ยง และมีบันทึกขั้นตอนการปฏิบัติและการดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องดังกล่าว, ผู้ปฏิบัติต้องทำความเข้าใจและนำคำแนะนำเกี่ยวกับความปลอดภัยที่ระบุมา กับผลิตภัณฑ์</p> <p>4.7.3 (M) มีการอบรมให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติที่ปลอดภัย (ดู เกณฑ์กำหนด 4.8) รวมทั้งมีอุปกรณ์ป้องกันอย่างเหมาะสมและเพียงพอแก่ผู้ปฏิบัติ เพื่อป้องกันภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในทุกขั้นตอนดำเนินการ เช่น การใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช, การใช้เครื่องจักร, การเตรียมพื้นที่,</p>	<p>จัดการกลุ่มในการประเมินภัยอันตรายในส่วนปาล์ม</p> <p>สมาชิกจะต้องให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนา นโยบาย OHS และแผนการจัดการ</p> <p>สมาชิกจะต้องเข้าร่วมการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับ OHS.</p> <p>สมาชิกจะต้องปฏิบัติตามแผนการจัดการ</p> <p>สมาชิกจะต้องรายงานอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในส่วน</p> <p>สมาชิกทุกรายจะต้องมีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p> <p>หากมีความเหมาะสมกับขนาดในการดำเนินการ, คนงานจะต้องได้รับการดูแลเรื่องสุขภาพและมีประกันสุขภาพ</p>	<p>จัดการ</p>	<p>ความเสี่ยงโดยการมีส่วนร่วมกับสมาชิก</p> <p>จากผลการประเมินความเสี่ยง, จะต้องมีการจัดทำนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งความต้องการในการประกันสุขภาพสำหรับคนงานในระดับที่เหมาะสม</p> <p>4.7.5 ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนาคู่มือ OHS / การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และเผยแพร่ให้กับสมาชิกทุกราย</p> <p>4.7.3 ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดการอบรมเกี่ยวกับคู่มือ OHS / การปฐมพยาบาลเบื้องต้น อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>จะต้องมีแผน OHS เพื่อลดภัยอันตราย และการดำเนินการตามแผน</p> <p>สมาชิกต้องได้รับการอบรมเกี่ยวกับ OHS</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องบันทึกอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในส่วนของสมาชิก</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทบทวนบันทึกเกี่ยวกับอุบัติเหตุเป็นระยะ</p>		<p>ตรวจสอบว่ามีนโยบาย OHS และแผนการจัดการ</p> <p>ตรวจสอบว่าการนำนโยบายไปดำเนินการในพื้นที่จริง</p> <p>ตรวจสอบการฝึกอบรมและบันทึกเกี่ยวกับอุบัติเหตุ</p> <p>หากมีความเหมาะสมกับการดำเนินการ, ตรวจสอบว่ามีคณะกรรมการด้านอาชีวอนามัยหรือไม่และมีกิจกรรมร่วมอะไรบ้าง</p> <p>หากมีความเหมาะสมกับการดำเนินการ, ตรวจสอบนโยบายการประกันภัย</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>สัมภาษณ์สมาชิกเกี่ยวกับความเข้าใจภัยอันตรายหลักในส่วนปาล์มน้ำมัน และ อธิบายว่ามีวิธีการป้องกันอย่างไร</p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกได้รายงานเกี่ยวกับอุบัติเหตุในส่วนหรือไม่</p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกมีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p> <p>ตามความเหมาะสมกับขนาดดำเนินการ, ตรวจสอบว่าคนงานได้รับการดูแลด้านสุขภาพและมีประกันสุขภาพหรือไม่</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>การเก็บเกี่ยว, และในกรณีที่มีการเผาใดใดเกิดขึ้น</p> <p>4.7.4 (M) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีบันทึกการประชุมของผู้ที่รับผิดชอบและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัย, มีการพูดคุยเกี่ยวกับสวัสดิการในการประชุมเหล่านี้ และมีบันทึกประเด็นต่างๆ ที่ถูกนำเสนอขึ้นมาในการประชุม</p> <p>4.7.5 มีขั้นตอนดำเนินการกรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ฉุกเฉิน ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจขั้นตอนปฏิบัติ, และมีขั้นตอนปฏิบัติกรณีเกิดอุบัติเหตุในภาษาที่เหมาะสม, มีบุคลากรซึ่งผ่านการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นประจำอยู่ที่ในสนามและในสถานที่ปฏิบัติงานอื่นๆ และมีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้นในทุกพื้นที่ รวมทั้งมีบันทึกอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นและมีการติดตามทุกครั้ง</p> <p>4.7.6 ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับต้องได้รับอุปกรณ์ปฐมพยาบาล และมีประกัน</p>			<p>หากมีความเหมาะสมกับขนาดการดำเนินการ, อาจพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการด้านอาชีวอนามัย</p>		

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
อุบัติเหตุ  4.7.7 มีบันทึกการบาดเจ็บที่เกิดขึ้น โดยใช้เมตริกเกี่ยวกับการหยุดงานเนื่องจากการบาดเจ็บ หรือ Lost Time Accident (LTA)					
<b>เกณฑ์กำหนด 4.8</b> พนักงาน คนงาน เกษตรกรรายย่อย และผู้รับเหมาทั้งหมดต้องได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม					
4.8.1 (M) มีแผนการอบรมในทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการและเกณฑ์กำหนดของ RSPO, รวมทั้งมีการประเมินความต้องการการอบรมและเอกสารเกี่ยวกับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ  4.8.2 มีบันทึกการฝึกอบรมของพนักงานลูกจ้างแต่ละราย	ทุกคนที่ทำงานในสวน ควรได้รับการอบรมเกี่ยวกับ RSPO P&C อย่างเพียงพอและสำหรับงานที่พวกเขาเกี่ยวข้อง.  สมาชิกควรเข้าร่วมในการอบรมที่จัดขึ้น  ตามความเหมาะสมกับขนาดในการดำเนินการ, ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรม		ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าสมาชิกทุกคนได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ RSPO P&C และจัดเก็บบันทึกเกี่ยวกับการฝึกอบรม  ตามความเหมาะสมกับขนาดในการดำเนินการ, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำแผนการฝึกอบรม  ตามความเหมาะสมกับขนาดในการดำเนินการ, ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรม	ขึ้นกับขนาดและความซับซ้อนในการดำเนินการ, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำการประเมินความต้องการในการฝึกอบรม	<b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b> ตรวจสอบแผนการฝึกอบรมและบันทึกต่างๆ เกี่ยวกับการอบรม  <b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b> สัมภาษณ์สมาชิกเกี่ยวกับความเข้าใจใน RSPO P&C และสำหรับงานที่พวกเขาเกี่ยวข้อง
<b>หลักการที่ 5: ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ</b>					
<b>เกณฑ์กำหนด 5.1</b> มีการระบุผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น จากการบริหารจัดการสวนปาล์มน้ำมันและโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม รวมถึงการปลูกทดแทน และมีแผนการลดผลกระทบเชิงลบและแผนส่งเสริมที่เอื้อประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งมีการดำเนินการและตรวจติดตามเพื่อแสดงว่ามีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง					
5.1.1 (M) มีการจัดทำเอกสารการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (environmental impact assessment (EIA) )  5.1.2 ในกรณีผลกระทบที่ประเมินไว้ ทำให้จำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงวิธีปฏิบัติใน	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกจะต้องแสดงถึงความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการของตนเอง</li> <li>สมาชิกจะต้องแสดงถึงความเข้าใจเกี่ยวกับแผนเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงถึงความรับทราบและการดำเนินการตาม SOPs ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>อธิบายว่ามีกรรายงานประเด็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องระบุทุกกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนาแผนการลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม และทบทวนแผนทุก ๆ 2 ปี.</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดการอบรม</li> </ul>	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการทุกประเภท เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่ม ผู้จัดการกลุ่มจะต้องสามารถ <ul style="list-style-type: none"> <li>รวบรวมทะเบียนความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อม โดยใช้ข้อมูลนี้</li> <li>พัฒนาวิธีการที่เหมาะสมในการตรวจสอบความเสี่ยงที่สำคัญ</li> </ul>	<b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบว่ามีรายงานผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม, แผนการลดผลกระทบ และรายงานการติดตาม ตรวจสอบบันทึกการฝึกอบรม (เอกสารประกอบการอบรมและผู้เข้าร่วม).</li> <li>ตรวจเช็คการดำเนินการตามแผนการลดผลกระทบโดยการสุ่มตัวอย่างแปลงเกษตรกรรายย่อย</li> </ul> เอกสารต่างๆ เพียงพอต่อระดับการดำเนินการหรือไม่?

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>ปัจจุบันเพื่อลดผลด้านลบที่อาจเกิดขึ้น, ต้องพัฒนาตารางเวลาสำหรับการเปลี่ยนแปลง และมีการปฏิบัติภายใต้แผนการบริหารจัดการในภาพรวม, โดยจะต้องกำหนดผู้รับผิดชอบในแผนบริหารจัดการ</p> <p>5.1.3 ในแผนจะต้องมีแนวทางในการติดตาม การปรับตัวจากการเปลี่ยนแปลง การดำเนินการ ซึ่งต้องนำมาสู่การปฏิบัติเพื่อติดตามความมีประสิทธิภาพของวิธีการลดผลกระทบ, และต้องมีการทบทวนอย่างน้อยทุกๆ สองปีเพื่อทบทวนผลจากการติดตาม หากมีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินการที่จะส่งผลบวกหรือลบต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>สมาชิกจะต้องร่วมมือในการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ในเรื่องสิ่งแวดล้อม ไปยังผู้จัดการกลุ่มอย่างไร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ทำให้แน่ใจว่าทุกคนที่ทำงานในสวนรับรู้และรับทราบเกี่ยวกับข้อกำหนดนี้</li> </ul> <p>ท่านได้แจ้งแก่ผู้จัดการกลุ่มหรือไม่ว่ามีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม?</p>	<p>สำหรับสมาชิกเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและวิธีการบรรเทาความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องติดตามการดำเนินการตามแผนการบรรเทาความเสี่ยง</li> </ul>	<p>แต่ละผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาไกสำหรับการวัดและการตรวจสอบการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบ</li> <li>ระบุผู้รับผิดชอบในการติดตามกลยุทธ์ลดผลกระทบเหล่านี้</li> <li>เตรียมเอกสารการฝึกอบรมเกี่ยวกับแผนลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่ครอบคลุมใน SOPs.</li> </ul>	<p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกควรสามารถอธิบายว่าความเสี่ยงหลักทางสิ่งแวดล้อมอะไรบ้างที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมในสวน</li> <li>สมาชิกควรสามารถอธิบายว่าได้ดำเนินการอะไรบ้างเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านี้</li> </ul> <p>ควรมีหลักฐานเกี่ยวกับกลไกการรายงานซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกันของสมาชิก</p>
<p><b>เกณฑ์กำหนด 5.2</b> มีการระบุสถานภาพของพันธุ์พืชหรือพันธุ์สัตว์หายากหรืออยู่ในภาวะถูกคุกคาม หรือใกล้ สูญพันธุ์ และถิ่นอาศัยที่มีคุณค่าสูงต่อการอนุรักษ์ (High การอนุรักษ์ Value; HCV) หากมีอยู่ในพื้นที่สวนปาล์มน้ำมันหรืออาจได้รับผลกระทบจากการบริหารจัดการสวนปาล์มน้ำมันหรือโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มต้องถูกพิจารณาและมีแผนดำเนินการในการดูแลรักษาและ/หรือ ส่งเสริม</p>					
<p>5.2.1 (M) มีการประเมินพื้นที่ที่มีคุณค่าสูงต่อการอนุรักษ์ (HCV) ทั้งในพื้นที่สวนปาล์มเอง และพิจารณาพื้นที่ที่เกี่ยวข้องในระดับภูมินิเวศ (เช่น แนวเชื่อมต่อสำหรับสัตว์ป่า)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกกลุ่มต้องแสดงว่าตนมีความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ HCV และ RTEs และความจำเป็นที่ต้องอนุรักษ์</li> <li>สมาชิกจะต้องตรวจสอบกับผู้จัดการกลุ่มเกี่ยวกับสถานะของพื้นที่ HCV</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกกลุ่มควรจะ:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รับทราบถึงชนิดพันธุ์หายาก, ถูกคุกคาม หรือใกล้สูญพันธุ์ (RTE species) ที่พบใน และ อาจพบใกล้ๆ สวน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทำการประเมิน HCV โดยผู้ประเมินอิสระ, หรือหากเกี่ยวข้อง, อาจมีการประเมินภายในโดยผู้จัดการกลุ่ม (อ้างอิงถึง P&amp;Cs หรือ NIs ที่เกี่ยวข้อง).</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนาแผนปฏิบัติการ และ SOPs (เช่น สำหรับ RTE species, พื้นที่ป่า</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามเครื่องมือเกี่ยวกับ HCV (กำลังพัฒนา), อาจทำการประเมินภายในเกี่ยวกับ HCV ในพื้นที่ซึ่งมีความเสี่ยงต่ำ, สำหรับพื้นที่ซึ่งมีความเสี่ยงสูง จะต้องทำการประเมิน HCV โดยผู้ประเมินที่มีใบอนุญาต</li> </ul>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบว่ามีรายงานการประเมินพื้นที่ HCV, มีแผนการจัดการและติดตาม HCV, รวมทั้งมีแผนปฏิบัติการและ SOPs.</li> <li>ตรวจสอบว่ามีผู้รับผิดชอบสำหรับดำเนินการตาม SOP และแผนปฏิบัติการ</li> <li>ตรวจสอบบันทึกการฝึกอบรม (เอกสารประกอบการอบรมและผู้เข้าร่วม).</li> </ul>



ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>5.2.2 (M) ในกรณีที่มีชนิดพันธุ์หายาก, ถูกคุกคาม หรือใกล้สูญพันธุ์ (RTE) หรือพื้นที่ที่มีคุณค่าสูงต่อการอนุรักษ์ หรือได้รับผลกระทบจากการทำสวนปาล์มหรือจากโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม, ต้องมีการนำแผนดำเนินการที่จะช่วยรักษาหรือส่งเสริมมาปฏิบัติภายใต้แผนการบริหารจัดการ</p> <p>5.2.3 มีแผนงานในการให้ความรู้บุคลากรสม่ำเสมอเกี่ยวกับสถานภาพของชนิดพันธุ์ดังกล่าว, และหากพบบุคลากรของบริษัทจับ, ทำความเสียหาย, เก็บ, หรือล่า ชนิดพันธุ์เหล่านั้น ให้นำมาตรการทางวินัยที่เหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบของบริษัท และกฎหมายระดับชาติมาดำเนินการ</p> <p>5.2.4 หากมีแผนบริหารจัดการ ควรมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดทำบันทึกและรายงานสถานภาพของพื้นที่ HCV และ ชนิดพันธุ์ RTE ที่ได้รับผลกระทบจากการปลูกปาล์มน้ำมันหรือโรงงานสกัด</li> </ul>	<p>และ RTEs ในพื้นที่ของตนเอง โดยพิจารณาจากรายงานประเมิน HCV.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สมาชิกจะต้องเข้าร่วมในการประเมิน HCV</li> <li>• สมาชิกจะต้องเข้าร่วมในการปฏิบัติตามแผนการจัดการและติดตาม HCV (เพื่อรักษา และ/หรือ เพิ่มพื้นที่ HCVs).</li> <li>• สมาชิกจะต้องทำให้คนงานรับทราบถึงสถานะของ RTE species และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• สมาชิกจะต้องรับทราบถึงสิทธิของชุมชนท้องถิ่นอื่นๆ ที่มีความเชื่อมโยงกับพื้นที่ HCVs และ RTEs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• อธิบายว่าได้รับคำแนะนำอย่างไรเกี่ยวกับ ชนิดพันธุ์หายาก, ถูกคุกคาม หรือใกล้สูญพันธุ์ที่พบ</li> <li>• อธิบายว่าจะทำการรายงานกลับไปยังผู้จัดการกลุ่มอย่างไร หากพบ RTE species</li> <li>• อธิบายว่ามีวิธีการทำให้ทุกคนที่ทำงานในสวน รับทราบและรับทราบต่อข้อกำหนดนี้อย่างไร</li> </ul>	<p>ริมน้ำ) โดยพิจารณาตามแผนการจัดการและติดตาม HCV</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้จัดการกลุ่มจะต้องดำเนินการให้เกิดกลไกในการรายงานภัยคุกคามต่อ HCVs โดยสมาชิก</li> <li>• ในกรณีที่มีความคาบเกี่ยวระหว่างสิทธิของชุมชนท้องถิ่นและพื้นที่ HCV, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดการเจรจาต่อรองให้เกิดข้อตกลงที่สามารถปกป้องทั้งพื้นที่ HCVs สิทธิเหล่านี้</li> <li>• ผู้จัดการกลุ่มจัดการอบรมให้กับสมาชิกและคนงานเกี่ยวกับสถานะของ HCV และ RTE species และแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าได้มีการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการประเมิน HCV</li> <li>• ควรใช้เครื่องมืออยู่สำหรับการติดตามภัยคุกคามต่อ HCVs (เช่น SMART tool)</li> <li>• เกษตรกรรายย่อยที่มีการปลูกใหม่โดยไม่มีการประเมิน HCV หลังจากเดือนพฤศจิกายน 2548 อาจจะสามารถเข้าสู่การรับรองมาตรฐานได้ ถ้าหากปฏิบัติตามขั้นตอนปฏิบัติในการชดเชย.</li> <li>• ผู้จัดการกลุ่มอาจจะประสานงานกับหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง และ NGOs เพื่อตรวจสอบยืนยันสถานภาพของ RTE species (ระดับชาติและนานาชาติ) และมีการปรับปรุงแนวทางป้องกัน (รวมทั้งการบรรเทาความขัดแย้งระหว่างมนุษย์กับสัตว์ป่า)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ตรวจสอบว่าได้มีการปรึกษาหารือกับผู้ได้รับผลกระทบ (หากเกี่ยวข้อง) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• ตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการจัดการและติดตาม HCV โดยการสุ่มตัวอย่าง (สมาชิกและผู้ได้รับผลกระทบ).</li> <li>• ตรวจสอบว่าแผนที่มีความเหมาะสม และเอกสารเพียงพอต่อขนาดการดำเนินการ</li> <li>• การสำรวจเกิดขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของผู้ได้รับผลกระทบทุกกลุ่มหรือไม่ และมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรมสำหรับการประเมินอย่างเพียงพอหรือไม่?</li> <li>• สำหรับการประเมิน HCV ภายใน แผนที่ร่างขึ้นด้วยมือน่าจะเพียงพอ – ใช้การอธิบายเพื่อจำแนกพื้นที่ที่แตกต่างกัน เช่น ประเภทการใช้ที่ดิน</li> <li>• ควรมีหลักฐานเกี่ยวกับกลไกการรายงานซึ่งเป็นที่เข้าใจร่วมกันของสมาชิก.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าได้รับการอบรมภายใต้ SOP ที่เหมาะสมในเรื่องนี้ (อาจไม่เกี่ยวข้องทั้งหมด)</li> <li>• สมาชิกควรสามารถอธิบายได้ว่าภัยคุกคามหลักของ HCVs (รวมทั้ง RTEs) ที่เกิดจากกิจกรรมในสวนของตนคืออะไร</li> <li>• สมาชิกควรสามารถอธิบายได้ว่ามีวิธีการอย่างไรในการลดภัยคุกคามที่เกิดขึ้น</li> <li>• กลไกการรายงานควรรับรู้และเข้าใจโดยสมาชิก</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>น้ำมันปาล์ม;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลลัพธ์จากการติดตามจะเป็นข้อมูลสำหรับแผนบริหารจัดการ</li> </ul> <p>5.2.5 หากพื้นที่ HCV เป็นพื้นที่ภายใต้สิทธิในการจัดการของชุมชนท้องถิ่น, จะต้องมียุทธศาสตร์ในการเจรจาทำข้อตกลงซึ่งคุ้มครองทั้งพื้นที่ HCVs และสิทธิของชุมชน</p>					
<p><b>เกณฑ์กำหนด 5.3</b> มีการลดของเสีย (reduced) การหมุนเวียนของเสียกลับมาใช้ใหม่ (recycled) การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ (re-used) และการกำจัดของเสียที่มีลักษณะแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม</p>					
<p>5.3.1 (M) เอกสารระบุเกี่ยวกับของเสียทั้งหมดและแหล่งที่มาของมลพิษ</p> <p>5.3.2 (M) มีการกำจัดสารเคมีและภาชนะบรรจุสารเหล่านี้ด้วยความรับผิดชอบ</p> <p>5.3.3 มีแผนการจัดการและกำจัดของเสียเพื่อหลีกเลี่ยงและลดมลพิษ และมีการปฏิบัติตามแผน</p>	<p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, สมาชิกจะต้องมีเอกสารแผนการจัดการและกำจัดของเสีย</p> <p>สมาชิกจะต้องสื่อสารแผนการจัดการและกำจัดของเสียสู่คนงานทุกคน</p> <p>สมาชิกจะต้องทำให้แน่ใจว่าภาชนะบรรจุสารเคมีถูกจัดการและกำจัดอย่างเหมาะสม</p> <p>สมาชิกต้องใช้นโยบายไม่เผาและทำให้คนงานรับทราบถึงนโยบายดังกล่าว</p> <p>สมาชิกต้องทำให้แน่ใจว่าคน</p>	<p>แผนควรจะประกอบด้วยการระบุ, การติดตาม แหล่งต้นกำเนิดของเสียและมลพิษ; การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร; การจัดการอย่างเหมาะสม, การกำจัดสารเคมีอันตราย และภาชนะบรรจุและแนวทางลดอันตรายจากสารเคมี</p>	<p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้มีแผนการจัดการและกำจัดของเสีย</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องสื่อสารถึงสมาชิกทุกรายเกี่ยวกับแผนการจัดการและกำจัดของเสีย</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าภาชนะบรรจุสารเคมีถูกจัดการและกำจัดอย่างเหมาะสม</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องใช้นโยบายไม่เผาและทำให้สมาชิกรับทราบถึงนโยบายดังกล่าว</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าสมาชิกได้รับการอบรมเกี่ยวกับการจัดการและกำจัดของเสีย และมีการ</p>	<p>แผนควรจะประกอบด้วยการระบุ, การติดตาม แหล่งต้นกำเนิดของเสียและมลพิษ; การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร; การจัดการอย่างเหมาะสม, การกำจัดสารเคมีอันตราย และภาชนะบรรจุ และแนวทางลดอันตรายจากสารเคมี</p> <p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, หากผู้จัดการกลุ่มคือโรงงาน ควรมีปอดักไขมัน เป็นส่วนหนึ่งในแผนการจัดการของเสีย</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบความเหมาะสมและการดำเนินการตามแผนการจัดการและกำจัดของเสีย</p> <p>ตรวจสอบนโยบายไม่เผาและการดำเนินการตามนโยบาย</p> <p>ตรวจสอบบันทึกการฝึกอบรม</p> <p>สัมภาษณ์สมาชิก</p> <p>ตรวจสอบสวน</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบความเหมาะสมและการดำเนินการตามแผนการจัดการและกำจัดของเสีย</p> <p>ตรวจสอบนโยบายไม่เผาและการดำเนินการตามนโยบาย</p> <p>ตรวจสอบบันทึกการฝึกอบรม</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
	งานได้รับการอบรมเกี่ยวกับการจัดการและกำจัดของเสีย และมีการจัดเก็บบันทึกการอบรม		จัดเก็บบันทึกการอบรม		สัมภาษณ์คนงาน  ตรวจสอบสวน
<b>เกณฑ์กำหนด 5.4</b> มีการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลอย่างมีประสิทธิภาพและ ใช้พลังงานหมุนเวียนให้มากที่สุด					
5.4.1 มีแผนปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนให้มากที่สุด รวมทั้งมีการติดตามแผน	ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, สมาชิกจะต้องมีแผนการปรับปรุงและติดตามประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนให้ได้มากที่สุด	แผนควรประกอบด้วยการประเมินการใช้พลังงานในการดำเนินการ ซึ่งรวมถึงน้ำมันเชื้อเพลิง, ไฟฟ้า, และเครื่องจักรในสวน	ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องมีแผนการปรับปรุงและติดตามประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนให้ได้มากที่สุด	แผนควรประกอบด้วยการประเมินการใช้พลังงานในการดำเนินการ ซึ่งรวมถึงน้ำมันเชื้อเพลิง, ไฟฟ้า, และเครื่องจักรในสวน	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบแผน</p> <p>สัมภาษณ์สมาชิก</p> <p>ตรวจสอบสวน</p> <p>หากเหมาะสม, ตรวจสอบบันทึกค่าไฟฟ้า, ค่าน้ำมัน, และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตามความเหมาะสม, ตรวจสอบแผน</p> <p>สัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>ตรวจสอบสวน</p> <p>ตามความเหมาะสม, ตรวจสอบบันทึกค่าไฟฟ้า, ค่าน้ำมัน, และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 5.5</b> หลีกเลี่ยงการใช้ไฟในการเตรียมพื้นที่สำหรับปลูกทดแทน, นอกจากสถานการณ์เฉพาะที่ระบุในแนวทางปฏิบัติของอาเซียน หรือวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดในภูมิภาคอื่น ๆ					
5.5.1 (M) ไม่ควรมีการเตรียมพื้นที่โดยการเผา, นอกจากสถานการณ์เฉพาะที่ระบุใน 'แนวทางปฏิบัติของอาเซียน เกี่ยวกับนโยบายการเผาเป็นศูนย์' ปี 2546, หรือแนวทางอื่นที่คล้ายคลึง	<p>5.5.1 สมาชิกจะต้องแสดงหลักฐานว่ามีความเข้าใจนโยบายห้ามการเผาของกลุ่ม</p> <p>5.5.2 สมาชิกจะต้องเสนอเหตุผลหากต้องมีการใช้ไฟแก่ผู้จัดการกลุ่ม เพื่อการ</p>	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน  สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- แสดงว่าไม่มีการเผาเกิดขึ้นจากการเตรียมพื้นที่ และ การปลูกทดแทน และสามารถอธิบายได้ว่า	5.5.1 ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง: <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงหลักฐานว่ามีนโยบายไม่เผาใน SOPs</li> <li>มีหลักฐานว่ามีแผนฉุกเฉินในกรณีของอุบัติเหตุไฟไหม้</li> <li>แสดงให้เห็นว่ามี การตรวจเยี่ยมสวนของสมาชิกแต่ละราย ให้</li> </ul>	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม  เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่ม  แนวทาง ตรวจเช็คกับคู่มือ SOP (4.1). จัดทำนโยบายอย่างง่าย หัวข้อ "นโยบายไม่เผาและ แนวทาง" รวมเอา	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบนโยบาย และ SOP ของกลุ่มเกี่ยวกับการไม่เผา</p> <p>ตรวจสอบบันทึกการใช้ไฟและพิจารณาว่าเกิดขึ้นภายใต้ขั้นตอนปฏิบัติเพื่อการอนุมัติหรือไม่</p> <p>ตรวจสอบการฝึกอบรม หรือ ข้อมูลที่ให้กับสมาชิกกลุ่ม</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>กันในภูมิภาคอื่นๆ</p> <p>5.5.2 ในกรณีที่ต้องใช้ไฟในการเตรียมพื้นที่สำหรับปลูกปาล์มน้ำมันทดแทน, จะต้อง มีหลักฐานการอนุมัติให้มีการใช้ไฟภายใต้การควบคุม ตามที่ระบุใน 'แนวทางปฏิบัติของอาเซียนเกี่ยวกับนโยบายการเผาเป็นศูนย์' ปี 2546, หรือแนวทางอื่นที่คล้ายกันในภูมิภาคอื่นๆ</p>	<p>ประเมินและอนุมัติก่อนทำการเผา</p>	<p>ทำไมอธิบายว่ารับทราบว่าไม่ควรมีการเผาได้อย่างไร</p> <p>อธิบายว่ามีวิธีการทำให้คนอื่นๆ ที่ทำงานในสวนรับทราบและรับทราบต่อข้อกำหนดนี้ได้อย่างไร</p> <p>แสดงใบประกาศนียบัตรการเข้าอบรม, จำนวนวันเข้าอบรม เกี่ยวกับเรื่องนี้อธิบายว่ามีการรายงานกลับไปยังผู้จัดการกลุ่มอย่างไร มีไฟที่เกิดจากเหตุสุดวิสัยในสวนหรือไม่ หรือ มีการใช้ไฟหรือไม่</p> <p>แสดงหลักฐานการเข้ามาตรวจเยี่ยมสวนครั้งสุดท้าย เพื่อแนะนำเกี่ยวกับนโยบายไม่เผา</p>	<p>เป็นไปตามข้อกำหนดนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ อธิบายว่ามีการสื่อสารประเด็นข้างต้น ไปยังสมาชิกกลุ่มอย่างไร</li> </ul> <p>5.5.2 ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แสดงว่าการใช้ไฟเผาที่เกิดขึ้นจะต้องมีการอธิบายตาม 'แนวทางการปฏิบัติของ ASEAN เกี่ยวกับนโยบายการเผาเป็นศูนย์' ปี 2546,</li> <li>▪ แสดงการอนุญาตที่เป็นลายลักษณ์อักษรจากหน่วยงานรับผิดชอบ ในการใช้ไฟภายใต้สถานการณ์เฉพาะ ที่ระบุในแนวทางการปฏิบัติของ ASEAN</li> </ul>	<p>ประเด็นที่กล่าวข้างต้น. เชื่อมโยงกับแผนการฝึกอบรม (4.8) และ พิจารณาว่ามีผลกระทบใดใดเกิดขึ้นจากการกำจัดของเสีย หรือไม่ (ระบุใน 5.3)</p> <p>รวมองค์ประกอบที่กล่าวถึงข้างต้นในการฝึกอบรมของกลุ่ม และเน้นในประเด็นการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติ และ แผนการป้องกัน</p> <p>มอบใบประกาศให้กับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และมีการบันทึกแยกต่างหากว่ามีใครเข้าร่วมบ้าง และมีการจัดอบรมเมื่อไหร่ รวมทั้งหัวข้อในการฝึกอบรม</p> <p>พัฒนาทั่วโลกการรับความคิดเห็นจากสวนแต่ละแห่ง และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน</p> <p>ต้องให้แน่ใจว่าพนักงานในสำนักงานทุกคนรับทราบถึงข้อกำหนดนี้</p> <p>ประเด็นที่ควรพิจารณาต้องมี SOP หรือไม่?</p> <p>อาจต้องมีการตรวจเยี่ยมสวน เพื่อยืนยันว่า มีการนำนโยบายไม่เผาไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบสมาชิกกลุ่มว่ามีความเข้าใจเพียงพอเกี่ยวกับนโยบายกลุ่มและ รายละเอียดใน SOP หรือประเด็นที่เหมาะสม</p> <p>ตรวจเช็คสภาพสวนของสมาชิกกลุ่ม</p>
<p><b>เกณฑ์กำหนด 5.6</b> มีแผนการลดมลพิษและการปล่อยมลพิษ รวมทั้งก๊าซเรือนกระจก และมีการนำแผนไปปฏิบัติใช้ และติดตามผล</p>					
<p>หมายเหตุ สำหรับเกษตรกรรายย่อย: คณะทำงานด้านการลดการปลดปล่อยของ RSPO (Emissions Reduction Working Group (ERWG)) และ RSPO SHWG เห็นว่าควรจะมีกลไกที่ง่ายขึ้นสำหรับเกษตรกรรายย่อยเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับ GHG และเกษตรกรรายย่อยไม่ควรแบกรับภาระมากเกินไปเนื่องจากการมีศักยภาพจำกัด รายละเอียดกำลังมีการพัฒนาเพิ่มเติม</p>					

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>5.6.1 (M) การประเมินทุกกิจกรรมที่ทำให้เกิดมลพิษ ซึ่งรวมถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจก, ฝุ่นละออง เขม่าควัน และน้ำเสีย และระบุชี้สารก่อมลพิษของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม (ดู เกณฑ์กำหนด 4.4)</p> <p>5.6.2 (M) ระบุแหล่งในการก่อมลพิษ และแหล่งที่ก่อให้เกิดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก, และ มีแผนในการลดหรือทำให้เกิดมลพิษน้อยที่สุด และมีการนำไปปฏิบัติ</p> <p>5.6.3 มีระบบการติดตามภายใต้การรายงานความก้าวหน้าสม่ำเสมอ เกี่ยวกับแหล่งปล่อยมลพิษและก๊าซเรือนกระจกจากดำเนินธุรกิจ และการดำเนินการของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม, โดยใช้เครื่องมือที่เหมาะสม</p>	<p>ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ คือ ผู้จัดการกลุ่ม.</p>		<p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ทำรายการมลพิษ และ แหล่งกำเนิดมลพิษที่สำคัญ</li> <li>▪ แสดงทางเลือกในการลดมลพิษ และการปลดปล่อย และ พิจารณาว่ากลุ่มสามารถดำเนินการวิธีการใดได้บ้างหรือไม่</li> <li>▪ จากทางเลือกด้านบน, หากมีความเป็นไปได้, ควรพัฒนาวิธีการลดมลพิษและดำเนินการสื่อสารข้อมูลเหล่านี้ไปยังสมาชิกกลุ่ม</li> </ul>	<p>มอบใบประกาศให้กับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และมีการบันทึกแยกต่างหากว่ามีใครเข้าร่วมบ้าง และมีการจัดอบรมเมื่อไหร่ รวมทั้งหัวข้อในการฝึกอบรม</p> <p>ประเมินหากมีการใช้เครื่องปั้นไฟในสวน ให้จัดทำรายการพัฒนาการที่จับต้องได้เห็นจากสวน หากมีการใช้เครื่องปั้นไฟ</p> <p>เชื่อมกับเอกสารเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม (5.1) และ เอกสารการจัดการของเสีย (5.3). ไม่จำเป็นต้องมีเอกสารแยก</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบรายการที่สำคัญและระบุแหล่งของการปลดปล่อย</p> <p>ตรวจสอบว่าการกำหนดทางเลือกที่เป็นไปได้ในการลดมลพิษและการปลดปล่อย และกลุ่มได้ประเมินร่วมกันหรือไม่ว่าสามารถดำเนินการตามทางเลือกใดได้บ้าง .</p> <p>ตรวจสอบว่าได้มีการสื่อสารข้อมูลไปยังสมาชิกกลุ่ม</p>
<p><b>หลักการที่ 6: ความรับผิดชอบที่มีต่อพนักงาน ลูกจ้าง บุคคล ชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากผู้ปลูกปาล์มน้ำมันและโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม</b></p>					
<p><b>เกณฑ์กำหนด 6.1</b> มีการระบุผลกระทบด้านสังคมโดยกระบวนการมีส่วนร่วมจากการบริหารจัดการสวนปาล์มน้ำมันและโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม, รวมถึงการปลูกทดแทน และมีแผนการลดผลกระทบเชิงลบ และแผนส่งเสริมที่เอื้อประโยชน์ต่อสังคม อีกทั้งมีการดำเนินการและการตรวจติดตาม เพื่อแสดงว่าการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p>					
<p>6.1.1 (M) มีการประเมินผลกระทบทางสังคม (social impact assessment (SIA)) ที่รวมทั้งการบันทึกการประชุมชนที่เกิดขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สมาชิกจะต้องแสดงถึงความเข้าใจความเสี่ยงทางสังคมจากการดำเนินงาน</li> <li>• สมาชิกจะต้องแสดงถึงความเข้าใจเกี่ยวกับแผน</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กิจกรรมของสมาชิกกลุ่มควรเป็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้จัดการกลุ่มจะต้องระบุกิจกรรมทั้งหมดที่ส่งผลกระทบต่อสังคม โดยการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ</li> <li>• ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนาแผน</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่มเกี่ยวข้องกับทุกกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้จัดการกลุ่มควรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกการจัดการความขัดแย้ง</li> <li>• ผู้จัดการกลุ่มควรช่วยนำ</li> </ul>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตรวจสอบว่ามีรายงานประเมินผลกระทบทางสังคม, รายงานบรรเทาผลกระทบและการติดตาม</li> <li>• ตรวจสอบบันทึกการอบรม (เอกสารประกอบการอบรมและผู้เข้าร่วม)</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>6.1.2 (M) มีหลักฐานว่าการประเมินเกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคส่วนที่ได้รับผลกระทบ</p> <p>6.1.3 (M) มีแผนในการหลีกเลี่ยงหรือลดผลกระทบทางลบและส่งเสริมผลทางบวกและมีการติดตามผลกระทบภายใต้การปรึกษาหารือทุกส่วนที่ได้รับผลกระทบ, มีการบันทึกและกำหนดช่วงเวลา รวมทั้งมีผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ</p> <p>6.1.4 ต้องมีการทบทวนแผนอย่างน้อยทุก 2 ปี, และจัดทำให้เป็นปัจจุบันตามความจำเป็น ในกรณีที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงวิธีปฏิบัติปัจจุบัน, และต้องมีหลักฐานว่าการทบทวนเกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของทุกส่วนที่ได้รับผลกระทบ</p> <p>6.1.5 ควรให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับผลกระทบที่เกิดกับเกษตรกรรายย่อยในโครงการ (ในกรณีที่มีพื้นที่ปลูกครอบคลุมพื้นที่เหล่านี้)</p>	<p>ลดผลกระทบทางสังคม</p> <p>หากเกี่ยวข้อง, สมาชิกจะต้องช่วยในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดกับสังคม โดยผ่านกระบวนการปรึกษาหารือ</p>	<p>กิจกรรมที่ไม่ขัดแย้งกับหลักสิทธิมนุษยชนพื้นฐาน.</p> <p>สมาชิกกลุ่มควรจะพูดคุยกันเพื่อกำหนดความรับผิดชอบร่วมในระดับภูมินิเวศ และวิธีการจัดการประเด็นที่เกี่ยวข้อง (เช่น การจัดการน้ำ, การจัดการของเสีย เป็นต้น) และใครควรรับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	<p>บรรเทาผลกระทบ (โดยกำหนดกรอบเวลาชัดเจน) เพื่อลดความเสี่ยงทางสังคม และทบทวนแผนทุก 2 ปี โดยการปรึกษาหารือกับผู้ได้รับผลกระทบทุกกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดการฝึกอบรมให้กับสมาชิกเกี่ยวกับความเสี่ยงทางสังคมและแนวทางการบรรเทาผลกระทบ</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องติดตามการดำเนินการตามแผนบรรเทาผลกระทบ</li> </ul>	<p>กระบวนการพูดคุยของสมาชิกเพื่อกำหนดความรับผิดชอบร่วมในระดับภูมิทัศน์และหาวิธีการจัดการประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (เช่น การจัดการน้ำ, การจัดการของเสีย เป็นต้น) และกำหนดว่าใครควรรับผิดชอบในการดำเนินการ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการกลุ่มควรทำให้แน่ใจว่ากิจกรรมของสมาชิกกลุ่มเป็นกิจกรรมที่ไม่ขัดแย้งกับหลักสิทธิมนุษยชนพื้นฐาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจเช็คว่าการจัดการปรึกษาหารือกับผู้ได้รับผลกระทบ (หากเกี่ยวข้อง) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ตรวจสอบว่าได้มีการดำเนินการตามแผนการจัดการและบรรเทาผลกระทบ โดยการสุ่มตัวอย่าง (สมาชิกและผู้ได้รับผลกระทบ).</li> <li>เอกสารที่จัดทำขึ้นเพียงพอต่อขนาดของการดำเนินการหรือไม่?</li> <li>ตรวจสอบว่าผลกระทบทางบวกได้รับการพิจารณา ร่วมกับผลกระทบทางลบ</li> <li>ตรวจสอบเพื่อยืนยันว่ามีการจัดการประเมินโดยการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกควรจะอธิบายได้ว่าความเสี่ยงทางสังคมจากการดำเนินงานในสวนของตนมีอะไรบ้าง</li> <li>สมาชิกควรจะอธิบายได้ว่าพวกเขาทำอะไรบ้างเพื่อบรรเทาความเสี่ยงเหล่านี้</li> </ul> <p>ควรมีหลักฐานเกี่ยวกับกลไกการรายงานซึ่งรับรู้และเข้าใจโดยสมาชิก.</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<b>เกณฑ์กำหนด 6.2</b> มีกระบวนการสื่อสารและการปรึกษาหารืออย่างเปิดกว้างและโปร่งใสระหว่างผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และ/หรือโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม ชุมชนท้องถิ่น และภาคี อื่นๆ ที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกันหรือได้รับผลกระทบ					
<p>6.2.1 (M) มีบันทึกขั้นตอนปฏิบัติในการปรึกษาหารือและการสื่อสาร</p> <p>6.2.2 ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเพื่อรับผิดชอบในประเด็นเหล่านี้</p> <p>6.2.3 มีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, บันทึกการสื่อสารทั้งหมด, ซึ่งรวมทั้งการรับรองใบสำคัญรับเงิน และมีความพยายามให้ผู้ได้รับผลกระทบเกิดความเข้าใจ, และมีบันทึกการดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อข้อเสนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>สมาชิกจะต้องแสดงถึงความเข้าใจขั้นตอนปฏิบัติในการปรึกษาหารือและการสื่อสารของกลุ่ม</p>		<p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนาขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการปรึกษาหารือและการสื่อสารของกลุ่ม สำหรับการปรึกษาหารือและการสื่อสารกับชุมชนท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับผลกระทบอื่นๆ (6.2.1)</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าสมาชิกกลุ่มได้รับการแจ้งเกี่ยวกับขั้นตอนปฏิบัติในการปรึกษาหารือและการสื่อสาร .</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องมอบหมายความรับผิดชอบในประเด็นเหล่านี้อย่างเป็นทางการ (6.2.2)</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำรายการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือทำ "ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย" และเก็บบันทึกของการสื่อสารและการดำเนินการทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง (6.2.3)</p>	<p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพิจารณาแจกจ่ายสำเนาของขั้นตอนปฏิบัติ และจัดเก็บบันทึกที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร/การฝึกอบรมที่จัดให้กับสมาชิก</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b> ตรวจสอบว่ามีขั้นตอนปฏิบัติหรือไม่</p> <p>ตรวจสอบว่ามีรายการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือไม่ และมีการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ตรวจสอบว่ามีการจัดเก็บบันทึก</p> <p>ตรวจสอบว่าผู้จัดการกลุ่มได้แจ้งสมาชิกเกี่ยวกับขั้นตอนปฏิบัติ</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b> ตรวจสอบว่าสมาชิกรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนปฏิบัติ</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 6.3</b> มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนและการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นที่ตกลงร่วมกันและมีกรจัดทำเป็นระบบเอกสารซึ่งได้นำไปปฏิบัติ และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบ					
<p>6.3.1 (M) ระบบที่เปิดกว้างสำหรับผู้ได้รับผลกระทบทุกกลุ่ม นำไปสู่การแก้ไขความขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพทันเวลา ภายใต้วิธีการที่เหมาะสม, โดยปกป้องตัวตนของผู้ร้องเรียน หากมีการร้องขอ</p>	<p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, สมาชิกควรมีเอกสารเกี่ยวกับกลไกรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>คนงาน ลูกจ้าง ควรจะมีความเข้าใจในกระบวนการความเหมาะสมตามขนาด</p>	<p>ขั้นตอนปฏิบัติ และ/หรือ ระบบในการจัดการข้อร้องเรียน ควรเปิดกว้างให้กับทุกกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ, และจะต้องแก้ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ, ทันเวลา ภายใต้วิธีการที่เหมาะสม โดยปกป้องตัวตนของผู้ร้องเรียน หากมีการร้องขอ (6.3 &amp; 6.9.3)</p>	<p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องมีเอกสารกลไกจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>ขั้นตอนปฏิบัติควรแนะนำการบันทึกทั้งในส่วนของกระบวนการแก้ปัญหาความขัดแย้งและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้สมาชิกรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนในการจัดการเรื่อง</p>	<p>ระบบควรมีเป้าหมายเพื่อลดความเสี่ยงของการเรียกร้องการชดเชย.</p> <p>ในกรณีที่ไม่สามารถหาทางแก้ไขความขัดแย้งที่ทุกฝ่ายเห็นตรงกัน, สามารถนำข้อร้องเรียนเสนอไปยัง กลุ่มงานจัดการความขัดแย้งของ RSPO (RSPO Dispute Settlement Facility) รวมทั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับกลไกจัดการเรื่องร้องเรียนว่ามีเหมาะสมเพียงพหรือไม่ (อย่างน้อยเปิดกว้างสำหรับผู้ได้รับผลกระทบ, ปกป้องตัวตนของผู้ร้องเรียน เป็นต้น)</p> <p>ตรวจสอบว่าขั้นตอนปฏิบัติรวมการบันทึกทั้งกระบวนการแก้ไขความขัดแย้งและผลลัพธ์</p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกรับรู้ขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้อง</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
6.3.2 (M) มีการบันทึกทั้งกระบวนการในการแก้ไขข้อขัดแย้งและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น.	ดำเนินการ, ขั้นตอนปฏิบัติควรแนะนำการบันทึกทั้งในส่วนของกระบวนการแก้ปัญหาความขัดแย้งและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น		ร้องเรียน  หากมีความจำเป็น, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องสนับสนุนสมาชิกให้นำกลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนไปสู่การปฏิบัติ	(Complaints Panel)	เรียน  <b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b>  ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, ตรวจสอบว่าเอกสารเกี่ยวกับกลไกจัดการเรื่องร้องเรียนมีความเหมาะสมเพียงพอหรือไม่ (อย่างน้อยเปิดกว้างสำหรับผู้ได้รับผลกระทบ, ปกป้องตัวตนของผู้ร้องเรียน เป็นต้น)  ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, รวมการบันทึกทั้งกระบวนการแก้ไขความขัดแย้งและผลลัพธ์  ตรวจสอบว่าสมาชิกรับรู้ขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน.
<b>เกณฑ์กำหนด 6.4</b> การเจรจาตกลงใดๆที่เกี่ยวกับการชดเชย ต่อความสูญเสียสิทธิตามกฎหมาย หรือสิทธิตามจารีตประเพณี หรือสิทธิในการใช้ ต้องมีระบบการบันทึกที่เป็นเอกสารที่ชัดเจนผ่านเมือง ชุมชนท้องถิ่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ สามารถแสดงความคิดเห็นผ่านสถาบันองค์กรของตนได้					
6.4.1 (M) มีขั้นตอนปฏิบัติในการระบุสิทธิในที่ดินตามกฎหมาย, สิทธิตามจารีตประเพณี, หรือสิทธิในการใช้ รวมถึงขั้นตอนการระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับการชดเชย  6.4.2 มีขั้นตอนปฏิบัติในการคำนวณและการจ่ายค่าชดเชยที่เป็นธรรม (เป็นตัวเงิน หรือ ในรูปแบบอื่น ๆ) และนำไปใช้ปฏิบัติ, ติดตามและ ประเมินผลด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมและ มีการปรับปรุงจากผลของการประเมิน, ขั้นตอนปฏิบัตินี้	สมาชิกกลุ่มมีการร้องขอความช่วยเหลืออย่างเป็นทางการจากผู้จัดการกลุ่มในกระบวนการนี้เพื่อให้สามารถดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติ	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน  ควรมีการส่งเอกสารแจ้งอย่างเป็นทางการให้แก่ผู้จัดการกลุ่ม	6.4.1 & 6.4.2: ผู้จัดการกลุ่มพัฒนาขั้นตอนปฏิบัติสำหรับระบุสิทธิตามกฎหมาย, สิทธิตามจารีตประเพณี หรือสิทธิในการใช้ รวมถึงขั้นตอนการระบุ บุคคลที่มีสิทธิได้รับการชดเชย ขั้นตอนปฏิบัติในการคำนวณและการจ่ายค่าชดเชยที่เป็นธรรม  6.4.3: ผู้จัดการกลุ่มทำบันทึกกระบวนการและผลลัพธ์จากการเจรจาตกลงใดๆ รวมทั้งการชดเชยโดยมีหลักฐานของการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนที่ได้รับผลกระทบ และเอกสารดังกล่าวสามารถเปิดเผยต่อสาธารณะได้	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม ผู้จัดการกลุ่มควรวិเคราะห์ประเด็นต่อไปนี้:- <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีขั้นตอนปฏิบัติอย่างไรในการระบุสิทธิตามกฎหมาย และสิทธิตามจารีตประเพณี?</li> <li>▪ มีวิธีการการระบุ บุคคลที่มีสิทธิได้รับการชดเชย อย่างไร?</li> <li>▪ ข้อตกลงที่ได้ทำการบันทึกไว้อยู่ที่ไหน และมีการเผยแพร่ต่อสาธารณะอย่างไร?</li> </ul> ผู้จัดการกลุ่มสามารถพิจารณาหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญหากจำเป็นต้องมีการไกล่เกลี่ยหรือการจัดตั้งระบบสำหรับเรื่องนี้	<b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b>  ตรวจสอบว่าผู้จัดการกลุ่มมีขั้นตอนปฏิบัติทั้งสองประเด็น (6.4.1 และ 6.4.2) และตรวจสอบการบันทึกกระบวนการและผลลัพธ์ของการเจรจาต่อรองและการชดเชยใดๆ ที่เกิดขึ้น(6.4.3)



ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>ต้องพิจารณาถึง ความแตกต่างทางเพศภาวะซึ่งมีผลต่ออำนาจในการเรียกร้อง สิทธิ, ความเป็นเจ้าของ, และการเข้าถึงที่ดิน; ความแตกต่างจากการอพยพย้ายถิ่นฐาน และ ชุมชนซึ่งมีพัฒนาการยาวนานในพื้นที่; และ ความแตกต่างของกลุ่มชาติพันธุ์ในการพิสูจน์สิทธิในที่ดินตามกฎหมายกับความเป็นเจ้าของร่วมของชุมชน</p> <p>6.4.3 (M) บันทึกกระบวนการและผลลัพธ์จากการเจรจาตกลงใดๆ รวมทั้งการชดเชย โดยมีหลักฐานของการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนที่ได้รับผลกระทบ และเอกสารดังกล่าวสามารถเปิดเผยต่อสาธารณะได้</p>			<p>ผู้จัดการกลุ่มให้ความช่วยเหลือสมาชิกกลุ่มในสถานการณ์เหล่านี้ตามที่สมาชิกร้องขอ</p>		
<p><b>เกณฑ์กำหนด 6.5</b> ค่าจ้างและเงื่อนไขการจ้างงานของพนักงาน ลูกจ้าง และผู้รับเหมา อย่างน้อยต้องเป็นไปตามกฎหมายหรือมาตรฐานขั้นต่ำ ของอุตสาหกรรม และเพียงพอต่อการดำรงชีวิต</p>					
<p>6.5.1 (M) มีเอกสารการจ่ายค่าจ้างและเงื่อนไขการจ้าง</p> <p>6.5.2 (M) กฎหมายแรงงาน, ข้อตกลงสหภาพแรงงาน หรือสัญญาการจ้างงานระหว่างนายจ้างกับพนักงาน ลูกจ้าง ที่ระบุรายละเอียดการจ่ายเงินและเงื่อนไขการจ้างงาน (เช่น ชั่วโมงการทำงาน</p>	<p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, สมาชิกจะต้องเอกสารการจ่ายค่าจ้างและเงื่อนไขการจ้าง ค่าจ้างต้องเป็นไปตามกฎหมายหรือค่าแรงมาตรฐานขั้นต่ำ ของอุตสาหกรรม</p> <p>หากสมาชิกจ้างลูกจ้างหรือผู้รับเหมา:</p>		<p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าสมาชิกปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง (6.5.2, 6.5.3 &amp; 6.5.4)</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องรับทราบกฎหมายหรือมาตรฐานแรงงานขั้นต่ำของอุตสาหกรรม</p>	<p>พิจารณากฎหมายระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าผู้จัดการกลุ่มรับทราบกฎหมายหรือมาตรฐานแรงงานขั้นต่ำของอุตสาหกรรม</p> <p>ตรวจสอบว่าผู้จัดการกลุ่มทำให้สมาชิกปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและเงื่อนไขการจ้างงาน (6.5.2, 6.5.3 &amp; 6.5.4)</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>การหักเงินค่าจ้าง การทำงานล่วงเวลา การลาป่วย การลาหยุดพักผ่อน การลาคลอด เหตุผลการเลิกจ้าง ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นต้น) ต้องจัดทำในภาษาที่พนักงานหรือลูกจ้างเข้าใจได้ หรือมีการอธิบายอย่างระมัดระวังจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร</p> <p>6.5.3 ในกรณีที่ไม่มีหรือไม่สามารถเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภคของรัฐ ผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม ต้องจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างพอเพียง เกี่ยวกับที่พัก น้ำใช้ การรักษาพยาบาล การศึกษา และสวัสดิการตามมาตรฐานของประเทศนั้นๆ หรือสูงกว่า</p> <p>6.5.4 ผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม ต้องมีการติดตามและปรับปรุงการเข้าถึงอาหารที่เหมาะสม พอเพียง และพนักงาน ลูกจ้างสามารถจ่ายได้</p>	<p>- สัญญาจ้างและเงื่อนไขการจ้างงาน (เช่น ชั่วโมงการทำงาน การหักเงินค่าจ้าง การทำงานล่วงเวลา การลาป่วย การลาหยุดพักผ่อน การลาคลอด เหตุผลการเลิกจ้าง ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นต้น) ต้องจัดทำในภาษาที่พนักงานหรือลูกจ้างเข้าใจได้ (6.5.2)</p> <p>- ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, สมาชิกจะต้องจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างพอเพียง เกี่ยวกับที่พัก น้ำใช้ การรักษาพยาบาล การศึกษา และสวัสดิการตามมาตรฐานของประเทศนั้นๆ หรือสูงกว่า members shall provide adequate housing, water, หากไม่มีหรือไม่สามารถเข้าถึง สิ่งอำนวยความสะดวกของสาธารณะในพื้นที่ (6.5.3)</p> <p>- สมาชิกจะต้องทำให้ลูกจ้างได้รับอาหารอย่างเหมาะสม</p>				
<p><b>เกณฑ์กำหนด 6.6</b> นายจ้างต้องเคารพสิทธิของพนักงาน ลูกจ้างทั้งหมด ในการจัดตั้งและเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ที่พนักงาน ลูกจ้างเลือกเอง เพื่อรวมตัวกันในการเจรจาต่อรอง ในกรณีที่กฎหมายจำกัดสิทธิในการจัดตั้งองค์กรและการรวม</p>					

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
ตัวเพื่อเจรจาต่อรอง นายจ้างควรอำนวยความสะดวกให้มีการจัดตั้งองค์กรอิสระและการรวมตัวเพื่อเจรจาต่อรอง					
6.6.1 (M) เอกสารในภาษาท้องถิ่นที่ระบุถึงการยอมรับเสรีภาพในการรวมตัวของพนักงาน ลูกจ้าง	หากสมาชิกจ้างลูกจ้าง: - จะต้องมีการพิมพ์เอกสารในภาษาท้องถิ่นระบุถึงการยอมรับเสรีภาพในการรวมตัวของลูกจ้าง (ในการจัดตั้งและเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน) (6.6.1) - มีการบันทึกและจัดเก็บบันทึกการประชุมกับตัวแทนสหภาพแรงงานหรือตัวแทนลูกจ้าง (6.6.2)		ผู้จัดการกลุ่มจะต้องรับทราบเกี่ยวกับเอกสาร, หากมีความเกี่ยวข้องกับ	ในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าสมาชิกอนุญาตให้ลูกจ้างจัดตั้งกลุ่มหรือเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	<b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b> ในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ตรวจสอบว่าผู้จัดการกลุ่มรับทราบเกี่ยวกับเอกสาร  <b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b> หากมีความเกี่ยวข้อง, ตรวจสอบว่ามีเอกสารต่อสาธารณะเกี่ยวกับการยอมรับเสรีภาพในการรวมตัวและบันทึกการประชุม  หากมีความเกี่ยวข้อง, ตรวจสอบบันทึกการประชุมกับตัวแทนสหภาพแรงงานและตัวแทนลูกจ้าง
เกณฑ์กำหนด 6.7 ห้ามการจ้างแรงงานเด็กหรือหาประโยชน์จากเด็ก					
6.7.1 (M) หลักฐานแสดงการปฏิบัติตามข้อกำหนดอายุขั้นต่ำในการจ้างงานของพนักงาน ลูกจ้าง	สมาชิกจะต้องรับทราบเกี่ยวกับนโยบายห้ามการจ้างแรงงานเด็กและการปฏิบัติตามนโยบาย  สมาชิกจะต้องจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน ลูกจ้างซึ่งรวมทั้งอายุ	หากมีเด็กทำงานในสวน จะต้องอธิบายได้ว่าเป็นเด็กที่ทำงานนอกเวลาเรียนและเป็นสมาชิกในครอบครัว  ใช้บันทึกข้อมูลพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อเป็นหลักฐานว่ามีข้อกำหนดอายุขั้นต่ำของลูกจ้างอย่างไร	จัดทำนโยบายเกี่ยวกับแรงงานเด็กและจัดเก็บบันทึกหลักฐานในการรณรงค์เกี่ยวกับการห้ามจ้างแรงงานเด็ก	มีสิ่งที่แสดงชัดเจนว่าเด็กที่ทำงานในสวน เป็นเด็กที่ทำงานในวันหยุดและนอกเวลาเรียน  ทำให้แน่ใจว่าสมาชิกกลุ่มและพนักงานทุกคนรับทราบเกี่ยวกับนโยบายห้ามจ้างแรงงานเด็ก	<b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b> ตรวจสอบว่าการจัดทำนโยบาย  ตรวจสอบว่ามีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่  <b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b> ตรวจสอบว่าสมาชิกกลุ่มและพนักงานทุกคนรับทราบเกี่ยวกับนโยบาย  ตรวจสอบบันทึกเกี่ยวกับข้อกำหนดอายุขั้นต่ำ  สัมภาษณ์สมาชิกว่ารับทราบ, มีความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบาย  ตรวจสอบว่าเด็กที่ทำงานในสวนเป็นเด็กที่ทำงานในวันหยุดและนอกเหนือเวลาเรียน และเป็นเด็กซึ่งเป็นสมาชิกในครอบครัวเท่านั้น
เกณฑ์กำหนด 6.8 จะต้องไม่เลือกปฏิบัติเนื่องจากความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ วรรณะ ถิ่นกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศสภาพ การแสดงออกทางเพศ (sexual orientation) สมาชิกสหภาพแรงงาน การสังกัดกลุ่มการเมือง หรืออายุ					

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>6.8.1 (M) มีนโยบายที่เผยแพร่แก่สาธารณะได้เรื่องความเสมอภาคของบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับผลกระทบ ในบริบทของท้องถิ่น</p> <p>6.8.2 (M) หลักฐานแสดงว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติกับพนักงาน ลูกจ้าง และกลุ่มซึ่งรวมถึงชุมชนท้องถิ่น, ผู้หญิง, และแรงงานต่างด้าว</p> <p>6.8.3 มีหลักฐานแสดงว่ากระบวนการคัดเลือก, การจ้างงาน, และ การเลื่อนขั้น มีพื้นฐานจากทักษะ, ความสามารถ, คุณภาพ, และ ความมีสุขภาพดี ที่เหมาะสมกับงานดังกล่าว</p>	<p>สมาชิกต้องรับทราบเกี่ยวกับนโยบายเรื่องความเสมอภาคและปฏิบัติตามนโยบายนั้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกไม่ควรเลือกปฏิบัติเนื่องจากความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ วรรณะ ถิ่นกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศสภาพ การแสดงออกทางเพศ (sexual orientation) สมาชิก สหภาพแรงงาน การสังกัดกลุ่ม การเมือง หรืออายุ</li> </ul>	<p>จัดทำนโยบายความเสมอภาคทางโอกาสและจัดเก็บบันทึกหลักฐานในการณรงค์เกี่ยวกับนโยบาย</p>	<p>หากมีการร้องเรียน, ให้ใช้ข้อกำหนดในเกณฑ์กำหนด 6.3</p> <p>ทำให้แน่ใจว่าสมาชิกกลุ่มและพนักงานทุกคนรับทราบเกี่ยวกับนโยบายนี้</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าการจัดทำนโยบายความเสมอภาคทางโอกาส</p> <p>ตรวจสอบว่าการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>สัมภาษณ์สมาชิกว่ารับทราบ, มีความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบาย</p>
<p><b>เกณฑ์กำหนด 6.9</b> ไม่ควรเกิดการคุกคามทางเพศและความรุนแรงต่อผู้หญิงในที่ปฏิบัติงาน, และมีการปกป้องสิทธิในการเจริญพันธุ์ของผู้หญิง</p>					
<p>6.9.1 (M) มีนโยบายป้องกันการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ และการใช้ความรุนแรง ที่มีการนำไปปฏิบัติและสื่อสารไปยังพนักงาน ลูกจ้างทุกระดับ</p> <p>6.9.2 (M) มีนโยบายปกป้องสิทธิในการเจริญพันธุ์ของทุกฝ่าย โดยเฉพาะผู้หญิง ที่มีการนำไปปฏิบัติและสื่อสารไปยังพนักงาน ลูกจ้างทุก</p>	<p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, สมาชิกจะต้องพัฒนานโยบายหนึ่งหรือหลายนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทุกรูปแบบ, การใช้ความรุนแรง และปกป้องสิทธิในการเจริญพันธุ์</p> <p>สมาชิกจะต้องทำให้แน่ใจว่าพนักงาน/ลูกจ้าง ทุกคนรับ</p>	<p>นโยบายควรได้รับการพัฒนาโดยการปรึกษาหารือกับพนักงาน, ลูกจ้าง, และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>อ้างอิงถึงสิทธิในการเจริญพันธุ์ เชื่อมโยงกับ 4.6.12</p> <p>ในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ควรมีการจัดคณะกรรมการสตรีขึ้นเพื่อให้เกิดการสนับสนุนสิทธิสตรี</p>	<p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนานโยบายหนึ่งหรือหลายนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทุกรูปแบบ, การใช้ความรุนแรง และการเจริญพันธุ์</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าสมาชิกรับทราบเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทุกรูปแบบ, การใช้ความรุนแรง และ</p>	<p>นโยบายควรได้รับการพัฒนาโดยการปรึกษาหารือกับสมาชิก, และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง</p> <p>อ้างอิงถึงสิทธิในการเจริญพันธุ์ เชื่อมโยงกับ 4.6.12</p> <p>ควรมีการจัดคณะกรรมการสตรีขึ้นเพื่อให้เกิดการสนับสนุนสิทธิสตรี</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าได้มีการจัดทำนโยบายอย่างเหมาะสมและมีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>ตรวจสอบว่าการจัดตั้งคณะกรรมการสตรีขึ้น และมีการจัดทำบันทึกการประชุมและบันทึกการร้องเรียนที่ได้รับการจัดการไปแล้ว</p> <p>สัมภาษณ์สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบยืนยันว่าได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบาย</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
ระดับ  6.9.3 มีกลไกรับเรื่องร้องทุกข์ซึ่งให้ความเคารพตัวตนและปกป้องผู้ร้องเรียนเมื่อเกิดการร้องขอ, ที่มีการนำไปปฏิบัติและสื่อสารไปยังพนักงาน ลูกจ้างทุกระดับ	ทราบเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ, การใช้ความรุนแรง และปกป้องสิทธิในการเจริญพันธุ์  สมาชิกจะต้องรับทราบนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการกับการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทุกรูปแบบ, การใช้ความรุนแรง และการปกป้องสิทธิในการเจริญพันธุ์ ในภาษาที่ลูกจ้างสามารถเข้าใจได้ (เชื่อมโยงกับ 6.3)		ปกป้องสิทธิในการเจริญพันธุ์  ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้มั่นใจว่าสมาชิกรับทราบ นโยบายและขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการกับการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทุกรูปแบบ, การใช้ความรุนแรง และการปกป้องสิทธิในการเจริญพันธุ์ ในภาษาที่ลูกจ้างสามารถเข้าใจได้ (เชื่อมโยงกับ 6.3)		ตรวจสอบว่าสมาชิกมีความคุ้นเคยกับนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติ  ในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ตรวจสอบว่ามีการตั้งคณะกรรมการสตรี, มีการจัดทำบันทึกการประชุมและบันทึกการร้องเรียนที่ได้รับการจัดการไปแล้ว  สัมภาษณ์ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบยืนยันว่าได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาโยบาย
<b>เกณฑ์กำหนด 6.10</b> ผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม มีการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมและโปร่งใสกับเกษตรกรรายย่อย และธุรกิจอื่น ๆ ในท้องถิ่น					
6.10.1 ราคาซื้อทะเลายปาล์มสด หน้าโรงงานในปัจจุบัน และบันทึกราคาหน้าโรงงานในอดีต สามารถเปิดเผยต่อสาธารณะ  6.10.2 (M) มีหลักฐานว่าผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม ideoธิบายราคาทะเลายปาล์มสด, และกลไกราคาของทะเลายปาล์มสด และปัจจัยการผลิต/บริการที่เกี่ยวข้องต่างๆ (ในกรณีที่สิ่งเหล่านี้อยู่ภายใต้การควบคุมของโรงงาน หรือ	6.10.2 สมาชิกมีความเข้าใจกลไกราคาของผู้รับซื้อ  6.10.4 การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อตกลงให้กับธุรกิจท้องถิ่น จะต้องดำเนินการตามเวลาที่กำหนด		6.10.1: ในกรณีที่ผู้จัดการกลุ่มทำหน้าที่ขายทะเลายปาล์มสดในนามของสมาชิกกลุ่ม, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องแจ้งสมาชิกเกี่ยวกับราคาทะเลายปาล์มสดที่ได้รับ .  6.10.2: ผู้จัดการกลุ่มจะต้องบันทึกกลไกราคาทุกๆ ไปที่ผู้รับซื้อใช้ในการรับซื้อทะเลายปาล์มสด และผู้จัดการกลุ่มจะต้องบันทึกข้อมูลการสื่อสารโต้ตอบที่แจ้งให้กับสมาชิกกลุ่ม  6.10.3	ในกรณีที่สมาชิกกลุ่มเป็นฝ่ายจัดทำข้อตกลงซื้อขายโดยอิสระกับบุคคลที่สาม, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพิจารณาแจ้งแก่สมาชิกกลุ่มเกี่ยวกับแนวทางในการจัดทำข้อตกลงซื้อขาย และสามารถให้การสนับสนุนสมาชิกได้ เพื่อให้สมาชิกจัดทำข้อตกลงที่เป็นธรรม, สอดคล้องกับกฎหมายและมีความโปร่งใส	<b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b>  ตรวจสอบว่ามีบันทึกเกี่ยวกับราคาในกรณีที่ผู้จัดการกลุ่มขายทะเลายปาล์มสดในนามของกลุ่ม  ตรวจสอบว่ามีบันทึกกลไกราคาที่ผู้รับซื้อใช้ในการรับซื้อทะเลายปาล์มสด  ตรวจสอบบันทึกข้อมูลการสื่อสารโต้ตอบที่แจ้งให้กับสมาชิกกลุ่ม  ตรวจสอบข้อตกลงซื้อขายเพื่อยืนยันว่ามีความเป็นธรรม, สอดคล้องกับกฎหมาย, และโปร่งใส และเข้าใจได้โดยผู้ซื้อและผู้ขาย  ตรวจสอบว่าการจ่ายเงินตรงเวลา

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>ผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน)</p> <p>6.10.3 มีหลักฐานว่าทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจข้อตกลงทางการค้าที่เข้ามาร่วม และสัญญาเป็นไปอย่างเหมาะสมและเป็นไปตามกฎหมายและโปร่งใส</p> <p>6.10.4 มีการจ่ายเงินตามข้อตกลงตรงเวลา</p>			<p>ในกรณีที่ผู้จัดการกลุ่มมีบทบาทหน้าที่ในการจัดทำข้อตกลงการซื้อขายในนามของสมาชิกกลุ่ม, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องแจ้งแก่สมาชิกเกี่ยวกับเนื้อหาของข้อตกลง และข้อตกลงเหล่านี้จะต้องเป็นธรรม, สอดคล้องกับกฎหมาย และโปร่งใสสำหรับคู่สัญญา</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีคนรับผิดชอบ, ผู้จัดการกลุ่มต้องรับฟังข้อตกลงของสมาชิกกลุ่มก่อนการจัดทำข้อตกลงซื้อขายกับบุคคลที่สาม. ข้อตกลงเหล่านี้จะต้องเป็นธรรม, สอดคล้องกับกฎหมาย และโปร่งใสสำหรับคู่สัญญา.</p> <p>6.10.4 การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อตกลงให้กับธุรกิจท้องถิ่น จะต้องดำเนินการตามเวลาที่กำหนด</p> <p>หากผู้จัดการกลุ่มได้รับเงินค่าทะเลาะลายปาล์มสดที่เป็นผลผลิตของสมาชิก, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจ่ายให้กับสมาชิกกลุ่มภายในเวลาที่กำหนด</p>		<p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกกลุ่มเข้าใจกลไกการค้า</p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกกลุ่มจ่ายเงินให้กับธุรกิจท้องถิ่นตรงตามเวลาที่กำหนด</p>
<p><b>เกณฑ์กำหนด 6.11</b> ผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มให้มีความสนับสนุนในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ตามความเหมาะสม</p>					
<p>6.11.1 การสนับสนุนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น อยู่บนพื้นฐานของผลการปรึกษาหารือกับชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>ความรับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามข้อกำหนดนี้ เป็นความรับผิดชอบของผู้จัดการกลุ่ม</p>		<p>6.11.1</p> <p>a. หลักฐานในการปรึกษาหารือชุมชนท้องถิ่นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>b. ในกรณีที่มีการกำหนดการสนับสนุนที่จำเป็นจากกระบวนการ</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม การสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น. เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่ม</p> <p>เชื่อมโยงกับ 1.1 และ 1.2 หากมีความเกี่ยวข้อง, หลักจริยธรรม (1.3) และ</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>มีขั้นตอนปฏิบัติที่ครอบคลุมประเด็นเฉพาะของเกณฑ์กำหนดนี้หรือไม่ ?</p> <p>เอกสารต่างๆ เชื่อมโยงกับเอกสารอื่นๆ หรือไม่ ?</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
6.11.2 ในกรณีที่มีเกษตรกรรายย่อยภายใต้โครงการ, ควรมีหลักฐานว่ามีความพยายาม และ/หรือ ทรัพยากรในการสนับสนุนด้านการผลผลิตให้กับเกษตรกรรายย่อยเหล่านั้น			ปรึกษาหารือ, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าได้มีการดำเนินการตามที่กำหนด	<p>รายการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (6.2). ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ กำหนดผู้ที่สื่อสารกับชุมชนท้องถิ่นเพื่อประเมินว่าจะสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชนท้องถิ่นได้อย่างไร</li> <li>▪ ทราบความคาดหวังของชุมชนและวิธีการสำรวจความคาดหวัง</li> <li>▪ ประเมินผล และ จัดการความคาดหวังเหล่านี้</li> </ul> <p>การปรึกษาหารือกับชุมชนท้องถิ่นขึ้นอยู่กับประเภทของสมาชิก ยกตัวอย่างเช่นหากสมาชิกกลุ่มเป็นเกษตรกรรายย่อยจากชุมชนท้องถิ่น ในกรณีนี้การปรึกษาหารืออาจจะไม่จำเป็น</p> <p>มีการสื่อสารภายนอกในขั้นตอนปฏิบัติอย่างง่าย ในหัวข้อ "ความมุ่งมั่นสู่ความโปร่งใส" (1.1)</p>	<p>ตรวจสอบว่าแผนการสนับสนุนมีความสอดคล้องกับการปรึกษาหารือที่เกิดขึ้น</p> <p>ในกรณีที่สมาชิกกลุ่มเป็นเกษตรกรรายย่อยจากชุมชนท้องถิ่น, เกณฑ์กำหนดนี้อาจจะไม่เกี่ยวข้อง</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ไม่เกี่ยวข้อง</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 6.12 ไม่มีการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานจากการค้ามนุษย์ ทุกรูปแบบ</b>					
6.12.1 (M) มีหลักฐานว่า จะไม่มีการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานจากการค้ามนุษย์	ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, สมาชิกจะต้องมีนโยบายเกี่ยวกับการไม่ใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานจากการค้ามนุษย์	ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, นโยบายควรประกอบไปด้วยข้อความว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติ, ไม่มีการทดแทนสัญญา, มีแผนการทำความเข้าใจเบื้องต้นเมื่อร่วมงาน, และมีการจัดที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสมให้	ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำนโยบายการไม่ใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานจากการค้ามนุษย์	นโยบายควรประกอบไปด้วยข้อความว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติ, ไม่มีการทดแทนสัญญา, มีแผนการทำความเข้าใจเบื้องต้นเมื่อร่วมงาน, และมีการจัดที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสมให้.	<p style="text-align: center;"><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่านโยบายมีความเหมาะสมเพียงพอและมีการนำไปปฏิบัติ</p> <p>สัมภาษณ์สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบยืนยันว่าได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาโยบาย.</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบสัญญาจ้างลูกจ้างและแรงงานต่างด้าว</p>
6.12.2 หากเกี่ยวข้อง, ต้องแสดงว่าไม่มีการทดแทนสัญญาเกิดขึ้น	สมาชิก/ลูกจ้าง จะต้องรับทราบนโยบายและทำให้แน่ใจว่าไม่มีการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานจากการค้า	ในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ควรมีสัญญากับตัวแทนช่วยจัดหาแรงงานต่างด้าว	ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าสมาชิก/ลูกจ้าง รับทราบเกี่ยวกับนโยบายและไม่มีการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานจากการค้ามนุษย์	ในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ควรมีสัญญากับตัวแทนช่วยจัดหาแรงงานต่างด้าวและจัดเก็บเอกสารเหล่านี้	
6.12.3 (M) หากมีการจ้างแรงงานชั่วคราวหรือแรงงาน					

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
ต่างดาว ความมีนโยบายพิเศษ และขั้นตอนปฏิบัติด้านแรงงาน และนำมาสู่การปฏิบัติ	<p>มนุษย์</p> <p>สมาชิกจะต้องจัดเก็บบันทึกที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสัญญาจ้างในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ต้องมีสำเนาแผนการทำความเข้าใจเบื้องต้นเมื่อเริ่มงาน และบันทึกการมีส่วนร่วม</p>	<p>และจัดเก็บเอกสารเหล่านี้</p> <p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, แรงงานต่างดาวต้องเป็นแรงงานถูกกฎหมาย, ควรมีการทำสัญญาจ้างแยกต่างหากเพื่อให้ครอบคลุมเงื่อนไขการเข้าเมืองสำหรับแรงงานต่างดาวและมาตรฐานสากล หากมีการปรับลดเงื่อนไขการจ้างก็ไม่ควรกระทบกับอัตราจ้างสำหรับดำรงชีพที่เหมาะสม</p>		<p>ความเหมาะสมตามขนาดดำเนินการ, แรงงานต่างดาวต้องเป็นแรงงานถูกกฎหมาย, ควรมีการทำสัญญาจ้างแยกต่างหากเพื่อให้ครอบคลุมเงื่อนไขการเข้าเมืองสำหรับแรงงานต่างดาวและมาตรฐานสากล หากมีการปรับลดเงื่อนไขการจ้างก็ไม่ควรกระทบกับอัตราจ้างสำหรับดำรงชีพที่เหมาะสม</p> <p>ในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าสมาชิกเก็บสำเนาแผนการทำความเข้าใจเบื้องต้น</p>	<p>ในกรณีที่เกี่ยวข้อง, ตรวจสอบสำเนาแผนการทำความเข้าใจเบื้องต้น</p> <p>สัมภาษณ์ลูกจ้างเพื่อตรวจสอบว่ารับทราบเกี่ยวกับนโยบาย</p> <p>ตรวจสอบบันทึกการเข้าร่วมในแผนการทำความเข้าใจเบื้องต้น</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 6.13 ผู้ปลูกปาล์มน้ำมันและโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม เคารพในสิทธิมนุษยชน</b>					
6.13.1 (M) มีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน และมีการสื่อสารไปยังบุคลากรทุกระดับ (ดู เกณฑ์กำหนด 1.2 และ 2.1)	6.13.1 สมาชิกแสดงหลักฐานว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- อธิบายนโยบายของกลุ่มในด้านสิทธิมนุษยชน</p>	6.13.1 ผู้จัดการกลุ่มพัฒนานโยบายที่เคารพในสิทธิมนุษยชน เช่น ลูกจ้างได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและอย่างมีศักดิ์ศรี, และทำให้แน่ใจว่าได้มีการสื่อสารนโยบายนี้ไปสู่สมาชิกกลุ่ม	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่ม</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องสามารถ:-</p> <p>หาวิธีการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายนี้ไปสู่สมาชิกกลุ่ม</p> <p>นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนสามารถผสมผสานกับนโยบาย ทางด้านสังคมอื่นๆ</p> <p>พิจารณาจัดการอบรมเพื่อการนำนโยบายนี้ไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>มอบใบประกาศให้กับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และมีการบันทึกแยกต่างหากว่ามีใครเข้าร่วมบ้าง และมีการจัดอบรมเมื่อไหร่ รวมทั้งหัวข้อในการฝึกอบรม</p>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบประเด็นด้านล่าง</p> <p>มีนโยบายที่ครอบคลุมเนื้อหาเฉพาะของเกณฑ์กำหนดนี้หรือไม่ ?</p> <p>นโยบายมีความเหมาะสมกับขนาดดำเนินการหรือไม่และมีทรัพยากรสำหรับกลุ่มหรือไม่</p> <p>ตรวจสอบระดับความเข้าใจ</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกมีความรู้ที่เพียงพอหรือได้รับการอบรมเกี่ยวกับนโยบายที่เหมาะสม</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p>คณะทำงาน RSPO ด้านสิทธิมนุษยชนจะให้กลไกในการกำหนด, ป้องกัน, ลดผลกระทบ และการดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชน, ซึ่งจะเป็นแนวทางที่ช่วยกำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญสำหรับสมาชิก RSPO</p>



ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<p>พิจารณาว่าจะมีวิธีการรวบรวมความคิดเห็นจากสวนของสมาชิกอย่างไร</p> <p>ต้องให้แน่ใจว่าพนักงานในสำนักงานทุกคนรับทราบถึงข้อกำหนดนี้</p> <p>หมายเหตุ : คณะทำงาน RSPO ด้านสิทธิมนุษยชนจะให้กลไกในการกำหนด, ป้องกัน, ลดผลกระทบ และการดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชน, ซึ่งเป็นแนวทางที่ช่วยกำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญสำหรับสมาชิก RSPO</p>	
<b>หลักการที่ 7: การพัฒนาการปลูกปาล์มน้ำมันในพื้นที่ใหม่อย่างมีความรับผิดชอบ</b>					
<b>เกณฑ์กำหนด 7.1</b> มีการประเมินผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นอิสระ ครอบคลุม และมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องก่อนที่จะเริ่มทำการปลูกปาล์มน้ำมันในพื้นที่ใหม่หรือก่อนการดำเนินการ หรือก่อนการขยายพื้นที่ปลูกที่มีอยู่เดิม และนำผลการประเมินมาวางแผน การบริหารจัดการ และดำเนินการ					
				<p>บันทึกสำหรับคณะทำงาน – ขั้นตอนปฏิบัติใหม่เกี่ยวกับ HCV ควรมีการทบทวนเพื่อเพิ่มเติม</p> <p>หมายเหตุ: จะมีการนำขั้นตอนปฏิบัติเกี่ยวกับพื้นที่ปลูกใหม่มาใช้</p>	
<p>7.1.1 (M) มีการประเมินผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างอิสระ โดยวิธีการอย่างมีส่วนร่วม ซึ่งรวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบ</p> <p>7.1.2 มีการวางแผนการจัดการอย่างเหมาะสม และจัดทำขั้นตอนดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกจะต้องแสดงถึงความเข้าใจของความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมจากการดำเนินการของตนเอง</li> <li>สมาชิกจะต้องแสดงถึงความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการจัดการเพื่อหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาผลกระทบ</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เกษตรกรรายย่อยควรจะได้รับทราบถึงผลกระทบทางบวกและลบที่อาจเกิดขึ้นกับระบบนิเวศจากการปลูกปาล์มน้ำมันใหม่ (เช่น HCVs, ป่าปฐมภูมิ, พื้นที่ชุ่มน้ำ, พื้นที่ป่าพรุ).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ควรมีการประเมินผลกระทบทางสังคมสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุม (SEIA) โดยผู้ประเมินที่เป็นอิสระ, หรือหากเกี่ยวข้อง อาจทำการประเมินภายในโดยผู้จัดการกลุ่ม (อ้างอิงถึง P&amp;Cs หรือ NIs ที่เกี่ยวข้อง).</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องตรวจสอบเพื่อยืนยันความเป็นเจ้าของพื้นที่</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการกลุ่มควรประเมินว่าใครคือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบ</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มควรนำการพูดคุยระหว่างสมาชิกเพื่อกำหนดความรับผิดชอบร่วมกันในระดับภูมินิเวศ และวิธีการจัดการกับประเด็นต่างๆ (เช่น การจัดการน้ำ, ของเสีย)</li> </ul>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบว่ามีรายงาน SEIA, และแผนการจัดการและบรรเทาผลกระทบหรือไม่</li> <li>ตรวจบันทึกการฝึกอบรม (เอกสารประกอบการอบรมและผู้เข้าร่วม).</li> <li>ตรวจสอบว่าได้มีการปรึกษาหารือกับผู้ได้รับผลกระทบ (หากมีเกี่ยวข้อง) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ตรวจสอบว่าได้มีการดำเนินการตามแผนการจัดการและ</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>และได้รับการปฏิบัติ เพื่อหลีกเลี่ยง หรือ ลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>7.1.3 หากกระบวนการพัฒนามีผู้ปลูกนอกโครงการเข้ามาเกี่ยวข้อง, ต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับผลกระทบจากการดำเนินการ และผลที่จะเกิดขึ้นจากการบริหารจัดการ</p>	<p>ทบทางสิ่งแวดล้อมและสังคม</p> <p>หากมีความเกี่ยวข้อง สมาชิกจะต้องมีส่วนร่วมในการแก้ไขผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยการปรึกษาหารือ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมของสมาชิกกลุ่มควรจะไม่ขัดแย้งต่อหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน</li> <li>สมาชิกกลุ่มควรจะปรึกษาหารือภายในกลุ่มสมาชิกเพื่อกำหนดความรับผิดชอบร่วมกันในระดับภูมิโนเวต และวิธีการจัดการกับประเด็นต่าง ๆ (เช่น การจัดการน้ำ, ของเสีย เป็นต้น.) และใครควรรับผิดชอบในการดำเนินการ</li> </ul>	<p>และมีสิทธิในการใช้พื้นที่ปลูกใหม่.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องกำหนดกิจกรรมทั้งหมดที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม (ทางบวกและลบ) โดยการมีส่วนร่วมของผู้ได้รับผลกระทบ</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนาแผนในการหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยการปรึกษาหารือผู้ได้รับผลกระทบ</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดการอบรมสำหรับสมาชิกเกี่ยวกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมและการบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าว</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องติดตามการดำเนินการตามแผนจัดการ SEIA</li> </ul>	<p>เป็นต้น.) และใครควรรับผิดชอบในการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำรายการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและสังคมทั้งหมด (ทางบวกและลบ) ในทะเบียนเกี่ยวกับสาเหตุ รวมทั้งระบุว่าใครบ้างได้รับผลกระทบและสถานะของการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบ</li> </ul> <p>จัดทำบันทึกการประชุมทั้งหมดและผู้เข้าร่วมการประชุม</p>	<p>บรรเทาผลกระทบ โดยการสุ่มตัวอย่าง (สมาชิกและผู้ได้รับผลกระทบ).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบว่าเอกสารที่จัดทำขึ้นเพียงพอต่อขนาดของการดำเนินการ และประเด็นที่สำคัญได้รับการพิจารณา</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกควรอธิบายได้ว่าความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมจากการดำเนินการของตนเองคืออะไร.</li> <li>สมาชิกควรอธิบายได้ว่าตนจะมีวิธีการในการบรรเทาความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างไร</li> </ul> <p>ควรมีหลักฐานเกี่ยวกับกลไกการรายงานซึ่งรับรู้และเข้าใจโดยสมาชิก.</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 7.2</b> มีการนำข้อมูลสำรวจดิน และสภาพภูมิประเทศ (Topographic information) มาใช้ในการวางแผนการปลูกปาล์มน้ำมันใหม่ และนำผลลัพธ์มาประกอบกรวางแผนและการดำเนินการ					
<p>7.2.1 (M) มีแผนที่แสดงสภาพดินหรือการสำรวจดินที่เพียงพอต่อการวางแผนทางระยะยาวในการจัดการที่ดินให้เหมาะสมกับการปลูกปาล์มน้ำมัน และนำมาพิจารณาในการวางแผนและการดำเนินการ</p> <p>7.2.2 มีข้อมูลสภาพภูมิประเทศเพียงพอในการวางแผนทางระบายน้ำและจัด</p>	<p>7.2.1 และ 7.2.2 สมาชิกสามารถแสดงว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทดินและความเหมาะสมของดิน</p>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>ควบคุมโดยผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- แสดงถึงความเข้าใจว่าได้มีการสำรวจดิน และทำไมบางพื้นที่จึงไม่ควรปลูกปาล์มน้ำมัน (หากมีความเกี่ยวข้อง)</p>	<p>7.2.1 ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>รวบรวมและจัดเก็บแผนที่ดินให้กับกลุ่ม</li> <li>ให้ข้อมูลที่จำเป็นหรือจัดการอบรมให้กับสมาชิก</li> </ol> <p>7.2.2 แผนที่ภาพรวมดินควรมีข้อมูลสภาพภูมิประเทศอยู่ด้วย</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>ดู 7.1</p> <p>ความเหมาะสมของดิน อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้จัดการกลุ่ม ซึ่งต้องนำแผนไปสู่การปฏิบัติเกี่ยวข้องกับทุกกลุ่มสำหรับกลุ่มโดยส่วนใหญ่ ควรใช้ GPS/GIS ในการจัดทำแผนที่ แผนที่ดินอาจใช้การวาดด้วยมือหากมีคำอธิบายที่สอดคล้องกับขั้นตอนปฏิบัติของกลุ่มและการเป็นสมาชิกกลุ่มใน ICS.</p>	<p>ดู 7.1</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าแผนที่ที่จัดทำขึ้นมีความเหมาะสม และ เอกสารเพียงพอกับขนาดของการดำเนินการ</p> <p>มีการระบุประเด็นที่สำคัญทั้งหมด และ นำมาพิจารณาหรือไม่</p> <p>การสำรวจได้รับการทบทวนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นหรือสมาชิกที่เพิ่มขึ้น และ มีการตรวจสอบเชื่อมโยงกับ 1.2 และสามารถเผยแพร่ต่อ</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
ทำระบบน้ำ, ถนน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในพื้นที่ และนำมาพิจารณาในการวางแผนและดำเนินการ				<p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ กำหนดว่าใครคือผู้สำรวจดิน</li> <li>▪ อธิบายว่าทำไมดินจึงมีความเหมาะสมสำหรับการปลูกปาล์ม น้ำมัน และระบุพื้นที่ภายในกลุ่มซึ่งดินไม่เหมาะสม</li> <li>▪ เอกสารสามารถอธิบายว่าทำไมดินจึงไม่เหมาะสม</li> <li>▪ จัดทำแผนที่ดิน และ ถนนที่จะสร้าง</li> </ul> <p>เชื่อมโยงโดยตรงกับ 7.1.</p> <p>หากขนาดของกลุ่มเปลี่ยนแปลง หรือขยายพื้นที่เพิ่ม จะมีผลต่อ เกณฑ์กำหนดนี้</p>	<p>สาธารณะ</p> <p>ผู้สำรวจดินมีความรู้ความสามารถเพียงพอหรือไม่? ตรวจสอบความเหมาะสม และการได้รับการยอมรับของผู้สำรวจ?</p> <p>มีวิธีการอย่างไรในการค้นหาผู้ได้รับผลกระทบ และ เชิญเข้ามาร่วม?</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>มีโอกาสที่จะเกี่ยวข้องได้น้อยมาก ยกเว้น มีความเข้าใจว่าได้มีการสำรวจดินแล้ว</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 7.3</b> พื้นที่ปลูกใหม่นับตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2548, ห้ามมิให้มีการปลูกปาล์มน้ำมันใหม่ในป่าปฐมภูมิ หรือในเขตพื้นที่ใดๆ ที่ต้องรักษาหรือส่งเสริมตามลักษณะที่มีคุณค่าสูงในการอนุรักษ์ (HCV) ลักษณะหนึ่งหรือมากกว่า					
7.3.1 (M) มีหลักฐานแสดงว่าไม่มีพื้นที่ปลูกใหม่ในป่าปฐมภูมิ, หรือในเขตพื้นที่ใดๆ ที่ต้องรักษาหรือส่งเสริมตามลักษณะที่มีคุณค่าสูงในการอนุรักษ์ (HCV) ลักษณะหนึ่งหรือมากกว่า, ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2548, พื้นที่ปลูกใหม่เหล่านี้จะต้องมีการวางแผนและจัดการเพื่อให้มั่นใจได้มากที่สุดว่าพื้นที่ที่ระบุว่าเป็นพื้นที่ที่มีคุณค่าสูงในการอนุรักษ์ ได้รับการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สมาชิกกลุ่มต้องแสดงว่าตนมีความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับป่าปฐมภูมิและ HCV และความจำเป็นที่ต้องหลีกเลี่ยงการทำลายพื้นที่เหล่านั้น</li> <li>• สมาชิกจะต้องตรวจสอบกับผู้จัดการกลุ่มเกี่ยวกับสถานะของพื้นที่ป่าปฐมภูมิและ HCV ในพื้นที่ของตนเองและพื้นที่โดยรอบ (ดู แนวทาง) โดยพิจารณา</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกกลุ่มควรจะ :-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รับรู้และรับทราบเกี่ยวกับชนิดพันธุ์หายาก, ถูกคุกคามและใกล้สูญพันธุ์ (RTE species) ภายในและใกล้กับสวนปาล์มน้ำมันของตนเอง,</li> <li>• อธิบายว่าได้รับคำแนะนำให้ทำอย่างไรกับชนิดพันธุ์หายาก, ถูกคุกคามและใกล้สูญพันธุ์เหล่านี้</li> <li>• อธิบายว่าจะมีวิธีการรายงานกลับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการประเมิน HCV อย่างครอบคลุม โดยผู้ประเมินอิสระหรือหากเกี่ยวข้อง อาจทำการประเมินภายในโดยผู้จัดการกลุ่ม (อ้างอิงถึง P&amp;Cs หรือ NIs ที่เกี่ยวข้อง).</li> <li>• ผู้จัดการกลุ่มจะต้องพัฒนาแผนปฏิบัติการและ SOPs (เช่น สำหรับ RTE species, พื้นที่ป่าริมน้ำ) โดยพิจารณาจากแผนการจัดการและติดตาม HCV</li> <li>• ผู้จัดการกลุ่มจะต้องดำเนินการให้เกิดผลในการรายงานกลับ</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการตามเครื่องมือเกี่ยวกับ HCV (กำลังพัฒนา), อาจทำการประเมินภายในเกี่ยวกับ HCV ในพื้นที่ซึ่งมีความเสี่ยงต่ำ, สำหรับพื้นที่ซึ่งมีความเสี่ยงสูง จะต้องทำการประเมิน HCV โดยผู้ประเมินที่มีใบอนุญาต</li> <li>• ผู้จัดการกลุ่มจะต้องทำให้แน่ใจว่าได้มีการปรึกษาหรือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการประเมิน HCV</li> <li>• ควรใช้เครื่องมืออยู่สำหรับการ</li> </ul>	<p>ดู 7.1</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตรวจสอบว่ามีรายงานการประเมินพื้นที่ HCV, มีแผนการจัดการและติดตาม HCV, รวมทั้งมีแผนปฏิบัติการและ SOPs</li> <li>• ตรวจสอบว่ามีผู้ผิดชอบสำหรับดำเนินการตาม SOP และแผนปฏิบัติการ</li> <li>• ตรวจสอบบันทึกการฝึกอบรม (เอกสารประกอบการอบรมและผู้เข้าร่วม).</li> <li>• ตรวจสอบว่าได้มีการปรึกษาหรือกับผู้ได้รับผลกระทบ (หากเกี่ยวข้อง) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>รักษา และ/หรือส่งเสริม (ดูเกณฑ์กำหนด 5.2)</p> <p>7.3.2 (M) ต้องมีการประเมินพื้นที่ HCV อย่างครอบคลุม, ประกอบด้วยเวทีปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, โดยต้องดำเนินการก่อนที่จะปรับปรุงพื้นที่หรือเริ่มการปลูกใหม่ โดยต้องรวมถึงการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงที่ดินเพื่อประเมินการเปลี่ยนแปลงของพรรณพืชในพื้นที่หลังจากเดือนพฤศจิกายน 2548, และต้องนำผลการวิเคราะห์นี้มาประเมินความเปลี่ยนแปลงสถานะภาพของ HCV</p> <p>7.3.3 ต้องบันทึกวันที่ในการเตรียมและนำข้อมูลออกมาใช้</p> <p>7.3.4 (M) จัดทำแผนปฏิบัติการที่ระบุแนวทางปฏิบัติที่ควรดำเนินการเพื่อรักษาและส่งเสริมพื้นที่ HCV, และรวมถึงขั้นตอนปฏิบัติสำหรับผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน (ดูเกณฑ์กำหนด 5.2).</p> <p>7.3.5 กำหนดแนวทางการ</p>	<p>จากรายงานประเมิน HCV.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกจะต้องเข้าร่วมในการประเมิน HCV</li> <li>สมาชิกจะต้องเข้าร่วมในการปฏิบัติตามแผนการจัดการและติดตาม HCV (เพื่อรักษา และ/หรือ เพิ่มพื้นที่ HCVs).</li> <li>สมาชิกจะต้องบันทึกวันที่ที่มีการเตรียมที่ดินและเริ่มการปลูก</li> </ul>	<p>ไปสู่ผู้จัดการกลุ่มอย่างไร</p>	<p>คุกคามต่อ HCVs โดยสมาชิกผู้จัดการกลุ่มจะต้องรวบรวมวันที่ที่มีการเตรียมพื้นที่และเริ่มดำเนินการของสมาชิกแต่ละราย</p>	<p>ติดตามภัยคุกคามต่อ HCVs (เช่น SMART tool)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เกษตรกรรายย่อยที่มีการปลูกใหม่โดยไม่มีการประเมิน HCV หลังจากเดือนพฤศจิกายน 2548 อาจจะไม่สามารถเข้าสู่การรับรองมาตรฐานได้ ถ้าหากปฏิบัติตามขั้นตอนปฏิบัติในการขุดเซย.</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มอาจจะประสานงานกับหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง และ NGOs เพื่อตรวจสอบยืนยันสถานะภาพของ RTE species (ระดับชาติและนานาชาติ) และมีการปรับปรุงแนวทางป้องกัน (รวมทั้งการบรรเทาความขัดแย้งระหว่างมนุษย์กับสัตว์ป่า).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการจัดการและติดตาม HCV โดยการสุ่มตัวอย่าง (สมาชิกและผู้ได้รับผลกระทบ).</li> <li>เอกสารที่จัดทำขึ้นเพียงพอต่อขนาดการดำเนินการหรือไม่?</li> <li>ตรวจสอบว่าแผนที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อขนาดการดำเนินการ</li> </ul> <p>การสำรวจเกิดขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของผู้ได้รับผลกระทบทุกกลุ่มหรือไม่ และมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรมสำหรับการประเมินอย่างเพียงพอหรือไม่?</p> <p>สำหรับการประเมิน HCV ภายใน แผนที่ที่ร่างขึ้นด้วยมือ น่าจะเพียงพอ – ใช้การอธิบายเพื่อจำแนกพื้นที่ที่แตกต่างกัน เช่น ประเภทการใช้ที่ดิน</p> <p>ควรมีหลักฐานแสดงกลไกการรายงานผล ซึ่งสมาชิกทุกรายรับรู้และเข้าใจ</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าได้รับการอบรมภายใต้ SOP ที่เหมาะสมในเรื่องนี้ (อาจไม่เกี่ยวข้องทั้งหมด)</li> <li>ตรวจสอบสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่ามีบันทึกเกี่ยวกับวันที่ในการเตรียมพื้นที่และเริ่มดำเนินการ</li> <li>ควรมีหลักฐานเกี่ยวกับกลไกการรายงานซึ่งเป็นที่เข้าใจร่วมกันของสมาชิกสำหรับประเด็นเกี่ยวกับชนิดพันธุ์หายาก, คุกคาม และใกล้สูญพันธุ์</li> <li>สมาชิกควรสามารถอธิบายได้ว่าภัยคุกคามหลักของ HCVs (รวมทั้ง RTEs) ที่เกิดจากกิจกรรมในสวนของตนคืออะไร</li> <li>สมาชิกควรสามารถอธิบายได้ว่ามีวิธีการอย่างไรในการลด</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>เยียวยาแก่ชุมชนให้สามารถดำรงชีวิตภายใต้ปัจจัยพื้นฐานที่ควรมี, โดยพิจารณาความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับวิถีชีวิตทั้งทางบวกและลบจากการดำเนินการ, และต้องกำหนดภายใต้การปรึกษาหารือกับชุมชน และนำมาพิจารณาในการประเมินพื้นที่ HCV และ การวางแผนจัดการ (ดู เกณฑ์กำหนด 5.2).</p>					<p>ภัยคุกคามที่เกิดขึ้น กลไกการรายงานควรรับรู้และเข้าใจโดยสมาชิก</p>
<p><b>เกณฑ์กำหนด 7.4</b> หลีกเลี่ยงการปลูกปาล์มน้ำมันเป็นบริเวณกว้างบนพื้นที่สูงชัน และ หรือในดินที่ด้อยคุณภาพ (Marginal Soil) และดินที่มีความเปราะบางต่อการชะล้างพังทลายของดิน (Fragile Soil), รวมทั้งดินพรุ</p>					
<p>7.4.1 จัดทำแผนที่แสดงดินที่ด้อยคุณภาพและดินที่เปราะบางต่อการพังทลาย, ซึ่งรวมพื้นที่ลาดชันเกินไปและดินพรุ, และใช้เป็นพื้นฐานในการวางแผนการปลูกเพื่อหลีกเลี่ยงพื้นที่เหล่านี้</p> <p>7.4.2 (M) หากมีแผนการปลูกบางส่วนในพื้นที่ดินด้อยคุณภาพ และดินที่เปราะบางต่อการพังทลาย, รวมทั้งที่ดินพรุ, จะต้องมีแผนในการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับพื้นที่เหล่านี้</p>	<p>7.4.1 และ 7.4.2 สมาชิกแสดงถึงความเข้าใจที่เหมาะสมเกี่ยวกับดินด้อยคุณภาพและดินที่เปราะบางต่อการชะล้างพังทลายเพื่อเป็นไปตาม SOP ของกลุ่ม</p>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>ควบคุมโดยผู้จัดการกลุ่ม- ไม่เกี่ยวข้อง ยกเว้นการแสดงถึงความเข้าใจว่าทำไมพื้นที่บางแห่งจึงไม่สามารถปลูกปาล์มน้ำมันได้</p> <p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถอธิบายว่ารู้ได้อย่างไรว่าไม่ควรปลูกบางพื้นที่</p> <p>แสดงใบประกาศการเข้าร่วมฝึกอบรม</p> <p>อธิบายว่า มีการเข้ามาตรวจสอบสวนครั้งสุดท้ายเมื่อไหร่ เพื่ออธิบายว่าพื้นที่ตรงไหนไม่ควรปลูก?</p>	<p>7.4.1 ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง:</p> <p>a. รวบรวมและจัดเก็บแผนที่สภาพดินของกลุ่ม ซึ่งรวมทั้งดินด้อยคุณภาพและดินที่เปราะบางต่อการชะล้างพังทลาย – ซึ่งอาจเป็นส่วนหนึ่งในแผนที่และการประเมิน HCV</p> <p>b. ให้ข้อมูลที่จำเป็น และ/หรือ การอบรมกับสมาชิกกลุ่ม</p> <p>7.4.2 ผู้จัดการกลุ่มจะต้องรักษาและจัดทำแผนการพัฒนาใหม่ๆ จากข้อมูลในแผนที่สภาพดิน</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่มสำหรับพื้นที่ปลูกใหม่ จะต้องมีการประเมินดินที่ด้อยคุณภาพและดินที่เปราะบางต่อการชะล้างพังทลาย ภายใต้การประเมิน HCV</p> <p>ประเมินพื้นที่ที่มีคุณค่าสูงในการอนุรักษ์ อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้จัดการกลุ่ม ซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่ม เชื่อมโยงกับ 1.2 สำหรับกลุ่มโดยส่วนใหญ่ ควรใช้ GPS/GIS ในการจัดทำแผนที่ แผนที่ HCV ควรประกอบด้วยดินที่เปราะบางต่อการพังทลายและดินด้อยคุณภาพ (เช่น: พื้นที่ลาดชัน, อาจใช้การวาด</p>	<p>ดู 7.1</p> <p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าเอกสารที่จัดทำขึ้นเพียงพอต่อขนาดของการดำเนินการ และประเด็นที่สำคัญได้รับการพิจารณา มีการเปลี่ยนแปลงสำคัญๆ อะไรหรือไม่ และหากมีเอกสารได้รับการทบทวนหรือไม่ และ มีการตรวจสอบความเชื่อมโยงกับ 1.2 และ สามารถเผยแพร่แก่สาธารณะ.</p> <p>ตรวจสอบว่ามีการทบทวนเอกสาร เมื่อมีสมาชิกใหม่เข้ามาในกลุ่มหรือไม่</p> <p>ตรวจสอบเป็นพิเศษ</p> <p>ผู้ประเมินดิน มีความรู้ความสามารถเพียงพอหรือไม่ ตรวจสอบความเหมาะสมและการอบรมที่ได้รับ?</p> <p>แผนที่ที่จัดทำขึ้นเหมาะสมหรือไม่?</p> <p>การสำรวจเกิดขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของผู้ได้รับผลกระทบทุกกลุ่มหรือไม่ และมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรมสำหรับการประเมินอย่างเพียงพอหรือไม่?</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<p>ด้วยมือหากมีคำอธิบายที่สอดคล้องกับขั้นตอนปฏิบัติของกลุ่มและการเป็นสมาชิกกลุ่มใน ICS.</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ:- จัดทำแผนที่ของพื้นที่ซึ่งต้องหลีกเลี่ยงและอธิบายในแผนที่เกี่ยวกับเหตุผลที่ต้องหลีกเลี่ยงพื้นที่เหล่านี้</p> <p>เชื่อมโยงโดยตรงกับ 7.1 และ 7.2</p> <p>มอบใบประกาศให้กับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และมีการบันทึกแยกต่างหากว่ามีใครเข้าร่วมบ้าง และมีการจัดอบรมเมื่อไหร่ รวมทั้งหัวข้อในการฝึกอบรม</p> <p>พิจารณาว่ามีวิธีการรวบรวมความคิดเห็นจากสวนของสมาชิกอย่างไร</p> <p>ต้องให้แน่ใจว่าพนักงานในสำนักงานทุกคนรับทราบถึงข้อกำหนดนี้</p>	<p>มีวิธีการระบุผู้ได้รับผลกระทบ และเชิญเข้าร่วมอย่างไร?</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าได้รับการอบรมภายใต้ SOP ที่เหมาะสมในเรื่องนี้</p> <p>ตรวจสอบจำนวนวันที่เข้ารับการอบรมอย่างเป็นทางการ (เอกสารการเข้าร่วม หรือ ใบประกาศนี้ยบัตร)</p> <p>ตรวจสอบความถี่ในการตรวจเยี่ยมสวน</p>
<p><b>เกณฑ์กำหนด 7.5</b> ไม่ให้มีการปลูกปาล์มน้ำมันใหม่บนที่ดินของชาวบ้าน ซึ่งมีหลักฐานสิทธิตามกฎหมาย, สิทธิตามจารีตประเพณี, หรือสิทธิในการใช้ที่ดิน โดยปราศจากการยินยอมอย่างอิสระที่ได้รับข้อมูลล่วงหน้า รวมทั้งต้องดำเนินการผ่านระบบเอกสารที่เปิดโอกาสให้ชุมชนท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ สามารถแสดงความคิดเห็นผ่านสถาบัน หรือองค์กรตัวแทนของตนเอง</p>					
<p>7.5.1 (M) ต้องมีหลักฐานว่าชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบ มีความเข้าใจว่าตนมีสิทธิที่จะกล่าวปฏิเสธการเข้ามาดำเนินการในพื้นที่ของพวกเขา ทั้งก่อนและระหว่างกระบวนการพูดคุย, ระหว่างกระบวนการรวบรวมข้อมูล</p>			<p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดทำระบบเอกสารที่แจกแจงว่ามีการดำเนินการกระบวนการ FPIC อย่างไร และแสดงว่าสมาชิกใหม่เข้าร่วมในกระบวนการนี้ด้วย</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มจะต้องเก็บรักษาเอกสารหลักฐานการเข้ามามีส่วน</p>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เชื่อมโยงโดยตรงกับ 7.1 และการประเมินผลกระทบทางสังคม</li> <li>▪ แผนที่อาจช่วยได้ แต่ท่านอาจจะต้องอธิบายต่อบุคคลที่สามว่ากระบวนการ FPIC เกิดขึ้นภายใต้ความพึงพอใจของชุมชน</li> </ul>	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบระบบเอกสารการดำเนินการ FPIC และเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบ และความเข้าใจของคนท้องถิ่นว่าตนมีสิทธิที่จะ “ปฏิเสธ”</p> <p>ตรวจสอบว่าการทบทวนเอกสาร เมื่อมีสมาชิกใหม่เข้ามาในกลุ่มหรือไม่</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
และการปรึกษาหารือ, ระหว่างการเจรจาต่อรอง และจนกระทั่งชุมชนท้องถิ่นเหล่านี้จะมีการเซ็นชื่อว่ายอมรับข้อตกลงกับผู้ปลูกปาล์ม น้ำมันโรงงานสกัดน้ำมัน ปาล์ม			ร่วมของคนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบและความเข้าใจของคนท้องถิ่นว่าตนมีสิทธิที่จะ “ปฏิเสธ”	จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามองค์ประกอบทุกตัวของ FPIC ได้แก่ อิสระ (free=ปราศจากการบังคับ), ก่อนหน้า (prior =ก่อนมีการพัฒนาใดใด), การแจ้งให้ทราบ (informed=มีการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในรูปแบบและภาษาที่เหมาะสม) การยินยอม (consent =มีสิทธิปฏิเสธหรือตอบว่าไม่).  ผู้จัดการกลุ่มควรจะ: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ บันทึกการประชุมที่เกิดขึ้นทุกครั้ง และ ผู้เข้าร่วมการประชุม – จัดทำใบลงทะเบียนให้เซ็นชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือ</li> <li>▪ ขออนุญาตถ่ายภาพ</li> </ul> ดูในเกณฑ์กำหนด 2.2, 2.3, 6.2, 6.4 และ 7.6 สำหรับตัวชี้วัด	<p><b>ประเมินคนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบ</b></p> <p>กระบวนการ FPIC ดำเนินการโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่มที่ได้รับผลกระทบหรือไม่ และมีหลักฐานที่เหมาะสมเพียงพอหรือไม่?</p> <p>มีการประเมินผู้ได้รับผลกระทบและดึงคนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างไร?</p> <p>ได้มีการประเมินผลกระทบทางสังคมจากการดำเนินการ และมีแผนในการบรรเทาผลกระทบและติดตามประเด็นที่สำคัญหรือไม่?</p> <p>การดำเนินการไม่มีความขัดแย้งกับสิทธิมนุษยชน?</p> <p>มีการกล่าวถึงผลกระทบทางบวกในการพูดคุยหรือไม่?</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ไม่เกี่ยวข้อง</p>
<b>เกณฑ์กำหนด 7.6</b> ในที่ที่ชุมชนท้องถิ่นมีสิทธิในที่ดินตามกฎหมาย, ตามจารีตประเพณี หรือสิทธิในการใช้ที่ดิน, ชาวบ้านต้องได้รับการชดเชยสำหรับการได้มาซึ่งที่ดินและการโอนสิทธิในที่ดินนั้น โดยเป็นการยินยอมอย่างอิสระและได้รับข้อมูลล่วงหน้า และเป็นไปตามข้อตกลงในการเจรจา					
7.6.1 (M) มีเอกสารที่แสดงการตรวจสอบสิทธิตามกฎหมาย, สิทธิตามจารีตประเพณี, และสิทธิในการใช้	สมาชิกจะต้องเก็บรักษาเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชย(7.6.5)		ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง:  มีเอกสารที่แสดงการตรวจสอบสิทธิตามกฎหมาย, สิทธิตามจารีตประเพณี, และสิทธิในการใช้(7.6.1).  มีระบบในการตรวจสอบว่าใครควรได้รับการชดเชย (7.6.2)  มีระบบในการคำนวณและให้การชดเชยที่เป็นธรรม (7.6.3)	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม  ผู้จัดการกลุ่มควรจะ:  ▪ แสดงว่ามีการดำเนินการตามข้อตกลง โดยการเก็บสำเนาข้อตกลงที่ได้เจรจากันและเอกสารเกี่ยวกับกระบวนการที่นำเข้าสู่ชั้นทามติร่วมกัน	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบเอกสารหลักฐานสำหรับ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การตรวจสอบสิทธิตามกฎหมาย, สิทธิตามจารีตประเพณี, และสิทธิในการใช้(7.6.1).</li> <li>▪ ขั้นตอนในการตรวจสอบว่าใครควรได้รับการชดเชย (7.6.2)</li> <li>▪ ขั้นตอนในการคำนวณและให้การชดเชยที่เป็นธรรม (7.6.3)</li> <li>▪ กระบวนการและผลลัพธ์จากการชดเชย และสามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะ (7.6.5)</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>เป็นธรรม (เป็นตัวเงินหรือด้วยวิธีการอื่นๆ).</p> <p>7.6.4 หากชุมชนไม่สามารถเข้าถึงและสูญเสียสิทธิในที่ดินเพื่อการขยายพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมัน, ชุมชนควรมีโอกาสได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแปลงปลูกนั้น</p> <p>7.6.5 มีบันทึกเกี่ยวกับกระบวนการและผลลัพธ์จากการชดเชย และสามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p> <p>7.6.6 มีหลักฐานว่าชุมชนที่ได้รับผลกระทบ และ ผู้ถือสิทธิ สามารถเข้าถึงข้อมูลและคำแนะนำจากฝ่ายที่ไม่ใช่ผู้ดำเนินโครงการ, โดยพิจารณาผลที่อาจเกิดขึ้นในทางกฎหมาย, เศรษฐกิจ, สิ่งแวดล้อม และสังคม จากการดำเนินการบนที่ดินของพวกเขาเหล่านั้น</p>			<p>มีบันทึกเกี่ยวกับกระบวนการและผลลัพธ์จากการชดเชย และสามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะ (7.6.5)</p> <p>มีหลักฐานว่าชุมชนที่ได้รับผลกระทบ และ ผู้ถือสิทธิ ได้รับการแจ้งว่าพวกเขาสามารถเข้าถึงข้อมูลและคำแนะนำจากฝ่ายที่ไม่ใช่ผู้ดำเนินโครงการ, โดยพิจารณาผลที่อาจเกิดขึ้นในทางกฎหมาย, เศรษฐกิจ, สิ่งแวดล้อม และสังคม จากการดำเนินการบนที่ดินของพวกเขาเหล่านั้น (7.6.6)</p>		<p>■ มีหลักฐานว่าชุมชนที่ได้รับผลกระทบ และ ผู้ถือสิทธิ ได้รับการแจ้งว่าพวกเขาสามารถเข้าถึงข้อมูลและคำแนะนำจากฝ่ายที่ไม่ใช่ผู้ดำเนินโครงการ, โดยพิจารณาผลที่อาจเกิดขึ้นในทางกฎหมาย, เศรษฐกิจ, สิ่งแวดล้อม และสังคม จากการดำเนินการบนที่ดินของพวกเขาเหล่านั้น (7.6.6)</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าสมาชิกเก็บสำเนาเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับกระบวนการและผลลัพธ์ของการจ่ายค่าชดเชย (7.6.5)</p>
<p><b>เกณฑ์กำหนด 7.7</b> หลีกเลี่ยงการใช้ไฟเผาในการเตรียมพื้นที่เพาะปลูกใหม่ นอกเหนือจากกรณีเฉพาะที่ได้รับไว้ในแนวทางการปฏิบัติ ASEAN Guidelines หรือแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดของภูมิภาคอื่นๆ</p>					
<p>7.7.1 (M) ห้ามการเตรียมพื้นที่โดยการเผา, นอกเหนือจากกรณีเฉพาะที่ได้รับไว้ใน 'แนวทางการปฏิบัติของ ASEAN เกี่ยวกับนโยบายการเผาเป็นศูนย์' ปี 2546,</p>	<p>7.7.1 สมาชิกแต่ละรายต้องมีหลักฐานว่ามีความเข้าใจนโยบายไม่เผาของกลุ่ม</p> <p>7.7.2 สมาชิกแต่ละรายต้องยื่นเอกสารคำขอหากจำเป็นต้องใช้ไฟแก่ผู้จัดการกลุ่ม</p>	<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- แสดงว่าไม่มีการเผาในระหว่างการเตรียมพื้นที่</p>	<p>7.7.1 ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แสดงหลักฐานว่ามีนโยบายห้ามเผาใน SOPs ของกลุ่ม</li> <li>■ แสดงหลักฐานว่ามีแผนฉุกเฉินในกรณีเกิดอุบัติเหตุไฟไหม้?</li> <li>■ แสดงว่ามี การตรวจเยี่ยมสวน</li> </ul>	<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม</p> <p>เชื่อมโยงกับแผนการฝึกอบรม (4.8) ทะเบียนสิ่งแวดล้อม (5.1) และทะเบียนกฎหมาย หากเกี่ยวข้อง (2.1) และ แนวทางปฏิบัติระดับชาติ</p>	<p style="text-align: center;"><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>นโยบาย และ เอกสาร เพียงพอสำหรับขนาดการดำเนินการหรือไม่? มีการนำไปปฏิบัติหรือไม่?</p> <p>มีการทบทวนเอกสารให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอหรือไม่? ตรวจสอบว่ามีการทบทวนเอกสาร เมื่อมีสมาชิกใหม่เข้ามา</p>



ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>หรือแนวทางอื่นที่คล้ายกันในภูมิภาคอื่นๆ</p> <p>7.7.2 ในกรณีเฉพาะที่ต้องมีการใช้ไฟในการเตรียมพื้นที่สำหรับปลูกปาล์มน้ำมัน, จะต้องมีหลักฐานการอนุมัติให้มีการใช้ไฟภายใต้การควบคุมตามที่ระบุใน 'แนวทางปฏิบัติของอาเซียนเกี่ยวกับนโยบายการเผาเป็นศูนย์' ปี 2546, หรือแนวทางอื่นที่คล้ายกันในภูมิภาคอื่นๆ</p>	<p>เพื่อประเมินและอนุมัติก่อนทำการเผา</p>	<p>อธิบายว่า วัสดุใดบ้างที่ไม่ควรเผาบางพื้นที่ หากเกี่ยวข้อง ให้แสดงใบประกาศการเข้าร่วมฝึกอบรมทั้งหมด หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>บันทึกเมื่อมีการเข้ามาตรวจเยี่ยมสวนเพื่อติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนด เกี่ยวกับการใช้ไฟ เพราะอาจถูกถามโดยผู้ตรวจประเมิน</p>	<p>สำหรับข้อกำหนดนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>อธิบายว่ามีการสื่อสารประเด็นด้านบนสู่สมาชิกกลุ่มแต่ละรายอย่างไร</li> </ul> <p>7.7.2 ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงว่าการใช้ไฟของสมาชิกรายใด, จะมีการตรวจสอบเพื่ออธิบายเหตุผล และ ภายใต้ 'แนวทางการปฏิบัติของ ASEAN เกี่ยวกับนโยบายการเผาเป็นศูนย์' ปี 2546</li> </ul> <p>แสดงว่ามีใบอนุญาตจากหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีเฉพาะที่ระบุไว้ใน "แนวทางการปฏิบัติของ ASEAN"</p>	<p>ตรวจสอบความเชื่อมโยงกับคู่มือ SOP (4.1).</p> <p>พิจารณาทำ SOP และ นโยบายแยกหากจำเป็น</p> <p>ต้องมีการอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามนโยบายเหล่านี้ และ แผนในการลดผลกระทบหรือไม่?</p> <p>มอบใบประกาศให้กับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และมีการบันทึกแยกต่างหากว่ามีใครเข้าร่วมบ้าง และมีการจัดอบรมเมื่อไหร่ รวมทั้งหัวข้อในการฝึกอบรม</p> <p>พิจารณาว่าจะมีวิธีการรวบรวมความคิดเห็นจากสวนของสมาชิกอย่างไร</p> <p>ต้องให้แน่ใจว่าพนักงานในสำนักงานทุกคนรับทราบถึงข้อกำหนดนี้</p> <p>ควรมีการตรวจเยี่ยมสวน</p>	<p>ในกลุ่มหรือไม่</p> <p>มีการเชื่อมโยงกับแผนการฝึกอบรม (4.8) และ ทะเบียนสิ่งแวดล้อม (5.1) และ ทะเบียนกฎหมายหากเกี่ยวข้อง (2.1) และ วิธีปฏิบัติของชาติ?</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ:-</p> <p>อธิบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการระบุนโยบายห้ามเผาในวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับการเตรียมพื้นที่และการปลูกทดแทนหรือไม่?</li> <li>มีการระบุนโยบายห้ามเผาใน SOPs หรือไม่?</li> <li>หากใช้ไฟ, อธิบายเหตุผลได้หรือไม่ และ มีการอนุญาตจากหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่?</li> <li>แผนฉุกเฉินที่มีกรณีของอุบัติเหตุไฟไหม้?</li> </ul> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าได้รับการอบรมภายใต้ SOP ที่เหมาะสมในเรื่องนี้</p> <p>ตรวจสอบจำนวนวันที่เข้ารับการอบรมอย่างเป็นทางการ (เอกสารการเข้าร่วม หรือ ใบประกาศนียบัตร)</p> <p>ตรวจสอบความถี่ในการตรวจเยี่ยมสวน</p>
<p><b>เกณฑ์กำหนด 7.8</b> พื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันใหม่จะต้องดำเนินการโดยให้มีการปลดปล่อยรวมของก๊าซเรือนกระจกน้อยที่สุด</p>					
<p>หมายเหตุ สำหรับเกษตรกรรายย่อย: คณะทำงานด้านการลดการปลดปล่อยของ RSPO (Emissions Reduction Working Group (ERWG)) และ RSPO SHWG เห็นว่าควรจะมีกลไกที่ง่ายขึ้นสำหรับเกษตรกรรายย่อยเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับ GHG และเกษตรกรรายย่อยไม่ควรแบกรับภาระมากเกินไปเนื่องจากการมีศักยภาพจำกัด รายละเอียดกำลังมีการพัฒนาเพิ่มเติม</p>					
<p>7.8.1 (M) ต้องมีการสำรวจและประเมินปริมาณการสะสมคาร์บอนจากพื้นที่ดำเนินการ และแหล่งในการ</p>		<p>แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p>		<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม การประเมินก๊าซเรือนกระจก อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้จัดการกลุ่ม ซึ่งต้องนำแผนไปสู่การปฏิบัติ.</p>	<p>ดู 7.1</p> <p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบว่าเอกสาร และ แผนที่เกี่ยวข้องขนาดการดำเนินการของกลุ่มหรือไม่ และมีการระบุประเด็นสำคัญที่</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกตาร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>ปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่อาจเกิดขึ้นโดยตรงจากการดำเนินการ</p> <p>7.8.2 จะต้องมีแผนในการลดการปลดปล่อยรวมของก๊าซเรือนกระจก ซึ่งพิจารณาหลักเสี่ยงพื้นที่ที่มีปริมาณการสะสมคาร์บอนสูง และ/หรือ มีศักยภาพในการกักเก็บคาร์บอน</p>		<p>ควบคุมโดยผู้จัดการกลุ่ม – ไม่เกี่ยวข้องนอกจากเป็นการแสดงถึงความเข้าใจว่าทำไมจึงไม่ควรปลูกปาล์มน้ำมันบางพื้นที่</p> <p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- อธิบายว่า รู้ได้อย่างไรว่าไม่ควรปลูกบางพื้นที่</p> <p>แสดงใบประกาศการเข้าร่วมฝึกอบรมทั้งหมด</p> <p>อธิบายว่า มีการเข้ามาตรวจเยี่ยมสวนครั้งสุดท้ายเมื่อไหร่ เพื่อชี้แจงว่าไม่ควรปลูกปาล์มที่ไหนบ้าง</p>		<p>เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่ม เชื่อมโยงกับ 1.2 และ 7.1 การประเมินพื้นที่สะสมคาร์บอนสูง อาจจะเชื่อมโยงกับการประเมินพื้นที่ HCV (7.3)</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ :-</p> <p>อธิบายต่อบุคคลที่สามว่าพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันใหม่ภายหลังเดือนเมษายน 2556 หากเกี่ยวข้อง, ได้มีการดำเนินการเพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้น้อยที่สุด</p> <p>การใช้แผนที่ช่วยแสดงและเพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการในพื้นที่ป่าพรุ และป่าปฐมภูมิ และ หากเกี่ยวข้อง, ช่วยเลือกพื้นที่ซึ่งมีดินอุดมสมบูรณ์สำหรับการปลูกปาล์มน้ำมัน</p> <p>สำหรับกลุ่มขนาดเล็ก สามารถใช้แผนที่ที่ร่างขึ้นด้วยมือ – ใช้การอธิบายเพื่อจำแนกพื้นที่ที่แตกต่างกัน เช่น ประเภทการใช้ที่ดิน</p> <p>สำหรับกลุ่มขนาดใหญ่ควรใช้เครื่องมือ GPS ช่วยในการทำแผนที่.</p> <p>หากมีโรงงานเกี่ยวข้องในกลุ่ม ควรมีโอกาสเอกสารเกี่ยวกับกลยุทธ์ในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก</p>	<p>อาจส่งผลต่อ การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตรวจสอบว่ามี การทบทวนเอกสาร เมื่อมีสมาชิกใหม่เข้ามาในกลุ่มหรือไม่. และ มีการตรวจสอบความเชื่อมโยงกับ 1.2 และ สามารถเผยแพร่แก่สาธารณะ (หลังปี 2559).</p> <p>หากเชื่อมโยงกับ 7.3 ให้ประเมินว่า ผู้ประเมิน HCV มีความรู้ความสามารถเพียงพอหรือไม่ตรวจสอบความเหมาะสมและการอบรมที่ได้รับ? และตรวจสอบผลงานที่ผ่านมาของผู้ประเมิน</p> <p>ผู้ประเมินมีคุณสมบัติเพียงพอใน รายการผู้ปฏิบัติสำหรับพื้นที่ HCV ของ RSPO หรือไม่? มีการจัดทำแผนที่แสดงพื้นที่อนุรักษ์ทั้งหมดที่ควรหลีกเลี่ยงหรือไม่? ทำไม่การอนุรักษ์ จึงมีความสำคัญ?</p> <p>แผนที่ที่จัดทำขึ้นเหมาะสมหรือไม่?</p> <p><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมในเรื่องนี้หรือไม่.</p> <p>ตรวจสอบจำนวนวันที่เข้ารับการอบรมอย่างเป็นทางการ (เอกสารการเข้าร่วม หรือ ใบประกาศนียบัตร)</p> <p>ตรวจสอบความถี่ในการตรวจเยี่ยมสวน</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				<p>กลุ่มจะต้องรายงานอย่างเป็นทางการเป็นความลับกับ RSPO เกี่ยวกับกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก, หลังจากปี 2559 เอกสารเหล่านี้จะต้องสามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะ และ เชื่อมโยงกับ 1.2 ต้องมีการอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามนโยบายเหล่านี้ และ แผนในการลดผลกระทบหรือไม่?</p> <p>มอบใบประกาศให้กับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และมีการบันทึกแยกต่างหากว่ามีใครเข้าร่วมบ้าง และมีการจัดอบรมเมื่อไหร่ รวมทั้งหัวข้อในการฝึกอบรม</p> <p>พิจารณาว่าจะมีวิธีการรวบรวมความคิดเห็นจากสวนของสมาชิกอย่างไร ต้องให้แน่ใจว่าพนักงานในสำนักงานทุกคนรับทราบถึงข้อกำหนดนี้</p> <p>ควรมีการตรวจเยี่ยมสวน</p>	

**หลักการที่ 8: ความมุ่งมั่นในการปรับปรุงกิจกรรมหลักอย่างต่อเนื่อง**

**เกณฑ์กำหนด 8.1** ผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม มีการตรวจติดตามและทบทวนกิจกรรมต่างๆอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งจัดทำ และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการที่แสดงการปรับปรุงการดำเนินการหลักอย่างต่อเนื่อง

8.1.1 (M) แผนปฏิบัติการเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องต้องได้รับการดำเนินการ, บนฐานของผลกระทบหลักด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และโอกาสของผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน/โรงงาน, และต้องประกอบด้วยตัวชี้วัดที่หลากหลายที่อยู่ในหลักการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกจะต้องให้ข้อมูลในการทำแผนปฏิบัติการเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</li> <li>สมาชิกจะต้องเก็บบันทึกของตนเองเกี่ยวกับการใช้ยากำจัดศัตรูพืช, ปุ๋ย, และผลผลิตทะเลลายปาล์มสดเป็นต้น ตามแบบฟอร์มมาตรฐานที่ผู้จัดการกลุ่ม</li> </ul>	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง บันทึกข้อมูลผลกระทบสิ่งแวดล้อม, การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และผลกระทบทางสังคม</li> <li>ผู้จัดการกลุ่มจะต้อง รวบรวมบันทึกของสมาชิกแต่ละรายเป็นระยะ(เช่น รายไตรมาส)</li> </ul>	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	<p><b>ประเมินผู้จัดการกลุ่ม</b></p> <p>ควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการปรับปรุงที่เพียงพอกับขนาดของกลุ่ม, แผนควรจะครอบคลุมระยะเวลาที่เหมาะสม (เช่น 3 ปี) และได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปี, อาจมีความจำเป็นที่จะต้องมากกว่าหนึ่งแผน หากสมาชิกกลุ่มไม่ได้มีลักษณะเดียวกัน</p> <p>ตรวจสอบว่าการเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการกับส่วนอื่นๆ ของมาตรฐาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับแผนการปรับปรุงอย่าง</p>
		<p>แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน</p> <p>สมาชิกกลุ่มจะต้องสามารถ:- แสดงถึงการรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการสำหรับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อสมาชิก</p>		<p>แผนปฏิบัติการในการปรับปรุงกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้จัดการกลุ่ม ซึ่งจะรับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนเกี่ยวกับทุกกลุ่ม</p> <p>ผู้จัดการกลุ่มควรจะสามารถ:</p>	

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
<p>และเกณฑ์กำหนดเหล่านี้ อย่างน้อยแผนปฏิบัติการต้องประกอบด้วย, แต่ไม่จำเป็นต้องมีเพียงเท่านั้น:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การลดใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช (เกณฑ์กำหนด 4.6);</li> <li>• ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (เกณฑ์กำหนด 4.3, 5.1 และ 5.2);</li> <li>• การลดปริมาณของเสีย (เกณฑ์กำหนด 5.3);</li> <li>• มลพิษ และการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (เกณฑ์กำหนด 5.6 และ 7.8);</li> <li>• ผลกระทบทางสังคม (เกณฑ์กำหนด 6.1);</li> <li>• การเพิ่มปริมาณผลผลิตสูงสุด</li> </ul>	<p>ให้ไว้ พูดคุยกับผู้จัดการกลุ่มเกี่ยวกับช่วงเวลาในการปลูกทดแทน</p>	<p>ต้องทำการปลูกทดแทน</p>	<p>• ผู้จัดการกลุ่มจะต้องจัดกระบวนการให้เกิดการพัฒนาแผนปฏิบัติการของกลุ่ม ในการประชุมประจำปีของกลุ่ม ผู้จัดการกลุ่มจะต้องรับผิดชอบการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในกิจกรรมหลักๆ</p>	<p>กำหนดช่วงเวลาของแผนปฏิบัติการกลุ่ม (เช่น 3 ปี) ประสานแผนปฏิบัติการนี้กับแผนธุรกิจ (3.1) ตรวจสอบแผนธุรกิจกับเอกสารในรายการด้านล่าง และกำหนดว่าควรนำเอกสารใดมาพิจารณาในแผนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (เช่น ใช้ระบบการตรวจประเมินภายในด้วย):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ กฎหมายทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 3.1.</li> <li>➢ SOPs ทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 4.1.</li> <li>➢ รายการสารเคมีการเกษตรทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 4.6.</li> <li>➢ ภัยอันตรายและความเสี่ยง? เกณฑ์กำหนด 4.7.</li> <li>➢ PPE? เกณฑ์กำหนด 4.7.</li> <li>➢ การฝึกอบรมที่จำเป็นทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 4.8.</li> <li>➢ การดำเนินการทั้งหมดที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม? เกณฑ์กำหนด 5.1.</li> <li>➢ HCV และ ERTs ทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 5.2.</li> <li>➢ แหล่งในการปลดปล่อยมลพิษทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 5.3.</li> <li>➢ ผลกระทบทางสังคมทั้งหมด?</li> <li>➢ นโยบายทั้งหมด?</li> </ul> <p>ตรวจสอบกลับในแผนปฏิบัติการ ว่าได้</p>	<p>ต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากผลลัพธ์ของ NCRs ในการประเมินภายใน:</p> <p>กฎหมายทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 3.1. SOPs ทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 4.1. รายการสารเคมีการเกษตรทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 4.6. ภัยอันตรายและความเสี่ยง? เกณฑ์กำหนด 4.7. PPE? เกณฑ์กำหนด 4.7. การฝึกอบรมที่จำเป็นทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 4.8. การดำเนินการทั้งหมดที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม? เกณฑ์กำหนด 5.1. HCV และ ERTs ทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 5.2. แหล่งในการปลดปล่อยมลพิษทั้งหมด? เกณฑ์กำหนด 5.3. ผลกระทบทางสังคมทั้งหมด? นโยบายทั้งหมด?</p> <p>ควรมีการเชื่อมโยงไปยังแผนธุรกิจ หากมีความเหมาะสม</p> <p>ควรพิจารณาเป็นพิเศษสำหรับแผนการปลูกทดแทน ซึ่งจะมีระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ใครเตรียมแผนนี้?</li> <li>▪ จะต้องทำแผนที่ครอบคลุมสวนทั้งหมด และ/หรือ การดำเนินการทั้งหมด?</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
			<p>ข้อกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยพิจารณาประเด็นต่างๆ ด้านบน</p> <p>พิจารณาหากจำเป็นต้องมีแผนอื่นๆ ให้สอดคล้องกับสภาพทางภูมิศาสตร์ของกลุ่ม</p> <p>อธิบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ใครเตรียมแผนนี้?</li> <li>▪ จะต้องมีแผนที่ครอบคลุมสวนทั้งหมด และ/หรือ การดำเนินการทั้งหมด?</li> <li>▪ ใครจะเป็นผู้ทบทวนแผนประจำปี</li> </ul>	<p>นำเอารายการต่อไปนี้มาเป็นตัวชี้วัดของแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การลดการใช้สารกำจัดศัตรูพืช (เกณฑ์กำหนด 4.6);</li> <li>• ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (เกณฑ์กำหนด 4.3, 5.1 และ 5.2);</li> <li>• การลดของเสีย (เกณฑ์กำหนด 5.3);</li> <li>• การปลดปล่อยมลพิษและก๊าซเรือนกระจก (เกณฑ์กำหนด 5.6 และ 7.8);</li> <li>• ผลกระทบทางสังคม (เกณฑ์กำหนด 6.1);</li> <li>• การเพิ่มผลผลิตสูงสุดของฐานการผลิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ใครจะเป็นผู้ทบทวนแผนประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าจะยังเป็นแผนปฏิบัติการ 3 ปี?</li> <li>▪ ใครจะทำหน้าที่ติดตามแผน และ ติดตามอย่างไร?</li> </ul> <p>ตรวจสอบว่ามีกระบวนการปฏิบัติการที่กำหนดทั้งหมด และรวมไว้ในแผนธุรกิจ และ เชื่อมโยงตลอดมาตรฐาน</p> <p>อย่างน้อยในแผนปฏิบัติการ ได้นำเอาประเด็นต่างๆ ที่ระบุมาเป็นตัวชี้วัดของแผน</p> <p style="text-align: center;"><b>ประเมินสมาชิกกลุ่ม</b></p> <p>ตรวจสอบกับสมาชิกที่เลือกเป็นตัวแทนว่าได้รับการอธิบายเกี่ยวกับเป้าหมายโดยรวมของแผนปฏิบัติการ, โดยเฉพาะอย่างยิ่งพวกเขาหรือไม่ว่าเมื่อไหร่จะต้องปลูกทดแทน?</p> <p>ใช้บันทึกของผู้จัดการกลุ่ม และ ลงพื้นที่ตรวจสอบสวนของสมาชิกเพื่อยืนยันว่าได้มีการดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p>

ตัวชี้วัด	ข้อกำหนดสำหรับสมาชิกกลุ่มที่มีพื้นที่สวนไม่เกิน 500 เฮกแตร์	แนวทางสำหรับสมาชิกกลุ่ม และจะใช้โดยผู้จัดการกลุ่มในการตรวจสอบภายใน	ข้อกำหนดสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้จัดการกลุ่ม	แนวทางสำหรับผู้ตรวจรับรอง
				เพื่อให้มั่นใจว่าจะยังเป็นแผนปฏิบัติการ 3 ปี? ▪ ใครจะทำหน้าที่ติดตามแผน และติดตามอย่างไร?	

DRAFT